

JUNTA DE ANDALUCIA**CONSEJERIA DE EMPLEO, EMPRESAS
Y TRABAJADORES AUTONOMOS
CADIZ****CONVENIO O ACUERDO: DETALLISTAS DE
ULTRAMARINOS, SUPERMERCADOS Y AUTOSERVICIOS**

Expediente: 11/01/0203/2022

Fecha: 01/09/2022

Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN

Destinatario: MARIA TERESA LÓPEZ MANZANO

Código 11003305012001

Visto el texto del Convenio Colectivo relativo al SECTOR ALIMENTACIÓN, DETALLISTAS, ULTRAMARINOS, SUPERMERCADOS Y AUTOSERVICIOS DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ, con vigencia desde el 1 de enero 2021 a 31 de diciembre 2024, suscrito por la representación de la empresa y la de los trabajadores el 24-06-2022, presentado a través de medios electrónicos en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de trabajo el 22-06-2022, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de Trabajo; Real Decreto 4.043/1982, de 29 de diciembre, sobre traspaso de funciones y servicios del Estado a la Comunidad Autónoma Andaluza en materia de trabajo; Decreto 32/2019, de 5 de febrero, por el que se modifica el Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía, el Decreto del Presidente 6/2019, de 11 de febrero, por el que se modifica el Decreto del Presidente 2/2019, de 21 de enero, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías, así como el Decreto 100/2019, de 12 de febrero, por el que se regula la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo.

RESUELVE:

Primero: Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo relativo al SECTOR ALIMENTACIÓN, DETALLISTAS, ULTRAMARINOS, SUPERMERCADOS Y AUTOSERVICIOS DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ, en el correspondiente Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, notificándose la misma a la Comisión Negociadora.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz.

Cádiz, a 19 de agosto de 2022. El Delegado Territorial. Fdo.: ALBERTO GABRIEL CREMADES SCHULZ.

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO CONCERTADO ENTRE LAS
REPRESENTACIONES DE LOS TRABAJADORES Y EMPRESAS
DE ALIMENTACIÓN, DE DETALLISTAS, DE ULTRAMARINOS,
SUPERMERCADOS Y AUTOSERVICIOS DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ.****CAPITULO I. NORMAS GENERALES**

Código Convenio 11003305012001

Artículo 1. - ÁMBITO TERRITORIAL. -

El presente Convenio Colectivo de Trabajo afectará a todas las Empresas de Alimentación de Detallistas, Ultramarinos, Supermercados y Autoservicios de la Provincia de Cádiz.

Artículo 2. - ÁMBITO PERSONAL. -

Cuanto se establece en este Convenio, es de aplicación a todas las personas trabajadoras, en sus distintas categorías profesionales, que actualmente prestan servicios en las empresas de las actividades relacionadas en el art. 1, así como, las que ingresen en las mismas durante su vigencia.

Artículo 3. - ÁMBITO TEMPORAL. -

La vigencia del presente Convenio será de cuatro años y afectará al período comprendido entre 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2024.

El presente Convenio colectivo podrá ser denunciado por cualquiera de las partes, con dos meses de antelación, como mínimo a la fecha de su vencimiento.

Independientemente de lo establecido en los párrafos anteriores, el Convenio se aplicará en todo su contenido a las personas trabajadoras mientras tanto no se negocie un nuevo Convenio.

Artículo 4.- CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS. -

Todas las condiciones económicas de disfrute en el presente Convenio, estimadas en su conjunto y en cómputo anual, se establecen con carácter de mínimas y de obligado cumplimiento para todas las empresas y personas trabajadoras afectadas por el presente Convenio, pudiendo cada empresa conceder a cada uno de sus trabajadores/ras beneficios superiores a los aquí establecidos; serán respetadas, no obstante, las condiciones más beneficiosas que dichas empresas pudieran tener establecidas a favor de sus trabajadores y trabajadoras.

Artículo 5. - COMPENSACIONES. -

Las condiciones pactadas son compensables en su totalidad con las que antes de la vigencia del presente Convenio rigieron, bien lo fueren por mejoras pactadas unilateralmente o concedidas por la empresa, sean de la naturaleza que fueren, y aquellas otras de tipo legal.

Igualmente, las mejoras de todo tipo que no se fijan en este Convenio tienen el carácter de absorbibles por las que en el futuro puedan establecerse como consecuencia de cualquier disposición. Queda exceptuada de esta absorción la cantidad fijada en el Plus de Transporte.

Artículo 6. - COMISION PARITARIA.

La Comisión Paritaria del Convenio, es el órgano de interpretación,

adaptación, conciliación y vigilancia del cumplimiento de las condiciones pactadas y del desarrollo y regulación de las relaciones laborales en el sector, estará compuesta por tres representantes por cada una de las representaciones que negocian el convenio y en igualdad de miembros. Dicha Comisión se constituirá en el plazo de quince días a partir de la firma y llevará un registro de todas las Actas de Resoluciones que realice.

Son funciones específicas de la Comisión:

1.- Interpretación del Convenio.

2.- Conciliación de aquellos problemas o cuestiones que le sean sometidas a las partes.

3.- Vigilancia del cumplimiento de lo pactado y de todas aquellas cuestiones que, de mutuo acuerdo, les sean conferidas por las partes.

4.- Información y seguimiento en la contratación del Seguro Colectivo y las condiciones en que se pacte, así como las modificaciones que se produzcan, pudiendo tener constancia documental sobre esta cuestión.

La Comisión intervendrá en estas materias, dejando a salvo la libertad de las partes para, agotado este campo, proceder en consecuencia.

La Comisión Paritaria resolverá mediante Resolución escrita los acuerdos adoptados por ésta. Dichos acuerdos deberán ser aprobados por la mayoría de la Comisión, enviando a los interesados los acuerdos adoptados en un plazo de diez días, una vez celebrada la reunión y los mismos tendrán carácter vinculante.

En el caso de que no se llegue a un acuerdo entre los miembros de la Comisión, enviará Acta de la misma a los interesados en el plazo de diez días, en la que se recogerá la posición de cada parte, con el fin de que queda expedita la vía a los órganos de la jurisdicción laboral o aquellos otros que las partes acuerden para la resolución del conflicto planteado.

Aunque en materia de inaplicación de las condiciones del Convenio, se estará a lo establecido en el artículo 7 Clausula de Inaplicación de este convenio, las empresas deberán comunicar a la Comisión Paritaria la intención de inaplicación y el acuerdo alcanzado y registrado telemáticamente en el REGCON.

La dirección de la Comisión Paritaria a los efectos anteriormente previstos es: Avda. Marconi nº 37 (11011) Cádiz, sede de FEDECO/CEC; Avda. de Andalucía, nº 6 – 1ª planta sede del Sindicato de Servicios de CCOO; Avda. Andalucía, nº 6 – 5ª planta sede del Sindicato de FeSMC de UGT, (11008) Cádiz.

Artículo 7. - CLAUSULA DE DESCUELGUE. -

Los porcentajes de incremento salarial establecidos en este Convenio no serán de necesaria u obligada aplicación para aquellas empresas que acrediten objetiva y fehacientemente situaciones de déficits o pérdidas mantenidas en los dos ejercicios contables anteriores a la fecha en que se solicite el descuelgue.

En este caso se trasladará a las partes la fijación del aumento del salario.

Para valorar esta situación se tendrán en cuenta circunstancias tales como el insuficiente nivel de producción y ventas y se atenderán los datos que resulten de la contabilidad de la empresa, de sus balances y de sus cuentas de resultados.

En caso de discrepancias sobre la valoración de dichos datos podrán utilizarse informes de auditores o censores de cuentas, atendiendo a las circunstancias y dimensión de las empresas.

En función de la unidad de contratación en la que se encuentren comprendidas las empresas que aleguen dichas circunstancias, deberán presentar ante la Comisión Mixta la documentación precisa (balance, cuenta de resultados, y en su caso, informes de auditores o censores de cuentas), que justifiquen un tratamiento salarial diferenciado.

Los miembros de la comisión Mixta están obligados a tratar y a mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando por consiguiente respecto de todo ello, sigilo profesional.

En tal caso debe entenderse que lo establecido en el párrafo anterior solo afecta al concepto salarial, hallándose obligadas las empresas afectadas por el contenido del resto del Convenio.

Artículo 8.- SISTEMA DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES EN ANDALUCÍA.

Los trabajadores y trabajadoras, así como las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del presente Convenio, una vez agotado, en su caso, los trámites ante la comisión paritaria se someterán a los procedimientos del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA) para los conflictos colectivos que puedan surgir durante la vigencia del presente Convenio Colectivo.

Asimismo, en los conflictos laborales individuales no exceptuados del intento de conciliación-mediación previo a su planteamiento en sede judicial previsto en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social (LRJS), las personas y entidades comprendidas dentro del ámbito personal de afectación del presente convenio deberán solicitar el intento de conciliación/mediación en el SERCLA en aquellos asuntos incluidos dentro de su ámbito competencial, recomendándose igualmente por los firmantes del convenio que se solicite igualmente dicha actuación, aun cuando la materia objeto del conflicto se halle exceptuada del citado intento de conciliación-mediación.

CAPÍTULO II. RETRIBUCIONES

Artículo 9. - SALARIO BASE.

Los salarios del personal afectados por este convenio serán los que figuren como tales, para los años 2021, 2022, 2023 y 2024 en los anexos, y serán la base para el cálculo de los aumentos por antigüedad.

Se establece la cuantía de 875€/mes como Salario Mínimo Convenio para los años 2021 y 2022, no generándose atrasos para ninguno de esos años.

El Salario Mínimo Convenio para los años 2023 y 2024 se incrementará en los porcentajes pactados para el tercer y cuarto año de vigencia, con efectos del 01/01 de cada año.

INCREMENTOS:

- Para el año 2021, se pacta una subida salarial del 2%, de aplicación a las últimas tablas salariales del año 2013 como actualización de la base de cálculo y por tanto no generará atrasos. Este Incremento no se aplicará en las categorías cuya retribución del salario base sea el salario mínimo convenio.

- Para el año 2022, se pacta una subida salarial del 2%, exceptuándose de esta subida las categorías cuya retribución del salario base sea el salario mínimo convenio. Los atrasos generados desde el 01/01/2022 se abonarán prorrateando la cuantía de los mismos en las nóminas de septiembre a diciembre del 2022.

- Para el año 2023, se pacta una subida salarial del 2%.

- Para el año 2024, se pacta una subida salarial del 2,5%.

Los incrementos pactados son de aplicación a todos los conceptos económicos y salariales del Convenio, excepto a los que se encuentran expresamente congelados y a los que tengan un incremento lineal específico.

Artículo 10.- FÓRMULA DE PAGO Y ANTICIPO. -

El abono de la nómina y anticipos de la misma, se realizará por transferencia bancaria obligatoriamente, por lo que la persona trabajadora facilitará a la empresa el número de cuenta correspondiente.

La persona trabajadora tiene derecho a percibir sin que llegue el día señalado para el pago, anticipos a cuenta de lo ya trabajado. Las empresas estarán obligadas a que el ingreso de la nómina, se realice dentro de los cinco días siguientes a su vencimiento.

Si alguna persona trabajadora no quiere que se le abone la nómina y/o anticipos por transferencia bancaria, deberá comunicarlo por escrito a la empresa, debiendo la empresa informar a la RLT.

Artículo 11. - PLUS DE TRANSPORTE. -

Queda fijado que las Empresas abonarán a sus trabajadores una cantidad mensual en concepto de Plus de Transporte según se establece en las tablas anexas a este convenio. Dicho Plus no será aborable por los aumentos que por la vigencia del presente Convenio se puedan establecer.

La consideración que el citado plus pueda tener a efectos de Seguridad Social será la de suplido, de conformidad con lo establecido en el art.26.2 del ET RDL 1/95 de 24 de marzo y no se devengará en las gratificaciones extraordinarias, ni en los días de falta al trabajo y el personal de jornada parcial lo percibirán íntegramente.

No percibirá este plus, la persona trabajadora que tenga a su disposición el vehículo de la empresa para ir diariamente a trabajar.

Artículo 12. - ANTIGÜEDAD. -

El personal comprendido en el presente Convenio percibirá aumentos periódicos por años de servicio consistentes en el abono de cuatrienios en la cuantía del 5% (cinco por ciento), de los salarios que se fijan en la Tabla Salarial con el tope máximo del 15%, computándose para la determinación de este beneficio, la fecha de ingreso en la empresa, cualquiera que hubiera sido su categoría. Para las distintas normas se aplicarán los beneficios que a continuación se determinan:

1. - Para el cómputo de antigüedad a efectos de aumentos periódicos, se tendrá en cuenta todo el tiempo servido ininterrumpidamente (con una diferencia entre contrato y contrato de menos de 1 mes) en la misma empresa, considerándose como efectivamente trabajado todos los meses y días en los que la persona trabajadora haya recibido un salario o remuneración, bien sea por servicios prestados en cualquiera de sus factorías, o en comisiones, licencias o en baja transitoria por accidente de trabajo o enfermedad.

Igualmente será computable el tiempo de excedencia forzosa por nombramiento para un cargo público o sindical, así como el de prestación de servicio militar. Por el contrario, no se estimará el tiempo de permanencia en situación de excedencia voluntaria.

2. - Se computará la antigüedad en razón de la totalidad de los años prestados dentro de la empresa, cualquiera que sea el grupo profesional o categoría en que se encuentre encuadrado. También se estimarán los servicios prestados dentro de las empresas en período de prueba y por el personal eventual y complementario cuando éste pase a ocupar plaza en la plantilla de la empresa.

3. - En el caso de que un trabajador/ra cese en la empresa por sanción o por su voluntad sin solicitar la excedencia voluntaria, si posteriormente reingresara en la misma empresa, el cómputo de antigüedad se realizará a partir de este último ingreso, perdiendo todos los derechos y antigüedad anteriormente adquiridos.

4. - En cuanto a los trabajadores/ras que actualmente estén por encima del referido tope máximo, se les garantizará como tal complemento de antigüedad el tope máximo del 15% del salario base de cada persona trabajadora y se le abonará como garantía personal el importe total de la diferencia entre la cantidad que el trabajador/ra venía percibiendo en concepto de antigüedad y este tope máximo.

La cuantía que resulte de dicha operación quedará congelada durante toda la vigencia de la relación laboral, abonándose en dieciséis pagas al año y teniéndose en cuenta a efectos del Complemento a la Protección, hasta el 31 de marzo de 1.998 en virtud de la derogación del mismo, referido en la Cláusula Adicional II.

Artículo 13. - PAGAS EXTRAORDINARIAS. -

El personal afectado por el presente Convenio percibirá cuatro pagas extraordinarias al año, todas de 30 días de Salario Base más los aumentos periódicos por antigüedad Artículo 12, así como el complemento personal a que se refiere la cláusula adicional II, en los casos en que corresponda. El devengo de estas pagas se producirá:

- Paga de marzo, que devengará el día 15 de marzo. Sustituye a la anterior Paga de Beneficios.
- Paga de Julio, que devengará el día 15 de Julio.
- Paga de Octubre, que se devengará el día 15 de Octubre.
- Paga de Diciembre, que se devengará el día 15 de Diciembre.

Por mutuo acuerdo entre empresa y trabajador/ra/s, se podrán prorratear mensualmente las pagas extraordinarias.

Artículo 14. - PLUS DE CÁMARA FRIGORÍFICA. -

El personal que trabaja en cámaras de frío negativo, con permanencia en las mismas de dos horas o más, además de dotarles del EPI correspondiente, percibirá en concepto de plus de cámara, la cuantía resultante de aplicar el 50% sobre su salario base.

Artículo 15. - HORAS EXTRAORDINARIAS. -

Ante la grave situación de paro existente y con objeto de favorecer la creación de empleo, ambas partes acuerdan la conveniencia de suprimir las Horas Extraordinarias Habituales. Sin embargo, y siempre con el consentimiento del trabajador, podrán realizarse aquellas horas extraordinarias necesarias por pedidos o períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turnos u otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la actividad.

De común acuerdo entre empresa y representantes legales de los trabajadores o, en defecto de éstos, con los propios trabajadores afectados, se podrá pactar la compensación de estas horas extraordinarias por tiempos equivalentes de descanso o por su abono en metálico, con el incremento del 30% sobre el valor de la hora ordinaria.

Artículo 16. - DIETAS. -

El personal afectado por este convenio que en razón de su trabajo tenga la necesidad de realizar cualquiera de las comidas fuera de su domicilio percibirá en concepto de dieta la cantidad por comida que se establece en las tablas anexas y si tiene que pernoctar percibirá los gastos ocasionados, previa justificación de los mismos.

Artículo 17. - NOCTURNIDAD. -

Se considera trabajo nocturno el comprendido entre las 22 horas y las 6 horas. En las Empresas o centros de trabajo donde se desarrolle actividad dentro de este periodo, se abonará como mínimo el 25% sobre el salario base.

Para calcular al valor/hora sobre el que aplicar el porcentaje pactado en este artículo, se empleará la siguiente fórmula

$$\text{SALARIO BASE X 12}$$

Jornada anual

CAPÍTULO III. JORNADA, VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS.**Artículo 18- JORNADA DE TRABAJO. -**

La jornada laboral será de 40 horas semanales.

CONTROL HORARIO: De conformidad con lo establecido en el artículo

34.9 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en redacción dada por el artículo 10 del Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, y sin perjuicio de los establecido en el artículo 35.5 ET, las empresas incluidas dentro del ámbito de este Convenio deberán implantar un sistema fiable de control o verificación de la jornada efectivamente realizada por las personas trabajadoras a través de la negociación con la Representación Social de los Trabajadores.

En cualquier caso, dicho sistema deberá aportar las garantías de autenticidad necesarias, recogiendo datos objetivos y fácilmente verificables por la persona trabajadora, la representación social y la Inspección de Trabajo e incluirá un resumen escrito del registro de la jornada diaria efectivamente desempeñada, por períodos regulares no superiores a un mes, en el que conste el detalle del horario concreto de inicio y finalización de la misma. Este resumen se deberá facilitar a las personas trabajadoras y a la representación legal de las personas trabajadoras.

Artículo 19. - DESCANSO SEMANAL. -

Los trabajadores tendrán derecho a un descanso mínimo semanal de día y medio ininterrumpido que, por regla general, comprenderá la tarde del sábado o, en su caso, la mañana del lunes, y el día completo del domingo. Todo ello sin perjuicio de que, por disposición legal, contrato de trabajo o permiso expreso de la autoridad competente se regule otro régimen de descanso laboral por actividades concretas,

También podrá ser compensado por 48 horas partidas mediante el disfrute de un día completo de descanso a la semana y así mismo, el domingo. En este último caso se entenderá en turnos rotativos de lunes a sábados, ambos inclusive y no será posible su compensación económica,

Artículo 20. - JORNADAS ESPECIALES. -

Tendrán esta consideración las de los días 24 y 31 de diciembre y 5 de enero. Estas jornadas concluirán a las 20,00 horas.

No obstante, las empresas podrán negociar con sus trabajadores cerrar más tarde, con el límite de las 22,00 horas, sin perjuicio de las condiciones más beneficiosas que hasta el momento presente vengas existiendo.

Artículo 21. - VACACIONES. -

El personal comprendido en este Convenio disfrutará de unas Vacaciones anuales de 30 días naturales retribuidos, en la época que de común acuerdo fijen las empresas y los trabajadores, dando preferencia al personal por orden de antigüedad,

Por acuerdo entre Empresa y representantes legales de los trabajadores se podrá pactar la división de las vacaciones en dos períodos como máximo.

Artículo 22. - LICENCIAS RETRIBUIDAS. -

El personal afectado por este Convenio tendrá derecho, sin pérdida de retribución, a las siguientes licencias:

Por matrimonio: 15 días naturales.

Por fallecimiento de cónyuge: 4 días laborables.

Por enfermedad de padres, hijos y cónyuge: de 1 a 5 días laborables. Se podrá hacer uso de la totalidad de los días de esta licencia, de forma no consecutiva y mientras persista el hecho.

Por fallecimiento de padres, hijos o hermanos: 3 días laborables.

Por traslado de domicilio: 2 días laborables.

Por el tiempo indispensable para cumplir un deber inexcusable de carácter público o personal.

Tendrán los mismos derechos que los matrimonios, las parejas de hecho reconocidas legal y/o judicialmente.

En los supuestos y causas no previstas en el presente artículo, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores. Todas las licencias retribuidas serán días laborales excepto la licencia de matrimonio.

Artículo 23. - EXCEDENCIA.

Las personas trabajadoras con al menos un año de antigüedad en la empresa, y preavisándolo con suficiente antelación, tienen derecho a situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a 4 meses y no mayor de cinco años.

La persona trabajadora en excedencia voluntaria tendrá derecho preferente al reingreso en las vacantes de igual o similar categoría a la suya que hubiera o se produjera en la empresa.

El periodo de inicio solicitado, podrá ser prorrogado a petición del trabajador sin exceder de los cinco años.

CAPITULO IV CONTRATACION DEL PERSONAL.

Artículo 24. - PERIODO DE PRUEBA. -

Podrá concertarse por escrito un período de prueba que, en ningún caso podrá exceder de:

- Tres meses para los Grupos III, IV y V.
- Dos meses para los Grupos I y II.

Durante el período de prueba la persona trabajadora gozará de todos sus derechos económicos y laborales. La relación laboral podrá ser resuelta a instancia de cualquiera de las partes durante este período sin derecho a indemnización alguna.

El período de prueba se computará a los efectos de la antigüedad de la persona trabajadora en la Empresa.

Artículo 25. - MODALIDADES DE CONTRATACION. -

El contrato de trabajo, en el sector del Comercio de Alimentación Minorista de la provincia de Cádiz, se presupone realizado por tiempo indefinido.

Las empresas afectadas por el presente Convenio podrán utilizar las modalidades de contratación que la Ley establece, quedando obligadas a garantizar las condiciones mínimas, tanto económicas como laborales que aquí se establecen.

Los contratos de duración determinada deberán ser obligatoriamente formalizados por escrito, entregándose copias tanto a la persona trabajadora como a los representantes legales de ésta.

Los representantes del personal deberán conocer los modelos de contrato de trabajo escrito que se utilicen en la empresa, así como los documentos relativos a la terminación de los mismos; dichos representantes podrán ejercitar una labor de vigilancia y control sobre los citados contratos, formulando, en su caso, las correspondientes denuncias ante el empresario y los organismos laborales competentes.

El personal con contrato de duración determinada al servicio de la empresa y el que ingrese durante la vigencia de este Convenio, tendrá derecho a las retribuciones asignadas a su categoría profesional e igualmente tendrá derecho a percibir, proporcionalmente a los días trabajados durante el año, las cuatro gratificaciones extraordinarias, así como las vacaciones.

Las empresas están obligadas a preavisar por escrito de acuerdo con las disposiciones legales vigentes a la terminación de cualquier contrato de duración determinada. El incumplimiento de este preaviso dará derecho al trabajador a reclamar como pago tantos días como no hayan sido preavisados por la empresa a razón de un día de salario por día no preavisado, que se pagará junto con la liquidación.

Se establece una indemnización por la extinción de estos contratos temporales consistente en un día de salario por mes trabajado, exceptuándose de tal indemnización aquellos contratos de menos de un mes de duración.

Artículo 26. - CONTRATO PARA LA FORMACION. -

Para el contrato de Formación en Alternancia, el primer año de duración del contrato, las personas trabajadoras percibirán el 65% del SMI y el segundo año percibirán el 75% del SMI, este mismo porcentaje del 75% será de aplicación a los Contratos en Prácticas.

No se podrán realizar contratos de formación en alternancia para las funciones establecidas en el Grupo Profesional I. El contrato de prácticas profesionales queda limitado para las funciones recogidas en el Grupo Profesional V.

Todo lo no previsto en este artículo, se estará a lo dispuesto en el Art. 11 del ET.

Artículo 27. -CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCION.

Se estará a lo dispuesto en el Art. 15 del ET. En razón a ello, podrán celebrarse contratos de trabajo por circunstancias de producción, por una duración máxima de 12 meses

El límite de esta modalidad de contratación en ningún caso podrá superar el cincuenta por ciento de la plantilla fija de la Empresa.

Artículo 28.- CONTRATO A TIEMPO PARCIAL. -

Los contratos a tiempo parcial no podrán formalizarse con jornadas semanales inferiores a 20 horas, siendo su distribución diaria en jornada continuada.

Se consolidarán, a través de una novación de contrato voluntaria para la persona trabajadora, el 50% de la media de las horas complementarias (pactadas y voluntarias) e incrementos de horas contractuales no consolidadas que se hayan producido durante dos años de trabajo.

Para este tipo de contratos, se acuerda que en el centro de trabajo en el que preste sus servicios como personal fijo de plantilla a tiempo parcial, éste tendrá preferencia a optar a vacantes a jornada completa en tanto ésta sea de la misma categoría profesional y funcionalidad que la de aquel. Si a tal opción concurren varios trabajadores/ras tendrá preferencia el/la de mayor antigüedad.

Artículo 29.- CONTRATO FIJO DISCONTINUO

El contrato por tiempo indefinido fijo-discontinuo se concertará para la realización de trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas de temporada, o para el desarrollo de aquellos que no tengan dicha naturaleza pero que, siendo de prestación intermitente, tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.

El contrato fijo discontinuo se deberá realizar por un periodo de trabajo no inferior a 5 meses al año, a excepción de aquellos establecimientos cuya actividad sea inferior a ese período y por tanto el periodo mínimo será el que el establecimiento esté abierto.

Para los establecimientos de costa, tres de los cinco meses, serán consecutivos en la época estival/verano y los dos meses restantes del periodo de trabajo, se realizará para cubrir las navidades y semana santa, debiendo disfrutar las vacaciones devengadas dentro de periodo de actividad.

Para los establecimientos de interior, tres de los cinco meses, serán consecutivos entre los meses de enero a diciembre y los dos meses restantes del periodo de trabajo, se realizará para cubrir las navidades y semana santa, debiendo disfrutar las vacaciones devengadas dentro de periodo de actividad.

El llamamiento deberá realizarse de forma fehaciente por escrito, dejando constancia de la debida notificación a la persona interesada con las indicaciones precisas de las condiciones de su reincorporación y con una antelación mínima de 7 días. De no producirse en este plazo, la no personación de la persona trabajadora no conllevará la renuncia a la relación laboral y la cesión de su puesto en la preferencia para futuros llamamientos.

El llamamiento se realizará por estricto orden de antigüedad en la sección y puesto.

Las personas contratadas bajo esta modalidad tendrán preferencia a ocupar vacantes existentes o de nueva creación como fijos ordinarios.

Teniendo en cuenta la especial relación entre los volúmenes de negocio en el sector de alimentación minorista en la provincia de Cádiz y la estacionalidad turística se autoriza por el presente convenio, la utilización de la figura de los fijos/as discontinuos/as a tiempo parcial.

La jornada de los fijos discontinuos a tiempo parcial no podrá ser inferior a 24 horas semanales, siendo su distribución diaria en jornada continuada.

Estas personas trabajadoras tendrán el mismo derecho a consolidación de jornada, del personal contratado a tiempo parcial y tendrán preferencia para cubrir puestos de fijos discontinuos a jornada completa.

Todo lo no previsto en este artículo, se estará a lo dispuesto en el Art. 16 del ET

Artículo 30.- BAJA VOLUNTARIA. -

Las personas trabajadoras que causen baja voluntaria, tendrán que preavisar por escrito a la empresa con 4 días de antelación. El incumplimiento de este preaviso dará derecho a la empresa a descontar tantos días como no haya sido preavisado por el trabajador, a razón de un día de salario por día no preavisado, que se descontará en la liquidación

CAPÍTULO V. ASPECTOS SOCIALES

Artículo 31. - ENFERMEDAD O ACCIDENTE. -

En los casos de Incapacidad Temporal por enfermedad común o accidente de trabajo, debidamente acreditados por la Seguridad Social y Médico Oficial de la Mutua aseguradora de accidentes, las Empresas completarán las prestaciones obligatorias hasta el importe íntegro de las retribuciones que figuran bajo el concepto de Salario Base en los Anexos, más antigüedad, más el importe de la garantía personal, fijada en el artículo 12. Se dejará de abonar la misma cuando el productor pase a situación de Invalidez; en los casos de IT originada por accidente de trabajo, será abonado el Plus de Protección Familiar hasta la fecha de derogación del mismo establecida el 31 de marzo de 1.998, al que se hace referencia en la Cláusula Adicional II.-

Artículo 32. - SEGURO COLECTIVO. -

Las Empresas afectadas por el presente convenio quedan obligadas a formalizar una Póliza de Seguro Colectivo de accidente para sus trabajadores que cubra las siguientes contingencias:

- Muerte por Accidente.
- Incapacidad Permanente Absoluta por Accidente;
- Incapacidad Permanente Total por Accidente o Enfermedad Profesional

El capital asegurado en estos supuestos será:

Para el año 2022 y desde la firma del Convenio será de 12.251,76 €.

Para el año 2023 será de 12.496,80 €

Para el año 2024 será de 12.809,22 €

Artículo 33. - COMPRAS EN ESTABLECIMIENTOS. -

Las compras que el trabajador realice en el establecimiento donde trabaje, se verán beneficiadas de las siguientes deducciones:

Aquel productor que preste sus servicios en Supermercados Autoservicio o Detallistas, se beneficiará en sus compras en un 6% sobre los precios de venta al público, excepto los artículos cuyos precios estén controlados por el Gobierno los artículos que estén en Oferta y en los establecimientos en que se venda a precio de costo.

Artículo 34. - ROPA DE TRABAJO. -

Las Empresas que exijan uniforme, tendrán que proveer obligatoriamente de los mismos a sus trabajadores, siendo estos uniformes adecuados a la época del año.

Obligatoriamente se proporcionará al personal de almacén reparto y cámara, ropa adecuada para desarrollar su trabajo, para lo cual las empresas entregarán al personal dos mudas al año, como mínimo. En el supuesto de que alguna empresa no cumpliera con estas obligaciones, podrá ser denunciada por los representantes del personal ante la Dirección Provincial de Trabajo.

CAPÍTULO VI. MUJER, IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Artículo 35.- NACIMIENTO Y LACTANCIA Y CUIDADO DEL MENOR.-

Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo con derecho a remuneración para la realización de exámenes prenatales y técnicos de preparación al parto, previo aviso a la empresa y justificación de su realización dentro de la jornada laboral.

Las personas trabajadoras disfrutarán de un permiso por nacimiento de 16 semanas ininterrumpidas, ampliables por parto múltiple en dos semanas más por cada hijo/a a partir del segundo. El tiempo de este permiso será a elección de la trabajadora, siempre que al menos seis semanas sean disfrutadas inmediatamente después del parto.

El nacimiento suspenderá el contrato de trabajo de los progenitores durante 16 semanas, de las cuales serán obligatorias las seis semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto, que habrán de disfrutarse a jornada completa, para el cumplimiento de los deberes de cuidado.

La suspensión del contrato de cada uno de los progenitores por el cuidado de menor, una vez transcurridas las primeras seis semanas inmediatamente posteriores al parto, podrá distribuirse a voluntad de aquellos, en períodos semanales a disfrutar de forma acumulada o interrumpida y ejercitarse desde la finalización de la suspensión obligatoria posterior al parto hasta que el hijo o la hija cumpla doce meses. No obstante, la madre podrá anticipar su ejercicio hasta cuatro semanas antes de la fecha previsible del parto. El disfrute de cada período semanal o, en su caso, de la acumulación de dichos períodos, deberá comunicarse a la empresa con una antelación mínima de quince días.

Este derecho es individual de la persona trabajadora sin que pueda transferirse su ejercicio al otro progenitor.

Desde la reincorporación de la persona trabajadora a su centro de trabajo hasta el día en el que el bebé cumple nueve meses de edad, madre o padre pueden hacer uso del permiso de 1 hora de lactancia, optando a su elección por una de las siguientes posibilidades:

- Ausentarse una hora diaria de su puesto de trabajo.
- Incorporarse a su puesto media hora después del inicio de su jornada de trabajo y ausentarse media hora antes de la finalización de la misma.
- Acumular el permiso de lactancia de 1 hora diaria, en jornadas de trabajo completas

En todo lo no previsto en este artículo se estará a lo dispuesto en el Art. 37 del ET

Artículo 36.- IGUALDAD DE TRATO. –

En todo lo relativo al principio de Igualdad de trato y oportunidades; así como para prevenir y tratar el acoso sexual y/o acoso por razón de sexo en el trabajo se estará a lo dispuesto en Ley Orgánica 3/2007.

PLANES DE IGUALDAD. Las empresas con más de 50 personas trabajadoras comprendidas en el ámbito de aplicación de este convenio se comprometen a la negociación de un Plan de Igualdad, en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, y como muestra del compromiso permanente con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, debiendo ser éste acordado con la representación legal de las personas trabajadoras. Igualmente, en aquellas empresas de menos de 50 personas trabajadoras deberán implantarse medidas que contribuyan a la igualdad que deberán ser acordadas con la representación legal de las empresas trabajadoras si la hubiere.

Con objeto de cumplir estos compromisos y hacer un seguimiento de estas medidas, se creará una “Comisión Paritaria de Igualdad” en el seno de cada empresa, que será la encargada de realizar el diagnóstico de situación y su derivado Plan de Igualdad y/o medida a adoptar. Asimismo, esta Comisión establecerá el procedimiento para la elaboración, evaluación y cumplimiento del citado Plan. En el plazo máximo de 3 meses desde la firma del convenio, deberán elaborarse el diagnóstico y la empresa facilitará los medios y la información necesaria para su realización debiendo, estos datos, estar desagregados por sexo. El Plan de Igualdad contemplará las siguientes materias:

- Proceso de selección y contratación.
- Clasificación profesional.
- Formación.
- Promoción profesional.
- Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- Infrarrepresentación femenina.
- Retribuciones.
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

Igualmente se creará una “Comisión Paritaria Sectorial de Igualdad” integrada por las organizaciones firmantes de este convenio donde se hará un seguimiento de lo dispuesto en esta cláusula para lo cual las empresas incluidas en el ámbito de aplicación del presente convenio deberán presentar ante esta Comisión en el plazo de un mes desde su aprobación el plan de igualdad y/o cuantas medidas se hayan adoptado para fomentar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.”

ACOSO MORAL Y SEXUAL EN EL TRABAJO. MEDIDAS ESPECÍFICAS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN EL TRABAJO Y PROTOCOLO DE ACTUACIÓN

Las empresas, entidades y sociedades incluidas en el ámbito funcional del presente convenio colectivo se comprometen a promover el establecimiento de las bases indispensables, necesarias y convenientes, en orden a no tolerar ningún tipo de conductas o prácticas de acoso moral y sexual en el trabajo.

En virtud del art. 4.2.e) del Estatuto de los Trabajadores, las empresas y la representación legal y sindical de los trabajadores y trabajadoras afectados por este convenio se comprometen a crear y mantener un entorno laboral donde se respete su intimidad, su dignidad, comprendida la protección frente al acoso por razón de origen

racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, y frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

El acoso sexual se concibe como aquella conducta de naturaleza sexual que afecta a la dignidad de la mujer y del hombre, que implica la imposición de requerimientos sexuales no deseados y que supone, por tanto, un atentado contra su libertad sexual.

El acoso por razón de sexo, es la situación en que se produce un comportamiento no deseado relacionado con el sexo de una persona con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de la persona.

Ambos tipos de acoso crean un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo, pueden englobar tanto las agresiones físicas como psíquicas y tanto las conductas condicionantes de la contratación como las posteriores a la misma, pueden provenir tanto de los actos de superiores como de compañeros/as de trabajo o incluso de terceros ajenos a la empresa y pueden afectar a la seguridad, salud y a la integridad física y moral de las trabajadoras y los trabajadores.

Por todo ello, en el plazo de 3 meses desde la firma de este Convenio se regulará en el seno de la Comisión Paritaria, un modelo de “Protocolo para la Prevención y Actuación ante el acoso sexual y acoso por razón de sexo” de forma que las empresas incluidas en el ámbito de este convenio, mediante negociación con la RLT y tras un análisis de la problemática concreta, implanten el protocolo de prevención del acoso adecuado a su actividad, de forma que establezca medidas de prevención y un mecanismo de prevención para resolver las reclamaciones, todo ello con las debidas garantías.

VIOLENCIA DE GÉNERO. Las partes firmantes del presente convenio, manifiestan que la violencia de género comprende todo acto de violencia física y psicológica que se ejerce sobre las mujeres por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad (Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género).

Esta violencia es una de las expresiones más graves de la discriminación y de la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y su erradicación precisa de profundos cambios sociales y de actuaciones integrales en distintos ámbitos, incluyendo el ámbito laboral.

Las personas trabajadoras que tengan la consideración de víctimas de violencia de género, deberán tenerla acreditada judicial o administrativamente o bien por el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género y comunicarlo de forma fehaciente a la dirección de la Empresa.

En este sentido a las trabajadoras que tengan la consideración de víctimas de violencia de género, se les facilitarán y disfrutarán del ejercicio de todos los derechos previstos en la legislación vigente.

Se adjuntan como Anexos al presente convenio, los tres protocolos de actuación y prevención del acoso laboral, establecidos en el presente artículo.

CAPÍTULO VII. SALUD LABORAL

Artículo 37.- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. –

PRINCIPIOS GENERALES: En materia de seguridad e higiene en el trabajo, se estará a lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y sus disposiciones de desarrollo o complementarias y cuantas otras normas, legales o convencionales, contengan prescripciones relativas a la adopción de medidas preventivas en el ámbito laboral o susceptibles de producir las en dicho ámbito.

Las empresas están obligadas a actuar con la máxima diligencia en el cumplimiento en materia de Evaluación de Riesgos Laborales, así como en la elaboración del Plan de Prevención en la empresa o centro de trabajo, dando participación activa a los delegados y las delegadas de prevención en su elaboración y posterior actualización.

Las empresas se comprometen a hacer entrega del Plan de Prevención existente a los delegados y las delegadas de prevención y representantes legales de las trabajadoras y los trabajadores.

Se ajustarán a los criterios establecidos en la normativa específica que, según las especialidades o actividades de los servicios, sea de aplicación. Para la compra de EPIS se consignará la suficiente dotación presupuestaria y será el Comité de Seguridad y Salud el órgano, asistido por los asesores y especialistas que se considere conveniente en cada caso, el que determine qué protecciones son las más adecuadas para cada trabajo específico. En cualquier caso, en todo lo referido a esta materia, se cumplirá lo establecido en la LPRL y en el Reglamento de los Servicios de Prevención.

La protección de la salud constituye un objetivo básico y prioritario de las partes firmantes y consideran que para alcanzarlo con la eliminación o reducción de los riesgos han de aplicarse las medidas previstas en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, sus normas reglamentarias de desarrollo y demás disposiciones concordantes, así como las que se dicten durante la vigencia de este convenio.

Las personas tienen derecho a una protección en materia de salud y seguridad en el trabajo, lo que supone la existencia del deber de la empresa de protección frente a los riesgos laborales y la consiguiente obligación de los trabajadores de obedecer las órdenes en materia de seguridad y salud que reciban de la empresa y de los representantes, de su cumplimiento.

Las empresas cada año están obligadas a realizar un reconocimiento médico obligatorio a todos sus trabajadores, que se llevará a cabo dentro de la jornada laboral o en cualquier caso computará como tiempo efectivo de trabajo.

CAPÍTULO VIII. CUESTIONES SINDICALES

Artículo 38.- CUESTIONES SINDICALES. –

A efectos de realizar la recaudación de las cuotas sindicales las empresas están obligadas a descontar de la nómina la cuota sindical, previa solicitud por escrito del trabajador, ingresando su importe en la central sindical que éste indique.

Las empresas reconocen el derecho de los trabajadores a celebrar Asambleas dentro de los locales de la Empresa y siempre en horas fuera de trabajo.

Podrá solicitar la situación de excedencia aquel trabajador en activo que ostentara cargo sindical de relevancia provincial, permaneciendo en tal situación mientras se encuentre en el ejercicio de dicho cargo, reincorporándose a su empresa si así lo solicitase en el término de un mes al finalizar el desempeño del mismo.

La persona trabajadora que hubiese sido contratada para sustituir al excedente mientras permaneciera en tal situación causará baja al reincorporarse éste.

Artículo 39.- REPRESENTANTES LEGALES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS. -

Sin perjuicio de los derechos y facultades reconocidas por las leyes, se reconocen a los Comités o delegados de Personal, las siguientes funciones:

- 1) Anualmente, conocer el Balance y la Cuenta de Resultados de la Empresa.
- 2) Ser informado, con carácter previo, por la Dirección de Empresa en materia de reestructuración de plantilla, cierres totales o parciales, definitivos o temporales y las reducciones de jornada.
- 3) Ser informado igualmente sobre la implantación de Primas o incentivos y valoración de puestos de trabajo.
- 4) La empresa entregará al Comité de Empresa o delegados de Personal copia de los contratos que se realicen visados por el SEPE.
- 5) Ser informados por la dirección de la empresa sobre las sanciones impuestas por faltas muy graves y en especial en supuestos de despido.
- 6) Ejercer una labor de vigilancia sobre los cumplimientos de las normas vigentes en materia laboral y de Seguridad Social, así como las condiciones de Seguridad e Higiene en el desarrollo del trabajo en la Empresa.
- 7) El Comité velará no sólo porque en los procesos de selección de personal se cumpla la normativa vigente o pactada, sino también por los principios de la no discriminación, igualdad de sexos y fomento de una política racional de empleo.
- 8) El Comité o delegados de Personal tendrán las siguientes garantías.

1.- No ser despedido ni sancionado durante el ejercicio de sus funciones, ni dentro del año siguiente a su cese salvo que éste se produzca por revocación o dimisión y siempre que el despido o la sanción no se base en la actuación del trabajador en el ejercicio legal de su representación.

Si es despedido o cualquier otra sanción por supuesta falta grave o muy grave obedeciere a otras causas, deberá tramitarse expediente contradictorio en el que serán oídos, aparte del interesado, el Comité de Empresa o restantes Delegados de Personal y el delegado del sindicato al que pertenezca, en el supuesto de que se hallara reconocido como tal de la empresa.

2.- Poseerán prioridad de permanencia en la Empresa o Centros de Trabajo, respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción de contratos por causas tecnológicas o económicas.

3.- No podrán ser discriminados en su promoción económica y profesional por causa o razón del desempeño de su representación.

4.- Podrán ejercer la libertad de expresión en el interior de la Empresa en las materias propias de su representación, pudiendo publicar o distribuir, sin perturbar el normal desenvolvimiento del proceso productivo aquellas publicaciones de interés laboral o social, comunicando ello previamente a la empresa, ejerciendo tales tareas de acuerdo con la normativa legal vigente al efecto.

5.- Los delegados de Personal o Miembros del Comité de Empresa, dispondrán de un crédito de 25 horas mensuales que podrán acumular o ceder en uno o varios de sus componentes, pudiendo quedar relevado o relevados del trabajo, sin perjuicio de su remuneración.

6.- No computarán dentro del máximo establecido de estas horas, el exceso que sobre el mismo se produzca con motivo de la designación del delegado de personal como componente de la Comisión Negociadora del presente Convenio. Tampoco computarán las horas que los miembros de la comisión paritaria del convenio utilicen para las reuniones que por dicha comisión se convoquen.

Artículo 40. - FORMACIÓN PROFESIONAL O SINDICAL.

Las Empresas facilitarán a los trabajadores afiliados a las Organizaciones Sindicales representativas el tiempo, para la Formación Profesional o Sindical, siempre que lo justifique.

Sólo podrá hacer uso de este derecho hasta el 10% del personal de cada centro de trabajo, y siempre solicitándolo con la suficiente antelación.

Artículo 41.- ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización práctica del trabajo, con sujeción a lo previsto en el presente Convenio Colectivo y a la legislación vigente, es facultad de la Dirección de la Empresa.

El sistema de racionalización. Mecanización y dirección del trabajo, así como todo aquello que se refiera a la Seguridad e Higiene en el trabajo. Debe la Empresa consultar con los representantes legales de los trabajadores sobre todo en lo referente a la Seguridad e higiene.

CAPITULO IX. CLASIFICACION PROFESIONAL.

Artículo 42. - CLASIFICACION PROFESIONAL.

En función de las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido en general de la prestación, se establecen con carácter normativo los siguientes Grupos Profesionales y los contenidos que los definen.

Los/as trabajadores/as serán asignados a una determinada categoría profesional, según la cual haya sido el contenido de la prestación laboral objeto del contrato establecido y el conjunto de funciones y especialidades profesionales que deban desempeñar.

GRUPO PROFESIONAL V

Criterios generales: Realiza funciones con el máximo grado de autonomía, iniciativa y responsabilidad, ejerciendo el mando, dirección, control y supervisión de tareas y/o personas. Se incluyen también en este grupo profesional funciones que

suponen la participación en la definición de los objetivos concretos a alcanzar. Decide sobre un conjunto amplio de empleados y es responsabilidad suya la formación de las personas que estén bajo su dependencia.

Formación: Titulación a nivel de Educación Universitaria, Formación Profesional de Grado Superior o conocimientos profesionales equivalentes adquiridos tras una experiencia acreditada.

Estarán incluidas dentro del presente grupo, y a título enunciativo, las siguientes categorías:

- Jefe/a de área o supervisor/a: Es la persona que coordina y ejecuta bajo su responsabilidad cuantas normas se dicten para la adecuada organización del área de la que es responsable, entendiendo como área una determinada zona geográfica en la que se encuentran varias tiendas.
- Jefe/a de Almacén: Es la persona que está al frente de la plataforma o almacén de mercancías, ejerciendo por delegación funciones propias de la empresa. Es responsable del correcto funcionamiento, en todo lo relacionado con las existencias de los productos para la distribución posterior a las tiendas. Realiza el cuadro horario del personal a su cargo y la apertura y cierre del almacén.
- Técnico/a informático/a: Es la persona que desarrolla un programa, así como las nuevas técnicas de programación y mantenimiento, documenta su trabajo y determina la técnica óptima a utilizar. Pone el programa a punto hasta que los resultados sean aceptados

GRUPO PROFESIONAL IV

Criterios generales: Realiza funciones con alto grado de autonomía, iniciativa y responsabilidad, ejerciendo el mando, dirección, control y supervisión de tareas y/o personas. Se incluyen también en este grupo profesional funciones que suponen la participación en la definición de los objetivos concretos a alcanzar. Decide sobre un conjunto amplio de empleados y es responsabilidad suya la formación de las personas que estén bajo su dependencia.

Formación: Titulación a nivel de Educación Universitaria, Formación Profesional de Grado Superior o conocimientos profesionales equivalentes adquiridos tras una experiencia acreditada.

Estarán incluidas dentro del presente grupo, y a título enunciativo, las siguientes categorías:

- Jefe/a de Tienda o Establecimiento: Es el o la responsable de un establecimiento. Efectúa los pedidos y es responsable del correcto funcionamiento del establecimiento, tanto en lo relacionado con las existencias de los productos para la venta como por lo que respecta al buen orden de los mismos, realiza el cuadro horario del personal del centro a su cargo y la apertura y cierre del centro y será el/a responsable de conseguir los objetivos fijados por la empresa para la tienda en la que preste servicios.
- Técnico/a de marketing y redes sociales: profesionales especializados/as en marketing físico o digital, comunicación, medios, creatividad, publicidad, diseño gráfico y en disciplinas digitales como community management en redes sociales y el entorno e-commerce para apoyar las de venta.

GRUPO PROFESIONAL III

Criterios generales: Trabajos de ejecución autónoma que exijan habitualmente iniciativas por parte de los/as trabajadores/as encargados/as de su ejecución. Funciones que suponen integración, coordinación y supervisión de tareas homogéneas.

Pueden suponer corresponsabilidad de mando.

Formación: Titulación o conocimientos profesionales equivalentes a Bachiller, FP II o Formación Profesional de Grado Medio o experiencia adquirida o acreditada.

Estarán incluidas dentro del presente grupo, y a título enunciativo, las siguientes categorías:

- Secretario/a: Es la persona que, a las órdenes inmediatas de un/a superior, realiza funciones de carácter administrativo, despacha la correspondencia, concierne entrevistas, tiene conocimientos de contabilidad, etc.
- Conductor/ra Cobrador Vehículo >3500 kg: Es la persona que además de realizar las tareas de mozo especializado, clasifica las mercancías de acuerdo con sus características, efectúa el reparto y también puede realizar tareas de cobro.
- Jefe/a de Sección Administrativa: Es la persona que, pudiendo estar a las órdenes de un/a superior, dirige, organiza y coordina los diferentes trabajos del personal de la sección, ejerciendo funciones de mando.
- Jefe/a de Sección Ventas: Es la persona que, pudiendo estar a las órdenes de un/a superior, dirige, organiza y coordina los diferentes trabajos del personal de la sección, ejerciendo funciones de mando.
- Jefe/a Mantenimiento: Es la persona que ejecuta con iniciativa propia trabajos que requieren un dominio total del oficio o profesión. Para el desarrollo de su tabor puede tener a su cargo personal auxiliar de mantenimiento y limpieza.
- Técnico/a Administrativo/a: Es la persona que de forma cualificada y con iniciativa propia realiza trabajos de carácter administrativo, tales como redacción de correspondencia o de contratos mercantiles o laborales, elaboración estadística con capacidad analítica, gestión de informes, conocimientos de contabilidad, liquidación de seguros sociales, etc.
- Jefe/a Caja: Es la persona que, sin ejercer funciones de mando, realiza las funciones propias de cajera y además realiza el control de las restantes cajas (mínimo 4 cajas) que existan en el centro de trabajo o unidad productiva autónoma en la que preste sus servicios; sólo cuando realice ambas funciones, percibirá la retribución establecida para esta categoría en la tabla salarial.

Aquel trabajador/a que en la actualidad tuviese la categoría de Cajera Controladora, del anterior convenio 2011/2013, se le cambiará la categoría y se le abonará el salario correspondiente a la nueva categoría de Jefe/a Caja.

GRUPO PROFESIONAL II

Criterios generales: Realiza trabajos cualificados con un adecuado nivel de conocimientos que, aunque se realizan bajo instrucciones, requiere cierto grado de

autonomía e iniciativa, todo ello bajo la supervisión directa o sistemática del elemento jerárquico superior. Tiene acceso y emplea confidencialmente la información básica existente en su área de trabajo.

Formación: titulación o conocimientos profesionales equivalentes a Graduado Escolar, Formación Profesional I, Bachiller o Educación Secundaria Obligatoria.

Estarán incluidas dentro del presente grupo, y a título enunciativo, las siguientes categorías:

- Comercial: Es quien, por cuenta de la empresa, realiza, dentro o fuera de sus establecimientos, gestiones, visitas de índole comercial.
- Vendedor/a/Dependiente/a: Es la persona que dispone de los conocimientos suficientes de su profesión para ejercerla sobre uno o varios departamentos de venta. Tiene conocimientos prácticos de los artículos cuya venta le esté confiada. Realiza el cobro de los artículos cuya venta le esté confiada. Cuida del recuento de la mercancía para proceder a su reposición en tiempo oportuno, así como de su etiquetado, orden y adecentamiento.
- Cajero/a autoservicio: Es la persona que tiene que efectuar los cobros de mercancías o abonos a clientes aplicando cualquier sistema establecido por la empresa. Realiza el conteo.
- Administrativo/a: Es la persona que de forma cualificada y con iniciativa propia realiza trabajos de carácter administrativo
- Conductor/a repartidor vehículo <3500 kg: Es la persona que, además de realizar las tareas de mozo, clasifica las mercancías de acuerdo con sus características y efectúa el reparto.
- Mozo/a especialista: Es la persona que efectúa el transporte de las mercancías dentro o fuera del establecimiento, utilizando habitualmente para su trabajo máquinas eléctricas y/o elevadoras. También puede realizar labores de embalado, reparto, pesaje u otras tareas semejantes.

GRUPO PROFESIONAL I

Criterios generales: Tareas que consisten en operaciones realizadas siguiendo un método de trabajo preciso, según instrucciones específicas, con un total grado de dependencia jerárquica y funcional. No necesitan formación específica, aunque ocasionalmente pueda ser necesario un período breve de adaptación. El puesto no implica ninguna responsabilidad sobre otros empleados. Guarda confidencialidad sobre la información básica existente en su área de trabajo.

Formación: Graduado escolar o similar. Conocimientos elementales relacionados con las tareas que desempeña.

Estarán incluidas dentro del presente grupo, y a título enunciativo, las siguientes categorías:

- Reponedor/ra Tienda: Es persona que efectúa los trabajos de colocación, reposición y embalaje de mercancías, según criterios técnicos previamente definidos, haciendo el traslado de la misma por sus propios medios o utilizando elementos mecánicos. Asimismo, orientará al cliente sobre la ubicación de la mercancía y condiciones generales que le sean solicitadas, así como las tareas de limpieza derivadas de su función.
- Ayudante de Ventas/Ayudante Dependiente: Es la persona que, previa la oportuna formación, realiza bajo la dirección de un superior funciones sencillas dentro de su área, colaborando con las personas afectadas en sus distintas especialidades.
- Auxiliar administrativo/a: Es la persona que bajo la dependencia de un superior realiza trabajos de carácter administrativo, tales como redacción de correspondencia, gestión de contabilidad, etc.
- Preparador de pedidos: La persona encargada de la preparación de los pedidos, sin responsabilidad y bajo supervisión del Jefe de Tienda o establecimiento.
- Personal Auxiliar (Mantenimiento, limpieza y vigilancia): Son las personas trabajadoras que están bajo la supervisión del jefe de mantenimiento, realizan trabajos propios de un oficio clásico (personal auxiliar de mantenimiento), vigilar las puertas y accesos a los locales de la empresa, hacer recados, recoger y entregar la correspondencia y otros trabajos de índole análoga (personal auxiliar de vigilancia). También se encuadra el personal que tiene como misión el aseo y limpieza de los locales y dependencias de la empresa (personal auxiliar de limpieza).

Artículo 43.- MOVILIDAD FUNCIONAL. -

El/la trabajador/a deberá cumplir las instrucciones del/la empresario/a o persona en quien éste/a delegue, en el ejercicio habitual de sus facultades organizativas y directivas, debiendo ejecutar los trabajos y tareas que se le encomienden, dentro del contenido general de la prestación laboral.

En este sentido, podrá llevarse a cabo la movilidad funcional dentro de cada grupo profesional y con los límites para la misma en lo dispuesto en los artículos 22.4 y 39 del vigente estatuto de los trabajadores, y para que pueda llevarse a cabo fuera de los grupos habrá de estar a lo dispuesto en el estatuto de los trabajadores.

De forma excepcional, puntual y no estructural, se permitirá la movilidad funcional entre los Grupos Profesionales I y II, sin perjuicio del abono de las diferencias de superior categoría.

CAPÍTULO X. RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 44.- RÉGIMEN DE SANCIONES

Corresponde a la empresa la facultad de imponer sanciones en los términos de lo estipulado en el presente convenio La sanción de las faltas leves, graves y muy graves requerirá comunicación escrita al trabajador

Artículo 45.- SANCIONES MÁXIMAS

Las sanciones que podrán imponerse en cada caso, atendiendo a la gravedad de la falta cometida, serán las siguientes:

1. Por faltas leves: Amonestación por escrito. Suspensión de empleo y sueldo hasta tres días.
2. Por faltas graves: Suspensión de empleo y sueldo de cuatro a quince días.
3. Por faltas muy graves: Suspensión de empleo y sueldo de dieciséis a sesenta días;

o despido o rescisión del contrato de trabajo en los supuestos en que la falta fuera calificada en su grado máximo.

Artículo 46.- PRESCRIPCIÓN

La facultad de la Dirección de la empresa para sancionar prescribirá para las faltas leves a los diez días, para las faltas graves a los veinte días y para las muy graves a los sesenta días, a partir de la fecha en que aquella tuvo conocimiento de su comisión y en cualquier caso, a los seis meses de haberse cometido.

Los trabajadores podrán ser sancionados por las empresas de acuerdo con la graduación de las faltas y sanciones que se establecen en el presente Capítulo.

La enumeración de faltas que se contienen en este Capítulo, se hace a título enunciativo, por lo que, se considerarán como faltas sancionables por la empresa, todas las infracciones de los deberes establecidos en la normativa laboral vigente, así como cualquier incumplimiento contractual.

Corresponde a la empresa, de acuerdo con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, la facultad de sancionar a los trabajadores, en virtud de incumplimientos laborales.

Para la imposición de las sanciones se seguirán los trámites previstos en la legislación general. Cuando la empresa tenga constancia de la afiliación de un trabajador al que se imputaran unos hechos que pudieran dar lugar a sanción que exija previamente la audiencia al delegado sindical, dicha audiencia habrá de hacerse al menos con dos días hábiles de antelación a la comunicación al trabajador de la decisión sancionadora.

Artículo 47.- TIPIFICACIÓN DE FALTAS.

Faltas leves. Se consideran, entre otras, faltas leves las siguientes:

1. La suma de faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo cuando exceda de quince minutos en un mes.
2. El abandono del trabajo sin causa justificada, aun cuando sea por breve tiempo. Si como consecuencia del mismo, se originase perjuicio grave a la empresa o fuese causa de accidente a sus compañeros de trabajo, esta falta podrá ser considerada como grave o muy grave, según los casos.
3. Falta de aseo y limpieza personal cuando sea de tal índole que pueda afectar al proceso productivo e imagen de la empresa.
4. Utilizar los medios de comunicación de la empresa para usos distintos para los que esté habilitado, incluido el correo electrónico, así como el empleo de teléfonos móviles durante la jornada laboral en contra de las instrucciones de la empresa.
5. Pequeños descuidos o errores en la conservación de los géneros, artículos o productos del establecimiento.
6. No cursar en tiempo oportuno la baja correspondiente cuando se falte al trabajo por motivo justificado, o no ser que se pruebe la imposibilidad de haberlo efectuado.

Faltas graves. Se consideran, entre otras, como faltas graves las siguientes:

1. La suma de faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo, cuando exceda de treinta minutos en un mes.
2. Ausencia al trabajo sin la debida autorización o causa justificada, de un día al mes.
3. La desobediencia a las órdenes de los superiores en cualquier materia de trabajo. Si implicase quebranto manifiesto de la disciplina o de ella se derivase perjuicio para la empresa, podrá ser considerada como falta muy grave.
4. Realizar, sin el oportuno permiso, trabajos particulares durante la jornada laboral.
5. Facilitar la clave de acceso individual a otra persona, simular la identidad de otro utilizando su clave y la creación de copias de ficheros sin la autorización de la empresa.
6. La reincidencia en falta leve, aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un trimestre y habiendo mediado comunicación escrita.
7. La no presentación a la empresa de los partes de baja, confirmación y alta de incapacidad temporal, en los plazos legalmente establecidos.
8. La reiteración en descuidos o errores en la conservación de los géneros, artículos o productos del establecimiento.

Faltas muy graves. Se consideran como faltas muy graves las así reputadas por el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores y de la doctrina judicial que lo desarrolla, entre otras, las siguientes:

1. La reincidencia en falta grave computada a partir de la primera producida en término de una anualidad.
2. El fraude, aceptación de recompensas o favores de cualquier índole, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo tanto a la empresa como a los compañeros de trabajo o a cualquier otra persona dentro de las dependencias de la empresa o durante el trabajo en cualquier otro lugar; la apropiación indebida de muestras promocionales o cualquier otro tipo de artículo, descuento o beneficio destinado a clientes, con independencia de que tenga o no valor de mercado; hacer negociaciones de comercio o industria por cuenta propia o de otra persona en el centro de trabajo o empresa sin menoscabo del derecho de la persona trabajadora a llevar a cabo otras actividades económicas no concurrentes fuera de su jornada laboral; venderse o cobrarse a sí mismo, sin expresa autorización de la empresa.
3. La simulación de enfermedad o accidente.
4. Simular la presencia de otro trabajador, por cualquier medio de los usuales para verificar la presencia del trabajador en la empresa.
5. Falta de respeto o consideración al público, debidamente constatado.
6. Hacer desaparecer, inutilizar o causar desperfectos en primeras materias, útiles, herramientas, maquinarias, aparatos, instalaciones, edificios, enseres y documentos de la empresa.
7. Violar el secreto de la correspondencia o documentos reservados de la empresa o revelar a elementos extraños a la misma, datos de reserva obligada.
8. La continuada y habitual falta de aseo y limpieza de tal índole que pueda afectar al proceso productivo e imagen de la empresa.
9. Los malos tratos de palabra u obra, abuso de autoridad, falta de respeto y consideración a los jefes o familiares, así como a los compañeros de trabajo y al público en general, debidamente constatado.
10. Prestación de tarjeta de compra a personas no autorizadas para su uso, así como la cesión de los descuentos concedidos al personal, en favor de otras personas.

- 11. Disminución continuada y voluntaria en el rendimiento normal de su trabajo.
- 12. No respetar, conociendo las medidas o normas de seguridad, por negligencia, descuido o por voluntad propia, las medidas de protección derivadas del Plan de Prevención de Riesgos o impuestas por la empresa en evitación de los mismos y causen o pongan en peligro su integridad física, o la de los compañeros, jefes o público.
- 13. El incumplimiento o abandono de las normas y medidas establecidas por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales o las determinadas por el Convenio o por las empresas en desarrollo y aplicación de ésta, cuando del mismo pueda derivarse riesgo para la salud o la integridad física del trabajador o de otros trabajadores.
- 14. Toda conducta, en el ámbito laboral, que atente gravemente al respeto a la intimidad y dignidad mediante la ofensa, verbal o física, de carácter sexual o acoso moral Si la referida conducta es llevada a cabo prevaliéndose de una posición jerárquica, supondrá una circunstancia agravante de aquélla.
- 15. La transgresión de las normas de seguridad informática o el quebranto de la confidencialidad de los datos.
- 16. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, siempre que se cometa dentro de los seis meses siguientes de haberse producido la primera.
- 17. Descuidos o errores importantes en la conservación de los géneros, artículos o productos del establecimiento Se entenderá que concurre esta circunstancia cuando de la misma se deriven o hayan podido derivarse situaciones de riesgo para la salud o la salud alimentaria de los consumidores y usuarios.
- 18. El consumo por parte de los empleados de cualquier género, artículo o producto del establecimiento sin haberlo abonado previamente, con independencia del valor económico o precio de venta al público de los mismos.
- 19. En el caso de que un/a trabajador/a durante el servicio le fuera retirado el permiso de conducir por causas no imputables a conducción por bebidas alcohólicas o drogas de cualquier tipo y siempre que ésta sea como consecuencia de conducir un vehículo de la empresa y por cuenta y orden de la misma, en condena de retirada de carnet inferior a 2 meses, deberá ser empleado a un puesto dentro de su grupo profesional, y se les garantizará en este período las percepciones correspondientes a su categoría. En caso de que la retirada sea por ingesta de bebidas alcohólicas o productos tóxicos o drogas de cualquier tipo o que en cualquier caso le retirada de carnet por un tiempo superior a 2 meses, será causa de despido disciplinario.

CLAÚSULAS ADICIONALES

I.- Abono de atrasos y penalización. -

La actualización con el incremento pactado del 2022, se llevará a cabo en la nómina del mes de julio con independencia de la fecha de publicación en el BOP y el abono de los atrasos en los términos establecido en el Art.9 del presente Convenio. Estableciéndose que la empresa, una vez superado ese plazo y no haya cumplido con esta obligación, deberá abonar al trabajador el 10% (como penalización y recargo) de las cantidades que le resten por pagar.

II.- La cuantía que por el concepto COMPLEMENTO A LA PROTECCION FAMILIAR, derogado desde el 31 de marzo de 1.998 se viniera percibiendo, continuará abonándose a los afectados a título individual mientras permanezca en la empresa, Este concepto se abonará igualmente en las Pagas Extraordinarias.

III.- En lo no previsto en el presente Convenio Colectivo, se estará a lo dispuesto en la legislación de aplicación vigente en cada momento.

ANEXO I

TABLA SALARIAL AÑO 2021

GRUPO V	JEFE/A AREA O SUPERVISOR	1.270,73
	JEFE/A ALMACEN	1.242,97
	TECNICO/A INFORMatico/A	1.127,74
GRUPO IV	JEFE/A DE TIENDA	1.127,74
	TECNICO/A MARKETING O REDES	1.088,82
GRUPO III	SECRETARIO/A	917,20
	CONDUCTOR/RA-COBRADOR/RA VEHICULO >3500 kg	892,47
	JEFE/A SECCION ADMINISTRATIVA	956,40
	JEFE/A SECCION VENTAS	1.035,67
	JEFA MANTENIMIENTO	1.035,67
	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	956,40
	JEFE/A CAJA	953,45
GRUPO II	COMERCIAL	924,44
	VENDEDOR/RA	924,44
	CAJERO/RA	875,00
	ADMINISTRATIVO/VA	1.088,82
	CONDUCTOR/RA REPARTIDOR/RA VEHICULO <3500 kg	875,00
	MOZO/A ESPECIALISTA	892,47
GRUPO I	REPONEDOR/RA TIENDA	875,00
	AYUDANTE VENTAS	875,00
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/VA	875,00
	PREPARADOR/RA PEDIDOS	875,00
	PERSONAL AUXILIAR (MANTENIMIENTO/LIMPIEZA)	875,00

Artículo 11. - PLUS DE TRANSPORTE. - 61,22 □/mes.

Artículo 16. - DIETAS. - 12,69 □ por cada comida.

ANEXO II

TABLA SALARIAL AÑO 2022

GRUPO V	JEFE/A AREA O SUPERVISOR	1.296,14
	JEFE/A ALMACEN	1.267,83
	TECNICO/A INFORMatico/A	1.150,30
GRUPO IV	JEFE/A DE TIENDA	1.150,30
	TECNICO/A MARKETING O REDES	1.110,60
GRUPO III	SECRETARIO/A	935,54
	CONDUCTOR/RA-COBRADOR/RA VEHICULO >3500 kg	910,32
	JEFE/A SECCION ADMINISTRATIVA	975,53
	JEFE/A SECCION VENTAS	1.056,38
	JEFA MANTENIMIENTO	1.056,38
	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	975,53
	JEFE/A CAJA	972,51
GRUPO II	COMERCIAL	942,92
	VENDEDOR/RA	942,92
	CAJERO/RA	875,00
	ADMINISTRATIVO/VA	1.110,60
	CONDUCTOR/RA REPARTIDOR/RA VEHICULO <3500 kg	875,00
	MOZO/A ESPECIALISTA	910,32
GRUPO I	REPONEDOR/RA TIENDA	875,00
	AYUDANTE VENTAS	875,00
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/VA	875,00
	PREPARADOR/RA PEDIDOS	875,00
	PERSONAL AUXILIAR (MANTENIMIENTO/LIMPIEZA)	875,00

Artículo 11. - PLUS DE TRANSPORTE. - 61,44 □/mes.

Artículo 16. - DIETAS. - 12,94 □ por cada comida

ANEXO III

TABLA SALARIAL AÑO 2023

GRUPO V	JEFE/A AREA O SUPERVISOR	1.322,06
	JEFE/A ALMACEN	1.293,19
	TECNICO/A INFORMatico/A	1.173,30
GRUPO IV	JEFE/A DE TIENDA	1.173,30
	TECNICO/A MARKETING O REDES	1.132,81
GRUPO III	SECRETARIO/A	954,25
	CONDUCTOR/RA-COBRADOR/RA VEHICULO >3500 kg	928,53
	JEFE/A SECCION ADMINISTRATIVA	995,04
	JEFE/A SECCION VENTAS	1.077,51
	JEFA MANTENIMIENTO	1.077,51
	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	995,04
	JEFE/A CAJA	991,96
GRUPO II	COMERCIAL	961,78
	VENDEDOR/RA	961,78
	CAJERO/RA	892,50
	ADMINISTRATIVO/VA	1.132,81
	CONDUCTOR/RA REPARTIDOR/RA VEHICULO <3500 kg	892,50
	MOZO/A ESPECIALISTA	928,53
GRUPO I	REPONEDOR/RA TIENDA	892,50
	AYUDANTE VENTAS	892,50
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/VA	892,50
	PREPARADOR/RA PEDIDOS	892,50
	PERSONAL AUXILIAR (MANTENIMIENTO/LIMPIEZA)	892,50

Artículo 11. - PLUS DE TRANSPORTE. - 62,67 €/mes.

Artículo 16. - DIETAS. - 13,20 €/por cada comida

ANEXO IV

TABLA SALARIAL AÑO 2024

GRUPO V	JEFE/A AREA O SUPERVISOR	1.355,12
	JEFE/A ALMACEN	1.325,52
	TECNICO/A INFORMatico/A	1.202,64
GRUPO IV	JEFE/A DE TIENDA	1.202,64
	TECNICO/A MARKETING O REDES	1.161,13
GRUPO III	SECRETARIO/A	978,11
	CONDUCTOR/RA-COBRADOR/RA VEHICULO >3500 kg	951,74
	JEFE/A SECCION ADMINISTRATIVA	1.019,92
	JEFE/A SECCION VENTAS	1.104,45
	JEFA MANTENIMIENTO	1.104,45
	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	1.019,92
	JEFE/A CAJA	1.016,76
GRUPO II	COMERCIAL	985,83
	VENDEDOR/RA	985,83
	CAJERO/RA	914,81
	ADMINISTRATIVO/VA	1.161,13
	CONDUCTOR/RA REPARTIDOR/RA VEHICULO <3500 kg	914,81
	MOZO/A ESPECIALISTA	951,74
GRUPO I	REPONEDOR/RA TIENDA	914,81
	AYUDANTE VENTAS	914,81
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/VA	914,81
	PREPARADOR/RA PEDIDOS	914,81
	PERSONAL AUXILIAR (MANTENIMIENTO/LIMPIEZA)	914,81

Artículo 11. - PLUS DE TRANSPORTE. - 64,24 €/mes.

Artículo 16. - DIETAS. - 13,53 €/por cada comida

Firmas.

Nº 99.063

DIPUTACION PROVINCIAL DE CADIZ

AREA DE FUNCION PUBLICA FUNCION PUBLICA Y RECURSOS HUMANOS.

EDICTO

La Diputada Delegada del Área de Función Pública, mediante Decreto de fecha 14 de septiembre de 2022, ha resuelto ordenar la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz y en el Tablón Electrónico de Anuncios y Edictos de la Corporación de anuncio correspondiente a la convocatoria para la cobertura temporal en régimen de comisión de servicios del puesto de trabajo de Director/a de Servicio identificado con el código E-30010.008, vacante en la relación de puestos de trabajo de la Diputación Provincial de Cádiz, y cuyas características se relacionan en el Anexo I adjunto, con adscripción al Área de Presidencia ("Servicio de Gobierno").

Conforme a lo dispuesto en la citada resolución el desarrollo de la presente convocatoria de comisión de servicios, se ajustará al siguiente procedimiento:

1º.- Para garantizar la adecuada cobertura de los servicios, y debido a las circunstancias de urgente e inaplazable necesidad de proveer el citado puesto, anteriormente referidas, se procederá a adjudicar una comisión de servicios voluntaria.

La citada comisión de servicios tendrá una duración máxima de un año, prorrogable por otro en caso de no haberse cubierto el puesto con carácter definitivo, de conformidad con lo establecido en el artículo 64 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

2º.- Requisitos de participación. Podrán participar en la presente convocatoria quienes, ostentando la condición de personal funcionario de carrera, reúnan los requisitos exigidos en las presentes bases, tanto si se encuentran en servicio activo como si están en la situación a que hace referencia al artículo 62.1 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al

servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.

En todo caso, tendrá la consideración de requisito exigido ostentar la condición de funcionario de carrera, pertenecientes al Grupo A, Subgrupo A1, en los términos previstos en el artículo 32.bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, de acuerdo con lo establecido en el párrafo segundo del artículo 101 de la precitada Ley, y en la relación de puestos de trabajo de la Diputación Provincial de Cádiz.

3º.- Plazo y lugar de presentación de instancias y documentación: el personal funcionario de carrera interesado en ocupar el puesto descrito, deberá presentar su solicitud conforme al documento que se acompaña como Anexo II, en el plazo de cinco días a contar desde la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz, en el Tablón Electrónico de Anuncios y Edictos y página web de la propia Corporación. En cualquier caso, podrá efectuar su solicitud mediante trámite telemático accediendo a la Sede Electrónica <https://sede.dipucadiz.es>, clicando sobre el trámite 'Convocatoria pública provisión puesto (comisión de servicios) 'Director/a Servicio' (E-30010.008).

De conformidad con lo dispuesto en el art. 14.2 e) Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el art. 3.1 del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, y el art. 62 del Reglamento regulador de la Administración Electrónica en la Diputación Provincial de Cádiz, las personas interesadas están obligadas a relacionarse de manera electrónica para los trámites y actuaciones que realicen en su condición de empleados públicos.

No obstante, se permitirá la presentación a través de medios no electrónicos por circunstancias excepcionales debidamente motivadas o cuando una incidencia técnica debidamente acreditada haya imposibilitado el funcionamiento ordinario de los sistemas en plazo.

La citada solicitud deberá ir acompañada de currículum vitae u otros documentos acreditativos en el que se detallen las funciones realizadas en los distintos puestos desempeñados.

4º.- Publicación de lista definitiva. Recibidas todas las instancias, se procederá a publicar en el Tablón electrónico de Anuncios y Edictos y en la página web de la Diputación Provincial de Cádiz, la lista definitiva en base a la cual se procederá a la adjudicación de la comisión de servicios de referencia, previa constatación de que el/la eventual adjudicatario/a cuente con los requisitos para ocuparla según la relación de puestos de trabajo y su idoneidad para desempeñar el puesto vacante, así como previa incorporación de informe por parte del responsable jerárquico del/la interesado/a sobre si las actuales necesidades del servicio de origen posibilitan dicha movilidad temporal, o informe o resolución de la Administración de origen en caso de tratarse de personal funcionario que preste servicios en otra Administración.

ANEXO I

PUESTO CONVOCADO

Corporación: DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁDIZ

Área: Presidencia.

Puesto: Director/a de Servicio.

Código RPT: E-30010.008

Grupo: A

Subgrupo: A1

Nivel: 30

Complemento Específico: 1312 puntos.

ANEXO II

SOLICITUD DE ADMISIÓN A CONVOCATORIA PÚBLICA DE PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO POR EL SISTEMA DE: libre designación concurso

comisión servicios

1 DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE		
NOMBRE Y APELLIDOS		N.I.F./N.I.E.
CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	MÓVIL
NOMBRE DE LA CONVOCATORIA A LA QUE SE PRESENTA		CÓDIGO DE PUESTO (F-NNNNN.NN)
TITULACIÓN ACADÉMICA QUE POSEE EXIGIDA EN LA CONVOCATORIA	CENTRO DE EXPEDICIÓN	FECHA EXPEDICIÓN

2 CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR		
CÓNYUGE (indicar si es personal de Diputación) SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		N.I.F./N.I.E.
CUIDADO DE HIJOS/AS SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	PROVINCIA	LOCALIDAD
CUIDADO DE FAMILIAR (Incompatible con el cuidado de hijo/a) SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	PROVINCIA	LOCALIDAD

3	DECLARACIONES DE RESPONSABILIDAD
<p><input type="checkbox"/> NO PRESTO MI CONSENTIMIENTO para que la entidad realice consultas de los datos que a continuación se relacionan, como solicitante/representante a través de la Plataforma de Intermediación de Datos y otros servicios interoperables, por lo que APORTO la documentación necesaria para proseguir con el trámite dado, porque: Datos y Servicios a los que se accederá por la Plataforma de Intermediación de Datos (PID):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Títulos universitarios por documentación. - Títulos NO universitarios por documentación. - Títulos universitarios por datos de filiación. - Títulos NO universitarios por datos de filiación. - Consulta de los datos de un título Universitario. - Consulta de los datos de un título No Universitario. - Certificado de nacimiento - Certificado de matrimonio. - Inscrito como parejas de hecho. - Consulta de datos de discapacidad. - Consulta de grado y nivel de dependencia. <p><input type="checkbox"/> DOCUMENTACIÓN APORTADA POR OPOSICIÓN DE ACCESO A LA PID O PORQUE LA DOCUMENTACION NO SE ENCUENTRA DISPONIBLE EN LA PID:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Copia de título universitario o no universitario. - Libro de familia. - Certificado acreditativo de inscripción como pareja de hecho. - Certificado acreditativo de discapacidad. <p>La persona abajo firmante DECLARA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que son ciertos los datos que figuran en la presente solicitud, así como en la documentación adjunta, y se COMPROMETE a cumplir las obligaciones y requisitos exigidos por las normas de aplicación. - Que si entre la información facilitada o consultada en la Plataforma de Intermediación de Datos figuran datos de terceros, ASUME EL COMPROMISO de informarles de los extremos señalados en la cláusula informativa sobre Protección de Datos Personales, a fin de que pueda ejercer sus derechos. 	

4	INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
<p>Los datos personales facilitados mediante el presente formulario serán tratados por la Diputación Provincial de Cádiz para su participación en el citado proceso de provisión de puesto de trabajo. Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación o portabilidad, dirigiéndose al Delegado de Protección de Datos por correo electrónico: dpd@dipucadiz.es, o al teléfono 956240320; de forma electrónica a través de la Sede electrónica https://sede.dipucadiz.es; o de forma postal enviando un escrito al Registro General de Diputación (Edificio Roma), en Avenida 4 de diciembre de 1977, 12, 11071 de Cádiz. Puede consultar toda la información completa en https://www.dipucadiz.es/protecciondedatos</p>	

PRESIDENCIA DE LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁDIZ
 Lo que se comunica, para su conocimiento y a los efectos oportunos.
 Contra la citada resolución, que es definitiva en la vía administrativa, podrá interponer, potestativamente, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la fecha de la notificación, o bien, directamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo que corresponda de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses a contar desde la misma fecha. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que estime procedente.
 La Diputada Delegada del Área de Función Pública. **Nº 102.427**

ADMINISTRACION LOCAL

**AYUNTAMIENTO DE ROTA
 ANUNCIO**

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO, DE UNA PLAZA DE TÉCNICO FORESTAL EN TURNO LIBRE -.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6232, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:
 “Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4722, de 28 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre, en régimen de personal laboral fijo, de una plaza de Técnico Forestal (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 19 de julio al 1 de agosto de 2022.

Transcurrido el plazo habilitado al efecto sin haberse presentado alegaciones, resuelvo dictar el siguiente
DECRETO
 Primero. Elevar a definitiva la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre, en régimen de personal laboral fijo, de una plaza de Técnico Forestal, aprobada

mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4722, de 28 de junio, y ya publicada tanto en la sede electrónica y página web municipal como en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022.
 Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal.”
 Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), a 2/9/22.
LA SECRETARIA GENERAL, María Antonia Fraile Martín. Firmado. Nº 99.214

**AYUNTAMIENTO DE ROTA
 ANUNCIO**

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE NOTIFICADOR/A EN TURNO LIBRE -.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6221, de 28 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:
 “Se ha emitido informe por el Área de Personal núm. 2022-0304, de 23 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:
 “Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4675, de 28 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Notificador (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 135, de 15 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 18 al 29 de julio de 2022.

Expirado el plazo habilitado al efecto, no se presentan alegaciones. No obstante, se presenta escrito por parte de Víctor Harana Morillo (DNI: ***1841**), quien figura como admitido provisional, advirtiendo error en su primer apellido (donde dice “Arana”, debe decir “Harana”), por lo que se procede a su subsanación, a instancia del interesado, todo ello en virtud del art. 109 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.”

Visto lo anterior, he resuelto dictar el siguiente:
DECRETO
 Primero. Aprobar la siguiente relación definitiva de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Notificador:

LISTADO DEFINITIVO ADMITIDOS/AS

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8147**	ACOSTA	JAEN	ROCIO
***1894**	AGUILERA	GOMEZ	AMPARO
***2195**	AHUMADA	PILAR	ANGELA MARIA
***0198**	ALBIOL	OTERO	ANA
***1099**	ALEMAN	RODRIGUEZ	M.JOSE
***0210**	ALMAGRO	BORREGO	CRISTINA
***4490**	ALMENDRO	MARTINEZ	ROSA MARIA
***8258**	ALMISAS	BRAVO	DIEGO
***8022**	ALONSO	QUIROS	SERGIO
***5832**	ALONSO SIERRA DE LA	FIGUEROA	PABLO MARTIN
***8141**	ANDRADE	FERNANDEZ	ADRIAN
***8727**	ANDRADE	FERNANDEZ	PAULA
***8337**	ANTON	BEDOYA	FRANCISCO JOSE
***2855**	AÑON	FARIÑA	PATRICIA
***9343**	APARICIO	BERNAL	RAFAEL
***3808**	APARICIO	DELGADO	Mª JOSE
***4919**	APRESA	SANCHEZ	LUISA MARIA
***5794**	AREVALO	VARGAS	ROCIO
***1559**	ARJONA	CABALLERO	MANUEL
***1089**	ARMARIO	LLUYOT	M.JOSEFA
***0928**	ARRIAZA	RAMIREZ	LAURA
***9926**	ARROYO	CORREAL	JAIME
***5370**	BAENA	ARROYO	MARIA DEL MAR
***1904**	BALCARIK	GUTIERREZ	ANTONIO JESUS
***8597**	BARBA	MARQUEZ	MARIADEL CARMEN

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***5242**	BARBERAN	GARCIA	CRISTINA
***7273**	BARO	CASTILLO	CARLOS MARÍA
***2904**	BARO	CASTILLO	MARIA
***6287**	BARRANCO	MENDOZA	ESTER
***1746**	BARRERA	RODRIGUEZ	BEATRIZ
***2846**	BARRETO	VELASQUEZ	OSWALDO JAVIER
***4232**	BARRIOS	AMAYA	CRISTINA
***7864**	BAUTISTA	RODRIGUEZ	ENCARNACION
***8734**	BECERRA	GALAN	MANUEL
***1750**	BEDOYA	MARTINEZ	RAFAEL JESUS
***8501**	BEJARANO	GALLARDO	PEDRO
***8501**	BEJARANO	GALLARDO	RAUL
***1679**	BEJARANO	GARCIA	MANUEL
***8285**	BEJARANO	VERANO	DAVID
***1422**	BELLIDO	GONZALEZ	MARIA CARMEN
***1856**	BELLIDO	SALAS	ANA BELEN
***1915**	BELTRAN	MOLINA	MARIA ISABEL
***3310**	BELTRAN	PACHECO	MERCEDES
***9518**	BENAVIDES	VAZQUEZ	JOSE ANTONIO
***3721**	BENITEZ	AGUILERA	MIGUEL ANGEL
***2185**	BENITEZ	HERRERA	MANUEL
***3678**	BERMUDEZ	BONILLA	IRENE
***1522**	BERMUDEZ	FERNANDEZ	PABLO
***6745**	BERNAL	DAVILA	ANA MARIA
***3446**	BERNAL	FERNANDEZ	BIENVENIDO
***1533**	BERNAL	GASCA	M.REYES
***1871**	BERNAL	SANCHEZ	ISAAC
***8212**	BETANZOS	LAYNEZ	JUAN CARLOS
***5967**	BITAUBE	PEREZ	ANA
***7380**	BLANCO	ALPRESA	MONTSERRAT
***2422**	BLANCO	ARELLANO	JUAN
***5552**	BLANCO	UREBA	MIGUEL
***4978**	BOCARDI	TRAVERSO	ISABEL
***9020**	BOHORQUEZ	SANCHEZ	LORENA MARIA
***8390**	BOLAÑOS	MENDOZA	CAROLINA
***5797**	BOTANA	MARTINEZ	ISABEL MARIA
***0913**	BOZA	GONZALEZ	JOSE TOMAS
***1644**	CABALLERO	CHAVES	JOSE LUIS
***1323**	CABALLERO	CORBETO	M.FELIX
***8450**	CABALLERO	GARCIA	ALFONSO
***8072**	CABALLERO	GOMEZ	AROA MARIA
***5149**	CABALLERO	GOMEZ	EUGENIA
***8796**	CABALLERO	MORENO	VICTOR MANUEL
***2827**	CABALLERO	QUINTERO	FRANCISCO
***3360**	CABALLERO	SALAS	GERTRUDIS
***3496**	CABELLO	ARTEAGA	CARLOS GUSTAVO
***8074**	CALA	GONZALEZ	JESUS MANUEL
***5827**	CAMPOS	GALERA	JULIA VICTORIA
***2274**	CARBALLO	GALAN	WALDO
***6352**	CARMONA	VERDUGO	MERCEDES
***6350**	CARRASCO	REYES DE LOS	AURORA
***7054**	CARVAJAL	SOLANO	MARIA DE LOS ANGELES
***3765**	CASANUEVA	LOPEZ	IRENE MIRIAM

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***1480**	CASTELLANO	EXPOSITO	CRISTINA
***1160**	CASTELLANO	EXPOSITO	FRANCISCO JAVIER
***8867**	CASTELLANO	MAESTRE	FRANCISCO JAIVER
***2403**	CASTILLO	OLMO	DANIEL
***3031**	CASTILLO DEL	ZAMORA	JUAN ANTONIO
***8430**	CASTRO	FACUNDO	JOSE MANUEL
***3656**	CEBALLOS	MORA	ROCIO
***1981**	CEBALLOS-ZUÑIGA	MEDINA	M.ISABEL DEL CARMEN
***8405**	CENTENO	RESECO	OLGA
***8355**	COLOMER	GARCIA	YAIZA DEL CARMEN
***4319**	CONDE	COZAR DE	MARIA DE LOS ANGELES
***8002**	CORBETO	SANCHEZ	ALMUDENA
***1814**	CORDERO	BORRERO	MANUEL
***4154**	CORDERO	DELGADO	JORGE
***6570**	CORDERO	MUÑOZ	DANIEL
***1282**	CORDERO	RAMOS	MARIA DOLORES
***0780**	CORRALES	RODRIGUEZ	MARIA DEL ROSARIO
***3815**	CORRIENTE	DELGADO	ROSA MARIA
***4364**	CORTES	CORDERO	JOSE MANUEL
***4669**	CORVILLO	ALONSO	MARIA DE LAS MERCEDES
***8303**	COSTA	FUENTES	M.ANGELES
***1294**	CURTIDO	BERNAL	ADELAIDA
***1910**	CURTIDO	CORTES	JUAN ANTONIO
***8346**	DIAZ	ALCEDO	ALICIA
***8445**	DIAZ	ALCEDO	PATRICIA
***1976**	DIAZ	CAMPOS	RAQUEL
***6355**	DIAZ	DURAN	TANIA
***7445**	DIAZ	GONZALEZ	JORGE
***2384**	DIAZ	POLO	JOSE ANTONIO
***6007**	DIAZ	VARGAS	MARIA JOSE
***9035**	DIEZ	GONZALEZ	JAIME
***5916**	DOMINGUEZ	CANTILLO	ENRIQUE
***8145**	DOMINGUEZ	MARTIN-BEJARANO	SERGIO
***9960**	DOMINGUEZ	MONTORO	ANGEL
***6269**	DOMINGUEZ	RUBIALES	MATILDE
***8727**	DOMINGUEZ	SANCHEZ-ROMERO	PAOLA
***5291**	DUARTE	DE SARDI	ALEJANDRA
***6049**	DURAN	LLAVE	PILAR JOSEFA
***4367**	ERIC	NICAR	EUGENE
***1063**	ESCALANTE	MARTINEZ	CONSUELO
***3457**	ESCAMILLA	PERALTA	SANTIAGO FERNANDO
***4038**	ESPAÑA	ROSADO	JOSE ANTONIO
***3893**	ESPINAR	TORRES	RAUL
***2047**	ESPINOSA	JIMENEZ	LORENA
***4775**	ESQUERRA	LUIZ	EVA
***6773**	ESTRADE	CASTILLON	ELENA ISABEL
***1487**	EXPOSITO	NIÑO	EVA NATIVIDAD
***1870**	FALCON	ORDOÑEZ	JEZABEL
***5021**	FERNANDEZ	CARRERA	ANTONIO JESUS
***5164**	FERNANDEZ	GODOY	JOSE ANTONIO

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8265**	FERNANDEZ	GOMEZ	JUAN JOSE
***8344**	FERNANDEZ	GOMEZ	PILAR
***0449**	FERNANDEZ	MUÑOZ	SONIA MACARENA
***6090**	FERNANDEZ	PINEDA	JOSE MARIA
***3249**	FERNANDEZ	REY	MARIA ENCARNACION
***8393**	FERRERO	GONZALEZ	PATRICIA
***8522**	FLORES	MEDINA	PAULA
***8518**	FLORIDO	CRUCES	ALEJANDRO JUAN
***1126**	FLORIDO	LOPEZ	JUAN ANTONIO
***1296**	FLORIDO	LUCERO	INMACULADA
***9294**	FONTAÍÑA	LÓPEZ	ANTONIO
***8992**	FRANCO	BARBERAN	CRISTINA MARIA
***8768**	FRANCO	CURTIDO	FRANCISCO JOSE
***3055**	FRANCO	ESPINOSA	RAFAEL
***8910**	FRANCO	MONTIEL	DANIEL
***8417**	FRANCO	TORAÑO	NOELIA
***8657**	FUENTES	BERNAL	MARTA
***8003**	FUENTES	HELICES	MARIA
***1113**	FUENTES	PATINO	JOAQUIN
***2674**	GALDON	SAÑUDO	MARIA INMACULADA
***2468**	GALLEGO	TEJEIRO	ALBERTO JOSE
***2777**	GALVAN	GAUTER	MARIADEL CARMEN
***8288**	GARCES	PRIETO	ROSARIO
***3376**	GARCIA	ALBA	MARIA DE LOS ANGELES
***8510**	GARCIA	BRAVO	MARINA
***7697**	GARCIA	CANO	JOAQUIN
***8131**	GARCIA	CAÑO	ALICIA
***7753**	GARCIA	CARRILLO	MARIA ISABEL
***3802**	GARCIA	COLON	MARIA DOLORES
***5652**	GARCIA	GARCIA	MARIA BELEN
***8574**	GARCIA	GONZALEZ	ANTONIO
***8137**	GARCIA	GUTIERREZ	ROBERTO
***8634**	GARCIA	LETRAN	MANUEL JESUS
***6992**	GARCIA	LLEVANOS	MAURICIO
***1103**	GARCIA	MARTIN-ARROYO	JESUS
***1507**	GARCIA	MATA	JUAN JESUS
***5610**	GARCIA	PEÑA	AURELIO
***0495**	GARCIA	PEREZ	ANABEL
***3656**	GARCIA	RODRIGUEZ	MONTSERRAT
***8195**	GARCIA	ROMERO	JOSE DAVID
***6117**	GARCIA	ROSSO	CARMEN MARIA
***9958**	GARCIA	SALGUERO	VICTORIA EUGENIA
***2767**	GARCIA	SANCHEZ	MANUELA
***4636**	GARCÍA	DOMINGUEZ	JOSE MIGUEL
***9267**	GARCÍA	NEIRA	ANTONIO
***1498**	GARCIA-QUIROS	BERNAL	DAVID
***1442**	GARCIA-QUIROS	BERNAL	MIGUEL ANGEL
***3431**	GARRIDO	BUZON	CARLOS
***9189**	GARRIDO	GARRIDO	MARIA ALICIA
***1131**	GASCA	LLUELMA	FRANCISCA
***8503**	GIJON	DELGADO	JOSE VICENTE

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***5736**	GIMENO	BAGAN	JOSEFINA
***5515**	GIRALDO	OSORIO	CRISTHIAN
***1404**	GOMEZ	BARRERA DE LA	CRISTINA
***1808**	GOMEZ	BECCERRA	MANUEL ANTONIO
***9215**	GOMEZ	CABEZA	NOELIA
***1429**	GOMEZ	PUYANA	MARIA ROCIO
***5104**	GOMEZ	RAMIREZ	VICENTE JAVIER
***4973**	GOMEZ	RUIZ	AMALIA
***3893**	GOMEZ	RUIZ	RAQUEL AURORA
***8306**	GOMEZ	SANCHEZ-ROMERO	MANUEL
***4917**	GONZALEZ	ARAGON	MANUEL
***5521**	GONZALEZ	GANAZA	MANUEL ANTONIO
***1174**	GONZALEZ	GASCA	ADOLFO
***1491**	GONZALEZ	GASCA	EVA MARIA
***9493**	GONZALEZ	HERRERA	ANTONIO
***7945**	GONZALEZ	MARABOT	JUAN JOSE
***8599**	GONZALEZ	RODRIGUEZ	PAULA
***4253**	GONZALEZ	SANCHEZ	LOURDES
***7033**	GONZALEZ	SUBIRATS	ADRIAN
***9214**	GONZÁLEZ	PEÑA	JOSE MARIA
***1615**	GRANADO	ALCEDO	FRANCISCO JAVIER
***1390**	GRANADO	ALCEDO	M.ROSARIO
***1778**	GRANADO	PUYANA	MARIA JOSE
***2943**	GUERRERO	DELGADO	ANTONIO
***5899**	GUERRERO	LORA	MARIA
***4709**	GUERRERO	RUIZ	ROSARIO
***1901**	GUTIERREZ	GUERRA	SORAYA
***1586**	GUTIERREZ	LORENZO	JOSE ENRIQUE
***8769**	GUTIERREZ	SANTAMARIA	ISAI
***1067**	GUTIÉRREZ	LEAL	MARIADEL CARMEN
***6116**	GUZMAN	ROSALES	ABEL
***1841**	HARANA	MORILLO	VICTOR
***1552**	HELICES	MARTIN ARROYO	ANDRES
***6673**	HERNANDEZ	PARRILLA	JULIAN
***2812**	INFANTE	GARCIA	JOAQUIN
***1864**	IZQUIERDO	BAZUELO	ALICIA
***1523**	IZQUIERDO	GARRIDO	MANUEL JESUS
***3780**	JIMENEZ	DOMINGUEZ	PABLO JOSE
***2550**	JIMENEZ	LOPEZ	ANA REYES
***3269**	JIMENEZ	LOPEZ	MARIA
***6331**	JIMENEZ	QUIROS	MARIADEL CARMEN
***4217**	JIMENEZ	ROMERO	FRANCISCO JAVIER
***8667**	JIMENEZ	SANCHEZ	EDUARDO
***1247**	JIMENEZ	SANCHEZ	SONIA
***1989**	LAINNEZ	MANCERA	VERONICA
***3310**	LAYNEZ	DIAZ	MERCEDES
***8456**	LAYNEZ	FALLS	NICHOLAS MACKENZIE
***8346**	LAYNEZ	PEREZ	MARIA
***1376**	LEAL	ANDRADES	M.INES
***8601**	LEAL	TAMAYO	RAUL
***5824**	LEMA	VALDIVIA	JOSE MANUEL
***1444**	LINARES	VALLE	AUXILIADORA
***8626**	LORCA	JIMENEZ	MARIA DEL MAR

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***6671**	LOPEZ	FERNANDEZ	FRANCISCO JAVIER
***8401**	LOPEZ	GARCIA	MARTA
***8238**	LOPEZ	MARTIN-ARROYO	DAVID
***1450**	LOPEZ	SANTAMARIA	MIGUEL ANGEL
***1555**	LOPEZ	VERANO	CARMEN
***3672**	LORENTE	MUÑOZ	ANTONIA EVA
***8278**	LORENZO	CABO	NURIA
***4363**	LUCERO	GONZALEZ	ELENA
***5405**	LUNA	BENITEZ	REBECA
***9024**	LUQUE	CRESPO	BELINDA
***6280**	MACIAS	GALLO	VANESA
***3100**	MANUEL	GARCIA	MARIA ISABEL
***0951**	MANZANO	BELLO	PEDRO
***6195**	MARIN	GARCIA	TAILA
***3638**	MARIN	PISERRA	BEATRIZ
***6481**	MARISCAL	QUIROS	CARLOS
***1304**	MARQUEZ	ACUÑA	ELENA
***1300**	MARQUEZ	BERNAL	CAYETANO
***1475**	MARQUEZ	BERNAL	ISABEL MARIA
***1383**	MARQUEZ	CABALLERO	MJOSE
***2352**	MARQUEZ	GARCIA	JOSE MARIA
***1789**	MARQUEZ	MERON	DAVINIA
***6496**	MARQUEZ	ROMERO	ANTONIO
***8442**	MARTIN	CRESPO	CECILIO
***3629**	MARTIN	DIAZ	MARIO
***1058**	MARTIN	GOVANTES	ELENA
***1829**	MARTIN ARROYO	FLORES	MARIA VANESA
***1797**	MARTIN ARROYO	GARCIA	ALBERTO
***1416**	MARTIN NIÑO	BEJARANO	JOSE ANTONIO
***8793**	MARTIN-ARROYO	LEON	SORAYA
***8525**	MARTIN-ARROYO	LEON	VIRGINIA
***1324**	MARTIN-ARROYO	RUIZ	ROSARIO
***1340**	MARTIN-BEJARANO	BERNAL	CARMEN
***1637**	MARTIN-BEJARANO	BERNAL	JOSE MANUEL
***1794**	MARTINEZ	NIETO	ALEJANDRO
***8522**	MARTINEZ	SOTO	MARTA
***2519**	MARTÍNEZ	CERVANTES	MARIA DOLORES
***7881**	MARTÍNEZ	SERRANO	MARCOS MANUEL
***8081**	MARTIN-NIÑO	ALVAREZ	JUAN MANUEL
***4415**	MATEOS	MATEOS	ALVARO
***9502**	MAUDUIT	ARNIZ	MONICA
***1740**	MEDINA	BARAHONA	MACARENA
***1714**	MEDINA	BECERRA	ANTONIO
***1482**	MEDINA	MEDINA	MERCEDES
***8248**	MEDINA	SOTO	TANIA
***4157**	MELLADO	QUIROS	MONTSERRAT
***2478**	MELLADO	ROMERO	MERCEDES
***0229**	MENACHO	VALLE	SILVIA
***1666**	MENDOZA	MARQUEZ	VANESSA
***1476**	MERINO	GARCIA	SILVIA
***4930**	MESA	GARRIDO	CRISTINA
***4929**	MESA	GARRIDO	ICIAR

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***5252**	MIER-TERAN	MEYNET	MARIA PALOMA
***8001**	MILAN	NUÑEZ	ROCIO
***5790**	MONTERO	CASTRELLON	GELÉN PATRICIA
***6133**	MONTERO	GARCIA	DAVID
***9397**	MONTERO	GONZALEZ	DAVID
***1190**	MONTERO	LOPEZ	MARIADEL CARMEN
***8429**	MONTES	REVUELTA	PEDRO
***1786**	MORALES	GOMEZ	ANDRES
***8587**	MORENO	CARABALLO	M.CARMEN
***8316**	MORENO	CARABALLO	ROSA
***5956**	MORENO	COLINO	MANUEL
***6289**	MORENO	GUERRERO	JOSE ANTONIO
***2890**	MORENO	LEBRERO	LAURA
***3247**	MORENO	RUBIALES	MARTA
***7656**	MORILLA	MOTA	RAMON
***6800**	MOYA	GUTIERREZ	IRENE
***7442**	MUÑOZ	FERNANDEZ	JESUS
***1169**	MUÑOZ	HARANA	ASCENSION
***1694**	MURIEL	PASTOR	JOAQUIN
***9798**	NARVAEZ	REDONDO	VIRGINIA
***3812**	NAVARRETE	LOPEZ	HORACIO
***6654**	NAVARRO	GUTIERREZ	RUBEN
***8204**	NIÑO	MARQUEZ	MARIA JOSE
***8733**	NIÑO	ORTIZ	JULIA
***1635**	NIÑO	RUIZ	ANTONIO
***6934**	OCAÑA	LARA	JESICA
***7220**	OJEDA	MARIN	CELIA
***2397**	OLIVEROS	PAZOS	FRANCISCO JAVIER
***1476**	OLVERA	MOTA	ANTONIA
***8129**	ORTEGA	MOURE	RUT
***2732**	ORTEGA	PALOMO	DANIEL
***1843**	OTON	LIÑAN	ALEJANDRO
***1675**	PALMA	GARCIA	ANGEL DAVID
***3145**	PAREDES	AGUIRRE	ESTHER
***2222**	PARRADO	GONZALEZ	INMACULADA
***8713**	PASTOR	ORTIZ	JOSE
***8612**	PATINO	LANZAROTE	MARIADEL CARMEN
***5013**	PATIÑO	MOARES	RODRIGO
***4896**	PAVIA	DOBLADO	LEONOR
***8370**	PAVON	LU	DANIEL
***8432**	PAZOS	BERNAL	ALBA
***8432**	PAZOS	BERNAL	LUCIA
***8432**	PAZOS	BERNAL	M.CARMEN
***5627**	PEÑA	GUTIERREZ	MARIADEL CARMEN
***5643**	PEÑA	LANZAROTE	NEREA
***1342**	PEÑA	RAMIREZ	PATRICIO
***3743**	PERAL	PEREZ	MARIA BELEN
***8777**	PERDIGONES	GARCIA	CRISTINA
***3441**	PERDIGONES	PEREZ	ANTONIO
***8476**	PEREZ	BERNAL	SANDRA
***3365**	PEREZ	CERPA	MERCEDES
***8629**	PEREZ	GOMEZ	GONZALO
***2977**	PEREZ	GONZALEZ	LAURA

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8603**	PEREZ	PEÑA	ESAU
***8209**	PEREZ	PEÑA	LISANIA
***1389**	PIEDRAS	JIMENEZ	EVA MARIA
***0107**	PIÑA	SUAREZ	SONIA
***4304**	PIZARRO	NORIA	RUTH
***2889**	PONTON	ARICHA	VIOLETA
***0417**	PRIETO	BONILLA	JOSE MARIA
***1665**	PRIETO	NAVARRETE	LUZ MARIA
***1988**	PRIETO	SANCHEZ	ANA MARIA
***1116**	PRUAÑO	NEVA	ANTONIO
***8103**	PUYANA	SEPTIEN	TOMAS
***7278**	RABANAL	ALCANTARA	LESLEY CARMEN
***5346**	RAMIREZ	ARAGON	FERMIN
***6455**	RAMIREZ	SANTAMARIA	MANUEL
***1293**	RAMOS	DIAZ	JAVIER
***8401**	RAMOS	RUBAL	ADRIAN
***1693**	RAMOS	SANCHEZ	M.ISABEL
***3361**	RANDADO	GONZALEZ	JUAN
***7762**	RAYA	PEREZ	MARIA NAZARET
***7762**	RAYA	PEREZ	NURIA
***8312**	REAL	RUIZ	JOSE
***8059**	REAL	SALAS	SILVIA MARIA
***6395**	RENDON	ARAGON	ANA MARIA
***6951**	REVELLES	ASENSIO	MARIA JESUS
***5334**	REYES	ALCARAZ	ANA ROSA
***1509**	REYES	GARCI	OSCAR
***1815**	REYES DE LOS	GOMEZ	M.ROCIO
***8092**	REYES DE LOS	IZQUIERDO	M.MAR
***8969**	RIOS	HIDALGO	MERCEDES
***8027**	RIVAS	GALLEGO	RAQUEL
***3452**	RIVAS	MARIÑO	FRANCISCO MANUEL
***1545**	RIZO	LINARES	MIGUEL ANGEL
***5600**	ROCHE	BENITEZ	JOSE
***3810**	RODRIGUEZ	FERNANDEZ	MARIA ANGELES
***1205**	RODRIGUEZ	MARTIN-ARROYO	ANA MARIA
***1130**	RODRIGUEZ	RUIZ-MATEOS	MANUEL
***1379**	RODRIGUEZ	SANCHEZ	NATIVIDAD
***8273**	RODRIGUEZ	VERA	EZEQUIEL
***5355**	ROJAS	BORREGO	MARIA DOLORES
***1569**	ROMAN	GOMEZ	JOSE IGNACIO
***6164**	ROMERO	ABOLLADO	CRISTINA JOSE
***8029**	ROS	LAYNEZ	NOELIA VERONICA
***6268**	RUBIO	CHILLA	MERCEDES
***1359**	RUIZ	DIAZ	MARIA ROSA
***8227**	RUIZ	HEBLICH	CRISTINA
***1482**	RUIZ	HERNANDEZ	M.CARMEN
***1351**	RUIZ	MELLADO	M.JOSE
***1330**	RUIZ-HENESTROSA	RIVERA	JOAQUIN ALEJO
***1941**	RUIZ-MATEOS	MARTIN-ARROYO	ELENA
***0148**	SAEZ	ROMERO	ALBERTO
***0148**	SAEZ	ROMERO	MIRIAM
***8375**	SALCEDO	GARCIA	VERONICA
***3180**	SANCHEZ	ALONSO	ENCARNACION

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***1313**	SANCHEZ	BERNAL	FELISA
***1586**	SANCHEZ	CAMACHO	GLORIA
***1220**	SANCHEZ	CAMACHO	JUAN
***1516**	SANCHEZ	CEBRIAN	MARIA AUXILIADORA
***7276**	SANCHEZ	FERNANDEZ	MANUEL JESUS
***9506**	SANCHEZ	GARCIA	GEMA
***5343**	SANCHEZ	GARCIA	JOSE LUIS
***8646**	SANCHEZ	LAYNEZ	DAVID
***8847**	SANCHEZ	MONTES	SERGIO
***7253**	SANCHEZ	MUÑOZ	ANTONIA MARIA
***2288**	SANCHEZ	MUÑOZ	MANUELA
***8510**	SANCHEZ	MUÑOZ	MILAGROSA
***9046**	SANCHEZ	PEREZ	DAVID
***7795**	SANCHEZ	QUIROS	MARIA BELEN
***0658**	SANCHEZ	ROMERO	JESUS
***5330**	SANCHEZ	ROMERO	JOSEFA
***1701**	SANTAMARIA	MARQUEZ	JOSE MANUEL
***8344**	SANTAMARIA	MARRUFO	MARIA JOSEFA
***8120**	SANTAMARIA	MARRUFO	ROCIO
***1496**	SANTAMARIA	PASTOR	GERMAN
***1796**	SANTAMARIA	TORRES	SONIA
***8307**	SANTANA	PEREZ	MIGUEL
***0309**	SANTOS	BAIZAN	RUBEN
***3555**	SANTOS	MANGA	FATIMA
***2805**	SANTOS	MANGA	MONICA
***5914**	SANZ	GUERRERO	FRANCISCO JAVIER
***9334**	SARMIENTO	VERA DE	JOSE MANUEL
***4608**	SENA	TRUJILLO	MARIA LUZ
***8902**	SERRA	BEJARANO	PAULA
***1653**	SERRANO	NEVA	M. ANGELES
***1250**	SERRANO	PATINO	JOSE MARIA
***6573**	SOLARI	GOMEZ	CRISTINA MARIA
***1898**	SOTO	LEE	LIDIA
***1577**	SUAREZ	ROMERO	JOSE RAMON
***1330**	SUERO	GARCIA	ISABEL ANGELES
***1319**	TAVIEL DE ANDRE	PALMA	ROCIO
***2923**	TORO	ROMERO	FRANCISCO JOSE
***3780**	TORREJON	DOMINGUEZ	MIRIAM
***0889**	TORRES	SANCHEZ	SALVADOR
***1484**	TORRICO	RUIZ-HENESTROSA	M.AUXILIADORA
***1485**	TRUJILLO	MACIAS	JUAN
***5198**	VACA	SUAREZ	CRISTINA
***1729**	VALDERAS	RODRIGUEZ	JOSE
***7011**	VALDES	ROMERO	PATRICIA
***8849**	VALDEZ	ROMAN	DIAYANIRA
***9424**	VAZQUEZ	CABADO	MARIA ESTHER
***5555**	VAZQUEZ	MORO	M.CARMEN
***2985**	VAZQUEZ	PUNTES	PAOLA MARIA
***7658**	VENEGAS	JIMENEZ	DAVID
***1518**	VIDAL	CASTELLANO	OSCAR
***9564**	VIDAL	MONTOLIO	LAURA
***5397**	VILLALBA	PRIETO	DANIEL

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8922**	VIRELLA	RODRIGUEZ	MARIA NAZARET
***8150**	VIZCAINO	BENITEZ	M.CARMEN

LISTADO DEFINITIVO EXCLUIDOS

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8403**	PEREZ	MORENO	NAZARET
***1382**	RUIZ	GONZALEZ	JOSEFA

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal.”

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), en la fecha indicada al margen del presente.

02/09/2022. LA SECRETARIA GENERAL. Fdo.: María Antonia Fraile Martín.

Nº 99.216

AYUNTAMIENTO DE ROTA
ANUNCIO

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE CONDUCTOR, EN TURNO LIBRE -.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6238, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

“Se ha emitido informe por el Área de Personal núm. 2022-0307, de 23 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

“Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4673, de 28 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Conductor (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 19 de julio al 1 de agosto de 2022.

Expirado el plazo habilitado al efecto, se presentan alegaciones. No obstante, se presenta escrito por parte de José Manuel Cornejo Jiménez (DNI: ***4746**), quien figura como admitido provisional, advirtiendo error material en el orden de los apellidos (donde dice “José Manuel Jiménez Cornejo”, debe decir “José Manuel Cornejo Jiménez”), por lo que se procede a su subsanación, a instancia del interesado, todo ello en virtud del art. 109 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.”

Visto lo anterior, he resuelto dictar el siguiente:
DECRETO

Primero. Aprobar la siguiente relación definitiva de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Conductor:

LISTADO DEFINITIVO ADMITIDOS/AS

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8254**	ACUÑA	PEÑA	JOSE CARLOS
***5200**	ALVAREZ	GORDILLO	FRANCISCO JAVIER
***9343**	APARICIO	BERNAL	RAFAEL
***2846**	BARRETO	VELASQUEZ	OSWALDO JAVIER
***6183**	BARROSO	RICARDI	ALEJANDRO
***2071**	BATISTA	PEREZ	JESUS
***7603**	BAUTISTA	MOROLLON	M.DELIRIO
***8734**	BECERRA	GALAN	MANUEL
***8285**	BEJARANO	VERANO	DAVID
***0651**	BELMONTE	RUIZ	MARTIN
***3882**	BERNAL	BEATO	JOSE
***1795**	BERNAL	PATINO	JOSE MANUEL
***5552**	BLANCO	UREBA	MIGUEL
***8061**	BRAVO	BERNAL	JUAN ALFONSO
***3598**	BUZON	RODRIGUEZ	MARIO
***3496**	CABELLO	ARTEAGA	CARLOS GUSTAVO
***9431**	CABRERA	PIZARRO	ADORACION

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***0713**	CALIANI	MANZANO	FRANCISCO
***1546**	CAMPOS	PUYANA	MIGUEL ANGEL
***8867**	CASTELLANO	MAESTRE	FRANCISCO JAIVER
***2876**	CASTILLO	CABALLERO	MARIA DEL MAR
***3733**	CIES	AREVALO	GUILLERMO
***5328**	CONTRERAS	MORAN	ANTONIO
***2861**	CORDERO	DORADO	MANUEL
***9258**	CORDERO	MUÑOZ	LUIS ISMAEL
***4746**	CORNEJO	JIMENEZ	JOSE MANUEL
***7331**	DE LA CRUZ	GOMEZ	MANUEL
***4534**	DE MULA	MORENO	DANIEL
***5227**	DIAZ	RACERO	JUAN MANUEL
***2537**	DOMINGUEZ	PICARDO	JOSE LUIS
***2313**	DOMINGUEZ	SANCHEZ	TOMAS
***9770**	ESPINOSA	RUEDA	JUAN JESUS
***5164**	FERNANDEZ	GODOY	JOSE ANTONIO
***5461**	FERNANDEZ	REYES	ENRIQUE
***2532**	FERNÁNDEZ	MONTERO	JUAN
***1126**	FLORIDO	LOPEZ	JUAN ANTONIO
***6063**	GALLARDO	PEÑA	GERION VICENTE
***5748**	GALLARDO	RODRIGUEZ	JESUS MANUEL
***4970**	GALLARDO	TORRENTE	ANTONIO
***2468**	GALLEGO	TEJEIRO	ALBERTO JOSE
***7697**	GARCIA	CANO	JOAQUIN
***7190**	GARCIA	CAÑA	JOSE LUIS
***4636**	GARCIA	DOMINGUEZ	JOSE MIGUEL
***8574**	GARCIA	GONZALEZ	ANTONIO
***6992**	GARCIA	LLEVANOS	MAURICIO
***1507**	GARCIA	MATA	JUAN JESUS
***1740**	GARCIA	ORDIALES	JOSE MARIA
***3431**	GARRIDO	BUZON	CARLOS
***4120**	GIL	PEREZ	JOSE ANTONIO
***1532**	GOMEZ	LETRAN	JOSE MARIA
***4917**	GONZALEZ	ARAGON	MANUEL
***0364**	GONZALEZ	GARCIA	PEDRO MIGUEL
***9493**	GONZALEZ	HERRERA	ANTONIO
***3333**	GONZALEZ	NARANJO	JOAQUIN
***0462**	GONZALEZ	RIQUE	AGUSTIN
***8526**	GUILLOTO	NIÑO	FRANCISCO
***9033**	HERNANDEZ	ORTEGA	FRANCISCO MANUEL
***8398**	JIMENEZ	MARQUEZ	ANTONIO JUAN
***4698**	JIMENEZ	PEREZ	JUAN CARLOS
***8667**	JIMENEZ	SANCHEZ	EDUARDO
***7329**	LORENTE	BARRERO	FRANCISCO JAVIER
***8983**	LORENZO	MELLADO	SARA
***1103**	MARQUEZ	BERNAL	JUAN ANTONIO
***1789**	MARQUEZ	MERON	DAVINIA
***1797**	MARTIN ARROYO	GARCIA	ALBERTO
***1567**	MARTIN ARROYO	HERRERA	PEDRO JESUS
***1767**	MARTINBEJARANO	BAZUELO	ENRIQUE
***1386**	MARTIN-ARROYO	NIÑO	JOSE MANUEL
***7881**	MARTÍNEZ	SERRANO	MARCOS MANUEL
***1310**	MARTIN-NIÑO	GONZALEZ	MIGUEL ANGEL

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***2687**	MENDOZA	CABALLERO	RAFAEL
***3352**	MENDOZA	MARIN	RAQUEL
***7790**	MOLERO	CERVANTES	DAVID
***9740**	MOLINA	BALASTEGUI	FERNANDO
***6133**	MONTERO	GARCIA	DAVID
***6594**	MONTERO	RINCON	JAIME
***6811**	MORALES	CORDERO	DIEGO
***8587**	MORENO	CARABALLO	M.CARMEN
***3812**	NAVARRETE	LOPEZ	HORACIO
***3644**	ORCHA	RIVERA	MANUEL
***6060**	PADILLA	CONSUEGRA	JOSE LUIS
***8668**	PADILLA	ROMERO	JUAN ANTONIO
***8713**	PASTOR	ORTIZ	JOSE
***7078**	PEDRERO	VELA	JESUS
***7130**	PERALTA	MARTIN	ALBERTO JOSE
***3441**	PERDIGONES	PEREZ	ANTONIO
***0744**	PEREZ	GONZALEZ	JASON
***1250**	PEREZ	HELICES	JUAN JESUS
***6094**	PICON	ROMERO	JOSE MANUEL
***6082**	PRIETO	MACÍAS	MANUEL
***1116**	PRUAÑO	NEVA	ANTONIO
***2510**	PULIDO	RENDON	RUBEN
***6455**	RAMIREZ	SANTAMARIA	MANUEL
***6395**	RENDON	ARAGON	ANA MARIA
***0408**	RENDON	MELENDEZ	ANTONIO JESUS
***9296**	REÑONES	ORTIZ	JAIR CARLOS
***3960**	REY	PEREZ	ABRAHAM
***1509**	REYES	GARCI	OSCAR
***8066**	REYES	NIÑO	FRANCISCO JAVIER
***2208**	ROBLES	SALGADO	JUAN
***8388**	ROLDAN	PEREZ	JUAN JOSE
***0997**	ROMERO	TRINIDAD	DIEGO
***7089**	RUIZ	LOPEZ	DIEGO JOSE
***8302**	SANCHEZ	CABRERA	SAMUEL
***2082**	SANCHEZ	CARITA	JOAQUIN
***6728**	SANCHEZ	GOMEZ	MARIA DOLORES
***6945**	SANCHEZ	MORENO	FRANCISCO JOSE
***9046**	SANCHEZ	PEREZ	DAVID
***1455**	SANTAELLA	PIZONES	CARLOS
***1701**	SANTAMARIA	MARQUEZ	JOSE MANUEL
***8344**	SANTAMARIA	MARRUFO	MARIA JOSEFA
***3700**	TELLO	GARZON	MARIA DEL PILAR
***6357**	TORRERO	BARRAGAN	JOSE PEDRO
***8720**	VAZQUEZ	RAFOSO	JACOB
***8176**	VEGA	DE RAMOS	JAIME ALBERTO
***7658**	VENEGAS	JIMENEZ	DAVID
***1518**	VIDAL	CASTELLANO	OSCAR
***5397**	VILLALBA	PRIETO	DANIEL

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal."

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), en la fecha indicada al margen del presente.

02/09/2022. LA SECRETARIA GENERAL. Fdo.: María Antonia Fraile Martín.

Nº 99.268

AYUNTAMIENTO DE ROTA ANUNCIO

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE LETRADO-ASESOR EN TURNO LIBRE -.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6239, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

"Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4613, de 26 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Letrado-Asesor (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 19 de julio al 1 de agosto de 2022.

Transcurrido el plazo habilitado al efecto sin haberse presentado alegaciones, resuelvo dictar el siguiente

DECRETO

Primero. Elevar a definitiva la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Letrado-Asesor, aprobada mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4613, de 26 de junio, y ya publicada tanto en la sede electrónica y página web municipal como en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022.

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal."

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), a 2/9/22.

LA SECRETARIA GENERAL, María Antonia Fraile Martín. Firmado.
Nº 99.337

AYUNTAMIENTO DE ROTA ANUNCIO

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE ENCARGADO/A DE COMPRAS EN TURNO LIBRE -.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6233, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

"Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4655, de 27 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Encargado/a de Compras (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 139, de 21 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 22 de julio al 4 de agosto de 2022.

Transcurrido el plazo habilitado al efecto sin haberse presentado alegaciones, resuelvo dictar el siguiente

DECRETO

Primero. Elevar a definitiva la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Encargado/a de Compras, aprobada mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4655, de 27 de junio, y ya publicada tanto en la sede electrónica y página web municipal como en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 139, de 21 de julio de 2022.

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal."

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), a 2/9/22.

LA SECRETARIA GENERAL, María Antonia Fraile Martín. Firmado.
Nº 99.341

AYUNTAMIENTO DE ROTA ANUNCIO

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE TÉCNICO DE GESTIÓN EN TURNO LIBRE -.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6235, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

"Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4654, de 27 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Técnico de Gestión (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022). De conformidad con la

Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 19 de julio al 1 de agosto de 2022.

Transcurrido el plazo habilitado al efecto sin haberse presentado alegaciones, resuelvo dictar el siguiente

DECRETO

Primero. Elevar a definitiva la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Técnico de Gestión, aprobada mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4654, de 27 de junio, y ya publicada tanto en la sede electrónica y página web municipal como en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022.

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal."

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), a 2/9/22.

LA SECRETARIA GENERAL, María Antonia Fraile Martín. Firmado.
Nº 99.343

AYUNTAMIENTO DE ROTA
ANUNCIO

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE OPERARIO/A DE TRÁFICO, EN TURNO LIBRE -.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6236, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

"Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4676, de 28 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Operario de Tráfico (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 19 de julio al 1 de agosto de 2022.

Transcurrido el plazo habilitado al efecto sin haberse presentado alegaciones, resuelvo dictar el siguiente

DECRETO

Primero. Elevar a definitiva la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Operario de Tráfico, aprobada mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4676, de 28 de junio, y ya publicada tanto en la sede electrónica y página web municipal como en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022.

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal."

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), a 2/9/22.

LA SECRETARIA GENERAL, María Antonia Fraile Martín. Firmado.
Nº 99.344

AYUNTAMIENTO DE ROTA
ANUNCIO

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE CONSERJE, EN TURNO LIBRE -.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6237, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

"Se ha emitido informe por el Área de Personal núm. 2022-0308, de 23 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

"Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4614, de 26 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Conserje (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 19 de julio al 1 de agosto de 2022.

Expirado el plazo habilitado al efecto, no se presentan alegaciones. No obstante, se presenta escrito por parte de Lenora May Moshier Tong (DNI: ***1843**), quien figura como admitida provisional, advirtiendo error material en sus apellidos (donde dice "Lenora May Lu Tong", debe decir "Lenora May Moshier Tong").

Igualmente, se presenta escrito por parte de Víctor Harana Morillo (DNI: ***1841**), quien figura como admitido provisional, advirtiendo error material en su primer apellido (donde dice "Arana", debe decir "Harana").

Se procede, por tanto, a su subsanación, a instancia de los/as interesados/as, todo ello en virtud del art. 109 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas."

Visto lo anterior, he resuelto dictar el siguiente:

DECRETO

Primero. Aprobar la siguiente relación definitiva de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Conserje:

LISTADO DEFINITIVO ADMITIDOS/AS

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8147**	ACOSTA	JAEN	ROCIO
***3044**	ACUAVIVA	FRONTADO	MARIAINMACULADA
***8333**	ACUÑA	LAYNEZ	RAQUEL MARIA
***1894**	AGUILERA	GOMEZ	AMPARO
***3831**	AHUMADA	BUZON	MARIA JOSEFA
***2195**	AHUMADA	PILAR	ANGELA MARIA
***6420**	AHUMADA	RUIZ	TAMARA ISABEL
***8255**	ALBERTOS	GONZALEZ	SALVADOR
***0198**	ALBIOL	OTERO	ANA
***6478**	ALCEDO	TORRES	SONIA
***5234**	ALEJANDRE	ALBALADEJO	NEREA
***1099**	ALEMAN	RODRIGUEZ	M. JOSE
***4490**	ALMENDRO	MARTINEZ	ROSA MARIA
***8258**	ALMISAS	BRAVO	DIEGO
***8022**	ALONSO	QUIROS	SERGIO
***5832**	ALONSO DE LA SIERRA	FIGUEROA	PABLO MARTIN
***5200**	ALVAREZ	GORDILLO	FRANCISCO JAVIER
***8921**	ALVAREZ	RODRIGUEZ	ELSA
***6204**	AMADO	HIDALGO	CATALINA
***8141**	ANDRADE	FERNANDEZ	ADRIAN
***1699**	ANDRADE	SANCHEZ	EMILIA
***2625**	ANDRADES	RUIZ-HENESTROSA	JUAN LUIS
***7468**	ANDRES	GONZALEZ	M.GEMA
***8337**	ANTON	BEDOYA	FRANCISCO JOSE
***8080**	ANZA	ARRUZA	MIREN AINTZANE
***2855**	AÑON	FARIÑA	PATRICIA
***9343**	APARICIO	BERNAL	RAFAEL
***3808**	APARICIO	DELGADO	Mº JOSE
***5794**	AREVALO	VARGAS	ROCIO
***1559**	ARJONA	CABALLERO	MANUEL
***1062**	ARJONA	CHIRADO	INMACULADA
***9531**	AROCA	RUIZ	MANUELA MAGDALENA
***0928**	ARRIAZA	RAMIREZ	LAURA
***9926**	ARROYO	CORREAL	JAIME
***7894**	ASTORGA	GARCIA	CRISTINA DEL CARMEN
***1981**	AZORIN	MENDEZ	JOSE MANUEL
***5370**	BAENA	ARROYO	MARIA DEL MAR
***1904**	BALCARIK	GUTIERREZ	ANTONIO JESUS
***8597**	BARBA	MARQUEZ	MARIA DEL CARMEN
***5242**	BARBERAN	GARCIA	CRISTINA
***7273**	BARO	CASTILLO	CARLOS MARÍA
***2904**	BARO	CASTILLO	MARIA
***6287**	BARRANCO	MENDOZA	ESTER
***2846**	BARRETO	VELASQUEZ	OSWALDO JAVIER
***4232**	BARRIOS	AMAYA	CRISTINA
***2929**	BARRIOS	RODRIGUEZ	OLGA
***7049**	BARROSO	OSUNA	EVA MARIA
***7450**	BASTON	AGULLO	PAULA
***3689**	BASTÓN	AGULLO	JAIME

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***7864**	BAUTISTA	RODRIGUEZ	ENCARNACION
***8734**	BECERRA	GALAN	MANUEL
***8535**	BECERRA	GALAN	TERESAFLORENTINA
***1750**	BEDOYA	MARTINEZ	RAFAEL JESUS
***8501**	BEJARANO	GALLARDO	PEDRO
***8501**	BEJARANO	GALLARDO	RAUL
***1679**	BEJARANO	GARCIA	MANUEL
***5620**	BEJARANO	ROMAN	SAYRA
***8285**	BEJARANO	VERANO	DAVID
***1422**	BELLIDO	GONZALEZ	MARIA CARMEN
***1856**	BELLIDO	SALAS	ANA BELEN
***1915**	BELTRAN	MOLINA	MARIA ISABEL
***3310**	BELTRAN	PACHECO	MERCEDES
***4207**	BENAVIDES	MORON	JUAN ANTONIO
***9518**	BENAVIDES	VAZQUEZ	JOSE ANTONIO
***2185**	BENITEZ	HERRERA	MANUEL
***3678**	BERMUDEZ	BONILLA	IRENE
***1522**	BERMUDEZ	FERNANDEZ	PABLO
***7625**	BERNAL	BERMUDO	SERGIO
***6745**	BERNAL	DAVILA	ANA MARIA
***1533**	BERNAL	GASCA	M.REYES
***8584**	BERNAL	MARTIN-BEJARANO	JUAN JESUS
***1795**	BERNAL	PATINO	JOSE MANUEL
***1871**	BERNAL	SANCHEZ	ISAAC
***3965**	BERNAL	VEGA	ADRIAN
***2332**	BERNAL	VILLALBA	JOSE MANUEL
***8212**	BETANZOS	LAYNEZ	JUAN CARLOS
***5967**	BITAUBE	PEREZ	ANA
***2422**	BLANCO	ARELLANO	JUAN
***5552**	BLANCO	UREBA	MIGUEL
***4978**	BOCARDI	TRAVERSO	ISABEL
***9020**	BOHORQUEZ	SANCHEZ	LORENA MARIA
***8390**	BOLAÑOS	MENDOZA	CAROLINA
***0776**	BOSCH	CASTRO	LOIDA
***4452**	BOTI	GONZALEZ	JUAN
***0913**	BOZA	GONZALEZ	JOSE TOMAS
***6513**	BRAZA	CABRERA	MARIA DEL CARMEN
***1644**	CABALLERO	CHAVES	JOSE LUIS
***1323**	CABALLERO	CORBETO	M.FELIX
***8933**	CABALLERO	FLOR	MARIO
***8072**	CABALLERO	GOMEZ	AROA MARIA
***5149**	CABALLERO	GOMEZ	EUGENIA
***8593**	CABALLERO	MARQUEZ	ROCIO
***8796**	CABALLERO	MORENO	VICTOR MANUEL
***1219**	CABALLERO	RODRIGUEZ	FRANCISCO JAVIER
***3360**	CABALLERO	SALAS	GERTRUDIS
***3496**	CABELLO	ARTEAGA	CARLOS GUSTAVO
***9601**	CABRERA	CORDOBA	JOSE MANUEL
***5813**	CABRERA	PEREIRA	ANGEL
***2019**	CAFRANGA	BOHORQUEZ	MIGUEL MANUEL
***8074**	CALA	GONZALEZ	JESUS MANUEL
***0871**	CALATAYUD	SUAREZ	JESUS MANUEL
***8705**	CAMPOS	CEBALLOS	LUISA MARIA
***5827**	CAMPOS	GALERA	JULIA VICTORIA

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***9963**	CAMPUZANO	VAZQUEZ	MIRIAN
***1536**	CAÑAS	IZQUIERDO	MERCEDES
***3881**	CAPARROS	ANEIROS	NOELIA
***2274**	CARBALLO	GALAN	WALDO
***1119**	CARMONA	GARRIDO	MARIA DEL PILAR
***6352**	CARMONA	VERDUGO	MERCEDES
***6296**	CARO	VELA	MARIA JOSE
***6350**	CARRASCO	DE LOS REYES	AURORA
***7054**	CARVAJAL	SOLANO	MARIA DE LOS ANGELES
***3765**	CASANUEVA	LOPEZ	IRENE MIRIAM
***6269**	CASERO	SILVA	JESUS MANUEL
***1480**	CASTELLANO	EXPOSITO	CRISTINA
***1160**	CASTELLANO	EXPOSITO	FRANCISCO JAVIER
***8867**	CASTELLANO	MAESTRE	FRANCISCO JAIVER
***7289**	CASTILLA	PEDREÑO	ESTEBAN
***3031**	CASTILLO	DEL ZAMORA	JUAN ANTONIO
***2403**	CASTILLO	OLMO	DANIEL
***3656**	CEBALLOS	MORA	ROCIO
***1981**	CEBALLOS-ZUÑIGA	MEDINA	M.ISABEL DEL CARMEN
***8275**	CEBRIAN	SIERRA	DAVID
***1145**	CERPA	NUÑEZ	MANUEL
***8222**	CHACON	FLORES	JESUS
***1120**	CHICO	SALAS	JOSE ANTONIO
***3733**	CIES	AREVALO	GUILLERMO
***3559**	CLAVIJO	CARDENA	BEATRIZ
***8355**	COLOMER	GARCIA	YAIZA DEL CARMEN
***4319**	CONDE	DE COZAR	MARIA DE LOS ANGELES
***8002**	CORBETO	SANCHEZ	ALMUDENA
***1814**	CORDERO	BORRERO	MANUEL
***4154**	CORDERO	DELGADO	JORGE
***6570**	CORDERO	MUÑOZ	DANIEL
***9258**	CORDERO	MUÑOZ	LUIS ISMAEL
***1282**	CORDERO	RAMOS	MARIA DOLORES
***0780**	CORRALES	RODRIGUEZ	MARIA DEL ROSARIO
***3815**	CORRIENTE	DELGADO	ROSA MARIA
***8303**	COSTA	FUENTES	M.ANGELES
***8309**	CRUZ	MARTIN NIÑO	MARIA DE LAS MERCEDES
***2724**	CUMBRE	MORENO	MARIA DE LOS MILAGROS
***1294**	CURTIDO	BERNAL	ADELAIDA
***1910**	CURTIDO	CORTES	JUAN ANTONIO
***8371**	DAMIAN	CEBALLO	JOSE LUIS
***0109**	DE COS	RUIZ	MARIA DEL ROCIO
***1815**	DE LOS REYES	GOMEZ	M.ROCIO
***8092**	DE LOS REYES	IZQUIERDO	M. DEL MAR
***1985**	DE LOS REYES	SANCHEZ	M.MILAGROS
***5091**	DE LOS SANTOS	ANDRADES	JOSE JOAQUIN
***8162**	DELGADO	FUENTES	M.NATALIA
***8642**	DELGADO	RUIZ	MARIA
***8346**	DIAZ	ALCEDO	ALICIA
***1976**	DIAZ	CAMPOS	RAQUEL
***6355**	DIAZ	DURAN	TANIA
***7445**	DIAZ	GONZALEZ	JORGE

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***2384**	DIAZ	POLO	JOSE ANTONIO
***7464**	DIAZ	SALINAS	MARIA CINTA
***6007**	DIAZ	VARGAS	MARIA JOSE
***9035**	DIEZ	GONZALEZ	JAIME
***5561**	DIEZ	RUIZ	JUAN CARLOS
***5916**	DOMINGUEZ	CANTILLO	ENRIQUE
***8145**	DOMINGUEZ	MARTIN-BEJARANO	SERGIO
***9960**	DOMINGUEZ	MONTORO	ANGEL
***6269**	DOMINGUEZ	RUBIALES	MATILDE
***2313**	DOMINGUEZ	SANCHEZ	TOMAS
***5291**	DUARTE	DE SARDI	ALEJANDRA
***6049**	DURAN	LLAVE	PILAR JOSEFA
***4367**	ERIC	NICAR	EUGENE
***8096**	ESCALANTE	LIMA	YESSICA MARIA
***1063**	ESCALANTE	MARTINEZ	CONSUELO
***3457**	ESCAMILLA	PERALTA	SANTIAGO FERNANDO
***6300**	ESCRIBANO	GONZALEZ	IVAN
***4038**	ESPAÑA	ROSADO	JOSE ANTONIO
***3893**	ESPINAR	TORRES	RAUL
***2047**	ESPINOSA	JIMENEZ	LORENA
***9770**	ESPINOSA	RUEDA	JUAN JESUS
***4775**	ESQUERRA	LUIZ	EVA
***6773**	ESTRADE	CASTILLON	ELENA ISABEL
***1487**	EXPOSITO	NIÑO	EVA NATIVIDAD
***1870**	FALCON	ORDOÑEZ	JEZABEL
***3960**	FERNANDEZ	BASTON	MARIA DEL MAR
***5021**	FERNANDEZ	CARRERA	ANTONIO JESUS
***8134**	FERNANDEZ	CURTIDO	MARIADEL CARMEN
***5164**	FERNANDEZ	GODOY	JOSE ANTONIO
***8265**	FERNANDEZ	GOMEZ	JUAN JOSE
***7442**	FERNANDEZ	MUÑOZ	JESUS
***0449**	FERNANDEZ	MUÑOZ	SONIA MACARENA
***6090**	FERNANDEZ	PINEDA	JOSE MARIA
***3249**	FERNANDEZ	REY	MARIA ENCARNACION
***2532**	FERNÁNDEZ	MONTERO	JUAN
***8393**	FERRERO	GONZALEZ	PATRICIA
***8522**	FLORES	MEDINA	PAULA
***8518**	FLORIDO	CRUCES	ALEJANDRO JUAN
***8620**	FLORIDO	LLUYOT	ANTONIO PILAR
***1126**	FLORIDO	LOPEZ	JUAN ANTONIO
***1296**	FLORIDO	LUCERO	INMACULADA
***9294**	FONTAÑA	LÓPEZ	ANTONIO
***8992**	FRANCO	BARBERAN	CRISTINA MARIA
***8768**	FRANCO	CURTIDO	FRANCISCO JOSE
***3055**	FRANCO	ESPINOSA	RAFAEL
***8910**	FRANCO	MONTIEL	DANIEL
***8417**	FRANCO	TORAÑO	NOELIA
***8657**	FUENTES	BERNAL	MARTA
***8003**	FUENTES	HELICES	MARIA
***4305**	GALAN	GARCIA	PABLO
***2674**	GALDON	SAÑUDO	MARIAINMACULADA
***1767**	GALLEGO	PICARDO	BARBARA
***2468**	GALLEGO	TEJEIRO	ALBERTO JOSE

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***2777**	GALVAN	GAUTER	MARIADEL CARMEN
***5236**	GALVEZ	GARRIDO	DEBORA ALICIA
***4431**	GALVEZ	HERNANDEZ	MARIA
***8931**	GALVIN	ARAGON	PAULA
***3753**	GAMIZ	MUELA	SERGIO
***3376**	GARCIA	ALBA	MARIA DE LOS ANGELES
***8229**	GARCIA	ALONSO	ANA ISABEL
***8510**	GARCIA	BRAVO	MARINA
***7697**	GARCIA	CANO	JOAQUIN
***8131**	GARCIA	CAÑO	ALICIA
***7753**	GARCIA	CARRILLO	MARIA ISABEL
***5652**	GARCIA	GARCIA	MARIA BELEN
***8574**	GARCIA	GONZALEZ	ANTONIO
***8137**	GARCIA	GUTIERREZ	ROBERTO
***3825**	GARCIA	HUMANES	MARIA MERCEDES
***1851**	GARCIA	LAYNEZ	JAVIER
***6992**	GARCIA	LLEVANOS	MAURICIO
***1507**	GARCIA	MATA	JUAN JESUS
***9267**	GARCIA	NEIRA	ANTONIO
***5610**	GARCIA	PEÑA	AURELIO
***0495**	GARCIA	PEREZ	ANABEL
***3656**	GARCIA	RODRIGUEZ	MONTSERAT
***6117**	GARCIA	ROSSO	CARMEN MARIA
***1885**	GARCIA	RUIZ	FRANCISCO
***9958**	GARCIA	SALGUERO	VICTORIA EUGENIA
***2767**	GARCIA	SANCHEZ	MANUELA
***4636**	GARCÍA	DOMINGUEZ	JOSE MIGUEL
***3143**	GARCÍA	NAJAR	ALEJANDRA
***1498**	GARCIA-QUIROS	BERNAL	DAVID
***1442**	GARCIA-QUIROS	BERNAL	MIGUEL ANGEL
***3431**	GARRIDO	BUZON	CARLOS
***9189**	GARRIDO	GARRIDO	MARIA ALICIA
***1131**	GASCA	LLUELMA	FRANCISCA
***8503**	GIJON	DELGADO	JOSE VICENTE
***0424**	GIL	LEAL	NORBERTO
***4120**	GIL	PEREZ	JOSE ANTONIO
***6943**	GIL	TORRICO	ISABEL
***7837**	GILABERT	CASTRO	MANUEL
***5736**	GIMENO	BAGAN	JOSEFINA
***5515**	GIRALDO	OSORIO	CRISTHIAN
***7063**	GIRON	PEREZ	MARTA
***1808**	GOMEZ	BECERRA	MANUEL ANTONIO
***9215**	GOMEZ	CABEZA	NOELIA
***1404**	GOMEZ	DE LA BARRERA	CRISTINA
***1429**	GOMEZ	PUYANA	MARIA ROCIO
***5104**	GOMEZ	RAMIREZ	VICENTE JAVIER
***4973**	GOMEZ	RUIZ	AMALIA
***3893**	GOMEZ	RUIZ	RAQUEL AURORA
***8306**	GOMEZ	SANCHEZ-ROMERO	MANUEL
***4917**	GONZALEZ	ARAGON	MANUEL
***5521**	GONZALEZ	GANAZA	MANUEL ANTONIO
***1174**	GONZALEZ	GASCA	ADOLFO
***1491**	GONZALEZ	GASCA	EVA MARIA
***7467**	GONZALEZ	GUTIERREZ	MERCEDES

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***9493**	GONZALEZ	HERRERA	ANTONIO
***3950**	GONZALEZ	JIMENEZ	MARIADEL CARMEN
***7945**	GONZALEZ	MARABOT	JUAN JOSE
***0462**	GONZALEZ	RIQUE	AGUSTIN
***8599**	GONZALEZ	RODRIGUEZ	PAULA
***4253**	GONZALEZ	SANCHEZ	LOURDES
***8186**	GONZALEZ	SANCHEZ	YOLANDA
***7033**	GONZALEZ	SUBIRATS	ADRIAN
***9214**	GONZÁLEZ	PEÑA	JOSE MARIA
***9214**	GONZÁLEZ	PEÑA	JOSE MARIA
***1615**	GRANADO	ALCEDO	FRANCISCO JAVIER
***1390**	GRANADO	ALCEDO	M.ROSARIO
***1867**	GRANADO	IZQUIERDO	IGNACIA M.
***1778**	GRANADO	PUYANA	MARIA JOSE
***1749**	GRIFFIN	SANTAMARIA	ANA MARGARITA
***1277**	GRIMALDI	HEREDIA	ADAN
***2943**	GUERRERO	DELGADO	ANTONIO
***5899**	GUERRERO	LORA	MARIA
***4709**	GUERRERO	RUIZ	ROSARIO
***0293**	GUILLEN	CANO	MANUEL
***8702**	GUISADO	LLOVET	SANDRA
***1901**	GUTIERREZ	GUERRA	SORAYA
***8907**	GUTIERREZ	HERRERA	JONATAN
***1586**	GUTIERREZ	LORENZO	JOSE ENRIQUE
***8769**	GUTIERREZ	SANTAMARIA	JESUS
***6116**	GUZMAN	ROSALES	ABEL
***1841**	HARANA	MORILLO	VICTOR
***8288**	HEDRERA	ANDRADES	DESIREE
***8086**	HELICES	LUQUE	DANIEL
***8426**	HELICES	LUQUE	JESUS MANUEL
***1552**	HELICES	MARTIN ARROYO	ANDRES
***8624**	HELICES	PEÑA	ANTONIO JESUS
***2571**	HEREDIA	HERNANDEZ	JUAN ANTONIO
***8805**	HEREDIA	PASCUAL	ALEJANDRA
***2751**	HERNANDEZ	JIMENEZ	ANGEL
***6673**	HERNANDEZ	PARRILLA	JULIAN
***4169**	HODAR	ROMERO	PLACIDO
***4450**	HORMIGO	MEJIAS	CRISTINA
***3114**	IBAÑEZ	RODRIGUEZ	ASUNCION
***3262**	IGLESIAS	OUVIÑA	ISMAEL
***2812**	INFANTE	GARCIA	JOAQUIN
***1445**	IZQUIERDO	AYLLON	CRISTINA
***1864**	IZQUIERDO	BAZUELO	ALICIA
***1523**	IZQUIERDO	GARRIDO	MANUEL JESUS
***8508**	IZQUIERDO	SALAS	JUAN
***3594**	JIMENEZ	BERNAL	BELEN
***3780**	JIMENEZ	DOMINGUEZ	PABLO JOSE
***2550**	JIMENEZ	LOPEZ	ANA REYES
***3269**	JIMENEZ	LOPEZ	MARIA
***7748**	JIMENEZ	MORENO	ANTONIO
***6331**	JIMENEZ	QUIROS	MARIADEL CARMEN
***6320**	JIMENEZ	RODRIGUEZ	LAURA MARIA
***4217**	JIMENEZ	ROMERO	FRANCISCO JAVIER
***6190**	JIMENEZ	RUIZ	INMACULADA
***8667**	JIMENEZ	SANCHEZ	EDUARDO

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***1376**	JULIA	FLORES	SILVIA M.
***7986**	JUNQUERA	VARGAS	JUAN CARLOS
***1087**	LACIDA	PERALTA	RAFAEL
***3310**	LAYNEZ	DIAZ	MERCEDES
***1097**	LAYNEZ	NEVA	M.CARMEN
***8346**	LAYNEZ	PEREZ	MARIA
***1376**	LEAL	ANDRADES	M.INES
***8601**	LEAL	TAMAYO	RAUL
***5824**	LEMA	VALDIVIA	JOSE MANUEL
***3210**	LETRAN	GIL	RAMON GINES
***6180**	LIGERO	VIDAL	MARIA AUXILIADORA
***1444**	LINARES	VALLE	AUXILIADORA
***8626**	LLORCA	JIMENEZ	MARIA DEL MAR
***8244**	LOBERO	MARTIN-BEJARANO	MACARENA DEL ROCIO
***8293**	LOPEZ	DE LA CRUZ	MIGUEL ANGEL
***6671**	LOPEZ	FERNANDEZ	FRANCISCO JAVIER
***8401**	LOPEZ	GARCIA	MARTA
***4311**	LOPEZ	GESTAL	JOSE LUIS
***8238**	LOPEZ	MARTIN-ARROYO	DAVID
***8555**	LOPEZ	SANCHEZ	FERNANDO
***1450**	LOPEZ	SANTAMARIA	MIGUEL ANGEL
***1555**	LOPEZ	VERANO	CARMEN
***3672**	LORENTE	MUÑOZ	ANTONIA EVA
***8278**	LORENZO	CABO	NURIA
***4363**	LUCERO	GONZALEZ	ELENA
***1372**	LUCERO	VILLALBA	JESUS
***8250**	LUNA	RUIZ-MATEOS	JOSE
***8701**	LUQUE	FUENTES	PAULA
***1346**	MACIAS	BERNAL	ENRIQUE
***6280**	MACIAS	GALLO	VANESA
***3100**	MANUEL	GARCIA	MARIA ISABEL
***0951**	MANZANO	BELLO	PEDRO
***3864**	MAÑAS	CEES	PEDRO ALFONSO
***6573**	MARIA	SOLARI	CRISTINA
***1317**	MARIN	DELGADO	SONIA
***6195**	MARIN	GARCIA	TAILA
***3638**	MARIN	PISERRA	BEATRIZ
***6324**	MARIN	VALLEJO	ANGELA MARIA
***6481**	MARISCAL	QUIROS	CARLOS
***1304**	MARQUEZ	ACUÑA	ELENA
***9158**	MARQUEZ	BENITEZ	ESPERANZA
***1300**	MARQUEZ	BERNAL	CAYETANO
***1475**	MARQUEZ	BERNAL	ISABEL MARIA
***1383**	MARQUEZ	CABALLERO	M.JOSE
***2352**	MARQUEZ	GARCIA	JOSE MARIA
***1846**	MARQUEZ	GARCIA	MONICA
***1824**	MARQUEZ	MELERO	EVA MARIA
***1789**	MARQUEZ	MERON	DAVINIA
***6496**	MARQUEZ	ROMERO	ANTONIO
***8442**	MARTIN	CRESPO	CECILIO
***3629**	MARTIN	DIAZ	MARIO
***1058**	MARTIN	GOVANTES	ELENA
***1406**	MARTIN ARROYO	SANTAMARIA	MARIA JOSE

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***1416**	MARTIN NIÑO	BEJARANO	JOSE ANTONIO
***1829**	MARTIN-ARROYO	FLORES	VANESA
***8363**	MARTIN-ARROYO	LAYNEZ	ESTEFANIA
***8525**	MARTIN-ARROYO	LEON	VIRGINIA
***1324**	MARTIN-ARROYO	RUIZ	ROSARIO
***1941**	MARTIN-ARROYO	RUIZ-MATEOS	ELENA
***1340**	MARTIN-BEJARANO	BERNAL	CARMEN
***1637**	MARTIN-BEJARANO	BERNAL	JOSE MANUEL
***4046**	MARTINEZ	JIMENEZ	MARIAINMACULADA
***3183**	MARTINEZ	MURILLO	FRANCISCO JAVIER
***1794**	MARTINEZ	NIETO	ALEJANDRO
***8522**	MARTINEZ	SOTO	MARTA
***2519**	MARTÍNEZ	CERVANTES	MARIA DOLORES
***7881**	MARTÍNEZ	SERRANO	MARCOS MANUEL
***8081**	MARTIN-NIÑO	ALVAREZ	JUAN MANUEL
***1689**	MARTIN-NIÑO	GARCIA	VANESSA
***4415**	MATEOS	MATEOS	ALVARO
***9502**	MAUDUIT	ARNIZ	MONICA
***1740**	MEDINA	BARAHONA	MACARENA
***1714**	MEDINA	BECCERRA	ANTONIO
***8105**	MEDINA	GUTIERREZ	NOELIA MARIA
***1482**	MEDINA	MEDINA	MERCEDES
***8248**	MEDINA	SOTO	TANIA
***4157**	MELLADO	QUIROS	MONTSERRAT
***2478**	MELLADO	ROMERO	MERCEDES
***5010**	MELLADO	RUIZ	MARIA REGLA
***1666**	MENDOZA	MARQUEZ	VANESSA
***1476**	MERINO	GARCIA	SILVIA
***1648**	MERINO	HERRERA	INMACULADA CONCEPCION
***4930**	MESA	GARRIDO	CRISTINA
***4929**	MESA	GARRIDO	ICIAR
***5252**	MIER-TERAN	MEYNET	MARIA PALOMA
***8001**	MILAN	NUÑEZ	ROCIO
***9046**	MILLAN	ROBLES	MERCEDES
***4336**	MOLINA	LOPEZ	RUTH
***5790**	MONTERO	CASTRELLON	GELEN PATRICIA
***9397**	MONTERO	GONZALEZ	DAVID
***1190**	MONTERO	LOPEZ	MARIADEL CARMEN
***1786**	MORALES	GOMEZ	ANDRES
***6355**	MORALES	REINA	JUAN CARLOS
***8579**	MORENO	BUZON	MARIA ELENA
***8587**	MORENO	CARABALLO	M.CARMEN
***8316**	MORENO	CARABALLO	ROSA
***2663**	MORENO	CONTRERAS	ANTONIO
***6289**	MORENO	GUERRERO	JOSE ANTONIO
***2890**	MORENO	LEBRERO	LAURA
***7737**	MORENO	PÉREZ	JOSÉ MIGUEL
***3247**	MORENO	RUBIALES	MARTA
***4984**	MORENO	VELAZQUEZ	MERCEDES
***7656**	MORILLA	MOTA	RAMON
***6220**	MORILLO	VAZQUEZ	MARIADEL CARMEN
***3861**	MORUNO	GONZALEZ	CLARA MARIA
***1843**	MOSHIER	TONG	LENORA MAY
***6820**	MOTA	SANCHEZ	DANIEL

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***6800**	MOYA	GUTIERREZ	IRENE
***8987**	MUÑIZ	MANSILLA	ANA MARIA
***1169**	MUÑOZ	HARANA	ASCENSION
***5804**	MUÑOZ	RODRIGUEZ	ANTONIA
***7755**	MUÑOZ	ZAMBRANO	JOAQUIN
***9798**	NARVAEZ	REDONDO	VIRGINIA
***8204**	NIÑO	MARQUEZ	MARIA JOSE
***8339**	NIÑO	MARTIN-ARROYO	MARIADEL CARMEN
***8733**	NIÑO	ORTIZ	JULIA
***1699**	NUÑEZ	RIZO	JUAN PEDRO
***6934**	OCAÑA	LARA	JESICA
***4706**	OCAÑA	MENDOZA	MARIA NEREIDA
***7220**	OJEDA	MARIN	CELIA
***1476**	OLVERA	MOTA	ANTONIA
***8124**	ORIVE	GONZALEZ	ALFREDO
***1036**	ORTEGA	CANTON	AMALIA ANA
***8129**	ORTEGA	MOURE	RUT
***2732**	ORTEGA	PALOMO	DANIEL
***7201**	ORTIZ	AVILA	JUAN BOSCO
***6707**	ORTIZ DE GALISTEO	CAMACHO	JOSE FELIX
***8221**	PACHECO	DOMINGUEZ	CARMEN ROSA
***1241**	PACHECO	MARRUFO	JUAN MANUEL
***5800**	PADILLO	NARVAEZ	ROCIO VICTORIA
***1147**	PALACIOS	LIMA	ROSA MARIA
***1675**	PALMA	GARCIA	ANGEL DAVID
***3145**	PAREDES	AGUIRRE	ESTHER
***8713**	PASTOR	ORTIZ	JOSE
***8434**	PASTOR	SANCHEZ	M.CARMEN
***8517**	PATINO	GUTIERREZ	M.ROCIO
***5013**	PATIÑO	MOARES	RODRIGO
***4896**	PAVIA	DOBLADO	LEONOR
***8449**	PAVON	MARTIN-NIÑO	ADRIAN
***1060**	PAVON	RUIZ	MANUEL
***7679**	PAVON	SERRANO	JOSE CARLOS
***8432**	PAZOS	BERNAL	M.CARMEN
***1531**	PELAEZ	GUSANO	MARTA
***1651**	PEÑA	ALONSO	RAQUEL
***5627**	PEÑA	GUTIERREZ	MARIADEL CARMEN
***5643**	PEÑA	LANZAROTE	NEREA
***1342**	PEÑA	RAMIREZ	PATRICIO
***3743**	PERAL	PEREZ	MARIA BELEN
***8777**	PERDIGONES	GARCIA	CRISTINA
***3441**	PERDIGONES	PEREZ	ANTONIO
***8476**	PEREZ	BERNAL	SANDRA
***3365**	PEREZ	CERPA	MERCEDES
***9660**	PEREZ	CLAVIJO	ELVIRA
***3058**	PEREZ	GARRIDO	SABINA
***2977**	PEREZ	GONZALEZ	LAURA
***7729**	PEREZ	MOLINERO	DAVID
***8266**	PEREZ	MORENO	FRANCISCO JAVIER
***8603**	PEREZ	PEÑA	ESAU
***8209**	PEREZ	PEÑA	LISANIA
***7009**	PEREZ	RAMIREZ	ELVIRA PILAR
***6194**	PEREZ	SANCHEZ	NATIVIDAD
***5408**	PIÑA	LINARES	ALEJANDRO

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***0107**	PIÑA	SUAREZ	SONIA
***4304**	PIZARRO	NORIA	RUTH
***8574**	PLANTON	DURAN	MARIA ESTHER
***2889**	PONTON	ARICHA	VIOLETA
***0417**	PRIETO	BONILLA	JOSE MARIA
***1665**	PRIETO	NAVARRETE	LUZ MARIA
***1988**	PRIETO	SANCHEZ	ANA MARIA
***0088**	PRUAÑO	GOMEZ	M CARMEN
***0502**	PRUAÑO	MUÑOZ	ANTONIO
***1116**	PRUAÑO	NEVA	ANTONIO
***8103**	PUYANA	SEPTIEN	TOMAS
***8511**	QUEVEDO	RAGEL	MANUEL
***2827**	QUINTERO	CABALLERO	FRANCISCO
***5346**	RAMIREZ	ARAGON	FERMIN
***6455**	RAMIREZ	SANTAMARIA	MANUEL
***1293**	RAMOS	DIAZ	JAVIER
***1442**	RAMOS	PATINO	FERMINA
***8401**	RAMOS	RUBAL	ADRIAN
***3361**	RANDADO	GONZALEZ	JUAN
***7762**	RAYA	PEREZ	NURIA
***8312**	REAL	RUIZ	JOSE
***8059**	REAL	SALAS	SILVIA MARIA
***6395**	RENDON	ARAGON	ANA MARIA
***0408**	RENDON	MELENDEZ	ANTONIO JESUS
***6951**	REVELLES	ASENSIO	MARIA JESUS
***5334**	REYES	ALCARAZ	ANA ROSA
***1509**	REYES	GARCI	OSCAR
***8636**	REYES	JIMENEZ	MANUEL JESUS
***8865**	REYES	JUNQUERA	RAUL
***2912**	REYES	PALMA	PATRICIA JOSEFA
***7379**	REYES	ROLDAN	ANA EMILIA
***7335**	REYES	RUBIO	EZEQUIEL
***3333**	RIOS	DEL MORAL	REBECA MARIA
***8966**	RIOS	HIDALGO	MERCEDES
***8027**	RIVAS	GALLEGO	RAQUEL
***3452**	RIVAS	MARIÑO	FRANCISCOMANUEL
***7382**	RIVERA	PEREZ	FRANCISCO JAVIER
***1545**	RIZO	LINARES	MIGUEL ANGEL
***2208**	ROBLES	SALGADO	JUAN
***1681**	RODRIGUEZ	ALBA	SERGIO
***1650**	RODRIGUEZ	CUADRADO	SILVIA
***9090**	RODRIGUEZ	IBAÑEZ	MANUEL
***1205**	RODRIGUEZ	MARTIN-ARROYO	ANA MARIA
***8576**	RODRIGUEZ	MORENO	JULIA
***0473**	RODRIGUEZ	PALACIOS	TAMARA LIDON
***7292**	RODRIGUEZ	RAMOS	VICTOR MANUEL
***3470**	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	RAFAEL
***1130**	RODRIGUEZ	RUIZ-MATEOS	MANUEL
***1379**	RODRIGUEZ	SANCHEZ	NATIVIDAD
***4218**	RODRIGUEZ	SENA	ANA ISABEL
***8273**	RODRIGUEZ	VERA	EZEQUIEL
***3912**	ROLDAN	MARTIN	EVA MARIA
***1569**	ROMAN	GOMEZ	JOSE IGNACIO
***6164**	ROMERO	ABOLLADO	CRISTINA JOSE
***8029**	ROS	LAYNEZ	NOELIA VERONICA
***3670**	ROSILLO	ALDON	MARIA DEL MAR
***6268**	RUBIO	CHILLA	MERCEDES

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***1359**	RUIZ	DIAZ	MARIA ROSA
***1382**	RUIZ	GONZALEZ	JOSEFA
***8227**	RUIZ	HEBLICH	CRISTINA
***7089**	RUIZ	LOPEZ	DIEGO JOSE
***1351**	RUIZ	MELLADO	M.JOSEFA
***8421**	RUIZ	PANA O	JAIRO
***8796**	RUIZ	PANA O	JENIFER
***8360**	RUIZ	RUIZ-MATEOS	M.CARMEN
***8785**	RUIZ MATEOS	SANCHEZ	JESUS
***1330**	RUIZ-HENESTROSA	RIVERA	JOAQUIN ALEJO
***1420**	SABORIDO	OJEDA	ISABEL MARÍA
***0148**	SAEZ	ROMERO	ALBERTO
***0148**	SAEZ	ROMERO	MIRIAM
***8375**	SALCEDO	GARCIA	VERONICA
***1521**	SANCHEZ	ACUÑA	JUAN FRANCISCO
***2825**	SANCHEZ	BERNAL	ANGELES
***1313**	SANCHEZ	BERNAL	FELISA
***1586**	SANCHEZ	CAMACHO	GLORIA
***1220**	SANCHEZ	CAMACHO	JUAN
***0579**	SANCHEZ	CASADO	MIGUEL
***0849**	SANCHEZ	DOMINGUEZ	MIGUEL ANGEL
***7276**	SANCHEZ	FERNANDEZ	MANUEL JESUS
***9506**	SANCHEZ	GARCIA	GEMA
***5343**	SANCHEZ	GARCIA	JOSE LUIS
***8646**	SANCHEZ	LAYNEZ	DAVID
***0424**	SANCHEZ	LOPEZ	JESUS
***3139**	SANCHEZ	LOPEZ	MIGUEL ANGEL
***8847**	SANCHEZ	MACIAS	VERONICA
***8847**	SANCHEZ	MONTES	SERGIO
***7253**	SANCHEZ	MUÑOZ	ANTONIA MARIA
***2288**	SANCHEZ	MUÑOZ	MANUELA
***8510**	SANCHEZ	MUÑOZ	MILAGROSA
***9046**	SANCHEZ	PEREZ	DAVID
***7795**	SANCHEZ	QUIROS	MARIA BELEN
***0658**	SANCHEZ	ROMERO	JESUS
***5330**	SANCHEZ	ROMERO	JOSEFA
***8237**	SANCHEZ	RUIZ-MATEOS	CRISTINA
***1493**	SANCHEZ	SANCHEZ	CAROLINA
***4178**	SANCHEZ	SAUCEDO	FRANCISCO JAVIER
***1701**	SANTAMARIA	MARQUEZ	JOSE MANUEL
***8344**	SANTAMARIA	MARRUFO	MARIA JOSEFA
***8120**	SANTAMARIA	MARRUFO	ROCIO
***1496**	SANTAMARIA	PASTOR	GERMAN
***1796**	SANTAMARIA	TORRES	SONIA
***8307**	SANTANA	PEREZ	MIGUEL
***0309**	SANTOS	BAIZAN	RUBEN
***3555**	SANTOS	MANGA	FATIMA
***2805**	SANTOS	MANGA	MONICA
***8392**	SANTOS	RUIZ	AROA
***5914**	SANZ	GUERRERO	FRANCISCO JAVIER
***9334**	SARMIENTO	DE VERA	JOSE MANUEL
***4608**	SENA	TRUJILLO	MARIA LUZ
***8902**	SERRA	BEJARANO	PAULA
***1653**	SERRANO	NEVA	M. ANGELES
***6573**	SOLARI	GOMEZ	CRISTINA MARIA
***4852**	SOLIS	MORENO	RAFAEL
***6020**	SOLIS	PAJUELO	MIGUEL

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***2520**	SORIANO	VARGAS	JUAN MANUEL
***1898**	SOTO	LEE	LIDIA
***4950**	SUAREZ	ROMERO	JUAN
***1330**	SUERO	GARCIA	ISABEL ANGELES
***2923**	TORO	ROMERO	FRANCISCO JOSE
***3780**	TORREJON	DOMINGUEZ	MIRIAM
***6357**	TORRERO	BARRAGAN	JOSE PEDRO
***0889**	TORRES	SANCHEZ	SALVADOR
***1484**	TORRICO	RUIZ-HENESTROSA	M.AUXILIADORA
***1485**	TRUJILLO	MACIAS	JUAN
***3982**	TRUJILLO	RODRIGUEZ	NICOLAS
***0325**	UREBA	SAUCEDO	MANUEL
***7026**	UREBA	SAUCEDO	VERONICA
***5198**	VACA	SUAREZ	CRISTINA
***1729**	VALDERAS	RODRIGUEZ	JOSE
***8861**	VALDES	MENDIVIL	MARTA MARIA
***7011**	VALDES	ROMERO	PATRICIA
***8849**	VALDEZ	ROMAN	DIAYANIRA
***2052**	VALENZUELA	VILLALBA	NELIDA MARIA
***8510**	VALERO	GONZALEZ	AMALIA
***8854**	VARGAS	LEBRON	JOSE ANTONIO
***9424**	VAZQUEZ	CABADO	MARIA ESTHER
***3224**	VAZQUEZ	LUNA	MARIA ANTONIA
***5555**	VAZQUEZ	MORO	M.CARMEN
***2985**	VAZQUEZ	PUNTES	PAOLA MARIA
***6030**	VAZQUEZ	RAMIREZ	FRANCISCO JAVIER
***4002**	VEGA	PIÑERO	GERMAN
***4270**	VELA	ARAGON	ANA MARIA
***5675**	VELA	ARAGON	ESTHER
***5675**	VELA	ARAGON	ESTHER
***7658**	VENEGAS	JIMENEZ	DAVID
***1518**	VIDAL	CASTELLANO	OSCAR
***9564**	VIDAL	MONTOLO	LAURA
***5397**	VILLALBA	PRIETO	DANIEL
***8922**	VIRELLA	RODRIGUEZ	MARIA NAZARET
***4761**	VIRUES	RODRIGUEZ	ALICIA
***8150**	VIZCAINO	BENITEZ	M.CARMEN
***9237**	ZAPATA	CARDENAS	ROCIO

LISTADO DEFINITIVO EXCLUIDOS

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***6115**	CASTRO	GARCIA	SILVIA
***9708**	ESPARZA	CILLAN	MARIA ELENA
***2923**	HIGUERO	REYES	JESICA MARIA
***4698**	JIMENEZ	PEREZ	JUAN CARLOS
***8403**	PEREZ	MORENO	NAZARET

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal.”

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), en la fecha indicada al margen del presente.

02/09/2022. LA SECRETARIA GENERAL. Fdo.: María Antonia Fraile Martín.

Nº 99.345

AYUNTAMIENTO DE ROTA
ANUNCIO

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE ARQUITECTO/A TÉCNICO/A EN TURNO LIBRE.-.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6234, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

“Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4653, de 27 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Arquitecto/a Técnico/a (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 132, de 12 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 13 al 26 de julio de 2022.

Transcurrido el plazo habilitado al efecto sin haberse presentado alegaciones, resuelvo dictar el siguiente

DECRETO

Primero. Elevar a definitiva la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Arquitecto/a Técnico/a, aprobada mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4653, de 27 de junio, y ya publicada tanto en la sede electrónica y página web municipal como en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 132, de 12 de julio de 2022.

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal.”

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), a 2/9/22.

LA SECRETARIA GENERAL, María Antonia Fraile Martín. Firmado.

Nº 99.347

AYUNTAMIENTO DE ROTA

ANUNCIO

LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS PARA LA SELECCIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN, EN RÉGIMEN DE FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE CONSERJE-ENTERRADOR, EN TURNO LIBRE.-.

Por la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento, se ha dictado Decreto núm. 2022-6229, de 29 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

“Se ha emitido informe por el Área de Personal núm. 2022-0303, de 23 de agosto, en el que se viene a determinar lo siguiente:

“Mediante Decreto de Alcaldía-Presidencia núm. 2022-4652, de 27 de junio, se aprueba la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Conserje Enterrador en turno libre - (publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz núm. 136, de 18 de julio de 2022). De conformidad con la Base Quinta de la convocatoria, se concede un plazo de diez (10) días hábiles de alegaciones contra el referido listado, a contar a partir de la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, siendo el plazo de alegaciones del 19 de julio al 1 de agosto de 2022.

Expirado el plazo habilitado al efecto, se presentan alegaciones por parte de Antonio Pruaño Muñoz (DNI: ***0502**), indicando que no figura en el listado provisional, ni como admitido ni excluido; una vez comprobado que se presentó la solicitud de participación en tiempo y forma, se procede su admisión.

***1841**), quien figura como admitido provisional, advirtiendo error material en su primer apellido (donde dice “Arana”, debe decir “Harana”), por lo que se procede a su subsanación, a instancia del interesado, todo ello en virtud del art. 109 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.”

Visto lo anterior, he resuelto dictar el siguiente:

DECRETO

Primero. Aprobar la siguiente relación definitiva de admitidos/as y excluidos/as, para la selección, mediante el procedimiento de oposición, en turno libre, como funcionario de carrera, de una plaza de Conserje-Enterrador:

LISTADO DEFINITIVO ADMITIDOS/AS

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***1540**	ACUÑA	HERNANDEZ	MIGUEL ANGEL
***1894**	AGUILERA	GOMEZ	AMPARO
***8022**	ALONSO	QUIROS	SERGIO
***8337**	ANTON	BEDOYA	FRANCISCO JOSE
***7273**	BARO	CASTILLO	CARLOS MARÍA
***2904**	BARO	CASTILLO	MARIA
***8501**	BEJARANO	GALLARDO	RAUL
***8285**	BEJARANO	VERANO	DAVID
***9518**	BENAVIDES	VAZQUEZ	JOSE ANTONIO
***1522**	BERMUDEZ	FERNANDEZ	PABLO
***3446**	BERNAL	FERNANDEZ	BIENVENIDO
***1871**	BERNAL	SANCHEZ	ISAAC
***3965**	BERNAL	VEGA	ADRIAN
***8212**	BETANZOS	LAYNEZ	JUAN CARLOS
***1219**	CABALLERO	RODRIGUEZ	FRANCISCO JAVIER
***3496**	CABELLO	ARTEAGA	CARLOS GUSTAVO

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8074**	CALA	GONZALEZ	JESUS MANUEL
***0871**	CALATAYUD	SUAREZ	JESUS MANUEL
***2274**	CARBALLO	GALAN	WALDO
***6269**	CASERO	SILVA	JESUS MANUEL
***8275**	CEBRIAN	SIERRA	DAVID
***1814**	CORDERO	BORRERO	MANUEL
***1910**	CURTIDO	CORTES	JUAN ANTONIO
***9633**	DE LA FLOR	GUERRERO	ANTONIO JOSE
***1976**	DIAZ	CAMPOS	RAQUEL
***9035**	DIEZ	GONZALEZ	JAIME
***3457**	ESCAMILLA	PERALTA	SANTIAGO FERNANDO
***4038**	ESPAÑA	ROSADO	JOSE ANTONIO
***3893**	ESPINAR	TORRES	RAUL
***5021**	FERNANDEZ	CARRERA	ANTONIO JESUS
***1273**	FERNANDEZ	FERNANDEZ	ULISES
***9294**	FONTAÍÑA	LÓPEZ	ANTONIO
***3055**	FRANCO	ESPINOSA	RAFAEL
***8003**	FUENTES	HELICES	MARIA
***2674**	GALDON	SAÑUDO	MARIA INMACULADA
***2777**	GALVAN	GAUTER	MARIA DEL CARMEN
***7697**	GARCIA	CANO	JOAQUIN
***8574**	GARCIA	GONZALEZ	ANTONIO
***8137**	GARCIA	GUTIERREZ	ROBERTO
***1851**	GARCIA	LAYNEZ	JAVIER
***6992**	GARCIA	LLEVANOS	MAURICIO
***1507**	GARCIA	MATA	JUAN JESUS
***5610**	GARCIA	PEÑA	AURELIO
***1885**	GARCIA	RUIZ	FRANCISCO
***9267**	GARCÍA	NEIRA	ANTONIO
***1498**	GARCIA-QUIROS	BERNAL	DAVID
***1442**	GARCIA-QUIROS	BERNAL	MIGUEL ANGEL
***3431**	GARRIDO	BUZON	CARLOS
***5521**	GONZALEZ	GANAZA	MANUEL ANTONIO
***9493**	GONZALEZ	HERRERA	ANTONIO
***7945**	GONZALEZ	MARABOT	JUAN JOSE
***8599**	GONZALEZ	RODRIGUEZ	PAULA
***1615**	GRANADO	ALCEDO	FRANCISCO JAVIER
***1841**	HARANA	MORILLO	VICTOR
***6673**	HERNANDEZ	PARRILLA	JULIAN
***4169**	HODAR	ROMERO	PLACIDO
***3262**	IGLESIAS	OUVIÑA	ISMAEL
***4217**	JIMENEZ	ROMERO	FRANCISCO JAVIER
***8667**	JIMENEZ	SANCHEZ	EDUARDO
***1087**	LACIDA	PERALTA	RAFAEL
***5824**	LEMA	VALDIVIA	JOSE MANUEL
***1444**	LINARES	VALLE	AUXILIADORA
***5554**	LOPEZ	BERMUDEZ	MIGUEL ANGEL
***6671**	LOPEZ	FERNANDEZ	FRANCISCO JAVIER
***8401**	LOPEZ	GARCIA	MARTA
***8238**	LOPEZ	MARTIN-ARROYO	DAVID
***1450**	LOPEZ	SANTAMARIA	MIGUEL ANGEL
***4363**	LUCERO	GONZALEZ	ELENA
***6280**	MACIAS	GALLO	VANESA
***1789**	MARQUEZ	MERON	DAVINIA
***1526**	MARTIN	AGUILERA	VICTORIANO
***1829**	MARTIN-ARROYO	FLORES	VANESA
***1340**	MARTIN-BEJARANO	BERNAL	CARMEN
***7881**	MARTÍNEZ	SERRANO	MARCOS MANUEL

DNI	1er Apellido	2º Apellido	Nombre
***8248**	MEDINA	SOTO	TANIA
***2687**	MENDOZA	CABALLERO	RAFAEL
***1666**	MENDOZA	MARQUEZ	VANESSA
***4930**	MESA	GARRIDO	CRISTINA
***4929**	MESA	GARRIDO	ICIAR
***5252**	MIER-TERAN	MEYNET	MARIA PALOMA
***6289**	MORENO	GUERRERO	JOSE ANTONIO
***3247**	MORENO	RUBIALES	MARTA
***6820**	MOTA	SANCHEZ	DANIEL
***4367**	NICAR		EUGENE ERIC
***8124**	ORIVE	GONZALEZ	ALFREDO
***2732**	ORTEGA	PALOMO	DANIEL
***8713**	PASTOR	ORTIZ	JOSE
***3743**	PERAL	PEREZ	MARIA BELEN
***8777**	PERDIGONES	GARCIA	CRISTINA
***8603**	PEREZ	PEÑA	ESAU
***9462**	PORTILLO	CORTES	SERGIO
***1665**	PRIETO	NAVARRETE	LUZ MARIA
***0502**	PRUAÑO	MUÑOZ	ANTONIO
***3361**	RANDADO	GONZALEZ	JUAN
***8754**	REYES	DE LOS SANCHEZ	CRISTIAN
***1509**	REYES	GARCI	OSCAR
***8636**	REYES	JIMENEZ	MANUEL JESUS
***3452**	RIVAS	MARIÑO	FRANCISCO MANUEL
***7292**	RODRIGUEZ	RAMOS	VICTOR MANUEL
***8029**	ROS	LAYNEZ	NOELIA VERONICA
***1330**	RUIZ-HENESTROSA	RIVERA	JOAQUIN ALEJO
***1586**	SANCHEZ	CAMACHO	GLORIA
***2082**	SANCHEZ	CARITA	JOAQUIN
***5343**	SANCHEZ	GARCIA	JOSE LUIS
***8646**	SANCHEZ	LAYNEZ	DAVID
***0424**	SANCHEZ	LOPEZ	JESUS
***1796**	SANTAMARIA	TORRES	SONIA
***2504**	SANTO	DE LA FUENTE	PABLO
***0309**	SANTOS	BAIZAN	RUBEN
***9334**	SARMIENTO	DE VERA	JOSÉ MANUEL
***6020**	SOLIS	PAJUELO	MIGUEL
***2923**	TORO	ROMERO	FRANCISCO JOSE
***6357**	TORRERO	BARRAGAN	JOSE PEDRO
***7658**	VENEGAS	JIMENEZ	DAVID

Segundo. Ordenar la publicación de la presente resolución en el B.O.P de Cádiz, así como en Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web municipal.”

Lo que dispongo que se haga público, para general conocimiento, en la Villa de Rota (Cádiz), en la fecha indicada al margen del presente.

02/09/2022. LA SECRETARIA GENERAL. Fdo.: María Antonia Fraile Martín. **Nº 99.353**

**Asociación de la Prensa de Cádiz
Concesionaria del Boletín Oficial de la Provincia**

Administración: Calle Ancha, nº 6. 11001 CADIZ
Teléfono: 956 213 861 (4 líneas). Fax: 956 220 783.
Correo electrónico: boletin@bopcadiz.org
www.bopcadiz.es

INSERCIONES: (Previo pago)

Carácter tarifa normal: 0,107 euros (IVA no incluido).

Carácter tarifa urgente: 0,212 euros (IVA no incluido).

PUBLICACION: de lunes a viernes (hábiles).

Depósito Legal: CAI - 1959