

## JUNTA DE ANDALUCIA

### CONSEJERIA DE HACIENDA Y FINANCIACION EUROPEA CADIZ

RESOLUCIÓN DE LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN CÁDIZ POR LA QUE SE CONCEDE AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA PREVIA Y AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA DE CONSTRUCCIÓN A INSTALACIÓN ELÉCTRICA DE ALTA TENSIÓN.

Visto el expediente AT-14050/19, incoado en esta Delegación de Gobierno, solicitando Autorización administrativa previa y Autorización administrativa de construcción para instalación eléctrica de alta tensión en el que consta como:

- Peticionario: ENDESA DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA, S.L.U.
- Domicilio: AVDA. DEL PELIRÓN, 5 - 11405 JEREZ DE LA FRONTERA (CÁDIZ)
- Lugar donde se va a establecer la instalación: PARAJE LOS ALELIES.
- Coordenadas UTM ETR 89/30 INICIO X:271211,67 Y: 3990665,73
- FINAL X:271321,43 Y:3990748,12
- Término municipal afectado: TARIFA
- Finalidad: Mejoras

Habiéndose cumplido los trámites reglamentarios de acuerdo con lo establecido en el TÍTULO VII, Capítulo II del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, desarrollo de la Ley 54/1997, de 27 de noviembre, del Sector Eléctrico, en cumplimiento de la vigente Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico y en cumplimiento del Decreto 9/2011, de 18 de enero, por el que se modifican diversas Normas Regulatoras de Procedimientos Administrativos de Industria y Energía.

#### FUNDAMENTOS DE DERECHO

Esta Delegación del Gobierno es competente para dictar la presente resolución de acuerdo con el Decreto del Presidente 3/2020, de 3 de septiembre, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías, con el Decreto 116/2020, de 8 de septiembre, por el que se regula la estructura orgánica de la Consejería de Hacienda y Financiación Europea y con la Disposición adicional tercera del Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía; la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015 de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, esta Delegación del Gobierno, a propuesta del Servicio de Industria, Energía y Minas,

#### RESUELVE

CONCEDER AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA PREVIA Y AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA DE CONSTRUCCIÓN, a ENDESA DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA, S.L.U. para la construcción de la instalación cuyas principales características serán:

#### REFORMA LAMT A 20 KV DENOMINADA "CUARTON"

Retirada, junto con dos apoyos existentes y aparatamiento incluida, del tramo de línea aérea entre los apoyos existentes A160509 y A160507, con una longitud aproximada de 410 m de conductor existente LA-56.

Instalación de dos nuevos apoyos nº1 (A160508) y nº2 (A160507), de celosía.

En apoyo nº 1 juego de seccionadores unipolares de 24 kV.

Tendido de nueva línea aérea de media tensión a 20 kV con conductor 47-AL1/8-ST1A (LA-56) S/C, entre el apoyo A160509 existente y el nuevo apoyo nº2 (A160507), con una longitud de conductor de 450 m.

La autorización se concede de acuerdo con lo dispuesto en el Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica debiendo cumplir las condiciones que en el mismo se establece, y sin perjuicio de otras autorizaciones y licencias que adicionalmente fueran preceptivas, y las especiales siguientes:

1ª. Las obras deberán realizarse de acuerdo con el proyecto presentado, con las variaciones que en su caso se soliciten y autoricen.

2ª. El plazo de puesta en marcha será de dos años contados a partir de la presente Resolución. Transcurrido dicho plazo sin que se haya presentado la documentación para la puesta en servicio de la instalación, se procederá a la caducidad de la presente Resolución. El titular podrá presentar solicitud debidamente justificada para la modificación de la presente Resolución por parte de esta Delegación de Gobierno en lo que se refiere al mencionado plazo, necesariamente antes de la terminación de dicho plazo.

3ª. El titular de las citadas instalaciones dará cuenta de la terminación de las obras a esta Delegación de Gobierno a efectos de reconocimiento definitivo y extensión de la autorización de explotación.

4ª. Se cumplirán las condiciones técnicas y de seguridad dispuestas en los Reglamentos vigentes que le son de aplicación durante la ejecución del proyecto y en su explotación.

5ª. La autorización administrativa de construcción no dispensa de la necesaria obtención por parte del titular de la instalación de las autorizaciones adicionales que se precisen.

6ª. Esta Resolución quedará sin efecto si como consecuencia de su ejecución se produjesen afecciones a bienes y derechos a cargo de Administraciones, organismos o empresas de servicio público o de servicios de interés general que no hubiesen sido contemplados expresamente en el proyecto presentado.

7ª. La Administración dejará sin efecto la presente Resolución en cualquier momento en que observe el incumplimiento de las condiciones impuestas en ella.

8ª. En tales supuestos la administración, previo el oportuno expediente, acordará la anulación de la autorización, con todas las consecuencias de Orden administrativo y civil que se deriven según las disposiciones legales vigentes.

9ª. El peticionario deberá publicar la presente resolución en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz.

Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la persona titular de Consejería de Hacienda y Financiación Europea en el plazo de UN (1) MES contado a partir del día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en el artículo 115.1 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía.

09/11/2020.LADELEGADADELGOBIERNOENCÁDIZ.ANAMESTRE GARCÍA. Firmado.

Nº 68.744

### CONSEJERIA DE EMPLEO, FORMACION Y TRABAJO AUTONOMO CADIZ

CONVENIO O ACUERDO: II CONVENIO COLECTIVO DE COMUNIDAD DE PROPIETARIOS SUSCRITO ENTRE LA COMUNIDAD DE PROPIETARIOS ROCHE RESIDENCIAL Y TODO SU PERSONAL

Expediente: 11/01/0120/2020

Fecha: 26/11/2020

Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN

Destinatario: DIEGO SANCHEZ GOMEZ

Código 11100112012012.

Visto el texto del Convenio Colectivo de la empresa COMUNIDAD DE PROPIETARIOS ROCHE RESIDENCIAL Y TODO SU PERSONAL, presentado a través de medios electrónicos, en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de trabajo el 21-09-2020, y suscrito por la representación de la empresa y la de los trabajadores el 17-09-2020, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de Trabajo; Real Decreto 4.043/1982, de 29 de diciembre, sobre traspaso de funciones y servicios del Estado a la Comunidad Autónoma Andaluza en materia de trabajo; Decreto 32/2019, de 5 de febrero, por el que se modifica el Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía, el Decreto del Presidente 6/2019, de 11 de febrero, por el que se modifica el Decreto del Presidente 2/2019, de 21 de enero, de la Vicepresidencia y sobre reestructuración de Consejerías, así como el Decreto 100/2019, de 12 de febrero, por el que se regula la estructura orgánica de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo.

#### RESUELVE:

Primero: Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, notificándose la misma a la Comisión Negociadora.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz.

Cádiz, a 26 de noviembre de 2020. Delegado Territorial, Fdo.: ALBERTO GABRIEL CREMADES SCHÜLZ

#### ACTA DE SUBSANACIÓN del II Convenio Colectivo de la Comunidad de Propietarios Roche Residencial

En el domicilio social de la Comunidad de Propietarios Roche Residencial, siendo las 14,00 horas del día 19 de Noviembre de 2.020, reunidos, por la representación de la Empresa, DÑA. DOLORES ILLESCAS ORTIZ, con NIF 30.005.569-E, como Presidenta de la Comunidad de Propietarios Roche Residencial y el Letrado del ICA, D. DIEGO SÁNCHEZ GÓMEZ, y por la representación de los Trabajadores, el Delegado de Personal, D. ANTONIO MORENO MORENO, con NIF 48.904.410-Q, con objeto de proceder a subsanar las incidencias señaladas en la comunicación de subsanación de fecha 11-11-2020 del Servicio de Relaciones Colectivas, de la Consejería Territorial de Empleo, ACUERDAN lo siguiente:

PRIMERO.- Incluir un nuevo apartado r) al artículo 43. Faltas muy graves, al II Convenio Colectivo de la Comunidad de Propietarios Roche Residencial, en los siguientes términos:

r) Acoso sexual y por razón del sexo. Constituye acoso sexual y por razón del sexo cualquier comportamiento, verbal o físico o en función del sexo de una persona con el propósito o que produzca el efecto de atentar contra la dignidad de aquella. El acoso sexual y por razón del sexo, físico o moral, se considerará acto de discriminación por razón de sexo.

SEGUNDO. Incluir un nuevo apartado d) al artículo 44. Sanciones. Aplicación, al II Convenio Colectivo de la Comunidad de Propietarios Roche Residencial, en los siguientes términos:

d) El acoso sexual y por razón del sexo será considerado falta muy grave con las siguientes sanciones:

- Si el agresor es el empleador, dará lugar a la extinción del contrato a instancia de la persona trabajadora al amparo de lo regulado en el artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores.

- Si el agresor es una persona trabajadora, la sanción será el despido.

TERCERO. Incluir un nuevo CAPÍTULO XIII con dos nuevos artículos 51 y 52 al II Convenio Colectivo de la Comunidad de Propietarios Roche Residencial, en los siguientes términos:

#### CAPÍTULO XIII. IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE ACOSO MORAL, SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

##### Artículo 51. Principio de Igualdad

Las partes firmantes del presente Convenio, están interesadas en mantener la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el trabajo, con la finalidad de contribuir al pleno desarrollo de los derechos y capacidades de las personas.

Las partes firmantes del presente Convenio, para garantizar la efectividad del principio de igualdad de trato y oportunidades reconocido en la Constitución Española y en el Estatuto de los Trabajadores, quieren dejar constancia del rechazo de actitudes que limiten las oportunidades y generen desigualdades ya sean por razón de sexo, orientación sexual o identidad de género, nacimiento, origen racial o étnico, religión, edad, discapacidad, enfermedad, lengua o cualquier otra condición o circunstancias personal o social. Para ello se podrán elaborar, cuando sea legalmente obligatorio, planes de igualdad para trabajadores/as, que deberán negociarse con la representación legal, creando Comisiones de Igualdad Paritaria, con la elaboración del Diagnóstico de Situación, medidas de evaluación y seguimiento, para evitar discriminaciones y garantizar igualdad de oportunidades. En caso de discrepancias en la negociación en los planes de igualdad, será la Comisión Paritaria del Convenio la que resuelva. Los planes de Igualdad deberán registrarse en el registro oficial.

Asimismo, las partes firmantes del Convenio declaran que el principio de Igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, se lleva y se llevará a efecto en el acceso al empleo, en la formación en la empresa, en la promoción profesional, en las condiciones de trabajo, incluidas las retribuidas, y en la afiliación y participación en las organizaciones sindicales y empresariales.

Entre las medidas para la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres se encuentra:

- El acceso al empleo: Nadie podrá ser discriminado directa o indirectamente por razón de sexo, orientación sexual o identidad de género, nacimiento, origen racial o étnico, religión, edad, discapacidad, enfermedad, o cualquier otra condición o circunstancias personal o social en el acceso al trabajo.

- retribución: Para un mismo trabajo y/o un trabajo al que se atribuye un mismo valor no existirá discriminación, directa o indirecta por razón de sexo, en el conjunto de los elementos y condiciones de la retribución. En la fijación de los niveles retributivos, tablas salariales y determinación de Complementos Salariales y extra salariales velarán especialmente por la aplicación de este principio de igualdad retributiva por razón de sexo. Se establecerán medidas para reducirla brecha salarial atendiendo especialmente al abono de complementos o cualquier percepción económica y compensación de los grupos profesionales para evitar discriminaciones por género. Las empresas y los trabajadores asumen como propio los principios de no discriminación e igualdad de trato a las personas LGTBI, evitando toda conducta, en el ámbito laboral, que atente al respeto y la dignidad personal.

Artículo 52. Prevención del Acoso sexual y por razón de sexo. Violencia de género

Las partes firmantes del Convenio desarrollarán iniciativas generales de actuación y recomendaciones para evitar prácticas de violencia y acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

La empresa impulsará la prevención de las condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y por razón de sexo y actuarán contra el mismo dando cauces a las denuncias o reclamaciones que se puedan formular.

El representante de las personas trabajadoras sensibilizarán a las mismas e informarán a las empresas sobre conductas de las que tenga conocimiento o que puedan propiciar el acoso sexual y por razón del sexo en el trabajo.

La empresa y el representante de las personas trabajadoras afectadas por este convenio, manifiestan que la violencia de género comprende todo acto de violencia física y psicológica que se ejerce o pueda ejercerse sobre las mujeres por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges o de quienes estén o hay estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad.

Esta violencia es una de las expresiones más grave de la discriminación y de la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y su erradicación precisa de profundos cambios sociales y de actuaciones integrales en distintos ámbitos, incluyendo el laboral. Las personas trabajadoras que tengan la consideración de víctimas de violencia de género deberán tenerla acreditada judicial o administrativamente y comunicarlo de forma fehaciente a la empresa.

Las trabajadoras que tengan la consideración de víctimas de violencia de género se les facilitarán y disfrutarán del ejercicio de todos los derechos previstos en la legislación vigente.

CUARTO.- Designar y delegar en D. DIEGO SÁNCHEZ GÓMEZ, Letrado del ICAC, para llevar a cabo el Registro a través de los medios telemáticos, conforme a lo establecido en el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Y, en prueba de conformidad con todo lo que antecede, se firma el presente documento por triplicado ejemplar, entregándose por el Secretario un ejemplar firmado a cada una de las partes representadas.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las catorce horas de la fecha indicada en el encabezamiento,

Presidenta de la Comunidad de Propietarios Roche Residencial

Fdo.: Dña. DOLORES ILLESCAS ORTIZ

Asesor por la Empresa

Fdo.: Letrado del ICA D. DIEGO SÁNCHEZ GÓMEZ

La representación de los trabajadores

Fdo.: D. ANTONIO MORENO MORENO

**II CONVENIO COLECTIVO DE LA COMUNIDAD DE PROPIETARIOS  
SUSCRITO ENTRE LA COMUNIDAD DE PROPIETARIOS ROCHE  
RESIDENCIAL Y TODO SU PERSONAL  
CAPITULO I. ÁMBITO DE APLICACIÓN**

Artículo 1º. Ámbito personal y funcional.

El presente Convenio Colectivo es de aplicación a todos los centros de trabajo y trabajadores de la COMUNIDAD DE PROPIETARIOS ROCHE RESIDENCIAL, en sus diferentes actividades, quedando fuera de sus preceptos el personal que desempeñen funciones de alta dirección, reguladas por el RD. 1382/1985.

Artículo 2º. Ámbito temporal.

El presente Convenio tendrá una vigencia de dos años, entrando en vigor el día 1 de enero de 2019 hasta el día 31 de diciembre de 2020, prorrogándose tácitamente por periodos de un año natural, salvo denuncia por cualquiera de las partes signatarias del Convenio

Artículo 3º. Denuncia y revisión

La denuncia del Convenio Colectivo, efectuada por cualquiera de las partes legitimadas para ello de conformidad con el artículo 87 del Estatuto de los Trabajadores, contendrá los preceptos que se pretenden revisar, así como el alcance de la revisión.

La denuncia deberá realizarse mediante notificación fehaciente cursada a la otra parte con la antelación mínima de tres meses a la fecha de su vencimiento inicial o de cualquiera de sus prórrogas efectuadas conforme al artículo precedente; caso contrario, se prorrogará éste de manera automática de acuerdo con la Ley.

Las condiciones pactadas en el presente Convenio subsistirán en todo caso, hasta la nueva revisión, no obstante, a partir del inicio de las deliberaciones, perderán vigencia solamente las cláusulas obligacionales, manteniéndose en vigor, en cambio, su contenido normativo.

**CAPITULO II. GARANTÍAS**

Artículo 4.- Igualdad de oportunidades y no discriminación

Las partes firmantes del presente Convenio se obligan a:

- Promover el principio de igualdad de oportunidades.
- Eliminar cualquier disposición, medida o práctica laboral que suponga un trato discriminatorio por razón de nacimiento, sexo, etnia, orientación sexual, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- Desarrollar lo dispuesto en la legislación vigente sobre conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Artículo 5º.- Absorción y Compensación.

Todas las condiciones económicas que se establecen en el presente Convenio Colectivo, sean o no de naturaleza salarial, son compensables en su conjunto y cómputo anual con las que viniera anteriormente satisfaciendo la Comunidad de Propietarios, bien sea por imperativo legal, Convenio Colectivo, Laudo, contrato individual, uso o costumbre, concesión voluntaria de la Comunidad de Propietarios o por cualquier otra causa. Así pues, si en algún supuesto la actual retribución normal, incluyendo todos los emolumentos, salarios, aumentos periódicos, gratificaciones, pluses, etc... fuera superior a la que le corresponde al trabajador/a según este Convenio, habrá de ser aquella respetada en lo que exceda a través del Complementos "Ad Personam", en cuyo caso, la cuantía resultante para el trabajador quedaría consolidada durante toda la duración de la relación laboral, sin merma ni incremento alguno de futuro.

Artículo 6º.- Indivisibilidad del Convenio.

Las condiciones pactadas en el presente convenio Colectivo forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas global y conjuntamente por lo que de resultar anuladas judicialmente o no aprobadas administrativamente algunas de sus disposiciones, se procederá a la negociación del Convenio en su totalidad.

**CAPITULO III. COMISIÓN DEL CONVENIO**

Artículo 7º.- Comisión del Convenio.

1. Se crea la Comisión del Convenio, con la composición, competencias y funciones que se relacionan a este artículo, que se constituirá en un plazo no superior a quince días desde la publicación de este Convenio en el Boletín Oficial de la Provincia.

2. La Comisión estará compuesta por un representante del personal y un representante de la Comunidad de Propietarios, asimismo, contará con un Secretario que designará la Comunidad de Propietarios que tendrá voz pero no voto y que, entre sus funciones, tendrá la gestión de un Registro de documentos y escritos dirigidos a la Comisión del Convenio, quedando estos a disposición de los miembros de la citada Comisión.

La Comunidad de Propietarios facilitará los locales y medios precisos para la celebración de las reuniones, pudiendo cada una de las partes presentes en la Comisión ser asistida en las mismas por dos asesores cada uno de ellos, que tendrán voz pero no voto.

3. Son competencias de la Comisión:

1. La interpretación de la totalidad del articulado y cláusulas del Convenio.
2. Facultades de vigilancia de la aplicación y cumplimiento de lo pactado.
3. Facultad de solución de los conflictos, tanto individuales como colectivos.
4. Los restantes asuntos atribuidos por este convenio.

4. Los acuerdos de la Comisión de adoptarán por unanimidad de cada una de las partes integrantes de la Comisión. Los acuerdos serán recogidos en actas, constanding la fecha de su eficacia, número de orden, y vincularán a las partes en los mismos términos que el presente Convenio, al cual se anexarán.

5. La Comisión se reunirá semestralmente con carácter ordinario, y con carácter extraordinario cuantas veces se estime necesario por las personas integrantes de la Comisión.

**CAPÍTULO IV. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO**

Sección I.- Principios Generales.

Artículo 8º.- Principios Generales. La organización práctica del trabajo, con sujeción a la presente disposición y a la legislación vigente es facultad de la Dirección de la Comunidad de Propietarios.

Artículo 9º.- Criterios inspiradores de la organización del trabajo.

Serán criterios inspiradores de la organización del trabajo:

- a) La mejora del rendimiento de la organización.
- b) La profesionalización y la formación del personal.
- c) La racionalización de los procesos operativos.
- d) La evaluación del desempeño.
- e) La valoración de los puestos.
- f) El establecimiento de medidas necesarias que permitan realizar el trabajo con las debidas garantías de salud y seguridad.

## Sección II-Clasificación Profesional

## Artículo 10º.- Clasificación Profesional.

El sistema de clasificación profesional se fundamenta, de acuerdo a lo establecido en el artículo 22 del Estatuto de los Trabajadores en grupos profesionales.

Se define el grupo profesional como aquella parte organizativa de la Comunidad de Propietarios que surge de la agrupación de puestos de naturaleza común en cuanto al trabajo que desarrollan.

El grupo profesional es, por tanto, una forma de clasificación que agrupa de manera homogénea las aptitudes profesionales, las titulaciones requeridas, la experiencia adquirida y demostrada, así como el contenido general de la prestación desde el punto de vista organizativo, constituyendo además el marco funcional de trabajo a desempeñar por el empleado.

En función de las aptitudes profesionales, titulares y contenido general de la prestación, se establecen, con carácter normativo, cuatro Grupos Profesionales y los contenidos específicos que los definen. Este sistema está configurado por cuatro grupos profesionales: Operaciones, Administración, Técnico, y Mandos; y cada uno de ellos con tres niveles, excepto el último grupo que tendrá cuatro niveles, estableciéndose con carácter general los siguientes elementos definidores:

- Conocimiento y experiencia.
- Iniciativa.
- Autonomía en el desempeño de tareas.
- Responsabilidad.
- Resolución de problemas.
- Mando.

## Artículo 11º. Grupo Profesional de Operaciones.

1. Definición del grupo. Los trabajadores integrados en este grupo profesional realizan la ejecución de toda la actividad operativa de mantenimiento requerida por la Comunidad de Propietarios, utilizando para ello los medios y herramientas necesarias, controlando las actividades la preparación, mantenimientos y puesta a punto, tanto de la maquinaria como de los equipos necesarios para el adecuado desempeño de sus funciones.

Estas actividades operativas se desarrollarán de acuerdo con los programas existentes, así como con las directrices de los responsables, todo ello con el objetivo de asegurar y garantizar los estándares de calidad y correcto cumplimiento de las actividades de la Comunidad de Propietarios.

## b) Funciones generales:

- Desarrollo y realización de las operaciones de:
  - . Recogida de basuras
  - . Reparación de averías en general
  - . Limpieza en general de calles e instalaciones
  - . Revisión de farolas
  - . Reparación de los diferentes oficios (albañilería, fontanería, electricidad, etc.).
  - . Recogida de restos de jardinería
  - . Desatascos
    - Preparación y puesta a punto de herramientas de trabajo.
    - Mantenimiento preventivo primario y detección de anomalías.
    - Control variables estándar del proceso.
    - Cumplimentación de documentos básicos.
    - Ejecución de procesos operativos auxiliares.
    - Servicios de control y vigilancia.
    - Mantenimiento de instalaciones.

• Cualquier otra tarea o función propias de los puestos de trabajo adscritos al correspondiente grupo profesional. Así como cualquier otra actividad que en el futuro se pudiera generar.

## NIVEL 1.

Las funciones profesionales que se hallan encuadradas en este nivel corresponden a los puestos de trabajo que ejecutan actividades operativas estandarizadas, y que pueden requerir para su desempeño el uso y/o control de maquinarias, herramientas y equipos, con cierto grado de autonomía. La realización de su actividad se llevará a cabo bajo la supervisión de un superior.

Dada la naturaleza de las funciones profesionales a realizar dentro de este nivel, la autonomía concedida a estos puestos para encontrar soluciones a los problemas planteados se encuentra dentro de las instrucciones y procedimientos de trabajo estandarizados, en las que se indica el tipo y volumen de trabajo a desarrollar, que requieran una iniciativa muy normalizada, comunicando cualquier situación que se aparte de la norma. Los problemas planteados a los titulares de estos puestos presentan situaciones muy semejantes, en la que la solución requiere la elección entre cosas aprendidas.

Se consideran encuadradas dentro del presente nivel 1 las siguientes categorías profesionales:

- Peón de mantenimiento.
- Limpiador/a.
- Vigilante.

## NIVEL 2.

Las funciones profesionales que se hallan encuadradas en este nivel corresponden a los puestos de trabajo que ejecutan actividades operativas con un mayor medio de complejidad, y que requieren para su desempeño el uso y/o control de maquinaria, herramientas y equipos, con una autonomía. La realización de su actividad se llevará a cabo bajo la supervisión de un superior.

Dada la naturaleza de las funciones profesionales a realizar dentro de este nivel, la autonomía concedida a estos puestos para encontrar soluciones a los problemas planteados se encuadra dentro de instrucciones y procedimientos de trabajos estandarizados, en las que se indica el tipo y volumen de trabajo a desarrollar, que requieren una iniciativa muy normalizada, comunicando cualquier situación que se aparte de la norma. Aunque también resuelve con autonomía problemas propios de su puesto de trabajo.

Los problemas planteados a los titulares de estos puestos presentan

situaciones muy semejantes, aunque un grado superior a los del nivel 1, en las que la solución requiere la elección entre cosas aprendidas.

Se consideran encuadrados dentro del presente nivel 2 las siguientes categorías profesionales:

- Oficial 2º de Mantenimiento.
- Oficial 2º de Electricidad.

## NIVEL 3.

Las funciones profesionales propias del nivel 3 son aquellas que en su desempeño programan y ejecutan su propio trabajo (especialmente dirigido a la categoría profesional de oficiales, con funciones de conductor en sus diferentes especialidades) con destreza en el manejo de equipo especializado y complejo. En su actividad profesional, se desarrollan actividades de naturaleza específica y un conocimiento adecuado de todas las actividades relacionadas. Asimismo, se caracteriza esta función profesional por la labor de coordinación de un equipo homogéneo de trabajadores.

Las respuestas profesionales a las dificultades, problemas e imprevistos que se puedan plantear en su desempeño profesional son normalmente respuestas que previamente han de ser conocidas o aprendidas entre un abanico limitado.

El nivel de autonomía se halla enmarcado dentro de los procedimientos de trabajo conocidos que pueden y deben solucionar los posibles problemas que se puedan plantear. Dicho nivel de autonomía está encuadrado dentro de esas directrices que puedan ser variadas, si bien han de ser supervisadas con posterioridad.

Se consideran encuadradas dentro del presente nivel 3 las siguientes categorías profesionales:

- Oficial 1º de Mantenimiento.
- Oficial 1º de Electricidad.

## Artículo 12º.- Grupo Profesional Administración.

1. Definición del Grupo: Las funciones profesionales que realizan los trabajadores adscritos a este grupo son aquellas vinculadas a tareas de carácter administrativo de acuerdo con directrices, procedimientos y procesos definidos que se orientan al aseguramiento de un adecuado y correcto tratamiento y control de la información.

## 2. Funciones generales:

- Gestiones vinculadas a los procesos administrativos propios de la organización.
- Introducción y gestión de datos en los correspondientes sistemas informáticos.
- Realización de análisis y estadísticas.
- Realización de documentos e informes.
- Tareas de archivo.
- Atención telefónica.
- Servicio a los propietarios.
- Recepción.
- Gestión de cobro.
- Diseño, realización y mantenimiento base de datos de propietarios.
- Gestión de documentación laboral.
- Reservas de pistas deportivas.
- Remesas bancarias.
- Registro de entrada y salida de correspondencia.
- Organización de campañas (podas, parcelas vacías, setos).
- Organización de Juntas de Propietarios.
- Solicitud de presupuestos.
- Dar soporte a Presidente y Vicepresidente de la Comunidad.
- Cualquier otra tarea o función para el correcto desarrollo de la actuación de la Comunidad de Propietarios dirigida al fomento de la convivencia y mejora de la calidad de vida en la urbanización.
- Cualquier otra tarea o función propia de los puestos de trabajo adscritos al correspondiente grupo profesional. Así como cualquier otra actividad que en el futuro se pudiera generar.

## NIVEL 1.

Las funciones profesionales que se hallan encuadradas en este nivel corresponden a los puestos de trabajo que ejecutan actividades vinculadas a procesos administrativos, bajo supervisión directa, disponiendo de normas y procedimientos que permiten el desarrollo de los procesos administrativos. Son puestos que se enfrentan a problemas en donde las normativas y procedimientos ejercen una fuerte influencia para su resolución pero no proporcionan todas las respuestas adecuadas, por lo que realiza tareas de apoyo a sus superiores dentro de su ámbito de actuación para que éstos puedan encontrar alternativas y adoptar la solución adecuada. El menor conocimiento de los sistemas y medios de trabajo pueden hacer necesario una mayor información, formación y/o supervisión.

Se consideran encuadradas dentro del presente nivel 1 las siguientes categorías profesionales:

- Auxiliar Administrativo
- Secretario/a

## NIVEL 2.

Las funciones profesionales del nivel 2 se refieren a actividades vinculadas a proceso administrativo especializado disponiendo de normas y procedimientos que facilitan las respuestas a los problemas o incidencias que puedan surgir, pero no todas las respuestas se encuentran en los mismos. De este modo, la persona que se halla en este nivel deberá estar en condiciones de plantear posibles alternativas y respuestas a sus supervisores, para que pueda tomar la decisión correcta y adecuada. En este nivel, los procesos administrativos pueden llegar a tener cierto nivel de complejidad, pero en todo caso, cualquier decisión que se tome deberá estar sujeta a revisión y/o supervisión del superior correspondiente.

Se consideran encuadradas dentro del presente nivel 2 las siguientes categorías profesionales:

- Oficial 2º Administrativo

## NIVEL 3.

Las funciones profesionales propias de este nivel, vienen definidas por



la realización de actividades vinculadas a procedimientos de carácter administrativo especializados en los que la persona se responsabiliza del control y ejecución de la totalidad del proceso. Existe, por tanto, un alto nivel de autonomía. En el desarrollo de esta función será habitual la vinculación y relación con otros puestos o departamentos de la Comunidad de Propietarios.

Estas funciones profesionales se enfrentarán a problemas técnicos complejos, deberán en ocasiones influir con su punto de vista en otras personas y departamentos, deberán aportar soluciones documentadas y justificadas, siempre todo ello dentro de las normas y procedimientos que regulan la organización. Algunos puestos encuadrados en este nivel podrán tener supervisión sobre personas.

Se consideran encuadradas dentro del presente nivel 3 siguientes categorías profesionales:

- Oficial 1º Administrativo.
- Coordinador del área de Recursos Humanos.

#### Artículo 13º- Grupo Profesional de Mandos.

1. Definición del grupo: La función profesional del personal que se encuadra dentro de este grupo se caracteriza por el desempeño profesional dentro de los siguientes parámetros:

Actividades como planificación, programación, coordinación y supervisión de todos aquellos procesos bajo su dependencia y aquéllos que forman parte del proceso logístico de la Comunidad de Propietarios. Toda esta actividad es llevada a cabo bajo las directrices de los supervisores y en coherencia con los planes y programas puestos en marcha por la organización. El objetivo básico de esta función profesional es garantizar el correcto desarrollo y funcionamiento de la organización, en su faceta de responsabilidad, y todo ello dentro de los más adecuados parámetros de productividad, seguridad, calidad, plazos entre otros y mediante la adecuada y óptima utilización de los recursos humanos y materiales.

El personal de este grupo profesional es designado libremente por la Comunidad de Propietarios valorando sus capacidades.

#### 1. Funciones generales:

- Planificación y/o programación de trabajos y actividades.
- Supervisión y control de procesos, personas y medios materiales.
- Coordinación de unidades organizativas.
- Elaboración de informes.
- Supervisión de la ejecución de trabajos.
- Control y coordinación de trabajos de la Comunidad de Propietarios y externas.
- Responsabilidad en su área de influencia de las cuestiones de Seguridad y Salud laboral.
- Soporte técnico especializado.

#### NIVEL 1.

Estos puestos son responsables de asegurar la homogeneidad de los criterios de realización del trabajo en una unidad o centro logístico de pequeño volumen, así como garantizar la implantación de soluciones a posibles problemas recurrentes dentro de su ámbito de responsabilidad, para lo que requieren habilidades especializadas no puramente teóricas, adquiridas a través de experiencia en el trabajo y en parte también por cualificaciones profesionales.

Para el desarrollo de sus funciones deben coordinar y supervisar de forma próxima el trabajo y los resultados de un equipo homogéneo de pequeño volumen.

En el desarrollo de la función afrontan problemas de cierta complejidad y variedad. La experiencia y conocimientos de las personas que desarrollan esta función deben permitir encontrar la solución más acertada contando con ello con elementos esenciales para su desempeño, tales como autonomía y la creatividad.

Se consideran encuadradas dentro del presente nivel 1 las siguientes categorías profesionales:

- Coordinador/a

#### NIVEL 2.

Las funciones profesionales a desarrollar por los trabajadores que se encuadran dentro del presente nivel son responsables de asegurar la homogeneidad de los criterios de supervisión de la realización del trabajo de un equipo o turno, dentro de un centro logístico de gran volumen, así como de garantizar la implantación de soluciones a posibles problemas recurrentes dentro de su área de competencia o que superen la inmediatez de los mismos, integrando y coordinando su actividad con otras áreas organizativas, para lo que se requieren habilidades especializadas no puramente teóricas, adquiridas a través de una larga experiencia en el trabajo y en parte también por cualificaciones profesionales.

Para el desarrollo de sus funciones deben coordinar y supervisar de forma próxima el trabajo y los resultados de un equipo de puestos relacionados entre sí, homogéneo y en algunos casos de gran volumen.

Estos puestos requerirán un alto nivel de capacitación para el desarrollo de habilidades de negociación, motivación y dirección de equipos.

En el desarrollo de sus funciones se enfrentan a situaciones complejas y de gran variedad en los que el titular del puesto debe encontrar soluciones dentro de su experiencia y conocimiento que requieran autonomía y creatividad.

Estos puestos están parcialmente sujetos a planes establecidos y deben ser capaces de programar e implantar soluciones a problemas que superan la inmediatez de la actividad diaria.

Se encuentra encuadradas dentro del presente nivel las siguientes categorías profesionales:

- Capataz

#### NIVEL 3.

Las funciones profesionales a desarrollar por los trabajadores que se encuadran dentro de este nivel asumen la responsabilidad de asegurar la homogeneidad de los criterios de organización, supervisión y realización del trabajo de un centro logístico y de gran volumen.

Deberán integrar y coordinar sus actividades con otras áreas organizativas para lo que requieran una serie de habilidades especializadas y prácticas adquiridas a través de una larga y dilatada experiencia reforzada por su cualificación profesional.

Para el desarrollo de sus funciones deben coordinar y supervisar de forma próxima el trabajo y los resultados de un equipo de puestos relacionados entre sí, tanto en el ámbito de su centro, como en el de responsabilidades funcionales o jerárquicas de otros centros.

El desempeño de las funciones inherentes a estos puestos se fundamenta en el desarrollo de competencia tales como habilidades de dirección, liderazgo, gestión de equipos de trabajo multidisciplinarios, análisis y solución de problemas, así como funciones de gestión administrativa del nivel superior (gestión contable, procedimientos administrativos, supervisión de proveedores y bancos, gestión de nóminas, etc.).

El desarrollo de sus funciones, se enfrenta a problemas y situaciones de gran variedad nuevas o muy complejas, para las que el titular del puesto debe encontrar soluciones dentro de su experiencia y conocimientos, que requieren un alto grado de autonomía y creatividad.

Se consideran encuadradas dentro del presente nivel 3 las siguientes categorías profesionales:

- Director de Operaciones
- Director de RR. HH.
- Responsable área financiero/contable.

#### NIVEL 4.

Las funciones profesionales a desarrollar por los trabajadores que se encuadran dentro del presente nivel asumen la máxima responsabilidad en cuanto a la organización, supervisión y realización del trabajo se refiere dentro de un centro logístico de gran volumen.

Deberá poseer una amplia formación teórica-práctica y requerirá una gran práctica.

Para el desarrollo de sus funciones deben haber desarrollado amplias habilidades de dirección, liderazgo, gestión de equipo de trabajo multidisciplinarios, análisis y soluciones de problemas. Debe saber coordinar a grandes equipos de puestos a fin de lograr los resultados inherentes a las funciones encomendadas a dichos equipos y debe encontrar con absoluta y total autonomía de soluciones a los problemas nuevos y complejos que el adecuado desarrollo del centro logístico pudiera plantear.

Se consideran encuadrados dentro del presente nivel 4 las siguientes categorías profesionales:

- Director.

#### Artículo 14º.- Polivalencia Funcional.

Las categorías especificadas en el anexo I, tiene carácter enunciativo y no suponen la obligación de tener previstas todas ellas. Se establece la Polivalencia Funcional, es decir, la realización de labores propias de dos o más categorías cuando las mismas pertenezcan al mismo grupo profesional.

#### CAPITULO V. CONTRATACIÓN

#### Artículo 15º.- Periodo de prueba.

El ingreso de los trabajadores se considerará hecho a título de prueba, de acuerdo con las siguientes escalas, correspondientes a la clasificación del personal en los distintos grupos profesionales enumerados en el artículo 11 y siguientes:

Grupo de Mandos: ..... 3 meses  
 Grupo de Administración: ..... 2 meses  
 Grupo de Operaciones: ..... 1 mes

Estos periodos serán de trabajo efectivo, descontándose, por tanto, la situación de incapacidad temporal cualquiera que sea el motivo de la misma.

Durante el periodo de prueba la resolución del contrato podrá producirse a instancia de cualquiera de las partes sin necesidad de alegar causa justificativa ni respetar plazos de preaviso, y en ningún caso dará derecho al trabajador a recibir indemnización compensatoria alguna.

Los plazos indicados en el presente artículo podrán verse modificados por regulación específica de rango superior o por normativa relativa a modelos de contratación para colectivos determinados.

#### Artículo 16º.- Cese voluntario.

1. El trabajador/a que desee cesar voluntariamente en el servicio al Centro, vendrá obligado a ponerlo en conocimiento del titular del mismo por escrito, con un mínimo de 15 días de antelación.

2. El incumplimiento del trabajador de la obligación de preavisar con la indicada antelación dará derecho a la Comunidad de Propietarios a descontar de la liquidación el importe de salario de 1 día por cada día de retraso en el preaviso.

#### Artículo 17º.- Modalidades de contratación.

1.- La Comunidad de Propietarios podrá utilizar las modalidades de contratación que la Ley establece, quedando obligada a garantizar las condiciones mínimas, tanto económicas como laborales que aquí se establecen.

El personal eventual con cualquier tipo de contrato al servicio de la Comunidad de Propietarios y el que se admita durante la vigencia de este Convenio, tendrán derecho a las retribuciones asignadas a su Grupo y Nivel e igualmente tendrá derecho a percibir, proporcionalmente a los días trabajados durante el año, las gratificaciones extraordinarias, así como las vacaciones.

La Comunidad de Propietarios está obligada a preavisar por escrito y de acuerdo con las disposiciones legales vigentes a la terminación de cualquier contrato de duración determinada. El incumplimiento de este preaviso dará derecho al trabajador a reclamar como pago tantos días como no haya sido preavisado por la Comunidad de Propietarios, que se pagará junto con la liquidación.

2. De conformidad con lo dispuesto en la Ley 43/2006, de 29 de Diciembre, para la Mejora del Crecimiento y del Empleo, los contratos de duración determinada o temporal, incluidos los formativos, anteriormente suscritos o que se formalicen durante la vigencia del presente Convenio de cualquiera de sus prórrogas, podrán convertirse en la modalidad de "Contrato para Fomento de la Contratación indefinida", previsto en dicha disposición.

3. Los contratos temporales o de duración determinada que se transformen

en indefinidos, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, podrán acogerse a las ayudas previstos en el capítulo III de la Orden 21 de julio de 2005 (BOJA número 146 de 28 de junio), que desarrollará lo establecido en el capítulo IV del Decreto 149/2005, de junio (BOJA número 122 de 24 de junio).

Artículo 18º.- Contratos eventuales por circunstancia de la producción

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15.1 b) del Estatuto de los Trabajadores, la duración máxima de los contratos eventuales por circunstancias de la producción será de seis meses dentro de un periodo de doce meses

2. En el caso de que el contrato se concierte por un plazo inferior a la duración máxima establecida en el apartado anterior, podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, sin que la duración total del contrato y su prórroga puedan exceder de dicha duración máxima.

Artículo 19º.- Contrato por obra o servicio determinado.

1. Se estará a lo dispuesto en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores. Esta modalidad de contratación tiene por objeto la realización de obras o servicios concretos de duración incierta aunque limitada en el tiempo dentro de la actividad normal de la Comunidad de Propietarios y en el que se harán contar las siguientes circunstancias: El carácter de la contratación; la fecha de inicio del contrato y la identificación concreta, exacta y suficiente de la obra y servicio que constituye el objeto del contrato.

Para los trabajadores contratados para una obra o servicio de duración determinada, el contrato concluye con la terminación de citada operación o periodo de tiempo para los que fueron expresamente contratados. No podrá ser invocada la terminación del contrato hasta la finalización de la obra o servicio, salvo en aquellos supuestos en que la terminación de la obra o servicio sea gradual.

2. A los efectos previstos en el artículo 15.1 a) del Estatuto de los Trabajadores, además de los contenidos generales, se identifican como trabajos o tareas con sustantividad propia, dentro de la actividad normal de la Comunidad de Propietarios, que pueden cubrirse con contratos para la realización de obras o servicios determinados, los trabajos o campañas específicas o servicios logísticos que presenten perfiles propio y concretos del resto de la actividad.

3. Conforme a la nueva redacción dada por la Ley 35/2010 al artículo citado en el anterior apartado se fija que este tipo de contratos no podrá tener una duración superior a tres años.

4. No obstante lo anterior, y de acuerdo a lo establecido por el artículo 15.5 del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados 1.a), 2 y 3 de este artículo, los trabajadores que en un periodo de treinta meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a veinticuatro meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo o diferente puesto de trabajo con la misma empresa o grupo de empresas, mediante dos o más contratos temporales, sea directamente o a través de su puesta a disposición por empresas de trabajo temporal, con las mismas o diferentes modalidades contractuales de duración determinada, adquirirán la condición de trabajadores fijos.

Artículo 20º.- Contratos formativos.

1º) Contrato para la formación: El contrato para la formación tendrá por objeto la adquisición de la formación teórica y práctica necesaria para el desempeño adecuado de un oficio o puesto de trabajo cualificado, y que el mismo será siempre retribuido de la forma que más adelante se dispone.

De conformidad con la normativa de aplicación el contrato de formación y aprendizaje se regirá por las siguientes reglas:

1. Se podrá celebrar con trabajadores mayores de dieciséis y menores de veinticinco años que carezcan de la cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo requerido para concertar un contrato en prácticas. Se podrán acoger a esta modalidad contractual los trabajadores que cursen formación profesional del sistema educativo.

2. El límite máximo de edad no será de aplicación cuando el contrato se concierte con personas con discapacidad.

2º.- La duración mínima del contrato será de un año y la máxima de tres años. En caso de que el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima legal o convencionalmente establecida, podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, hasta dos veces, sin que la duración de cada prórroga pueda ser inferior a seis meses y sin que duración del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

Las situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia y violencia de género interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.

3º.- El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas, no podrá ser superior al setenta y cinco por ciento, durante el primer año, o al ochenta y cinco por ciento, durante el segundo y tercer año, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo o, en su defecto, a la jornada máxima legal. Los trabajadores no podrán realizar horas extraordinarias, salvo en el supuesto previsto en el artículo 35.3 del Estatuto de los Trabajadores. Tampoco podrán realizar trabajos nocturnos ni trabajo a turnos.

4º.- El trabajador deberá recibir la formación inherente al contrato para la formación y el aprendizaje directamente en un centro formativo de la red a que se refiere la disposición adicional quinta de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, previamente reconocido para ello por el Sistema Nacional de Empleo. No obstante, también podrá recibir dicha formación en la propia empresa cuando la misma dispusiera de las instalaciones y el personal adecuados a los efectos de la acreditación de la competencia o cualificación profesional a que se refiere la letra e) del artº 11.2 del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de la necesidad, en su caso, de la realización de periodos de formación complementarios en los centros de la red mencionada.

5º.- La retribución se fijará en proporción al tiempo de trabajo efectivo. Se fija como salario el salario mínimo interprofesional que resulte de aplicación cada año en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

b) Contrato en prácticas:

1. El contrato en prácticas podrá concertarse con quienes estuvieran en posesión de un título universitario o de formación profesional de grado medio o superior, o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente, o de certificado de profesionalidad, que habiliten para el ejercicio profesional, dentro de los cinco años inmediatamente siguientes a la terminación de los correspondientes estudios, salvo los trabajadores discapacitados respecto de los cuales el plazo será de 7 años.

2. El puesto de trabajo permitirá la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios cursados, no siendo la duración del contrato inferior a seis meses ni superior a dos años.

3. La retribución del trabajador en prácticas será el 60% del salario Convenio durante el primer año de vigencia del contrato, y del 75% para el segundo año, si bien nunca será inferior al salario que perciban los trabajadores contratados para la formación acogidos a este Convenio

Artículo 21º.- Contratos a tiempo parcial.

1. En los contratos a tiempo parcial de carácter común, se estará a lo dispuesto en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores. Los contratos que se realicen, bajo esta modalidad, será retribuidos por todos los conceptos económicos contenidos en el presente Convenio en forma proporcional al tiempo efectivamente trabajado. El salario se fijará y abonará mensualmente y será proporcional al número de horas trabajadas, tomando como base de cálculo el salario establecido para los trabajadores a tiempo completo de igual función y categoría.

2. Conforme dispone el artículo 12.4 apartado e) del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores a tiempo parcial no podrá realizar horas extraordinarias, salvo lo dispuesto en el artículo 35.3 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 22º.- Contrato trabajadores fijos discontinuos

El trabajador fijo discontinuo, sea cual sea su modalidad, es aquél que se da por razón de la discontinuidad de su actividad, que no exige la prestación de servicios todos los días y horas, dentro del carácter normal y permanente de la actividad de la Comunidad de Propietarios. Esto sucede, cuando la actividad no se repite en fechas ciertas.

La forma y orden de llamamiento aplicable al presente Convenio Colectivo se regula en los siguientes términos:

1º) El llamamiento se realizará de acuerdo con las necesidades productivas.

2º) El mismo se producirá por escrito y con una antelación mínima de cinco días a la fecha de inicio.

3º) El orden de llamamiento se realizará por riguroso orden de antigüedad.

4º) La distribución horaria de la jornada será potestad organizativa de la Comunidad de Propietarios en función de sus necesidades de servicio.

Artículo 23º.- Indemnización fin de contrato.

A la finalización de los contratos de duración determinada por obra o servicio determinado o eventual por circunstancia de la producción, el trabajador tiene derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar tantos días como le correspondan de acuerdo con lo establecido en el artículo 49.c del Estatuto de los Trabajadores.

CAPITULO VI. TIEMPO DE TRABAJO

Sección I: Jornada Laboral Ordinaria

Artículo 24º.- Jornada máxima ordinaria.

1. La jornada de trabajo, durante la vigencia del presente Convenio, será de 1.730 horas anuales de trabajo efectivo, procurando las partes que la jornada semanal sea de 40 horas semanales de lunes a sábado, pudiendo ser la jornada continuada o partida.

No obstante, la Comunidad de Propietarios, de acuerdo con la representación legal de los trabajadores, podrá establecer fórmulas alternativas para el cálculo de la jornada mensual a realizar. Se establece como jornada máxima diaria 9 horas.

2. Desde el 1 de junio al 30 de septiembre, ambos incluidos, se establece una jornada semanal reducida de 35 horas semanales, de 7.00 a 14.00 horas de lunes a sábados.

Se considera no laborable los día 24 y 31 de diciembre, así como el día 5 de enero.

3. Dadas las especiales características de la actividad laboral a desarrollar por la Comunidad de Propietarios, y en atención a las necesidades del servicio, podrán establecerse diferentes horarios entre las 00,00 y las 24,00 horas del día, de lunes a sábado

4. Asimismo, si un trabajador, por necesidades del servicio, no pudiera realizar su jornada mensual, deberá compensarla en los tres meses siguientes a aquel en que se produjo el defecto de cumplimiento de jornada.

5. Igualmente, en aquellos puestos de trabajo provistos de sistemas de trabajo específico en donde no sea posible tal compensación, se podrán acordar con los representantes legales de los trabajadores otros cómputos distintos a los establecidos en este artículo, tal y como que la jornada sea computada anualmente.

6. No obstante, conforme al Real Decreto Ley 7/2011 de 10 de junio, se acuerda establecer medidas necesarias para contribuir a la flexibilidad interna en la Comunidad de Propietarios, que favorezca una mejor respuesta a las exigencias de la urbanización y la estabilidad del empleo en la Comunidad de Propietarios, y en particular se establece un porcentaje del 10% de la jornada de trabajo que podrá distribuirse de manera irregular a lo largo del año, la cual, afectaría a la totalidad de la plantilla existente en cada momento y durante la vigencia del presente Convenio Colectivo.

7. Según acuerdo entre la Comunidad de Propietarios y los representantes de los trabajadores se podrá establecer la distribución de la jornada de forma irregular a lo largo del año en determinados puestos de trabajo que por su naturaleza lo requieran, con el límite de 10 horas diarias, respetándose los períodos mínimos de descanso diario y semanal entre jornadas. La fijación de los horarios de trabajo es facultad de la Comunidad de Propietarios, que lo establecerá según las necesidades del servicio. Expresamente en la Descripción de Puestos de Trabajo que la Comunidad de propietarios desarrollará al efecto durante la vigencia del presente convenio, se

identificarán los puestos de trabajo sujeto a la jornada irregular regulada en el presente apartado.

#### Artículo 25º.- Descanso semanal.

Todo el personal tendrá derecho a un descanso semanal continuado de día y medio ininterrumpido, y que como regla general, debe comprender la tarde del sábado o, en su caso, la mañana del lunes y el día completo del domingo. El tiempo de descanso puede distribuirse acumulándolo por períodos de hasta catorce días.

No obstante y en atención a las particularidades propias de la actividad a desarrollar por la Comunidad de Propietarios, cuando por las características del puesto de trabajo sea necesaria la atención del servicio en dichos días, se compensarán dichos días con otros de la semana computándose en términos trimestrales o en plazos mayores, si así se acordara.

#### Artículo 26º.- Disposiciones Comunes.

1. Dentro de la jornada de trabajo, el personal tendrá derecho a un descanso de 15 minutos diarios que se computarán como trabajo efectivo, siempre que la jornada de trabajo sea superior a 6 horas diarias, el cual se disfrutará en los horarios que establezca la Comunidad de Propietarios para el desayuno.

2. Con carácter ordinario, entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente deberá mediar un descanso mínimo de doce horas.

#### Sección II. Horas Extraordinarias.

##### Artículo 27º.- Horas Extraordinarias.

Como entidad sin ánimo de lucro, donde los costes laborales únicamente tienen aplicación como gasto, y no entran dentro de un sistema productivo, la actividad a desarrollar para el servicio de la Comunidad de Propietarios está condicionada por factores imprevisibles, que pueden provocar la demanda de servicios por encima de una planificación estricta. Estas particulares y la necesidad de tener previsto atender posibles incrementos de carga de trabajo en ciertas ocasiones, hacen definir los criterios para las horas extraordinarias conforme sigue:

1. Tendrán la consideración de horas extraordinarias aquéllas que se realicen sobre la duración máxima de jornada ordinaria anual de trabajo, o ciclo inferior en su distribución semanal si dicha jornada se hubiera convenido y así aparece en los calendarios laborales.

2. A efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, se realizarán horas extraordinarias con carácter obligatorio en los casos necesarios para prevenir o reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes.

3. Se considerarán horas extraordinarias estructurales las necesarias para atender ausencias imprevistas, cambios de turnos u otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de que se trate.

4. A efectos de cotización de la Seguridad Social, las horas contempladas en los apartados segundo y tercero se regirán por lo dispuesto en la legislación vigente.

5. La realización de horas extraordinarias se registrará día a día y se totalizará mensualmente, entregando copia del resumen mensual al personal en el parte correspondiente, así como a la representación de los trabajadores.

6. Las horas extraordinarias se compensarán primordialmente, siempre que la organización del trabajo lo permita, por tiempo de descanso en la siguiente proporción: una hora de descanso por una hora de trabajo. Estas horas se podrán acumular hasta completar un día de descanso, los cuales podrán ser disfrutados por el personal cuando las necesidades del trabajo lo permitan y dentro de los cuatro meses siguientes a la realización de las mismas.

7. El valor de las horas extraordinarias para cada Grupo y categoría se corresponde con el valor de una hora ordinaria

#### Sección III Vacaciones anuales.

##### Artículo 28º.- Vacaciones anuales.

Los trabajadores afectados por el presente Convenio disfrutarán por años naturales de 23 días laborables retribuidos a disfrutar en dos periodos de 11 días como mínimo. Se disfrutará la parte proporcional correspondiente en el supuesto de que no lleve un año de servicio en la Comunidad de Propietarios. La Comunidad de Propietarios y los representantes de los trabajadores podrán pactar una distribución distinta de la distribución de las vacaciones.

Debido a la particularidad de aumento de servicios durante el periodo estival del verano, se acuerda por ambas partes, que las vacaciones no pueden ser disfrutadas en el periodo comprendido entre el 1 de junio al 31 de agosto, en aquellos puestos de trabajo que por necesidades de los servicios designadas por la Comunidad de Propietarios.

El trabajador, antes del 15 de diciembre de cada año, concretará a la Comunidad de Propietarios la fecha concreta en que desea comenzar a disfrutar sus vacaciones siempre que no se encuentre dentro del periodo entre el 1 de junio al 31 de agosto, la Comunidad de Propietarios, antes del 31 de diciembre de cada año determinará la fecha de su concesión, estando obligada a la adjudicación siempre que la misma no afecte a la normal actividad de la Comunidad de Propietarios; en cuyo caso el trabajador vendrá obligado a elegir otra fecha.

Salvo pacto en contrario el inicio las vacaciones será el día 1 ó el 16 del mes de que se trate, siempre que no coincidan con los días de descanso del trabajador ni con festivo.

#### Sección IV. Licencias

##### Artículo 29º.- Permisos retribuidos.

1.- Se establece como mecanismo regulador de la ejecución de los diferentes procedimientos de gestión de los permisos retribuidos, el Reglamento de Procedimientos desarrollado por la Comunidad de Propietarios.

- Quince días naturales en caso de matrimonio.
- Cuatro días naturales por nacimiento o adopción de un hijo.
- Un día, por matrimonio de hijo.
- Tres días naturales por fallecimiento del cónyuge y parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- Tres días naturales, por enfermedad, accidente u hospitalización del cónyuge y parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

f) Un día para la asistencia a entierros de familiares de tercer grado de consanguinidad o afinidad.

g) Un día por traslado del domicilio habitual.

h) Tres días al año para la obtención del D.N.I., pasaporte o carnet de conducir sin posibilidad de usar más de un día en cada una de estas gestiones. Cuando por los motivos expresados en los apartados b), c), d) y e), el trabajador necesite efectuar un desplazamiento superior a los 50 kms. al efecto, los plazos señalados en los mismos se incrementarán en dos días naturales.

i) Un día de permiso al año para acompañar a familiares de primer grado en caso de ser dependientes o niños menores de edad a consultas del médicos o para asistir a tratamientos de especial relevancia como quimioterapia o intervenciones quirúrgicas sin hospitalización. Siempre con la debida justificación de la circunstancia que lo motiva, el parentesco, la dependencia el mayor de edad y la del menor de edad.

2.- En los supuestos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, de acuerdo con el artículo 45.1.d), las personas trabajadoras tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones, para el cuidado del lactante hasta que este cumpla nueve meses. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples.

Quien ejerza este derecho, por su voluntad, podrá sustituirlo por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con la empresa respetando, en su caso, lo establecido en aquella.

La reducción de jornada contemplada en este apartado constituye un derecho individual de las personas trabajadoras sin que pueda transferirse su ejercicio al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor. No obstante, si dos personas trabajadoras de la misma empresa ejercen este derecho por el mismo sujeto causante, la dirección empresarial podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa, que deberá comunicar por escrito.

Cuando ambos progenitores, adoptantes, guardadores o acogedores ejerzan este derecho con la misma duración y régimen, el periodo de disfrute podrá extenderse hasta que el lactante cumpla doce meses, con reducción proporcional del salario a partir del cumplimiento de los nueve meses.

Las personas trabajadoras tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora en el caso de nacimiento prematuro de hijo o hija, o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional del salario. Para su disfrute se estará a lo dispuesto en el artículo 37-7 del Estatuto de los Trabajadores

3.- Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad que no desempeñe una actividad retribuida tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

El progenitor, adoptante, guardador con fines de adopción o acogedor permanente tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario de, al menos, la mitad de la duración de aquella, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del menor a su cargo afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas y carcinomas), o por cualquier otra enfermedad grave, que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente, acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los dieciocho años. Por convenio colectivo, se podrán establecer las condiciones y supuestos en los que esta reducción de jornada se podrá acumular en jornadas completas.

Las reducciones de jornada contempladas en este apartado constituyen un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

4. La concreción horaria y la determinación de los permisos y reducciones de jornada, previstos en artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, en los apartados 4, 5 y 6, corresponderán a la persona trabajadora dentro de su jornada ordinaria. La persona trabajadora, salvo fuerza mayor, deberá preavisar al empresario con una antelación de quince días, precisando la fecha en que iniciará y finalizará el permiso de cuidado del lactante o la reducción de jornada.

5. Los trabajadores que tengan la consideración de víctimas de violencia de género o de víctimas del terrorismo tendrán derecho, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa.

#### CAPITULO VII. MOVILIDAD

##### Artículo 30º. Movilidad funcional.

1.- El trabajador deberá cumplir las instrucciones de la Comunidad de Propietarios, Administrador de la Comunidad, Gerente o persona en quien delegue en el ejercicio habitual de sus funciones organizativas y directivas, debiendo ejecutar los trabajos y tareas que se le encomienden, dentro del contenido general de la prestación laboral.

2.- Las divisiones funcionales u orgánicas dentro del mismo grupo



profesional no supondrán un obstáculo a la movilidad funcional. En todo caso, la referida movilidad se producirá dentro del grupo, con el límite de la idoneidad y aptitud necesaria para el desempeño de las tareas que se encomienden al trabajador en cada puesto de trabajo, previa realización, si ello fuera necesario, de procesos simples de formación y adaptación.

Artículo 31.- Trabajos con funciones de grupo superior.

1. Por necesidades organizativas, de producción o de contratación, el trabajador podrá ser destinado a ocupar un puesto de grupo superior al que tuviera reconocido por plazo que no exceda de seis meses durante un año, u ocho meses durante dos años, teniendo derecho a percibir, mientras se encuentre en tal situación, la remuneración correspondiente a la función efectivamente desempeñada.

2. Transcurrido dicho período, el trabajador podrá reclamar de la Comunidad de Propietarios la clasificación profesional adecuada y, si ésta no se resolviera favorablemente, al respecto, en el plazo de quince días y previo informe, en su caso, del representante legal de los trabajadores, podrá reclamarla ante la jurisdicción competente, y surtirá efectos, si es estimada la reclamación y una vez firme la resolución correspondiente, a partir del día en que el interesado solicitó, por escrito, su adecuada clasificación.

3. Se exceptúan de lo anteriormente dispuesto, los trabajos de grupo superior que el trabajador realice, de común acuerdo con la Comunidad de propietarios, con el fin de prepararse para el cambio de grupo, con el límite máximo de seis meses.

4. Lo dispuesto en este artículo no será aplicable, salvo en lo que se refiere a la retribución, en los supuestos de sustitución por suspensión de contrato con reserva de puesto de trabajo a favor del trabajador sustituido, en los que la sustitución comprenderá el límite de doce meses.

Artículo 32º.- Trabajos con funciones de grupo inferior.

1.- La Comunidad de Propietarios, por necesidades perentorias, transitorias imprevisibles, podrá destinar a un trabajador a realizar tareas correspondientes a un grupo profesional inferior al suyo por el tiempo imprescindible y comunicándolo al representante legal de los trabajadores, si lo hubiere, no pudiendo el interesado negarse a efectuar el trabajo encomendado, siempre que ello no perjudique su formación profesional. En esta situación, el trabajador seguirá percibiendo la remuneración que, por su grupo y función anterior, le corresponda.

2. A un trabajador no se le podrá imponer la realización de trabajos propios de grupo inferior durante más de dos meses al año, mientras todos los trabajadores del mismo grupo no hayan rotado en la realización de dichas tareas. No se considerarán a efectos de cómputo los supuestos de avería grave o fuerza mayor, de lo que se informará al representante de los trabajadores, periódicamente.

3. Si el destino de inferior grupo profesional, hubiera sido solicitado por el propio trabajador, se asignará a éste la retribución que le corresponda por la función efectivamente desempeñada, pero no se le podrá exigir que realice trabajos de grupo superior a aquel por el que se le retribuye.

#### CAPITULO VIII. ESTRUCTURA SALARIAL

Artículo 33.- Estructura Salarial.

Las retribuciones de los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del presente Convenio, estarán distribuidas en su caso entre el Salario Base y los Complementos del mismo.

Artículo 34º.- Salario Base Grupo.

Se entiende por salario base de grupo el correspondiente al trabajador en función de su pertenencia a uno de los niveles de los grupos profesionales descritos en el presente Convenio Colectivo.

El salario base remunera la jornada anual de trabajo efectivo pactada en este Convenio Colectivo y los períodos de descanso legalmente establecidos y será, para cada año y categoría profesional, el que figura en la Tabla Salarial que, como Anexo I, se adjunta al presente convenio colectivo formando parte integrante del mismo.

Aquellos trabajadores que, a la entrada en vigor del presente convenio, perciban en concepto de salario base cantidades superiores a las reconocidas en la Tabla Salarial a que se refiere el párrafo anterior, la diferencia en más, tendrá, a título exclusivamente personal, el carácter de complemento "Ad Personam", a que se refiere el artículo 5º de este Convenio.

Artículo 35º.- Complementos Salariales.

Son complementos salariales las cantidades que, en su caso, deban adicionarse al Salario Base de nivel por cualquier concepto distinto al de la jornada anual del trabajador y su adscripción a un grupo profesional.

1.- Plus de disponibilidad y prolongación jornada. Dadas las específicas características de los trabajos a realizar de mantenimiento, imprevistos de averías, etc., se establece que la jornada de trabajo efectivo de ciertos trabajadores (según asignación por parte de la Comunidad de Propietarios) durante estas fases o en determinados períodos estivales de mayor afluencia de actividad podrá llegar a ser la máxima legal establecida en el presente Convenio Colectivo.

El plus de disponibilidad y prolongación de jornada, con carácter de complemento salarial no consolidable, retribuye la aceptación expresa por parte del trabajador de realizar la jornada indicada en el párrafo anterior, cuando las necesidades del servicio así lo requieran. Con este complemento se entiende que queda retribuido tanto el hecho en sí de la disponibilidad como la mayor dedicación y jornada de trabajo, sin derecho a otra percepción. Su importe será del 7% sobre el salario base de Grupo Convenio.

El trabajador podrá ser llamado a prestar servicios en cualquier momento o sufrir una modificación de su jornada laboral, el mismo no tiene carácter permanente por lo que sólo rige mientras subsista la condición del puesto que ha determinado su reconocimiento, quedando a criterio de la Comunidad de Propietarios el comienzo y finalización de lo establecido en el presente artículo.

2.- Complemento Objetivos: Retribuye en razón a la mayor calidad del trabajo, responsabilidad o diligencia que pueda suponer su ejercicio en un determinado puesto de trabajo. La potestad para la aplicación del presente Plus queda a criterio de la Comunidad de Propietarios, solo rige mientras exista la

condición y cumplimiento de los objetivos asignados, no teniendo el mismo carácter consolidable, la cuantía será establecida por la Comunidad de Propietarios de acuerdo con los criterios mencionados en el presente apartado, para ello, será desarrollado durante la vigencia del presente Convenio Colectivo, un plan de Evaluación del Desempeño y de Objetivos.

3.- Plus de Mando: Se establece el plus de mando para el Grupo Profesional de Mando, en orden al grado de responsabilidad que asume y en relación al volumen de plantilla, y según su pertenencia al nivel I, II, III y IV le corresponderá una cuantía por día efectivo de trabajo según figura en la tabla salarial que como Anexo I se adjunta al presente Convenio colectivo formando parte integrante del mismo.

4.- Plus Asistencia/Puntualidad: Como medida para combatir el absentismo se establece un plus de asistencia/puntualidad para todos las categorías profesionales por día efectivo de trabajo, el cuál no será abonado aquellos días que el trabajador/a no preste servicios laborales sin causa justificada o se incorpore a su puesto de trabajo fuera del horario fijado de entrada, cuya cuantía por día efectivo de trabajo figura en la tabla salarial que como Anexo I se adjunta al presente Convenio colectivo formando parte integrante del mismo.

5.- Trabajos excepcionalmente tóxicos, penosos o peligrosos: A los trabajadores que tengan que realizar labores que resulten excepcionalmente tóxicas penosas o peligrosas, deberá abonarseles un plus cuyo importe por día efectivo figura en la tabla salarial que como Anexo I se adjunta al presente Convenio colectivo formando parte integrante del mismo.

Si por cualquier causa desaparecieran las condiciones de excepcional penosidad o peligrosidad, dejarán de abonarse los indicados pluses, no teniendo por tanto carácter consolidable.

Se fijan las siguientes condiciones para que se devengue el Plus: trabajos en altura a partir de 2 m.; trabajos de limpieza de arqueta de depuradora; trabajos de limpieza de motores de pozo de bombeo y depuradora. Por la empresa (Administrador) se deberá autorizar, debidamente firmado, previamente la realización de cada uno de esos trabajos, indicando la duración de los mismos.

El importe del Plus se abonará de forma proporcional al tiempo de exposición del trabajador a las condiciones fijadas para su devengo.

6.- Plus de recogida de basura: El personal que realice estas funciones entre las veintidós horas y las seis de la mañana, percibirá un plus equivalente al 10 por ciento de su salario base de su categoría. Si el tiempo trabajado en el período nocturno fuese inferior a cuatro horas, se abonará el plus sobre el tiempo trabajado efectivamente. Si las horas nocturnas exceden de cuatro, se abonará el complemento correspondiente a toda la jornada de trabajada.

7.- Plus de Pantalla: El personal del grupo profesional de administración, que realice trabajos y permanezca más del 50% de su jornada habitual con equipo que incluya pantalla de visualización, percibirá una gratificación mensual cuyo importe por día efectivo figura en la tabla salarial que como Anexo I se adjunta al presente Convenio colectivo formando parte integrante del mismo

8.- Plus de Festivos.- La prestación de servicios los domingos y los días festivos, incluidos en el calendario laboral, se abonarán con un 75 % de recargo sobre el salario.

9.- Plus de idiomas.- Se establece un Plus para los trabajadores que pertenezcan al grupo profesional de Administración y de Mandos, nivel 3, que estén en posesión de titulación que acredite el nivel B 2 de inglés o superior, y deban prestar atención al público en dicho idioma. El Plus se compensará económicamente con un 7% sobre el salario base.

10.- Plus de especialización.- Se establece un Plus para los trabajadores que pertenezcan al grupo profesional de operaciones, nivel 3, que estén en posesión del Título de Formación Profesional (FP 2 o equivalente) y carnet de instalador, que le habiliten para realizar tareas de electricidad. El Plus se compensará económicamente con un 7% sobre el salario base.

Los Pluses anteriores se devengarán a partir de su aprobación por la Comunidad de Propietarios Roche, en caso contrario quedaría sin efecto.

Artículo 36º.- Gratificaciones Extraordinarias.

Los trabajadores afectados por el presente Convenio tendrán derecho a dos gratificaciones extraordinarias, que se llamarán de Verano y Navidad y se abonarán a razón de 30 días de Salario Base + Plus de mando.

El período de devengo de cada una de ellas será anual y proporcional al tiempo de trabajo efectivo en la Comunidad de Propietarios, percibiéndose en su totalidad por un año de servicio en la misma.

Dichas gratificaciones se abonarán:

Verano: ..... 30 de junio  
Navidad: ..... 31 de diciembre

Artículo 37º.- Conceptos extrasalariales e indemnizatorios y asistenciales:

1.- Plus de Transporte: Todo el personal afectado por el presente convenio, percibirá como compensación de los gastos de desplazamientos y medios de transporte dentro de la localidad, así como desde el domicilio a los centros de trabajo y regreso, un Plus cuyo importe por día efectivo figura en la tabla salarial que como Anexo I se adjunta al presente Convenio colectivo formando parte integrante del mismo

El plus de transporte se actualizará con los mismos coeficientes que los salarios, y se seguirá cobrando de la misma forma que hasta ahora por parte del personal a jornada completa. Los trabajadores a tiempo parcial cobrarán un importe de 2.70 €/por día trabajado.

2.- Ropa de trabajo: La Comunidad de Propietarios vendrá obligada a facilitar a su personal los uniformes así como la ropa de trabajo que no sea de uso común en la vida ordinaria de sus empleados. En los casos que la empresa entregue uniformes o ropas, consistirá en dos equipos, uno de verano, en el mes de agosto, y otro de invierno, en el mes de octubre, de cada año natural.

3.-Desplazamientos:Gastos de locomoción y dietas: Cuando, por necesidades del servicio, el trabajador se desplace fuera del que es su centro de actividades y, de acuerdo con la empresa, utilice vehículo propio, la empresa le compensará abonándole

la cantidad de 0,19 € por kilómetro recorrido, más, en su caso los gastos de peaje y aparcamiento que justifique.

#### 4.- Seguro Colectivo.

Se establecen las siguientes indemnizaciones para todos los trabajadores afectados por este Convenio Colectivo:

- 5.330,52 € en caso de muerte derivada de enfermedad común o accidente no laboral.
- 47.974,68 € en caso de muerte, incapacidad permanente absoluta o gran invalidez, derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- 27.718,70 € en caso de incapacidad permanente total derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- 15.000 € en caso de Incapacidad Permanente Total, Absoluta y Gran Invalidez derivadas de accidente no laboral y enfermedad común.

Salvo designación expresa de beneficiarios por el asegurado, la indemnización se hará efectiva al trabajador accidentado o, en caso de fallecimiento, a los herederos legales del trabajador.

#### 5.- Defensa jurídica.

La Comunidad formalizará un Seguro para la defensa jurídica de sus empleados con terceros, por daños y actos derivados del desempeño de su trabajo habitual

### CAPITULO IX. ACCIÓN SOCIAL

#### Artículo 38º.- Complemento de incapacidad temporal:

1.- Al personal afectado, en los supuestos de accidente laboral o enfermedad profesional, se le complementará desde el primer día de baja hasta el 100% del salario base, plus de asistencia, plus de mando, plus de pantalla, "Ad Personam" y las partes proporcionales de pagas extras, mientras el trabajador permanezca en alta en la Seguridad Social a cargo de la Comunidad de Propietarios.

2.- Si la incapacidad temporal deriva de enfermedad común o accidente no laboral, la indemnización a que se ha hecho referencia en el apartado 1º de este artículo, jugará desde el primer día de la baja del trabajador/a si está en régimen de hospitalización.

Si no está en régimen de hospitalización, es decir, si está en situación de baja domiciliaria o ambulatoria, la Comunidad de Propietarios abonará la diferencia entre la prestación correspondiente a la situación y el salario base, en su caso, desde el día 8º al 20º. A partir del día 21º esa diferencia será del salario base, más plus de asistencia, plus de mando, plus de pantalla y partes proporcionales de pagas extras.

3.- Los trabajadores/as en situación de baja por cualquiera de estas causas, vendrán obligados a aceptar cualquier reconocimiento, por medio de médicos designados por la Comunidad de Propietarios cuando ésta lo considere conveniente. Caso de negarse a este reconocimiento, perderá el derecho a percibir las indemnizaciones citadas, así como en el caso de comprobarse por el médico designado que se infringen las condiciones señaladas en la baja o parte de confirmación correspondiente.

### CAPITULO X. RÉGIMEN DISCIPLINARIO

#### Artículo 39º.- Criterios generales.

La Comunidad de Propietarios podrá sancionar, como falta laboral, las acciones u omisiones de los trabajadores que se produzcan con ocasión o como consecuencia de la relación laboral y que supongan una infracción o incumplimiento contractual de sus deberes laborales, de acuerdo con la tipificación y graduación de las faltas establecidas en el presente capítulo o en otras normas laborales o sociales.

#### Artículo 40º.- Clases de faltas.

Las faltas cometidas por los trabajadores al servicio de la Comunidad de propietarios, se clasificarán atendiendo a su importancia y, en su caso, a su reincidencia, en leves, graves, y muy graves, de conformidad con lo que se dispone en los artículos siguientes.

#### Artículo 41º.- Faltas leves.

Se considerarán faltas leves las siguientes:

- Hasta tres faltas de puntualidad en un mes, sin motivo justificado.
- La no comunicación, con cuarenta y ocho horas como mínimo de antelación, de cualquier falta de asistencia al trabajo por causas justificadas, a no ser que se acredite la imposibilidad de hacerlo.
- El abandono del centro o del puesto de trabajo, sin causa o motivo justificado, aún por breve tiempo, siempre que dicho abandono no fuera perjudicial para el desarrollo de la actividad productiva de la Comunidad de Propietarios o causa de daños o accidentes a sus compañeros de trabajo, en que podrá ser considerada como grave o muy grave.
- Faltar al trabajo un día al mes, sin causa justificada.
- La falta de atención y diligencia debida en el desarrollo del trabajo encomendado, siempre y cuando no cause perjuicio de consideración a la Comunidad de Propietarios o a sus compañeros de trabajo, en cuyo supuesto podrá ser considerada como grave o muy grave.
- Pequeños descuidos en la conservación del material.
- No comunicar a la Comunidad de Propietarios cualquier variación de su situación que tenga incidencia en lo laboral, como el cambio de su residencia habitual.
- La falta ocasional de aseo o limpieza personal, cuando ello ocasione reclamaciones o quejas de sus compañeros o jefes.
- Las faltas de respeto, de escasa consideración, a sus compañeros, e incluso, a terceras personas ajenas a la Comunidad de Propietarios o centro de actividad, siempre que ello se produzca con motivo u ocasión del trabajo.
- Permanecer en zonas o lugares distintos de aquéllos en que realice su trabajo habitual, sin causa que lo justifique, o sin estar autorizado para ello.
- Encontrarse en el local de trabajo, sin autorización, fuera de la jornada laboral.
- La inobservancia de las normas en materia de prevención de riesgos laborales, que no entrañen riesgo grave para el trabajador, ni para sus compañeros o terceras personas.
- Las discusiones sobre asuntos extraños al trabajo durante la jornada laboral. Si

tales discusiones produjesen graves escándalos o alborotos, podrán ser consideradas como faltas graves o muy graves.

n) Distraer a sus compañeros durante el tiempo de trabajo y prolongar las ausencias breves y justificadas por tiempo superior al necesario.

ñ) Usar medios telefónicos, telemáticos, informáticos, mecánicos o electrónicos de la Comunidad de Propietarios, para asuntos particulares, sin la debida autorización.

#### Artículo 42º.- Faltas graves.

Se considerarán faltas graves las siguientes:

- Más de tres faltas de puntualidad en un mes o hasta tres cuando el retraso sea superior a 15 minutos, en cada una de ellas, durante dicho período, sin causa justificada.
- Faltar dos días al trabajo durante un mes, sin causa que lo justifique.
- No prestar la diligencia o la atención debidas en el trabajo encomendado, que pueda suponer riesgo o perjuicio de cierta consideración para el propio trabajador, sus compañeros, la Comunidad de Propietarios o terceros.
- La simulación de supuestos de incapacidad temporal o accidente.
- El incumplimiento de las órdenes o la inobservancia de las normas en materia de prevención de riesgos laborales, cuando las mismas supongan riesgo grave para el trabajador, sus compañeros o terceros, así como negarse al uso de los medios de seguridad facilitados por la Comunidad de Propietarios.
- La desobediencia a los superiores en cualquier materia de trabajo, siempre que la orden no implique condición vejatoria para el trabajador o entrañe riesgo para la vida o salud, tanto de él como de otros trabajadores.
- Cualquier alteración o falsificación de datos personales o laborales relativos al propio trabajador o a sus compañeros.
- La negligencia o imprudencia graves en el desarrollo de la actividad encomendada.
- Realizar, sin el oportuno permiso, trabajos particulares en la obra, o centro de trabajo, así como utilizar para usos propios herramientas de la Comunidad de Propietarios, tanto dentro como fuera de los locales de trabajo, a no ser que se cuente con la oportuna autorización.
- La disminución voluntaria y ocasional en el rendimiento de trabajo.
- Proporcionar datos reservados o información de la obra o centro de trabajo o de la Comunidad de Propietarios, o de personas de la misma, sin la debida autorización para ello.
- La ocultación de cualquier hecho o falta que el trabajador hubiese presenciado y que podría causar perjuicio grave de cualquier índole para la Comunidad de Propietarios, para sus compañeros de trabajo o para terceros.
- No advertir inmediatamente a sus jefes, al empresario o a quien lo represente, de cualquier anomalía, avería o accidente que observe en las instalaciones, maquinaria o locales.
- Introducir o facilitar el acceso al centro de trabajo a personas no autorizadas.
- La negligencia grave en la conservación o en la limpieza de materiales y máquinas que el trabajador tenga a su cargo.
- La reincidencia en cualquier falta leve, dentro del mismo trimestre, cuando haya mediado sanción por escrito de la Comunidad de Propietarios.
- Consumo de bebidas alcohólicas o de cualquier sustancia estupefaciente que repercuta negativamente en el trabajo.

#### Artículo 43º.- Faltas muy graves.

Se considerarán faltas muy graves las siguientes:

- Más de diez faltas de puntualidad no justificadas, cometidas en el período de tres meses o de veinte, durante seis meses.
- Faltar al trabajo más de dos días al mes, sin causa o motivo que lo justifique.
- El fraude, la deslealtad o el abuso de confianza en el trabajo, gestión o actividad encomendados; el hurto y el robo, tanto a sus compañeros como a la Comunidad de Propietarios o a cualquier persona que se halle en el centro de trabajo o fuera del mismo, durante el desarrollo de su actividad laboral.
- Hacer desaparecer, inutilizar, destrozar o causar desperfectos en cualquier material, herramientas, máquinas, instalaciones, edificios, aparatos, enseres, documentos, libros o vehículos de la Comunidad de Propietarios o del centro de trabajo.
- La embriaguez habitual o la toxicomanía si repercuten negativamente en el trabajo.
- La revelación de cualquier información de reserva obligada.
- La competencia desleal.
- Los malos tratos de palabra u obra o faltas graves de respeto y consideración a los superiores, compañeros o subordinados.
- El incumplimiento o inobservancia de las normas de prevención de riesgos laborales, cuando sean causantes de accidente laboral grave, perjuicios graves a sus compañeros o a terceros, o daños graves a la Comunidad de Propietarios.
- El abuso de autoridad por parte de quien la ostente.
- La disminución voluntaria y reiterada o continuada, en el rendimiento normal del trabajo.
- La desobediencia continuada o persistente.
- Los actos desarrollados en el centro de trabajo o fuera de él, con motivo u ocasión del trabajo encomendado, que puedan ser constitutivos de delito.
- La emisión maliciosa, o por negligencia inexcusable, de noticias o información falsa referente a la Comunidad de Propietarios o centro de trabajo.
- El abandono del puesto o del trabajo sin justificación, especialmente en puestos de mando o responsabilidad, o cuando ello ocasione evidente perjuicio para la Comunidad de Propietarios o pueda llegar a ser causa de accidente para el trabajador, sus compañeros o terceros.
- La imprudencia o negligencia en el desempeño del trabajo encomendado, o cuando la forma de realizarlo implique riesgo de accidente o peligro grave de avería para las instalaciones o maquinaria de la Comunidad de Propietarios.
- La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, dentro del mismo semestre, que haya sido objeto de sanción por escrito.
- El acoso moral (mobbing), entendido el mismo como cualquier manifestación de una conducta abusiva y, especialmente, los comportamientos, palabras, actos, gestos y escritos que puedan atentar contra la personalidad, dignidad o integridad física o



psíquica del trabajador/a, o que puedan poner en peligro su empleo, o degradar el clima de trabajo.

Artículo 44º.- Sanciones. Aplicación.

1. Las sanciones que la Comunidad de Propietarios pueden aplicar, según la gravedad y circunstancias de las faltas cometidas, serán las siguientes:

- a) Faltas leves:
    - Amonestación verbal.
    - Amonestación por escrito.
  - b) Faltas graves:
    - Suspensión de empleo y sueldo de uno a quince días.
  - c) Faltas muy graves:
    - Suspensión de empleo y sueldo de dieciséis a noventa días. Despido.
2. Para la aplicación y graduación de las sanciones que anteceden en el punto 1, se tendrá en cuenta:
- a) El mayor o menor grado de responsabilidad del que comete la falta.
  - b) La categoría profesional del mismo.
  - c) La repercusión del hecho en los demás trabajadores y en la Comunidad de Propietarios.

3. Previamente a la imposición de sanciones por faltas graves o muy graves a los trabajadores que ostenten la condición de representante legal o sindical les será instruido expediente contradictorio por parte de la Comunidad de Propietarios, en el que serán oídos, aparte del interesado, los restantes miembros de la representación a que éste pertenezca, si los hubiere.

La obligación de instruir el expediente contradictorio aludido anteriormente, se extiende hasta el año siguiente a la cesación en el cargo representativo.

4. En aquellos supuestos en los que la Comunidad de Propietarios pretenda imponer una sanción a aquellos trabajadores de los que tenga constancia que están afiliados a un sindicato, deberá, con carácter previo a la imposición de tal medida, dar audiencia a los delegados sindicales, si los hubiere.

Artículo 45º.- Procedimiento sancionador.

La notificación de las faltas requerirá comunicación escrita al trabajador/a haciendo constar la fecha y los hechos que la motivan, quien deberá acusar recibo o firmar el enterado de la comunicación. Las sanciones que en el orden laboral puedan imponerse, se entienden siempre sin perjuicio de las posibles actuaciones en otros órdenes o instancias. La representación legal de los trabajadores/as en la empresa, deberá ser informada por la dirección de la empresa de todas las sanciones impuestas por faltas muy graves. Los delegados/as sindicales en la empresa, si los hubiese, deberán ser oídos por la dirección de la empresa con carácter previo a la adopción de un despido o sanción a un trabajador/a afiliado al Sindicato, siempre que tal circunstancia le conste a la empresa.

Será necesaria la instrucción de expediente en la imposición de sanciones a los trabajadores en aquellos casos establecidos en la legislación vigente, o bien, en aquellos supuestos que lo decida la Dirección de la empresa. La formación del expediente se ajustará al siguiente procedimiento:

1.- Se iniciará con una orden escrita de la Dirección de la empresa, a quien ostente la competencia para acordar la incoación del expediente. De dicha incoación se dará cuenta al personal al que se le ha abierto el expediente y en el desarrollo del expediente se oirá a la representación legal del personal (si la persona expedientada ostentase la condición de delegado/a de personal se estará, además, a las garantías previstas en el artículo 68.a) del Estatuto de los Trabajadores.

2.- Dentro de los cinco días siguientes a la notificación de la incoación del expediente, la empresa formulará el pliego de cargos y ordenará su notificación a la persona interesada, quien a partir de la notificación dispondrá de un plazo de cinco días para la contestación del mismo, así como proponiendo las pruebas y acreditaciones que considere precisas, en el supuesto de no interponer pliego de descargo el expediente seguirá su curso hasta su finalización.

3.- Las personas competentes en la instrucción del expediente tomará declaración a los testigos del mismo, admitiendo cuantas pruebas aporten.

En los casos de faltas muy graves, si el instructor lo juzga pertinente, propondrá a la Dirección de la empresa la suspensión de empleo y sueldo del inculpado por el tiempo que dure la incoación del expediente.

4.- La tramitación del expediente, si no es preciso aportar pruebas de cualquier clase que sean de lugares distintos de la localidad que se incoe, se terminará en un plazo no superior a veinte días desde el inicio del mismo, en caso contrario, se efectuará con la máxima diligencia, una vez incorporadas las pruebas al expediente.

5.- Una vez finalizada la tramitación del expediente la empresa formulará en el plazo de cinco días la correspondiente resolución, en la que necesariamente deberán exponerse por escrito con claridad los hechos imputados, la calificación jurídica de los mismos y, en su caso, la correspondiente sanción debiendo firmar el duplicado del interesado. Caso de que se negase a firmar, se le hará la notificación ante dos testigos.

6.- La empresa anotará en los expedientes personales de los trabajadores/as las sanciones por faltas leves, graves o muy graves que se les impongan.

7.- En los casos de denuncia por acoso sexual, se garantizará especialmente el derecho a la intimidad, tanto de la persona denunciante como de la persona o personas denunciadas, así como la confidencialidad de los hechos.

Durante el proceso se tomarán las medidas cautelares y de protección de la persona denunciante que sea necesaria. Tales medidas no podrán perjudicarle, en ningún caso, debiéndose cambiar, si fuese necesario, a la persona denunciada, salvo que la denunciante solicitase el cambio.

#### CAPITULO XI. PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL PERSONAL

Artículo 46º.- Actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales.

1.- La Comunidad de Propietarios está obligada a promover, formular y poner en aplicación adecuada política de prevención de riesgos laborales en sus centros de trabajo, así como a facilitar la participación del personal en la misma y garantizar una

formación práctica y adecuada en estas materias, especialmente cuando se produzcan cambios de puesto de trabajo o se precise aplicar nuevas técnicas, equipos y materiales susceptibles de ocasionar riesgos para el propio trabajador/a, para su compañeros/as o terceras personas. El personal está obligado a seguir dichas enseñanzas y a realizar las prácticas que se celebren dentro de la jornada de trabajo o en otras horas, con el correspondiente descuento, en este último caso, del tiempo invertido en las mismas de la jornada laboral.

2.- En cuantas materias afecten a la prevención de la salud y la seguridad de los trabajadores, serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, actualizada y desarrollada por la Ley 54/2003 de 12 de diciembre y el RD 171/2004, de 30 de enero, y normativa concordante.

Artículo 47º.- Participación en materia de seguridad y salud laboral.

1.- El personal tiene derecho a una protección eficaz de su integridad física y a una adecuada política de seguridad y salud en el trabajo, así como el correlativo deber de observar y poner en práctica las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten legal y reglamentariamente.

Tiene, asimismo, derecho a participar en la formulación de la política de prevención en su centro de trabajo y en el control de las medidas adoptadas en el desarrollo de la misma.

2.- El derecho de participación mencionado se ejercerá de acuerdo con lo previsto en el Capítulo V de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

Artículo 48º.- Vigilancia de la salud.

1) La Comunidad de Propietarios garantizará al personal la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Esta vigilancia podrá llevarse a cabo cuando el personal preste su consentimiento. De este carácter voluntario sólo se exceptuarán, previo informe de la representación del personal, los supuestos en los que la realización de los reconocimientos sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores/as o para verificar si el estado de salud de esa persona puede constituir un peligro para sí misma, para el resto del personal o para otras personas relacionadas con la actividad desarrollada, o cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

2.- Las medidas de vigilancia y control de la salud del personal se llevarán a cabo respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud. Los resultados de la vigilancia serán comunicados al personal afectado y no podrán ser usados con fines discriminatorios ni en perjuicio del personal.

No obstante lo anterior, a las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención se les informará de las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en relación con la aptitud del personal para el desempeño del puesto de trabajo o con la necesidad de introducir o mejorar las medidas de protección y prevención, a fin de que puedan desarrollar correctamente sus funciones en materia preventiva.

#### CAPITULO XII. REPRESENTACIÓN SINDICAL.

Artículo 49º.- Condiciones sindicales.

1) Los trabajadores, previa comunicación escrita a la Dirección de la Comunidad de Propietarios, quién deberá autorizar o denegar por escrito, razonando en caso de negativa, podrán reunirse y celebrar asamblea en los locales de la Comunidad de Propietarios, fuera de las horas de trabajo, para tratar asuntos derivados de las relaciones laborales o sindicales, recayendo sobre los firmantes de la convocatoria la responsabilidad derivada de la misma.

2) Los Delegados de Personal dispondrán durante la vigencia de este Convenio para el ejercicio de sus funciones representativas un crédito mensual de 15 horas mensuales retribuidas para el ejercicio de sus funciones.

Artículo 50º.- Solución de conflictos colectivos.

Las partes que suscriben el presente Convenio reconocen a la Comisión del Convenio como instancia previa en la que habrá de intentarse, en primer término, la solución de los conflictos que se susciten en el ámbito del mismo.

En consecuencia, cualquier conflicto de interpretación o aplicación del Convenio que se plantee por cualquiera de las partes requerirá la previa sumisión del mismo a la Comisión del Convenio.

Igual norma regirá para los conflictos de interpretación y aplicación de los acuerdos o pactos que lo desarrollen.

En el caso de que la Comisión del Convenio no dé solución al conflicto, las partes podrán nombrar de mutuo acuerdo a uno o varios/as mediadores/as, los/las cuales formularán los correspondientes dictámenes.

La negativa de las partes a aceptar las propuestas presentadas por los/las mediadores/as habrá de ser razonada y por escrito.

Las propuestas de los/las mediadores/as y la propuesta de las partes habrán de hacerse públicas de inmediato.

En todo caso, las partes se comprometen a utilizar el SERCLA como sistema de solución extrajudicial de los conflictos individuales y colectivos, que surjan en el ámbito del Convenio.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. En lo no previsto en el presente Convenio Colectivo se estará a lo dispuesto en la legislación de aplicación vigente en cada momento.

Segunda. Las partes firmantes del presente Convenio, se obligan a promover el principio de igualdad de oportunidades, que desarrolla lo dispuesto en la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, sobre conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras y Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, comprometiéndose, a velar por la no discriminación en el trabajo, favoreciendo los permisos por maternidad, paternidad y por responsabilidades familiares, sin que ello afecte negativamente a las posibilidades de empleo, a las condiciones de trabajo y al acceso a puesto de especial responsabilidad de mujeres y hombres.

Tercera. Ambas partes reconocen como instrumento organizativo el análisis y descripción de puestos de trabajo que al efecto será desarrollado por la Comunidad de propietarios durante la vigencia del presente convenio, así como las revisiones que se puedan producir a lo largo de la vigencia del convenio colectivo.

Cuarta. En el texto se ha utilizado el masculino como genérico para englobar a los trabajadores/as, sin que esto suponga ignorancia de las diferencias de género existentes, al efecto de realizar una escritura demasiado compleja.

## ANEXO I

(1)	(2)	SALARIO BASE						
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	
OPERACIONES	1	1001,82	1004,32	1022,90	1036,71	1054,33	1068,04	€/MES
OPERACIONES	2	1053,46	1056,09	1075,63	1090,15	1108,68	1123,09	€/MES
OPERACIONES	3	1084,44	1087,15	1107,26	1122,21	1141,29	1156,13	€/MES
ADMINISTRACION	1	1001,82	1004,32	1022,90	1036,71	1054,33	1068,04	€/MES
ADMINISTRACION	2	1053,46	1056,09	1075,63	1090,15	1108,68	1123,09	€/MES
ADMINISTRACION	3	1172,23	1175,16	1196,90	1213,06	1233,68	1249,72	€/MES
MANDOS	1	1084,44	1087,15	1107,26	1122,21	1141,29	1156,13	€/MES
MANDOS	2	1105,10	1107,86	1128,35	1143,59	1163,03	1178,15	€/MES
MANDOS	3	1342,64	1346,00	1370,90	1389,41	1413,03	1431,39	€/MES
MANDOS	4	1859,04	1863,69	1898,17	1923,79	1956,50	1981,93	€/MES
SEGURO COLECTIVO		5000	5012,50	5105,23	5174,15	5262,11	5330,52	€
		45000	45112,50	45947,08	46567,37	47359,01	47974,68	€
		26000	26065,00	26547,20	26905,59	27362,98	27718,70	€
PLUS ASISTENCIA		4,65	4,66	4,75	4,81	4,89	4,95	€/DIA
PLUS TOXICO		8,26	8,28	8,44	8,55	8,70	8,81	€/DIA
PLUS PANTALLA		30,98	31,06	31,64	32,06	32,61	33,03	€/MES
PLUS TRANSPORTE		54,14	54,27	55,27	56,02	56,97	57,71	€/MES
PLUS MANDO								
NIVEL I		4,13	4,14	4,22	4,28	4,35	4,40	€/DIA
NIVEL II		5,16	5,18	5,27	5,34	5,43	5,51	€/DIA
NIVEL III		6,20	6,21	6,33	6,41	6,52	6,61	€/DIA
NIVEL IV		10,33	10,35	10,55	10,69	10,87	11,01	€/DIA

(1) GRUPO PROFESIONAL (2) NIVEL  
TABLAS SALARIALES 2015-2020

Firmas.

Nº 76.332

**DIPUTACION PROVINCIAL DE CADIZ**

**AREA DE SERVICIOS ECONOMICOS,  
HACIENDA Y RECAUDACION  
SERVICIO DE RECAUDACION Y GESTION TRIBUTARIA  
OFICINA DE UBRIQUE**

**ANUNCIO DE COBRANZA EN PERÍODO VOLUNTARIO  
EDICTO**

Emilio García Reguera, Jefe de la Unidad de la Oficina de Ubrique, del Servicio Provincial de Recaudación y Gestión Tributaria de la Diputación Provincial de Cádiz.

## HAGO SABER

En cumplimiento de lo establecido en el art. 24 del Real Decreto 939/2005, de 29 de julio, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación, se procede a la publicación en el Boletín Oficial de la provincia de Cádiz y en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de GRAZALEMA, titular de las deudas de vencimiento periódico y notificación colectiva, del presente edicto que incluye el anuncio de cobranza en período voluntario de los siguientes conceptos:

GASTOS Suntuarios por Cotos de Caza, ejercicios 2018, 2019 y 2020

PLAZOS DE INGRESO: del 9 de diciembre de 2020 hasta el 19 de febrero de 2021, ambos inclusive.

MODALIDADES DE COBRO: Vía Telemática o a través de las siguientes entidades de crédito con las que se acordó la prestación del servicio:

CAIXABANK, BBK-CAJASUR, BBVA, BANCOSANTANDER, BANCO SABADELL, CAJA RURAL DEL SUR, BANCO POPULAR, UNICAJA, CAJAMAR

LUGARES, DÍAS Y HORAS DE INGRESO: El pago de las deudas podrá realizarse por vía telemática o bien a través de las entidades de crédito con las que se acordó la prestación del servicio y autorizadas para recibir el pago en efectivo en días

laborables y en horario de caja de 9:00 a 14:00 horas.

- Mediante dístico/carta de pago.
- Mediante cargo en cuenta, previa domiciliación bancaria u orden de cargo del dístico.
- A través de Internet, en la Página Web www.spryt.es.
- Mediante Plan de Pago Personalizado.

Para la tramitación de cualquier cuestión relativa a los citados pagos, los interesados podrán llamar al número de atención telefónica 856 940 252 de la Unidad de Recaudación de Ubrique o con carácter excepcional y con cita previa en la Unidad sita en c / Juzgado nº 3 (Edificio Servicios Múltiples, planta 4ª), en horario de 9:00 a 13:30 horas de lunes a viernes.

ADVERTENCIA: Transcurrido el plazo de ingreso, las deudas serán exigidas por el procedimiento de apremio y se devengarán los correspondientes recargos del período ejecutivo, los intereses de demora y, en su caso, las costas que se produzcan.

Lo que hago público para general conocimiento.

En Ubrique, a 4 de diciembre de 2020. EL JEFE DE LA UNIDAD DE RECAUDACIÓN. FDO. EMILIO GARCÍA REGUERA

Nº 76.494

**AREA DE SERVICIOS ECONOMICOS,  
HACIENDA Y RECAUDACION  
SERVICIO DE RECAUDACION Y GESTION TRIBUTARIA  
ZONA DE LA SIERRA. OFICINA DE OLVERA  
ANUNCIO DE COBRANZA EN PERÍODO VOLUNTARIO  
EDICTO**

Dª. María Remedios Márquez Vílchez, Jefe de la Unidad de Recaudación de la Zona de la Sierra, Oficina de Olvera, del Servicio Provincial de Recaudación y Gestión Tributaria de la Diputación Provincial de Cádiz.

## HAGO SABER

En cumplimiento de lo establecido en el art. 24 del Real Decreto 939/2005, de 29 de julio, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación, se procede a la publicación en el Boletín Oficial de la provincia de Cádiz y en el Tablón de anuncios de la Mancomunidad de Municipios de la Sierra de Cádiz, titular de las deudas de vencimiento periódico y notificación colectiva, del presente edicto que incluye el anuncio de cobranza en período voluntario de los siguientes conceptos:

SUMINISTRO DE AGUA DEL MUNICIPIO DE ALCALÁ DEL VALLE, 4º TRIMESTRE DE 2020

SUMINISTRO DE AGUA DEL MUNICIPIO DE OLVERA, 4º TRIMESTRE DE 2020

PLAZOS DE INGRESO: del 21 de Diciembre hasta el 26 de Febrero de 2.021, ambos inclusive.

MODALIDADES DE COBRO: Vía Telemática o a través de las siguientes entidades de crédito con las que se acordó la prestación del servicio:

CAIXABANK, BBK-CAJASUR, BBVA, BANCOSANTANDER, BANCO SABADELL, CAJA RURAL DEL SUR, BANCO POPULAR, UNICAJA, CAJAMAR

LUGARES, DÍAS Y HORAS DE INGRESO: El pago de las deudas podrá realizarse por vía telemática o bien a través de las entidades de crédito con las que se acordó la prestación del servicio y autorizadas para recibir el pago en efectivo en días laborables y en horario de caja de 9:00 a 14:00 horas.

- Mediante dístico/carta de pago.
- Mediante cargo en cuenta, previa domiciliación bancaria u orden de cargo del dístico.
- A través de Internet, en la Página Web www.spryt.es.
- Mediante Plan de Pago Personalizado.

Para la tramitación de cualquier cuestión relativa a los citados pagos, los interesados podrán personarse en la Unidad de Recaudación de Olvera, oficina de atención al público sita en c / Bellavista, 16, en horario de 9:00 a 14:00 horas de lunes a viernes.

ADVERTENCIA: Transcurrido el plazo de ingreso, las deudas serán exigidas por el procedimiento de apremio y se devengarán los correspondientes recargos del período ejecutivo, los intereses de demora y, en su caso, las costas que se produzcan.

Lo que hago público para general conocimiento.

En Olvera, a 4 de Diciembre de 2.020. El Jefe de la Unidad de Recaudación. Firmado: María Remedios Márquez Vílchez.

Nº 76.660

**ADMINISTRACION LOCAL**

**AYUNTAMIENTO DE CHIPIONA  
ANUNCIO**

El Pleno de la Corporación en sesión celebrada el día 19 de noviembre de 2020, al punto de Urgencias 9.4 de su Orden del Día, acordó aprobar el Proyecto de Actuación para la Declaración de Utilidad Pública e Interés Social de construcción de una planta clasificadora de residuos de construcción y demolición para su posterior transferencia a vertedero definitivo, en la finca 19 del polígono 7, pago Abulagar, promovido por GRUPO NARCISO JURADO E HIJOS 2.018, S.L.

Lo que se expone al público para general conocimiento, en base a lo establecido en el artículo 43.1.f) de la Ley 7/2002, de 17 de diciembre, de Ordenación Urbanística de Andalucía.

23-11-2020. EL ALCALDE-PRESIDENTE, Luis Mario Aparcero Fernández de Retana. Firmado.

Nº 72.308

**AYUNTAMIENTO DE LA LINEA DE LA CONCEPCION  
ANUNCIO**

**CESIÓN VEHÍCULOS AL I.E.S. “VIRGEN DE LA ESPERANZA”**

En sesión plenaria celebrada con carácter ordinario y no presencial, el día 12 de noviembre de 2020, se adoptó al Punto 2.1. del Orden del Día, acuerdo del siguiente tenor literal:

“Ala vista de Informe del Intendente Jefe de la Policía Local de 23/01/2020 así como del mecánico de los Talleres Municipales de 24/02/2020, donde se concluye que los vehículos MERCEDES-BENZ Modelo C270 CDI, matrícula 2799DLR y PEUGEOT Modelo 206 1.4, matrícula 2704CWC adscritos a la Delegación de Seguridad Ciudadana han finalizado su vida útil y resultan inservibles.

Vista la Providencia de la Alcaldía por la que se ordenó la incoación de expediente para la declaración como efecto no utilizable y la cesión gratuita de los dos vehículos al IES Virgen de la Esperanza para fines educativos en la especialidad de automoción, declarando el Alcalde en Decreto de 25/09/2020, previo Informe Jurídico de 25/09/2020, Efectos no Utilizables ambos vehículos, con la consiguiente baja en el Inventario de Bienes y Derechos, resultando bienes patrimoniales al amparo de los arts. 2 y 5.2.c). del Reglamento de Bienes de las Entidades Locales de Andalucía aprobado por Decreto 18/2006, de 24 de enero, que considera entre otros, a los efectos no utilizables Bienes Patrimoniales, y cuyas características se acreditan mediante Certificación expedida por la Secretaría General de 28/09/2020 que obra en el expediente.

Considerando que el artículo 5 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, establece que para el cumplimiento de sus fines y en el ámbito de sus respectivas competencias, y de acuerdo con la Constitución y las Leyes, las Entidades Locales tienen plena capacidad jurídica para adquirir, poseer, reivindicar, permutar, gravar o enajenar toda clase de bienes, celebrar contratos, establecer y explotar obras o servicios públicos, obligarse, interponer los recursos establecidos y ejercitar las acciones previstas en las leyes.

Considerando que el artículo 143.3 de la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, de Patrimonio de las Administraciones Públicas, permite la cesión gratuita de bienes muebles a otras Administraciones Públicas sin las limitaciones previstas en los artículos 145 y ss. entre otros motivos, cuando se considere de forma razonada que no alcanzan el 25% del valor que tuvieron en el momento de su adquisición.

Considerando que la Ley 7/1999, de 29 de septiembre, de Bienes de las Entidades Locales de Andalucía, permite en su artículo 26 a las Entidades Locales ceder de forma total o parcialmente gratuita sus bienes patrimoniales a otras Administraciones o Entidades públicas.

Considerando que se han incorporado al expediente los documentos exigidos por el artículo 51 Decreto 18/2006, de 24 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales de Andalucía.

Considerando que, de conformidad con lo previsto en el artículo 50 Decreto 18/2006, de 24 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales de Andalucía, no procede promover la concurrencia dada la naturaleza y estado del bien objeto de cesión y su nulo valor, pudiendo procederse a la cesión directa.

Considerando que la aprobación corresponde al Ayuntamiento Pleno, por mayoría absoluta, en virtud de lo previsto en los artículos 47.2.ñ) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y artículo 50.1 del Reglamento de Bienes de las Entidades Locales de Andalucía, aprobado por el Decreto 18/2006, de 24 de enero. Emitido Informe Jurídico de la Letrada Municipal de 1/10/2020 e Informes de la Tesorería Municipal y de la Intervención, y dictaminado favorablemente por la Comisión Informativa elevar al Pleno Municipal el siguiente, ACUERDO:

**PRIMERO.-** Ceder gratuitamente la propiedad de los vehículos declarados efectos no utilizables Mercedes-Benz Modelo C270 CDI, matrícula 2799DLR y Peugeot Modelo 206 1.4, matrícula 2704CWC a la Administración Educativa IES Virgen de la Esperanza, así como someter el expediente a información pública, mediante la inserción del correspondiente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia y en el Tablón de Anuncios de la Corporación, por un plazo de veinte días a efectos de alegaciones y sugerencias, y entender definitivamente aprobada la citada cesión en el caso de que no se produzcan reclamaciones.

**SEGUNDO.-** Realizar la oportuna anotación en el Inventario Municipal.

**TERCERO.-** Facultar al Alcalde Presidente de este Ayuntamiento, para suscribir cuantos documentos precise la formalización del presente acuerdo.”

Lo que se hace público para general conocimiento.

En la Línea de la Concepción a 3/12/2020. EL ALCALDE, Fdo. José Juan Franco Rodríguez

**Nº 76.363**

**AYUNTAMIENTO DE LA LINEA DE LA CONCEPCION  
ANUNCIO**

El Pleno de esta Corporación Municipal en sesión ordinaria celebrada el día 9 de julio de dos mil veinte, al punto 3.1. del Orden del día, aprobó inicialmente la modificación de la Ordenanza reguladora del precio público por la utilización de las instalaciones deportivas municipales.

Publicado el citado acuerdo plenario en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz número 151, de 10 de agosto de 2020, y asimismo en el Tablón de Edictos de este Excmo. Ayuntamiento y en su Tablón de Anuncios Digital, en <https://www.lalineas.es/portal/index.php>, al objeto de que durante el plazo de 30 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de su publicación en el BOP, los interesados pudieran presentar las reclamaciones y sugerencias que consideraran oportunas.

Con fechas 14/08/20 y 21/08/20 y registro de entrada 2020011728E y 2020011969E respectivamente, se han presentado alegaciones por parte de D. Cristian Sabán Carretero como representante del Club Deportivo LF7-LL. En dichas alegaciones, el Club solicita que la modificación de la Ordenanza contemple la bonificación del 50% sobre las cuotas a abonar respecto del alquiler de los campos de Fútbol 7 y Fútbol

11 con carácter general, como se aplica sobre el precio público para alquiler de los campos a la Unión de Fútbol Aficionado Linense (UFAL).

El Pleno del Ayuntamiento en sesión celebrada el día 12 de noviembre de 2020, al punto 2.3. del Orden del día, acordó estimar las alegaciones presentadas, y se introduce la siguiente bonificación en el art. 4.2.:

“Sobre los precios aquí establecidos en los campos de césped artificial (fútbol-5, fútbol-7 y fútbol-11) se aplicará una cuota reducida en un 50% para aquellos clubes o asociaciones que por convenio organicen ligas por el fomento del deporte, así como a los usuarios que alquilen las instalaciones en horario de mañana en días laborables”.

Asimismo, el Pleno en la sesión aprobó definitivamente el acuerdo inicialmente adoptado, contemplando la modificación sugerida.

Esta Ordenanza entrará en vigor el día siguiente de la completa publicación de su texto el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz.

Contra este acuerdo se podrá interponer por las personas interesadas recurso contencioso-administrativo, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con el art. 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

**TEXTO ÍNTEGRO DE LA ORDENANZA REGULADORA  
DEL PRECIO PÚBLICO POR LA UTILIZACIÓN DE  
LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES.**

**I. CONCEPTO.**

Art. 1.- En uso de las facultades concedidas por el artículo 127 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales y de conformidad con lo dispuesto en el Capítulo Sexto del Título I del mismo texto legal, este Ayuntamiento establece el Precio Público por la prestación de los servicios de las instalaciones deportivas municipales que se señalan en el artículo 4 de esta Ordenanza.

**II. OBLIGADOS AL PAGO.**

Art. 2. Están obligados al pago del precio público regulado en esta Ordenanza quienes se beneficien de los servicios o actividades, prestados o realizados por este Ayuntamiento, a los que se refiere el artículo 4.

**III. BASE Y CUANTÍA.**

Art. 3. Constituirá la base para la determinación del precio público regulado por esta Ordenanza el tiempo de duración de la prestación de los servicios, así como la edad de los obligados al pago en algunos apartados.

Art. 4. 1. La cuantía del precio público regulado en esta Ordenanza será la fijada en la Tarifa contenida en el apartado siguiente, para cada uno de los distintos servicios o actividades.

2. Las Tarifas de este precio público serán las siguientes:

PISTAS DE PADEL				
DURACIÓN	PISTA SIN LUZ	PISTA CON LUZ		
1 hora	10,00 €	12,00 €		
1 hora y media	14,00 €	16,00 €		
PISTAS DE TENIS				
DURACIÓN	PISTA SIN LUZ	PISTA CON LUZ		
1 hora	7,00 €	9,00 €		
1 hora y media	10,00 €	12,00 €		
PABELLÓN CUBIERTO MUNICIPAL				
Duración	Central con luz	Central sin luz	Lateral con luz	Lateral sin luz
1 hora	40 €	34 €	29 €	24 €
1 h 30 minutos	59 €	51 €	42 €	36 €
CESPED ARTIFICIAL				
CAMPOS DE FÚTBOL-5 CÉSPED ARTIFICIAL				
Duración	con luz	sin luz		
1 hora	23,00 €	20,00 €		
1 h 30 minutos	33,00 €	30,00 €		
CAMPOS DE FÚTBOL-7 CÉSPED ARTIFICIAL				
Duración	con luz	sin luz		
1 hora	46 €	40 €		
1 h 30 minutos	66 €	60 €		
CAMPOS DE FÚTBOL-11 CÉSPED ARTIFICIAL				
Duración	con luz	sin luz		
1 hora	66€	60 €		
1 h 30 minutos	96€	90 €		

Sobre los precios establecidos para los campos de césped artificial se aplicará una cuota reducida en un 50% para aquellos equipos que participan en la Liga de Fútbol Aficionado organizada por UFAL (Unión de Fútbol Aficionado Linense).

Sobre los precios aquí establecidos en los campos de césped artificial ( fútbol-5, fútbol-7 y fútbol-11) se aplicará una cuota reducida en un 50 % para aquellos clubes o asociaciones que por convenio organicen ligas por el fomento del deporte, así como a los usuarios que alquilen la instalación en horario de mañana en días laborables.

CAMPOS DE ALBERO		
Duración	con luz eléctrica	sin luz eléctrica
1 hora	16 €	11 €
1h30 minutos	22 €	16 €



Sobre los precios aquí establecidos se aplicará una cuota reducida en un 50% para aquellos equipos que participan en la Liga de Fútbol Aficionado organizada por UFAL (Unión de Fútbol Aficionado Linense).

ACTIVIDADES	PRECIOS
Escuelas deportivas de iniciación	15 €/mes
	35 €/trimestre
Escuela municipal de fútbol	Matrículas:
	1º año: 42 €
	2º y 3º año: 32€/año
	4º y 5º año: 26€/año
	6º, 7º, 8º y 9º año: 20 €
	Actividad
	20 €/mes
Escuela municipal de Pádel	48 €/trimestre
	115 €/año
	28 €/mes
Escuela municipal de Tenis: Minitenis e Iniciación	70 €/trimestre
	20 €/mes
Escuela municipal de Tenis: Perfeccionamiento	50 €/trimestre
	26 €/mes
Escuela municipal de Tenis: Adultos	65 €/trimestre
	30 €/mes
Clases de Yoga: Adultos	80 €/trimestre
	20 €/mes
	48 €/trimestre
Programa Fitness Oro Básico	130 €/año
	3 €/mes
	8 €/trimestre
	14 €/semestre
Programa Fitness Oro Premium Para pensionistas	20 €/año
	6 €/mes
	15 €/trimestre
	28 €/semestre
Programa Fitness Oro Premium Para no pensionistas	40 €/año
	12 €/mes
	30 €/trimestre
Clases de Hípica Adultos	56 €/semestre
	80 €/año
Programa Fitness Mañanas	60 €/mes
	21 €/mes
Programa Fitness Total	52 €/trimestre
	25 €/mes
Precios Públicos de los Campamentos de Verano	
Campamento I (Junio/Julio – 2 Semanas)	63 €/trimestre
Campamento II (Julio 1 Semana)	65 €
Campamento III (Agosto)	35 €

3.- Se practicarán bonificaciones del 20% para estudiantes y del 50% para las competiciones del Área de Deportes de la UCA, además de los que se señalan en la siguiente tabla:

BONIFICACIONES SOBRE ACTIVIDADES	
MATRÍCULA	
Antiguos alumnos	50%
Bienestar social. (Subvención 100%)	100%
Bienestar social. (Subvención 50%)	50%
Usuarios que acrediten la condición de desempleado	50%
Usuarios titulares del Carnet Joven	50%
CUOTAS	
Segunda actividad	20%
Segundo hijo	20%
Amas de casa	4 € sobre la cuota
Bienestar social (Subvención 100%)	100 %
Bienestar social (Subvención 50%)	50%
Usuarios que acrediten la condición de desempleado	50%
Usuarios titulares del Carnet Joven	50%

#### IV. NORMAS DE GESTIÓN.

Art. 5. 1. Las personas interesadas en la prestación de alguno de los servicios regulados en esta Ordenanza deberán solicitarlo previamente.

2. Las autorizaciones se concederán por los tiempos que se soliciten o el que sea posible y en los partidos o competiciones por el tiempo de duración de los mismos.

3. Los daños que puedan producir los usuarios en las instalaciones deportivas municipales serán a cargo de las personas que los ocasionen.

#### V. OBLIGACIÓN DE PAGO.

Art. 6. 1. La obligación de pago del precio público regulado en esta Ordenanza nace desde que se preste o realice cualquiera de los servicios o actividades regulados en el artículo 4 de esta Ordenanza.

2. El pago del precio público se efectuará al funcionario encargado de las instalaciones deportivas municipales contra recibo del importe correspondiente al solicitarse la prestación del servicio. No obstante, cuando se trate de prestación de servicios de forma continuada el Ayuntamiento podrá determinar otra forma de pago.

#### VI. DISPOSICIÓN FINAL.

La presente Ordenanza empezará a regir con arreglo a las disposiciones legales en vigor, subsistiendo su vigencia hasta que se acuerde por el Excmo. Ayuntamiento su modificación o derogación.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En La Línea de la Concepción a 3/12/2020. EL ALCALDE, Fdo. José Juan Franco Rodríguez.

Nº 76.370

### AYUNTAMIENTO DE PUERTO REAL

#### EDICTO

Dª. Mª ELENA AMAYA LEÓN, ALCALDESA-PRESIDENTA DEL EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE PUERTO REAL, HACE SABER:

Que habiéndose expuesto al público por un plazo de 15 días hábiles mediante la inserción del correspondiente edicto en el Boletín Oficial de la Provincia del día 5 de noviembre de 2020, en virtud de lo establecido en el art. 177.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y de los arts. 20 y 38 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, sin que se hayan presentado reclamaciones, se considera definitivamente aprobada, de conformidad con lo prescrito en el art. 177 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y arts. 20 y 38 del RD 500/1990, de 20 de abril, la citada modificación presupuestaria de crédito extraordinario nº 27/2020 del Presupuesto Municipal vigente, que consiste en:

Creación de las siguientes aplicaciones presupuestarias con los importes que se detallan:

Descripción	Aplicación Presupuestaria	Importe
Asociación de personas con diversidad funcional "Las Canteras" Convenio 2020	2310/48201	800,00 €
Asociación de personas con diversidad funcional "Las Canteras" Convenio 2019	2310/48202	300,00 €
Asociación provincial de familiares de personas con trastorno del espectro autista "Autismo Cádiz" - Convenio 2020	2310/48203	4.000,00 €
Asociación provincial de familiares de personas con trastorno del espectro autista "Autismo Cádiz" - Convenio 2019	2310/48204	4.000,00 €
Congregación Hermanas Carmelitas de la Caridad (Residencia Vedruna para Mayores) - Convenio 2020	2310/48205	22.000,00 €
Congregación de Filipenses Hijas de María Dolorosa (Hogar Ntra. Sra. del Rosario) - Convenio 2020	2310/48206	12.500,00 €
Asociación de ayuda a drogodependientes y presos "Mará"		
Convenio 2020	2310/48207	3.000,00 €
Asociación Protectora de personas con discapacidad intelectual "Asprodeme" - Convenio 2020	2310/48208	24.000,00 €
TOTAL		70.600,00 €

Este crédito extraordinario se financia con baja en las siguientes aplicaciones presupuestarias:

Aplicación Presupuestaria	Descripción	Importe (€)
2020/338/203	Fiestas / Maquinaria, Inst. y utillaje	10.000,00 €
2020/338/214	Fiestas / Elementos de Transporte	5.000,00 €
2020/338/22601	Fiestas / A. Protocolarias	5.000,00 €
2020/338/22699	Fiestas / Otros gastos diversos	10.600,00 €
2020/338/22799	Fiestas / Otros trabajos realizados por otras empresas	40.000,00 €
TOTAL		70.600,00 €

En Puerto Real, a 03/12/2020. LA ALCALDESA-PRESIDENTA. Fdo.: Mª Elena Amaya León. Nº 76.478

## AYUNTAMIENTO DE TREBUJENA

El Pleno del Excmo. Ayuntamiento de Trebujena en sesión celebrada el día 12 de Noviembre de 2020, acordó aprobar la Relación de Puestos de trabajo del Ayuntamiento de Trebujena.

Una vez aprobada la relación de Puestos de Trabajo, se procede a su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, y su remisión a la Administración del Estado y de la Comunidad Autónoma de conformidad con lo dispuesto en el art 127 del Real Decreto Legislativo 78/1986, de 18 de Abril, por el que se aprueba el texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.

COD.	DENOMINACION	DOT.	NAT	GR	SGR	CD	ES	SUB	CL	TP	FP	OBSER.
01	SECRETARIA-INTERVENCION.	1	FC	A	A1	26	H.E.	S-I		S	RD 128/2018	A EXTN.
02	SECRETARIA.	1	FC	A	A1	28	H.E.	SECRET.	SECRET.	S	RD 128/2018	VACANTE
03	INTERVENCION.	1	FC	A	A1	28	H.E.	INT.TES.	INTERV.	S	RD 128/2018	VACANTE
04	TESORERIA.	1	FC	A	A1	28	A.E.	INT.TES.	TESOR.	S	RD 128/2018	VACANTE
05	ASESOR/A CIM.	1	FC	A	A1	23	A.G.	TEC.		NS	CI	VACANTE
06	PSICOLOGO/A.	1	FC	A	A1	22	A.E.	TEC.	SUP.	NS	CI	VACANTE
07	TEC. DE ORIENTACION.	2	FC	A	A1	22	A.E.	TEC.	SUP.	NS	CI	2 VACANTES
08	LETRADO/A.	1	FC	A	A1	23	A.E.	TEC.	SUP.	NS	CI	VACANTE
09	ARQUITECTO/A.	1	FC	A	A1	24	A.E.	TEC.	SUP.	NS	CI	
10	TEC. GEST. URBANISTICA.	1	FC	A	A1	24	A.E.	TEC.	SUP.	NS	CI	
11	TEC. GESTION ECOMICA.	1	FC	A	A1	24	A.E.	TEC.	SUP.	NS	CI	
12	TEC. CONTRATACION Y RENTAS	1	FC	A	A1	24	A.G.	TEC.		NS	CI	VACANTE
13	SUBINSPECTOR P. LOCAL 2ª ACT.	1	FC	A	A2	20	A.E.	SS.EE.	PL	NS	D. 135/2003	VACANTE
14	INFORM. CIM.	1	FC	A	A2	20	A.E.	TEC.	MED.	NS	CI	VACANTE
15	TEC. TURISMO.	1	FC	A	A2	18	A.E.	TEC.	MED.	NS	CI	VACANTE
16	T. SOCIAL.	1	FC	A	A2	21	A.E.	TEC.	MED.	NS	CI	VACANTE
17	E. SOCIAL.	1	FC	A	A2	18	A.E.	TEC.	MED.	NS	CI	VACANTE
18	ARQ. TECNICO/A.	1	FC	A	A2	21	A.E.	TEC.	MED.	NS	CI	VACANTE
30	TEC. CONTRATACION	1	FC	A	A2	18	A.G.	TEC.		NS	CI	VACANTE
19	TEC. RRHH.	1	FC	A	A2	22	A.E.	TEC.	MED.	NS	CI	VACANTE
20	TEC. INFORMatico/A.	1	FC	A	A2	21	A.E.	TEC.	MED.	NS	CI	VACANTE
21	JEFE POLICIA LOCAL	1	FC	C	C1	21	A.E.	SS.EE.	PL	S	LD	VACANTE
22	OFICIAL POLICIA LOCAL	1	FC	C	C1	19	A.E.	SS.EE.	PL	NS	D. 201/2003	VACANTE
23	POLICIA LOCAL	12	FC	C	C1	17	A.E.	SS.EE.	PL	NS	D. 201/2003	2 VACANTES
24	POLICIA LOCAL 2ª ACT.	3	FC	C	C1	17	A.E.	SS.EE.	PL	NS	D. 135/2003	2 VACANTES
25	DINAMIZADOR GUADALINFO.	1	LF	C	C1	17				NS	CI	VACANTE
26	TEC. INFORMatico/A.	1	FC	C	C1	20	A.E.	TEC.	AUX.	NS	CI	VACANTE
27	ADVO RENTAS-INTERV.-TESORERIA.	1	FC	C	C1	19	A.G.	ADVA.		NS	CI	VACANTE
28	ADVO SECRETARIA	2	FC	C	C1	17	A.G.	ADVA.		NS	CI	2 VACANTES
29	ADVO RRHH	1	FC	C	C1	19	A.G.	ADVA.		NS	CI	VACANTES
31	ADVO.	2	FC	C	C1	17	A.G.	ADVA.		NS	CI	2 VACANTES
32	TEC. BIBLIOTECA Y ARCHIVO	1	FC	C	C1	18	A.G.	ADVA.		NS	CI	VACANTE
33	ADVO. TESORERIA	1	FC	C	C1	17	A.G.	ADVA.		NS	CI	VACANTE
34	M. LUDOTECA- ENV. ACT.	1	LF	C	C1	16				NS	CI	VACANTE
34.1	COORD. DE CULTURA	1	FC	C	C1	16	A.E.	TEC.	AUX.	NS	CI	VACANTE
35	ENC. OBRAS Y SERV.	1	FC	A	C1	21	A.E.	SS.EE.	PP.OO.	NS	CI	VACANTE
36	AUX. ADVO SECRETARIA	3	FC	C	C2	16	A.G.	ADVA.		NS	CI	2 VACANTES
37	AUX. ADVO RRHH	2	FC	C	C2	16	A.G.	ADVA.		NS	CI	1 VACANTE
38	AUX. DE BIBLIOTECA Y ARCHIVO	1	LF	C	C2	16				NS	CI	
39	AUX. ADVO URBANISMO	2	FC	C	C2	17	A.G.	ADVA.		NS	CI	2 VACANTES
40	AUX. ADVO. SERV. SOC.	1	LF	C	C2	16				NS	CI	
41	COORD. DEPORTES	1	FC	C	C2	15	A.E.	TEC.	AUX.	NS	CI	VACANTE
42	OF. ALBAÑILERIA	1	LF	C	C2	15				NS	CI	VACANTE
43	NOTIFICADOR	1	FC	C	C2	14	A.G.	ADVA.		NS	CI	VACANTE
44	LOCUTOR DE RADIO	2	FC	C	C2	14	A.E.	TEC.	AUX.	NS	CI	2 VACANTES
45	CAPATAZ OBRAS Y SERV.	1	LF	C	C2	18				NS	CI	VACANTE
46	OF. MECANICO-COND.	2	LF	C	C2	15				NS	CI	2 VACANTES
47	OF. FONTANERO	2	LF	C	C2	15				NS	CI	2 VACANTES
48	OF. JARDINERO	2	LF	C	C2	15				NS	CI	2 VACANTES
49	ENC. JARDINERO	1	LF	C	C2	17				NS	CI	VACANTE
50	OF. ELECTRICISTA	2	LF	C	C2	15				NS	CI	2 VACANTES
51	ENC. CEMENTERIO	2	LF	C	C2	15				NS	CI	2 VACANTES
52	CONSERJE COLEGIO	2	FC	C	C2	14	A.G.	SUB.		NS	CI	2 VACANTES
53	OF. MAYORDOMIA	1	FC	C	C2	16	A.G.	SUB.		NS	CI	VACANTE
54	AUX. DE HOGAR	3	LF	C	C2	15				NS	CI	3 VACANTES
55	ENC. CEMENTERIO	2	LF	AP		14				NS	CI	2 VACANTES
56	OPE. LIM. VIARIA	4	LF	AP		14				NS		4 VACANTES
57	COND. BARREDORA	1	LF	AP		14				NS		VACANTE
58	CONSERJE COLEGIO	2	FC	AP		14	A.G.	SUB.		NS	CI	1 VACANTE
59	LIMPIADOR/A	10	LF	AP		14				NS	CI	10 VACANTES

Se hace saber que conforme al artículo 123 de la Ley 39/2015 de 1 de Octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas podrá interponerse con carácter potestativo recurso de reposición ante el mismo órgano que lo dictó en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de publicación, o bien directamente recurso contencioso administrativo ante el juzgado de ese orden jurisdiccional, con sede en Cádiz, en el plazo de dos meses contados desde la misma fecha.

En Trebujena a cuatro de Diciembre de 2020. EL ALCALDE. Fdo: Jorge David Rodríguez Pérez

Nº 76.505

## AYUNTAMIENTO DE CHICLANA DE LA FRONTERA ANUNCIO

Con fecha 30 de noviembre del actual, por la Alcaldía-Presidencia se dictó Resolución número 6639, modificada por Resolución de la Alcaldía-Presidencia número 6697, de 2 de diciembre de 2020, relativa a delegación de competencias de la Alcaldía-Presidencia en los concejales y concejalas del Excmo. Ayuntamiento, cuya parte dispositiva refundida queda del tenor literal siguiente:

“PRIMERO.- Derogar la Resolución de esta Alcaldía núm. 7095, de fecha 8 de noviembre de 2019, y en consecuencia con ello, revocar las delegaciones conferidas en virtud de la misma, por incorporar la presente Resolución nuevas determinaciones relativas a delegaciones en Concejales/as de esta Corporación Municipal.

SEGUNDO.- La creación de las siguientes Áreas de actividad municipal y la delegación con carácter genérico en favor de los concejales y concejalas que se citarán de las competencias propias de esta Alcaldía sobre las mismas tal y como se relaciona a continuación.

De manera común, esta delegación de competencias comprende expresamente las siguientes facultades:

- La dirección de los servicios administrativos correspondientes a dichas Áreas y su gestión en general.
- La tramitación, impulso y resolución de los expedientes administrativos propios de dichas Áreas, salvo que se delegue con carácter especial una determinada materia conforme a lo recogido en el apartado TERCERO de esta parte dispositiva en los términos de la misma.
- La resolución de los expedientes mediante actos administrativos que afecten a terceros (Decretos).
- La resolución de las solicitudes relativas al derecho de acceso a la información pública previsto en la normativa aplicable sobre transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
- El ejercicio de la potestad sancionadora.
- El reconocimiento de la obligación (fase contable “O”) de aquellos gastos que resulten de competencia de la Alcaldía y que tramiten las respectivas unidades administrativas
- El otorgamiento de licencias y autorizaciones de carácter patrimonial sobre bienes municipales de dominio público que pudiesen tramitar los servicios administrativos de sus Áreas de gestión, siempre que no deban otorgarse mediante licitación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 57 y 59 del Decreto 18/2006, de 24 de enero, que aprueba el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales de Andalucía.
- En los casos en que exista delegación especial conforme a lo recogido en el apartado TERCERO de esta parte dispositiva, se incluye la facultad de supervisar la actuación del concejal o concejala con delegación especial de conformidad con lo dispuesto por los apartados 3 y 4 del artículo 43 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de Noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

1. “Urbanismo y Diseminado” y “Playas”: Doña Ana María González Bueno.

Además de las propias relativas al planeamiento y urbanismo, se entienden comprendidas en el ámbito de la Delegación de “Urbanismo y Diseminado” las materias relativas a la regularización urbanística del “diseminado”.

Asimismo, se le atribuye la facultad de supervisar la actuación del concejal delegado con delegación especial en la materia de “Playas”, contenida en el punto TERCERO 1 de este Decreto, Don José Alberto Cruz Romero.

2. “Presidencia”, “Régimen Interior”, “Proyectos Urbanísticos” y “Cooperación Internacional”: Doña Cándida Verdier Mayoral. Esta delegación comprende expresamente:

a) “Presidencia”:

- La Presidencia de la Junta de Portavoces y la llevanza de las relaciones y coordinación del gobierno municipal con los grupos políticos municipales.

- La resolución de los expedientes relativos al derecho a la información de los miembros corporativos regulado en el Reglamento Orgánico Municipal.

b) “Régimen Interior”: los Servicios de Secretaría General, Asesoría Jurídica, de Organización y Calidad, Estadística y Sanciones, Información y Registro General, Archivo Administrativo, Registro Electrónico de Apoderamientos y los expedientes de matrimonios civiles y uniones de hecho.

c) “Proyectos Urbanísticos”: El Servicio de Proyectos Urbanísticos.

d) “Cooperación Internacional”: la Sección de Cooperación Internacional.

3. “Medio Ambiente”: Don Roberto Palmero Montero.

4. “Fomento”, “Turismo”, “Atención al ciudadano extranjero”, “Participación Ciudadana”, “Educación”, “Mercado”, “Salud” y “Consumo”: Doña Josefa Vela Panés.

Se atribuye a la Sra. Vela Panés la facultad de supervisar la actuación de la concejala delegada con delegación especial en la materia de “Participación Ciudadana”, contenida en el punto TERCERO 2 de este Decreto, Doña María de los Ángeles Martínez Rico.

Asimismo se le atribuye la facultad de supervisar la actuación del concejal

delegado con delegación especial en la materia de “Educación”, contenida en el punto TERCERO 3 de este Decreto, Don José Alberto Cruz Romero.

5. “Hacienda”, “Contratación y Patrimonio”, “Obras y Servicios”, “Vivienda”, Radio Chiclana” y “Cementerio”: Don Joaquín Guerrero Bey. Estas delegaciones comprenden expresamente:

a) “Hacienda”:

- Los Servicios de Intervención General, Tesorería y Rentas.

- La competencia para la aprobación de las fases de autorización y disposición de gastos (AD) de aquellos gastos que resulten de competencia de la Alcaldía, así como para la de ordenación del pago (P), de conformidad con lo previsto en las Bases de Ejecución del Presupuesto.

b) “Contratación y Patrimonio”:

- Los Servicios de Contratación y Patrimonio, y de Gestión Económica y Compras.

- La competencia para la tramitación y resolución de los procedimientos de contratación abiertos simplificados previstos en el apartado 6 del artículo 159 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

- La adjudicación de los contratos menores y la aprobación de los proyectos de obra y/o memorias de los mismos.

- La aceptación de las propuestas de contratación que eleve la Mesa de Contratación de la Junta de Gobierno Local a los efectos previstos en el artículo 150.2 de la citada Ley 9/2017, si esta Alcaldía delegara en este órgano colegiado la resolución de los expedientes de contratación que fueren de su competencia.

d) “Obras y Servicios”: Se atribuye al Sr. Guerrero Bey la facultad de supervisar la actuación de la concejala delegada con delegación especial en esta materia, contenida en el punto TERCERO 4 de este Decreto, Doña María de los Ángeles Martínez Rico.

e) “Radio Chiclana”: Se atribuye al Sr. Guerrero Bey, la facultad de supervisar la actuación del concejal delegado con delegación especial en esta materia, contenida en el punto TERCERO 5 de este Decreto, Don José Alberto Cruz Romero.

6. “Servicios Sociales” y “Minorías Étnicas”: Don Francisco José Salado Moreno. Estas delegaciones comprenden expresamente:

a) “Servicios Sociales”:

- Las materias de familia e infancia, tercera edad, drogodependencia y la convocatoria, gestión y ejecución de los programas de empleo e inclusión social.

- El otorgamiento de aquellas subvenciones y ayudas económicas que se concedan con motivo de actuaciones singulares, extraordinarias, de socorro social, y de calamidad y catástrofes públicas.

Se atribuye al Sr. Salado Moreno la facultad de supervisar la actuación de la concejala delegada con delegación especial en la materia de “Tercera edad”, contenida en el punto TERCERO 6 de este Decreto, Doña María de los Ángeles Martínez Rico.

7. “Personal”, “Policía Local, Tráfico y Protección Civil”, “Deportes”, “Fiestas” y “Juventud”: Don José Manuel Vera Muñoz.

La delegación en materia de “Policía Local, Tráfico y Protección Civil” comprende además las materias relativas a movilidad y transporte.

Asimismo, se atribuye al Sr. Vera Muñoz la facultad de supervisar la actuación del concejal delegado con delegación especial en las materias de “Fiestas” y “Juventud”, contenida en el punto TERCERO 7 de este Decreto, Don José Alberto Cruz Romero.

8. “Mujer” y “Cultura”: Doña Susana Rivas Córdoba.

Esta delegación comprende expresamente los servicios de Casa de la Cultura y Teatro Moderno, Museos Municipales, Biblioteca y Archivo Histórico.

TERCERO.- Delegar de forma especial en favor de los siguientes concejales y concejalas, la competencia para la dirección y gestión de los servicios que se detallarán, entendiéndose dentro de la presente delegación la gestión, impulso y tramitación de los correspondientes procedimientos administrativos, así como la interlocución con los colectivos interesados, incluyéndose expresamente la firma de los expedientes administrativos y las propuestas de acuerdo a los órganos colegiados, salvo la facultad de resolver mediante actos administrativos que afecten a terceros; todo ello, bajo la supervisión del Concejal o Concejala con delegación genérica recogido en el apartado SEGUNDO de esta parte dispositiva:

1. “Playas”: Don José Alberto Cruz Romero, bajo la supervisión de Doña Ana María González Bueno.

2. “Participación Ciudadana”: Doña María de los Ángeles Martínez Rico, bajo la supervisión de Doña Josefa Vela Panés.

3. “Educación”: Don José Alberto Cruz Romero, bajo la supervisión de Doña Josefa Vela Panés.

4. “Obras y Servicios”: Doña María de los Ángeles Martínez Rico, bajo la supervisión de Don Joaquín Guerrero Bey.

5. “Radio Chiclana”: Don José Alberto Cruz Romero, bajo la supervisión de Don Joaquín Guerrero Bey.

6. “Tercera edad”: Doña María de los Ángeles Martínez Rico, bajo la supervisión de Don Francisco José Salado Moreno.

7. “Fiestas” y “Juventud”: Don José Alberto Cruz Romero, bajo la supervisión de Don José Manuel Vera Muñoz.

CUARTO.- De conformidad con lo dispuesto por el artículo 115 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado mediante Real Decreto 2.568/1986, de 28 de noviembre, esta Alcaldía-Presidencia conservará las siguientes facultades en relación con las anteriores competencias delegadas:

a) La de recibir información detallada de la gestión de la competencia delegada y de los actos o disposiciones emanados en virtud de la delegación.

b) La de ser informado previamente a la adopción de decisiones de trascendencia.

c) La resolución de los recursos potestativos de reposición y de reposición en materia tributaria que se interpongan frente a los actos administrativos dictados por los concejales y concejalas delegados.



QUINTO.- Las presentes delegaciones de competencias se entienden conferidas sin perjuicio de la facultad de esta Alcaldía para su revocación cualquier momento con arreglo a lo dispuesto por el artículo 116 del citado Real Decreto.

Sin perjuicio de lo anterior, en los casos de ausencia, vacante, enfermedad o cualquier otro impedimento de los concejales y concejalas delegadas, esta Alcaldía asumirá directa y automáticamente las competencias delegadas, como titular de la competencia originaria, entendiéndose a estos efectos ejercida la potestad de revocación en base al presente decreto, sin necesidad de una nueva Resolución expresa en este sentido.

SEXTO.- El presente decreto entrará en vigor al día siguiente al de su fecha, permaneciendo vigente hasta su modificación expresa, cese de este alcalde o de la Corporación.

SÉPTIMO.- Notifíquese el presente decreto a los concejales y concejalas destinatarios de las competencias delegadas, a los efectos de su aceptación, a tenor de lo dispuesto por el artículo 114.1 del citado Real Decreto 2.568/1986.

En este sentido, estas delegaciones requerirán para su eficacia su aceptación por parte de los concejales y concejalas afectados. En todo caso, la delegación se entenderá aceptada tácitamente si en el término de tres días hábiles, contados desde la notificación del presente decreto, el concejal o concejala destinatario de la delegación no hace manifestación expresa ante esta Alcaldía-Presidencia de su no aceptación.

OCTAVO.- Publíquese el presente decreto en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz, página web municipal y Portal de Transparencia para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 44.2 del citado Real Decreto 2.568/1986 y demás normativa aplicable.

NOVENO.- Dese cuenta al Pleno del presente decreto, según lo dispuesto por el artículo 38 del Real Decreto 2.568/1986."

Lo que se hace público para su general conocimiento, de conformidad con lo establecido en el artículo 44.2 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (R.D. 2.568/86, de 28 de Noviembre).-

En Chiclana de la Frontera, a 3/12/2020. FDO.: D. FRANCISCO JAVIER LÓPEZ FERNÁNDEZ. SECRETARIO GENERAL.

Nº 76.512

**AYUNTAMIENTO DE CHICLANA DE LA FRONTERA**  
ANUNCIO

Con fecha 30 de noviembre del actual, por la Alcaldía-Presidencia se dictó Resolución número 6.637, relativa a la modificación de los miembros de la Junta de Gobierno Local, cuya parte dispositiva refundida queda del tenor literal siguiente:

“Primero.- Separar a D. Adrián Sánchez Barea como miembro de la Junta de Gobierno Local de este Ayuntamiento, nombrando en su lugar a la concejala Dª Josefa Vela Panés. Este nombramiento podrá ser libremente revocado por esta Alcaldía-Presidencia.

Segundo.- Notificar a los miembros corporativos interesados y dese cuenta del presente decreto al Pleno Municipal en la próxima sesión que celebre, en virtud de lo dispuesto en el artículo 46.1 del citado Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.”

Lo que se hace público para su general conocimiento, de conformidad con lo establecido en el artículo 44.2 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (R.D. 2.568/86, de 28 de Noviembre).-

En Chiclana de la Frontera, a 2/12/2020. FDO.: D. FRANCISCO JAVIER LÓPEZ FERNÁNDEZ. SECRETARIO GENERAL.

Nº 76.513

**AYUNTAMIENTO DE LA LINEA DE LA CONCEPCION**  
ANUNCIO

LISTA DEFINITIVA ADMITIDOS Y EXCLUIDOS 2 PLAZAS DE CONSERJE, FUNCIONARIO DE CARRERA. OEP 2018

Visto decreto n.º 2443/2020 de esta Alcaldía Presidencia aprobando listado provisional para la selección de funcionario de carrera, por el procedimiento de oposición, turno libre, de dos plazas de conserje, de acuerdo con la OEP 2018, las cuales fueron aprobadas por Resolución de esta Alcaldía nº 5114/19, de 24 de octubre de 2020.

Transcurrido el plazo de presentación de alegaciones, y habiéndose presentado tres alegaciones, las cuales han sido admitidas en su totalidad, se considera oportuno aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos.

Y de conformidad con lo dispuesto en las Bases de la convocatoria y en virtud del artículo 20 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, y del art. 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, vengo a

**RESOLVER:**

Primero.- Aprobar la siguiente lista definitiva de admitidos y excluidos para la selección de dos plazas de conserje.

ADMITIDOS:		
	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
1.	ABELLAN MONTERO SONIA	***3600**
2.	ACEDO NIETO MONTSERRAT	***6918**
3.	ACUA GUARDIA PALOMA DEL ROCIO	***5745**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
4.	ACUÑA CARRASCO SILVIA	***5911**
5.	AGUILAR ANTEQUERA MARIA JESSICA	***5420**
6.	AGUILAR ARGUEZ JESUS	***3080**
7.	AGUILAR CASTILLO RAQUEL	***5133**
8.	AGUILAR JUNQUERA MARIA JOSE	***4277**
9.	AGUILAR LOPEZ TERESA NURIA	***4380**
10.	AGUILERA FERNANDEZ MIGUEL	***4537**
11.	AGUILERA PEREZ-PERIANEZ M.ª PAZ	***3872**
12.	AGUILERA VAZQUEZ SONIA	***5440**
13.	AGUIRRE AMAYA ISABEL MARIA	***9170**
14.	AIJON ROBLES CRISTIAN	***6648**
15.	ALARCON GOMEZ JOSE MARIA	***4990**
16.	ALMENDRO GUERRERO JUAN FRANCISCO	***4726**
17.	ALVARADO PATIERROY YARITZA COROMOTO	***5670**
18.	ALVAREZ CHACON MARIA IRENE	***6244**
19.	AMAYA CANO CARMEN	***4283**
20.	ANDRADES MACIAS MARIA DEL MAR	***2479**
21.	ARAGON AGUILAR SILVIA	***5200**
22.	ARAGON DOMINGUEZ MANUEL	***9883**
23.	ARAGON MATEO LUCIA	***3774**
24.	ARANTAVE RAMIREZ MARIA DE LAS NIEVES	***5740**
25.	ARAUJO VALADES JACOBO	***5257**
26.	ARMENTA MORENO DANIEL	***5643**
27.	ARRABAL DOMINGUEZ ISABEL	***4491**
28.	ASENSIO CERETO JENIFER	***0242**
29.	AVILA DIAZ JESABEL	***9866**
30.	AYALA MATA SANDRA	***4178**
31.	AYUD SALAZAR JUAN CARLOS	***1959**
32.	AZUAGA CARRILLO FRANCISCO JAVIER	***4153**
33.	BANCALERO MEDINA ESTEFANIA	***4753**
34.	BAREA CABRERA M.ª MAGDALENA	***7528**
35.	BARO CASTILLO CARLOS MARIA	***7273**
36.	BARO CASTILLO MARIA	***2904**
37.	BARRANCO JIMENEZ REGINA	***2721**
38.	BARRANCO JIMENEZ VALERIE	***3209**
39.	BARRIO DEL MAGAN CARLOS FERMIN	***3939**
40.	BARRIO DEL MAGAN CATALINA DEL CARMEN	***9117**
41.	BAUTISTA ARAGON Mª VANESSA	***4859**
42.	BAUTISTA RUIZ NAYARA	***6778**
43.	BAYAS MARFETAN JORGE ANTONIO	***0595**
44.	BAZAN VERGARA ANA BELEN	***5173**
45.	BEJERANO ALCANTARA RAQUEL	***5409**
46.	BELMONTE FRAILE MARIA DEL PILAR	***3120**
47.	BENAVIDES VAZQUEZ JOSE ANTONIO	***9518**
48.	BENITEZ HARO MARIA DEL MAR	***5692**
49.	BENITEZ ROJAS VERONICA	***5656**
50.	BERMUDEZ DE CASTRO HERAS LAURA ELENA	***0129**
51.	BERNAL DOMINGUEZ JESSICA	***5795**
52.	BLANCO GONZALEZ ISABEL	***4014**
53.	BLANCO SANCHEZ ELENA CRISTINA	***1557**
54.	BOMBA HASAN BULAYI	***3187**
55.	BONILLA RODRIGUEZ JOSE	***7714**
56.	BORREGO DEL MANZANO MARIA LORETO	***4963**
57.	BOUZON GAMERO DOLORES CRISTINA	***5092**
58.	BRENES MORENO JUANA	***2829**
59.	BUENO GINER DAVINIA	***5873**
60.	BUENO GOMEZ DAVID	***0103**
61.	BUENO MORILLA MARIO	***2678**
62.	CABEZA CARRASCO MARIA CRISTINA	***4945**
63.	CABEZA CRIADO FRANCISCO JAVIER	***8701**
64.	CABEZA MARTIN ISABEL YARA	***4257**
65.	CABEZAS MAIZA MONICA LILIANA	***5140**
66.	CALATAYUD SUAREZ JESUS MANUEL	***0871**
67.	CALDERON ANDRADES JUAN CARLOS	***1501**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
68.	CALVO RICO RUBEN	***6494**
69.	CALVO TORREMOCHA LUIS MIGUEL	***5340**
70.	CAMPOS RODRIGUEZ JESUS	***4806**
71.	CANO FERNANDEZ GERMAN	***5304**
72.	CAÑAS SANTOS AMANCIO	***4738**
73.	CARDENAS RUIZ M.ª DEL CARMEN	***4886**
74.	CARMONA BONIFACIO ANDRES	***3787**
75.	CARO LUCAS PABLO ANTONIO	***6219**
76.	CARRASCO ALCEDO ANA ROCIO	***5729**
77.	CARRASCO GODINO ANA MARIA	***5400**
78.	CARRASCO GORDILLO JUAN ANTONIO	***2688**
79.	CARRASCO RUZ EULALIA	***3780**
80.	CARRETERO LOPEZ MELANIA	***4275**
81.	CARRION JIMENEZ GORKA AITOR	***5069**
82.	CARRION PUERTAS FRANCISCO MOISES	***5388**
83.	CASTILLO GARCIA BENJAMIN DE JESUS	***5040**
84.	CASTILLO GARCIA FRANCISCO JOSE	***5040**
85.	CASTILLO GARCIA RAQUEL	***4932**
86.	CASTILLO GUIRADO RAFAEL	***3206**
87.	CASTILLO JURADO YESSICA	***6107**
88.	CASTRO LOPEZ YASMINA	***4501**
89.	CASTRO MARIN JUAN MANUEL	***7418**
90.	CENTENO BENITEZ ADRIAN	***6729**
91.	CERETO NIETO LORENA	***5328**
92.	CHACON DIAZ ANA MANUELA	***5899**
93.	CIDONCHA PAJARES MONICA	***4932**
94.	COCA PEREZ PEDRO JESUS	***6558**
95.	COLLADO PEREZ JUAN MANUEL	***6725**
96.	CONTRERAS GUZMAN ANTONIO	***4482**
97.	CORBACHO RODRIGUEZ LUIS ALFONSO	***5605**
98.	CORCOLES CAMACHO ISABEL MARIA	***4681**
99.	CORDERO PEREZ LUISA DEMELSA	***5316**
100.	CORONIL AYUD RAUL	***5249**
101.	CORONIL AYUD ROCIO	***6435**
102.	CORRAL PUYOL M.ª JESUS	***6822**
103.	CORRAL SALAS MONSERRAT	***4354**
104.	CORREA GUARDIA OLGA	***2542**
105.	CORRERO MARTIN ANA EVA	***6119**
106.	CORTES JIMENEZ FRANCISCO MANUEL	***6976**
107.	COSTA QUINTERO MARIA BELÉN	***8063**
108.	CRESPO DELGADO ALFONSO	***4915**
109.	CRESPO DELGADO PATRICIA	***5059**
110.	CRUZ SEGOVIA JUAN CARLOS	***5149**
111.	CUADRO MENA ISABEL MARIA	***4989**
112.	CUENCA MENDOZA ROSA ANA	***6305**
113.	DE ARCE MUÑOZ ABEL	***5439**
114.	DE LA HOZ VARELA PILAR	***5291**
115.	DE LA ROSA FERRADANS SONIA	***0285**
116.	DE LA RUBIA GONZALEZ ANA BELÉN	***7824**
117.	DE LEON RODRIGUEZ RAKEL MARIELA	***0812**
118.	DE LOS RIOS SILVARES Mº ANGELES	***3188**
119.	DEL RIO MENA ALVARO	***6719**
120.	DELGADO AGUILAR VERONICA	***6475**
121.	DELGADO CERVILLA M ANGELES	***3538**
122.	DELGADO MERINO SALVADOR	***6020**
123.	DELGADO MURIEL FRANCISCO	***3278**
124.	DIAZ BASSARMAL MACARENA	***5787**
125.	DIAZ BELLIDO NEIVA	***6684**
126.	DIAZ BOTE LIDIA	***6059**
127.	DIAZ CASTILLO JOSE LUIS	***2707**
128.	DIAZ CONDE ADRIAN	***6866**
129.	DIAZ GALLARDO ALEJANDRO	***6104**
130.	DIAZ GARCIA JOSE JOAQUIN	***9034**
131.	DIAZ GONZALEZ JORGE	***7445**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
132.	DIAZ MARIN AGUSTIN	***9687**
133.	DIAZ PEREZ CRISTIAN	***3083**
134.	DIAZ VALVERDE CANDELA MARIA	***6842**
135.	DIAZ VARGAS MARIA JOSE	***6007**
136.	DIEZ PIÑA LUIS MANUEL	***6644**
137.	DOMINGUEZ CORTES MÓNICA	***4996**
138.	DOMINGUEZ RONDON ANA	***6903**
139.	DUARTE DE SARDI ALEJANDRA	***5291**
140.	ENRIQUEZ CISNEROS SHAKIRA	***0842**
141.	ESCAMEZ ORTEGA ANA BELEN	***4656**
142.	ESCAMILLA ACRIS JOSE ANTONIO	***4350**
143.	ESPADA QUIROS FRANCISCO JOSE	***4995**
144.	ESPAÑA RODRIGUEZ JOSE LUIS	***6161**
145.	ESPIN CARPINTOR GLADYS	***6492**
146.	EXPOSITO AMADOR IRENE	***5881**
147.	FABRA CORREA LILIANA DEL CARMEN	****2293*
148.	FALCON LOPEZ LOURDES	***3850**
149.	FEAL BAEZA MANUELA	***3794**
150.	FEAL BAEZA MARIA ISABEL	***4407**
151.	FERNANDEZ ALONSO FRANCISCO	***0504**
152.	FERNANDEZ ALONSO JOSE ZEUS	***6491**
153.	FERNANDEZ BRAVO MANUEL	***5000**
154.	FERNANDEZ CALLEJON MACARENA	***5471**
155.	FERNANDEZ CALLEJON TRIANA	***4539**
156.	FERNANDEZ GUERRA M RAQUEL	***4798**
157.	FERNANDEZ GUTIERREZ LAURA	***3283**
158.	FERNANDEZ MARTIN JOSE MANUEL	***6863**
159.	FERNANDEZ NUÑEZ VERONICA	***7380**
160.	FERNANDEZ SANCHEZ JOSE MANUEL	***2684**
161.	FERNANDEZ SANCHEZ NOELIA	***5473**
162.	FERNANDEZ SANTIAGO JOSE	***5894**
163.	FERNANDEZ SERRANO IRENE	***1178**
164.	FERNANDEZ-DE-VERA MORILLO VELARDE GONZALO EMILIO	***0371**
165.	FERRA VALLEJO GUILLERMO ANTONIO	***5690**
166.	FLORES DE VILLAR M.ª DEL AMPARO	***4500**
167.	FLORES GALLARDO JUAN MANUEL	***5092**
168.	FLORES SAAMEÑO LAURA	***3247**
169.	FLORIA VINUESA JUAN CARLOS	***3950**
170.	FLORIDO RIENDA SONIA	***5372**
171.	FLORIDO VELA FRANCISCO JAVIER	***4146**
172.	FORNIELES VILCHES AGUSTIN IVAN	***4670**
173.	FORRODONA MORENO INMACULADA	***4303**
174.	FREIRE GOMEZ MANUEL	***6006**
175.	FRESNEDA COLLADO GLORIA	***5713**
176.	GABINO HERNANDEZ MARIA YOLANDA	***5161**
177.	GALAN DURAN ANTONIA	***4164**
178.	GALAN MORENO Mº MERCEDES	***4548**
179.	GALAN NUÑEZ M ARANZAZU	***3745**
180.	GALLARDO BENHAMED ROCIO	***6777**
181.	GALLARDO BENITEZ JOSE RAMON	***5619**
182.	GALLARDO SALVADOR JUAN ANTONIO	***2857**
183.	GALLARDO VALENCIA MANUEL	***5130**
184.	GALLARDO VALENCIA MARIA ALMUDENA	***4863**
185.	GALLEGO GAONA MILAGROS	***6836**
186.	GAMBERO SANTIAGO AZUCENA	***9413**
187.	GAMITO GODINO ROCIO	***5710**
188.	GARCIA AGUILERA SANTOS	***3923**
189.	GARCIA ALONSO MERCEDES	***5887**
190.	GARCIA BENITEZ JOSEFA	***3887**
191.	GARCIA CEBADA MIGUEL ANGEL	***4634**
192.	GARCIA FONTIVERIO ALVARO	***3212**
193.	GARCIA GARCIA RICARDO JOSE	***6711**
194.	GARCIA GOMEZ ANTONIO	***6120**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
195.	GARCIA LARIOS ALVARO	***3099**
196.	GARCIA LOPEZ ALEJANDRO	***9567**
197.	GARCIA LOPEZ JOSE RAMON	***4233**
198.	GARCIA LOPEZ MARIA JOSE	***3878**
199.	GARCIA LOPEZ SONIA	***4404**
200.	GARCIA MARISCAL DAVID	***4728**
201.	GARCIA MELGUIZO PURIFICACION	***5353**
202.	GARCIA NAVARRETE MANUELA	***7821**
203.	GARCIA RODRIGUEZ ADOLFO SANTIAGO	***3970**
204.	GARCIA RODRIGUEZ MARIA JOSE	***9733**
205.	GARCIA VAZQUEZ ANA JESUS	***5061**
206.	GARRIDO HUERCANO ALBERTO	***5772**
207.	GARRIDO MEDINA CYNTHIA DEL ROCIO	***6902**
208.	GARRIDO RODRIGUEZ SOFIA VICTORIA	***2663**
209.	GAVILAN ALVAREZ ANA MARIA	***4957**
210.	GAVILAN CAZORLA MACARENA	***5274**
211.	GAVILAN CAZORLA MARIA YOLANDA	***4809**
212.	GAVILAN REYES JUAN ANTONIO	***5174**
213.	GAVIRA LOPEZ INMACULADA	***2157**
214.	GAVIRA SEGOVIA ALVARO	***6900**
215.	GENAL OLIVERO ISMAEL	***6155**
216.	GIL MORALES DAVID	***9910**
217.	GIL VAZQUEZ YVONNE	***4725**
218.	GIL-TORESANO FERNANDEZ JUAN JOSE	***6295**
219.	GOLLES CUBE MONICA	***6386**
220.	GOMAR GOMEZ MARIA MERCEDES	***3613**
221.	GOMAR GOMEZ MIGUEL	***3951**
222.	GOMEZ ESPADA MARIA DEL CARMEN	***5366**
223.	GOMEZ MARQUEZ ALICIA	***3045**
224.	GOMEZ NUFLO PEDRO	***3355**
225.	GOMEZ POZO ALICIA	***3089**
226.	GONZALEZ ARAGON MANUEL	***4917**
227.	GONZALEZ BERMUDEZ LUIS MIGUEL	***5155**
228.	GONZALEZ BLANCO JUAN MANUEL	***3253**
229.	GONZALEZ CHACON JOSE ANTONIO	***3906**
230.	GONZALEZ COCA ROSA MARIA	***2216**
231.	GONZALEZ CORONA FELIX	***5057**
232.	GONZALEZ ESPADA JONATHAN MANUEL	***6525**
233.	GONZALEZ LOPEZ HERMINIA	***3069**
234.	GONZALEZ MARTIN JOSE ALFONSO	***4991**
235.	GONZALEZ MARTIN SILVIA	***5048**
236.	GONZALEZ ORTEGA ALEJANDRO	***1340**
237.	GONZALEZ QUIRCE ANGEL	***2500**
238.	GONZALEZ ROCA MARIA LORENA	***6234**
239.	GONZALEZ SODI ALICIA	***3119**
240.	GONZALEZ SODI CRISTINA	***3119**
241.	GONZALEZ SUAREZ RAQUEL	***1979**
242.	GONZALEZ VALDIVIA JAIRO ANDRES	***6294**
243.	GRANADA GONZALEZ ISABEL	***3007**
244.	GRIMALDI HEREDIA ADAN	***1277**
245.	GUARDADO CABAÑAS EVA MARIA	***1531**
246.	GUASCH CABEZA ENMA	***4842**
247.	GUERRERO SANCHEZ JOSE	***6933**
248.	GUTIERREZ ANIADO LIDIA	***6794**
249.	GUTIERREZ GARCIA CONSUELO	***4277**
250.	GUTIERREZ GARCIA JUAN MIGUEL	***5926**
251.	GUTIERREZ GARCIA MARIA DEL CARMEN	***4277**
252.	GUTIERREZ PEREZ AARON	***6157**
253.	GUTIERREZ RODRIGUEZ DIEGO	***3606**
254.	GUTIERREZ TORRES ALFREDO	***3515**
255.	GUTIERREZ TORRES FRANCISCO JAVIER	***2308**
256.	HERAS LEIVA PEDRO	***6227**
257.	HEREDIA BERJANO ABEL	***5301**
258.	HEREDIA CAMPOS RAFAEL	***4449**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
259.	HEREDIA DE LOS REYES JOSE AGAPITO	***3232**
260.	HEREDIA MATIAS DANIEL	***6737**
261.	HEREDIA ORTEGA MANUEL JESUS	***5587**
262.	HEREDIA VELASCO JOSE MANUEL	***5827**
263.	HERNAN PUENTE LUIS	***6601**
264.	HERNANDEZ ALVAREZ JOSE LUIS	***3613**
265.	HERNANDEZ GAVIRA ISRAEL	***4354**
266.	HERNANDEZ JIMENEZ JOAQUIN	***5975**
267.	HOLGADO MILAN AGUSTINA	***4518**
268.	HORMIGO MEJIAS CRISTINA	***4450**
269.	HUERTAS MATEO ANTONIO ISMAEL	***6739**
270.	IZAGUIRRE VELEZ RUBEN	***5052**
271.	JAEN RUIZ ELIZABETH	***2617**
272.	JARILLO LOPEZ ROCIO	***6205**
273.	JIMENEZ BECERRA AINHOA	***3161**
274.	JIMENEZ CARRION MARIA CONCEPCION	***7706**
275.	JIMENEZ FERNANDEZ ANTONIO TOMAS	***0045**
276.	JIMENEZ GARCIA ANTONIO	***5040**
277.	JIMENEZ GARCIA LUCIA	***9862**
278.	JIMENEZ GARCIA MANUEL	***4755**
279.	JIMENEZ GOMEZ M.ª DEL MAR	***3066**
280.	JIMENEZ GUTIERREZ PEDRO	***3441**
281.	JIMENEZ LEON VICTOR MANUEL	***4158**
282.	JIMENEZ PEREZ ANA MARIA	***4951**
283.	JIMENEZ PEREZ LAURA	***5519**
284.	JIMENEZ ROMAN MIGUEL ANGEL	***5081**
285.	JOAQUIN SAAMEÑO PATRICIA	***5914**
286.	JORGE GARCIA PATRICIA	***5176**
287.	JOYA PRIETO IRENE	***0758**
288.	KALAI ZAHÍ JADUCH	***5175**
289.	LARA GALLARDO FRANCISCO I	***4863**
290.	LEBRON LOZANO MARIA	***6126**
291.	LEIRO MONTENEGRO YOLANDA	***4528**
292.	LEMA VALDIVIA JOSE MANUEL	***5824**
293.	LIEBANA SANCHEZ MIGUEL ANGEL	***6175**
294.	LOBON DOMINGUEZ SONIA	***6930**
295.	LOBON ROSADO VICTORIA	***3391**
296.	LOPEZ BAUTISTA JOSE LUIS	***3312**
297.	LOPEZ BAUTISTA LAURA ESTEFANIA	***5441**
298.	LOPEZ DIANEZ ANTONIO	***5277**
299.	LOPEZ FERNANDEZ NEREA TABATA	***6115**
300.	LOPEZ HERMOSO ESTELA	***6779**
301.	LOPEZ HERMOSO JOSE	***6779**
302.	LOPEZ HERNANDEZ BELINDA	***6074**
303.	LOPEZ LOBON NOEMI	***6425**
304.	LOPEZ MANFREDI LIDIA DE JESUS	***4944**
305.	LOPEZ MORENO ANA MARIA	***5577**
306.	LOPEZ OLMO JESUS	***6092**
307.	LOPEZ PEREZ EVA MARIA	***3696**
308.	LOPEZ RODRIGUEZ JOSE RAMON	***5410**
309.	LOZANO RAMOS FRANCISCO JAVIER	***3895**
310.	LOZANO SERRANO JOSE LUIS	***4055**
311.	LUISE GONZALEZ CARLOS BORJA	***4642**
312.	MACHIN ZARZA M.ª DE LA PALMA	***5768**
313.	MACHO GUTIERREZ MERCEDES	***4497**
314.	MARCELINO GOYA M.ª DAVINIA	***5602**
315.	MARQUEZ BAZAN ERNESTO	***4120**
316.	MARQUEZ HERAS MARIA DEL ROCIO	***0018**
317.	MARTIN CALVENTE ROBERTO	***5243**
318.	MARTIN DIAZ MARIO	***3629**
319.	MARTIN GARCIA ALBA	***6418**
320.	MARTIN GRANJAS ALMUDENA	***5822**
321.	MARTIN MARTINEZ M.ª DE LOS SANTOS	***5169**
322.	MARTIN UCEDA FLORA BEATRIZ	***7436**



	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
323.	MARTINEZ BORRALLO MARIA JESUS	***6477**
324.	MARTINEZ ESQUIVEL ANA AIDA	***4286**
325.	MARTINEZ VERA JESUS	***6770**
326.	MATEO BENITEZ ROCIO DESIRE	***5585**
327.	MATEOS GOMEZ ANTONIO	***3263**
328.	MATEOS PEÑA ADRIAN	***6680**
329.	MATEOS ROJAS FRANCISCO IVAN	***5424**
330.	MAURICIO MOYA MARINA	***6490**
331.	MEJIAS RUBIO JOSEFA	***2030**
332.	MELLADO CALDERON LAURA	***7214**
333.	MELLADO PEREZ ANA	***0027**
334.	MENA GARCIA CRISTOBAL	***4331**
335.	MENA GAVIRA INMACULADA	***5396**
336.	MENA MAIRENA SERGIO MANUEL	***5673**
337.	MENDOZA MORA SANDRA	***0243**
338.	MENENDEZ FERNANDEZ CRISTINA	***0169**
339.	MERA ROJAS ANA MARIA	***5947**
340.	MERA ROJAS JUAN	***5947**
341.	MERIDA GONZALEZ REMEDIOS	***4676**
342.	MERINO FERNANDEZ JOSE MANUEL	***4997**
343.	MERINO LINARES MARIO	***3153**
344.	MERINO RAMOS MIRENE	***6275**
345.	MERINO SERRANO AINHOA	***3169**
346.	MERINO SERRANO NAZARET	***3169**
347.	MILLAN RODRIGUEZ ENRIQUE	***6016**
348.	MOLEDO GARCIA SERGIO	***6661**
349.	MOLINA AGUILAR JOSE MARIA	***4171**
350.	MOLINA MARTINEZ MARIA DEL ROCIO	***6769**
351.	MONTENEGRO CALVENTE FRANCISCO JAVIER	***5010**
352.	MONTES MOLINA FRANCISCO	***3667**
353.	MORALES GOMEZ MANUEL	***4954**
354.	MORALES PEREZ ESTRELLA	***4548**
355.	MORALES UCEDA MARIA ISABEL	***6027**
356.	MORALES VERA GEMA	***5278**
357.	MORATA FLORES IRENE	***6046**
358.	MORENO MATA RAQUEL	***4642**
359.	MORENO PENA ALFONSO	***4311**
360.	MORENO RAMIREZ MARIA DEL CARMEN	***6502**
361.	MORENO ROJAS SILVIA	***6966**
362.	MORENO TINOCO JAVIER	***5812**
363.	MORILLO AZUAGA CARLOS JAVIER	***3210**
364.	MORILLO JIMENEZ MARIA JOSE	***8015**
365.	MORILLO MARTIN CESAR	***8181**
366.	MUÑOZ GUERRERO ENRIQUE	***3415**
367.	MUÑOZ GUERRERO MARIA DEL CARMEN	***2975**
368.	MUÑOZ GUTIERREZ DAVID	***9612**
369.	MUÑOZ HEROLA SANDRA	***5363**
370.	MUÑOZ MAIRENA ESMERALDA	***5478**
371.	MUÑOZ MAIRENA EVA MARIA	***5435**
372.	MUÑOZ MAIRENA JOSE ALEJANDRO	***4554**
373.	MUÑOZ MARTIN PEDRO	***3215**
374.	MUÑOZ VALADEZ JOSEFA	***4007**
375.	MURILLO GARCIA ISABEL	***5360**
376.	NARANJO BENAIGES JESUS MARIA	***5172**
377.	NARVAEZ REINALDO ALEJANDRO	***6820**
378.	NAVARRATE VICENTE ANTONIO DAVID	***6144**
379.	NAVARRO BLANCO ESTHER	***6236**
380.	NAVARRO GONZALEZ ADRIAN	***6312**
381.	NAVARRO OJEDA RAFAELA	***7512**
382.	NAVARRO RODRIGUEZ CRISTINA	***8331**
383.	NAVARRO TABARES MARIA ROCIO	***4908**
384.	NAVAS ESTRADA MONICA	***4806**
385.	NIETO VALENZUELA ABEL DAVID	***6880**
386.	NUÑEZ CUEVAS JESUS MANUEL	***6166**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
387.	NUÑEZ CUEVAS MARIO	***6166**
388.	NUÑEZ JIMENEZ ESTER	***3096**
389.	ÑECO RUIZ ANA ISABEL	***5079**
390.	ÑECO RUIZ TAMARA	***5243**
391.	OCAÑA QUINTERO SILVIA	***6931**
392.	OCAÑA TRUJILLO MARIA LUZ	***5575**
393.	OLMEDO ANDRADES ANTONIO JOSE	***5398**
394.	ONETTO MAZA MARIA CRISTINA	***5598**
395.	ORTEGA FRUCTUOSO IGNACIO JOSE	***5393**
396.	ORTEGA NAVARRO INMACULADA CONCEPCION	***6197**
397.	ORTEGA TOBAR, SALVADOR	***5632**
398.	ORTIZ BRENES JESUS DAVID	***4507**
399.	OTERO GUERRERO FRANCISCO JAVIER	***2184**
400.	PACHECO BOBES LUIS FERNANDO	***9896**
401.	PACHECO GAVIRA MARIA ROSA	***4978**
402.	PACHECO SANCHEZ LUIS FERNANDO	***3215**
403.	PACHECO SANCHEZ VENTURA IAKOV	***6372**
404.	PADILLA CONTRERAS M.ª DE LA PALMA	***4441**
405.	PAEZ LARA CECILIA	***8357**
406.	PAEZ LARA LUZ YANETH	***5672**
407.	PALACIOS LOPEZ M.ª DEL CARMEN	***5120**
408.	PALACIOS MENA SANTIAGO	***0183**
409.	PALMA BARRAGAN RUTH	***1245**
410.	PALMA CHAVES VICTOR MANUEL	***5952**
411.	PANDO NAVARRETE JERONIMO	***8352**
412.	PARIENTE ESPINOSA FERNANDO JESUS	***0207**
413.	PARODY BACHOT YOLANDA	***6066**
414.	PARRA DE LA VEGA JUAN ANTONIO	***4727**
415.	PARRA GARCIA JOSE	***3446**
416.	PARRA GUTIERREZ JESUS	***5782**
417.	PARRA IRRIBARRIA PATRICIA	***5055**
418.	PASTOR GALAN NOELIA	***6289**
419.	PASTOR LOPEZ MARIA DEL MAR	***0467**
420.	PAZ BUSTAMANTE LUZ ROXANA	***0863**
421.	PEDROSO LOPEZ LUIS	***4199**
422.	PELAEZ FERNANDEZ JOSE MANUEL	***5944**
423.	PELAEZ RUEDA VIRGINIA	***5918**
424.	PELICIO COLLADO ANTONIO JOSE	***5025**
425.	PEÑA PEÑA ANTONIO	***2732**
426.	PERALTA NAHON CLAUDIA	***6439**
427.	PEREA GUTIERREZ RUBEN	***6062**
428.	PEREZ BENITEZ LORENA	***5335**
429.	PEREZ BLAZQUEZ VICTOR RAMON	***3058**
430.	PEREZ COLLADOS MARIA ASUNCION	***5594**
431.	PEREZ CORONIL PATRICIO	***5834**
432.	PEREZ DE LEMA LERMA MARIA DOLORES	***2136**
433.	PEREZ DOMINGUEZ ISABEL	***5702**
434.	PEREZ DOMINGUEZ IVAN	***6496**
435.	PEREZ GARCIA JUAN JOSE	***5030**
436.	PEREZ INFANTE FRANCISCO	***6977**
437.	PEREZ MARQUEZ SERGIO	***6833**
438.	PEREZ MORENO GEMA MARIA	***4367**
439.	PEREZ ROMERO ALEXIS	***6681**
440.	PEREZ SERRANO BALBINA	***5707**
441.	PEREZ SERRANO JOSE ANTONIO	***6733**
442.	PEREZ VILLANUEVA JUAN CARLOS	***5279**
443.	PERPEN BONMATI OMAR	***6771**
444.	PINEDA CHICA GABRIEL HERNAN	***6833**
445.	PINO GALVEZ MARIA SANDRA	***5227**
446.	PINTO LLORCA M.ª DE LA LUZ	***3217**
447.	PIÑA MODET LUCIA	***0577**
448.	PIÑA RAYA VICTOR MANUEL	***6758**
449.	PIÑEL RODRIGUEZ EVA PATRICIA	***5101**
450.	PIZARRO AMAYA MIGUEL ANGEL	***3406**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
451.	PONCE GAVILAN SARA	***3073**
452.	POSTIGO GONZALEZ JAYMIAN	***6676**
453.	PRIETO SANCHEZ ANA MARIA	***1988**
454.	PRO MARTIN GREGORIA	***3841**
455.	PRO TORRES BELEN	***5928**
456.	PUERTAS GIL NOEMI	***6506**
457.	PUYOL MARTIN EZEQUIEL	***4243**
458.	QUIÑONES MARTINEZ JONATHAN	***5603**
459.	QUIROS FERRERA JOSE MARIA	***6210**
460.	QUIROS MORENO ADRIANA	***3450**
461.	RABASCO BRAVO JOAQUIN	***4779**
462.	RAMBLA GARCIA MARIA BLANCA	***6367**
463.	RAMIREZ ARAGON MILAGROSA	***2824**
464.	RAMIREZ REYES JOSE MANUEL	***5118**
465.	RAMOS DELGADO VIRGINIA	***5902**
466.	RAMOS NAVAS FRANCISCO MANUEL	***4935**
467.	RAMOS RAMOS M.ª JESUS	***5756**
468.	RAMOS VILLALTA SALVADOR	***1653**
469.	RANDO CHACON PABLO ANGEL	***5156**
470.	REDONDO RIOS ARANTXA	***6803**
471.	REINALDO CARRILLO DUNA	***5344**
472.	REQUENA GARCIA RUBEN	***5914**
473.	REQUENA GARCIA SARA	***6334**
474.	REY SAUCEDO ISMAEL	***2998**
475.	REYES MENA NOEMI	***5194**
476.	REYES TENORIO ANA ISABEL	***4625**
477.	RIBERO GARCIA ANGELO	***4563**
478.	RIOS SEGUNDO DANIEL	***6828**
479.	RIOS VERA JESUS MARIA	***6154**
480.	RIVERA DIAZ MYRIAM	***4271**
481.	RIVERA NAVARRO M.ª INMACULADA	***3218**
482.	RIVEROS MONTERO GREDIS ANYELINE	***9547**
483.	ROBLES GUTIERREZ FRANCISCO ANDRES	***0735**
484.	ROBLES MORENO ROCIO	***5117**
485.	ROCA MORALES MARIA DEL CARMEN	***3026**
486.	ROCHA SANCHEZ DAVINIA	***6033**
487.	RODRIGUEZ BUZON CARLOS	***0028**
488.	RODRIGUEZ BUZON GONZALO	***0028**
489.	RODRIGUEZ GARCIA GEMA	***5563**
490.	RODRIGUEZ GUTIERREZ JULIO ANTONIO	***6699**
491.	RODRIGUEZ HIERRO DANIEL	***7085**
492.	RODRIGUEZ JIMENEZ MARIA JOSE	***6900**
493.	RODRIGUEZ MARQUEZ SUSANA	***4981**
494.	RODRIGUEZ SANCHEZ MANUELA	***6930**
495.	RODRIGUEZ SIERRA DIEGO FRANCISCO	***7956**
496.	RODRIGUEZ SIERRA FRANCISCO JESUS	***0956**
497.	RODRIGUEZ TEJEDA ANTONIO BERNARDO	***1637**
498.	RODRIGUEZ TORRES AMPARO	***5919**
499.	ROJAS LOPEZ ALVARO	***6442**
500.	ROJAS MERINO JOSE	***5380**
501.	ROLDAN AGUILERA MARTA	***6117**
502.	ROLDAN MARTIN RAFAEL JESUS	***2249**
503.	ROMERO BARRAGAN FRANCISCO JOSE	***4432**
504.	ROMERO BORREGO ANTONIO	***5432**
505.	ROMERO CARRASCO ESTEFANIA	***6842**
506.	ROMERO CASADO EVA MARIA	***4699**
507.	ROMERO GOMEZ HELIO	***6201**
508.	ROMERO SODI RAFAEL	***2756**
509.	ROSA SANCHEZ MONICA	***4256**
510.	RUBIO FERRER MARIA	***8117**
511.	RUBIO SAEZ FRANCISCO JESUS	***3534**
512.	RUIZ CABEZA CELIA	***3291**
513.	RUIZ CALERO FRANCISCO JOSE	***6140**
514.	RUIZ DELGADO MARTA	***3095**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
515.	RUIZ ESPADA CARLOS JAVIER	***3440**
516.	RUIZ FERNANDEZ M.ª DEL CARMEN	***2536**
517.	RUIZ FLORES ROCIO	***6706**
518.	RUIZ GOMEZ DANIEL	***3810**
519.	RUIZ GONZALEZ ANDRES	***6364**
520.	RUIZ GONZALEZ DE CANALES ALEJANDRO	***0250**
521.	RUIZ LOPEZ RUBEN MIGUEL	***4286**
522.	RUIZ MANRIQUE JOAQUIN JORGE	***5243**
523.	RUIZ MARTINEZ JUAN JOSE	***6403**
524.	RUIZ OLMEDO ROSA	***6533**
525.	RUIZ ROMERO JOSE MARIA	***0486**
526.	RUIZ SANCHEZ MIRIAM	***6659**
527.	SAAMEÑO MONTES DIEGO	***3810**
528.	SABIO ADAMS SERGIO	***4013**
529.	SALAS LOPEZ JENNIFER	***3089**
530.	SALMERON MARMOL JESUS	***5435**
531.	SAN LEANDRO GALDEANO DESIREE	***3152**
532.	SAN LEANDRO TORRES ISABEL	***4339**
533.	SANCHEZ CONTRERAS ENMANUEL	***4318**
534.	SANCHEZ DE LA ORDEN EVA MARIA	***7458**
535.	SANCHEZ ESCACENA Mª SONIA	***4455**
536.	SANCHEZ FERNANDEZ JOSE MIGUEL	***3027**
537.	SANCHEZ FERNANDEZ LUISA MARIA	***4506**
538.	SANCHEZ FERNANDEZ M.ª ESTEFANIA	***6132**
539.	SANCHEZ FERNANDEZ TAMARA	***5480**
540.	SANCHEZ GARCIA GEMA	***9506**
541.	SANCHEZ GOMEZ ROCIO	***5826**
542.	SANCHEZ HERMOSILLA MANSILLA JULIA	***3209**
543.	SANCHEZ JIMENEZ JESUS IBAN	***5286**
544.	SANCHEZ JIMENEZ MARIA OBDULIA	***3802**
545.	SANCHEZ LOPEZ IRENE	***6385**
546.	SANCHEZ MANGAS ZARAIDA	***6448**
547.	SANCHEZ MARTIN, TATIANA	***6353**
548.	SANCHEZ MUÑOZ, MARIA ANTONIA	***7253**
549.	SANCHEZ RODRIGUEZ ESTER MARIA	***9519**
550.	SANCHEZ RODRIGUEZ ESTHER	***9852**
551.	SANCHEZ RODRIGUEZ ESTIBALIZ	***7687**
552.	SANCHEZ SAUCEDO FRANCISCO JAVIER	***4178**
553.	SANTAMARIA CAMINO JOSE MARIA	***6615**
554.	SANTOS VALADES MARIA DIOLINDA	***3238**
555.	SANZ GUERRERO FRANCISCO JAVIER	***5914**
556.	SANZ TRIVIÑO CRISTINA	***4324**
557.	SARRIA CHAMORRO MARIA TRINIDAD	***5089**
558.	SEDEÑO MAURICIO ANA MARIA	***6420**
559.	SERRANO CORRAL ISABEL	***4980**
560.	SERRANO DIAZ JOSE JOAQUIN	***7820**
561.	SIERRA TORRES CRISTINA	***7062**
562.	SODI CRESPO ISABEL NOELIA	***5024**
563.	SOLANO GONZALEZ MARIA DEL MAR	***5553**
564.	SORIA SANCHEZ ANTONIA	***5103**
565.	SOTILLO CANO ALVARO	***3102**
566.	STURLA PANEQUE JOSE ANTONIO	***5171**
567.	STURLA PANEQUE RAFAEL	***5426**
568.	TARAZONA VAZQUEZ JOSE MARIA	***6282**
569.	TARAZONA VAZQUEZ LETICIA	***6983**
570.	TEJEDOR VILCHES ALEJANDRA M.ª	***4525**
571.	TERROBA ANDRADES ALMUDENA	***5129**
572.	TINAJERO ROMAN MARIA	***3281**
573.	TIZON TORREMOCHA MARIA SILVIA	***4186**
574.	TOMILLERO GARCIA ANTONIO	***3799**
575.	TORREMOCHA CANO ENCARNACION	***3081**
576.	TORRES BARROSO NURIA ISABEL	***6132**
577.	TORRES LIMA MARIA JOSE	***5264**
578.	TORRES SANCHEZ SALVADOR	***0889**

	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
579.	TRIVIÑO PARRA JOSE MIGUEL	***4477**
580.	VALARINO MORENO JOSE MANUEL	***5178**
581.	VALDERRAMA LOPEZ ANTONIO MIGUEL	***3158**
582.	VALDES GARCIA LAURA	***5325**
583.	VALDES MUÑOZ PEDRO	***3585**
584.	VALDIVIA SÁNCHEZ DÁNAE	***3027**
585.	VALDIVIA SÁNCHEZ TISCAR HAIDÉ	***6843**
586.	VALERO MARCOS SERGIO	***6773**
587.	VALLEJO FERNANDEZ JOSE LUIS	***5968**
588.	VARELA FONTALBA JOSE	***4918**
589.	VARGAS RUBIO ANTONIO	***2230**
590.	VAZQUEZ GARCIA Mª DE LOS REMEDIOS	***5310**
591.	VAZQUEZ JURADO JESSICA MARIA	***5465**
592.	VAZQUEZ ROMERA ROGELIO	***3040**
593.	VAZQUEZ VILLALTA JULIA	***3624**
594.	VEGA ASENCIO FRANCISCO	***3121**
595.	VEGA CABEZA YARA	***0030**
596.	VEGA GIL MARIO ANTONIO	***7041**
597.	VENEGA ALVAREZ PABLO	***3057**
598.	VENEGAS ZAMORA JOSE MANUEL	***4390**
599.	VERA BENITEZ LORENA	***5093**
600.	VERA ENRIQUE ANTONIO AZADES	***8695**
601.	VERDUGO ALVAREZ AARON	***6549**
602.	VERDUGO SANCHEZ ASTRID ALICIA	***1058**
603.	VILCHES ANTEQUERA MANUEL	***2228**
604.	VILLALBA MUÑOZ ANGEL DAVID	***5401**
605.	VILLANUEVA DOMINGUEZ IRINA	***5320**
606.	VILLANUEVA GARCIA SUSANA	***3931**
607.	VIÑAS TRAVERSO JESUS	***6688**
608.	YAÑEZ CONDE VANESA	***9262**
609.	ZAMBRANO LOBATO MANUEL JESUS	***7343**
610.	ZAMUDIO MOYA MARIA DEL ROCIO	***6355**

## EXCLUIDOS:

Nº	APELLIDOS Y NOMBRE	MOTIVO	DNI/NIE
1.	CARRASCO JIMÉNEZ PALMA PAOLA	FUERA DE PLAZO	***0221**
2.	GARCÍA ESPADA MARÍA CONCEPCIÓN	SIN FIRMAR	***6593**
3.	MENA GORDILLO NOELIA MARÍA	SIN FIRMAR	***5391**
4.	PEINADO LORITA DANIEL	DOCUMENTACION INCOMPLETA	***7905**
5.	SÁNCHEZ SÁNCHEZ BENITO JESÚS	FUERA DE PLAZO	***0700**
6.	SANTOS FEBRERO DAVID	SIN FIRMAR	***3243**

Segundo.- Publicar esta Resolución en el BOP de Cádiz y en el Tablón de Anuncios de la página web del Ayuntamiento (www.lalinea.es)

Tercero.- Dar cuenta al Pleno en la próxima sesión ordinaria que se celebre de la presente Resolución, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 42 del RD 2568/1986, de 28 de noviembre, de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

Registrado en el Libro de Resoluciones de esta Alcaldía con el Núm: 02876/2020

4/12/20. EL ILMO Sr. ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE LA LÍNEA DE LA CONCEPCIÓN. Fdo.: Jose Juan Franco Rodríguez.

Nº 76.735

**AYUNTAMIENTO DE LOS BARRIOS**  
ANUNCIO OFERTA EMPLEO PÚBLICO 2020

Dada cuenta, vista la Resolución de Alcaldía n.º 2038 de fecha 07/12/2020 sobre Oferta de Empleo Público que se transcribe literalmente:

“Visto lo dispuesto en el art. 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (RD Legislativo 5/2015, de 30 de octubre) sobre las necesidades de personal con consignación presupuestaria que tiene la Administración, debiendo contemplarse anualmente en la Oferta de Empleo Público los recursos humanos que precise la Entidad para la adecuada prestación de servicios en conexión con las normas presupuestarias y en especial con Ley de Presupuestos Generales del Estado y la tasa de reposición de efectivos que resulta de aplicación.

Vista el Acta de la Mesa General de Negociación de los Empleados Municipales del Ayuntamiento de Los Barrios de fecha 24/11/2020 en relación a

Oferta de Empleo Público de 2020, así como los Informes de la Secretaría General de fechas 09/09/2020 y 04/12/2020 y de la Intervención de Fondos de fechas 11/09/2020 y de 04/12/2020.

En virtud de cuanto se ha expuesto, de conformidad con lo dispuesto en el art.21.1/g de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, VENGO EN RESOLVER:

Primero.- Aprobar la Oferta de Empleo Público para el ejercicio 2020 del Ayuntamiento de los Barrios con el siguiente detalle:

FUNCIONARIOS DE CARRERA. TURNO LIBRE			
Grupo	ESCALA	SUBESCALA, CLASE Y CATEGORÍA	Vacantes
C1	Administración Especial	Servicios Especiales, Clase Agente Policía Local	5
A2	Administración Especial	Servicios Especiales, Clase Subinspector Policía Local	1
FUNCIONARIOS DE CARRERA. PROMOCIÓN INTERNA			
C2	Administración Especial	Servicios Especiales, Clase Oficial de Policía Local	1

Segundo.- Ordenar la publicación de anuncio de la presente Oferta en el Boletín Oficial de la Provincia de Cádiz y en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, así como en la sede electrónica www.losbarrios.es, para general conocimiento.

Tercero.- Dar cuenta al Pleno en la próxima sesión ordinaria que se celebre de la presente Resolución, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 42 del RD 2568/1986, de 28 de noviembre, de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

Lo que se publica para general conocimiento, en fecha de la firma electrónica. EL ALCALDE, Fdo. Miguel F. Alconchel Jiménez.

Nº 76.803

**AYUNTAMIENTO DE LA LÍNEA DE LA CONCEPCIÓN**  
ANUNCIO

LISTA DEFINITIVA ADMITIDOS Y EXCLUIDOS 2 PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO, FUNCIONARIO DE CARRERA OEP 2018.

Visto decreto n.º 2344/20 de esta Alcaldía Presidencia aprobando listado provisional para la selección de funcionario de carrera, por el procedimiento de oposición, turno libre, de dos plazas de Auxiliar Administrativo, de acuerdo con la OEP 2018, las cuales fueron aprobadas por Resolución de esta Alcaldía n.º 5114/19, de 24 de octubre de 2020.

Transcurrido el plazo de presentación de alegaciones, y habiéndose presentado dos subsanaciones que han sido admitidas, se considera oportuno aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos.

Y de conformidad con lo dispuesto en las Bases de la convocatoria y en virtud del artículo 20 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, y del art. 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, vengo a

RESOLVER:

Primero.- Aprobar la siguiente lista definitiva de admitidos y excluidos para la selección de dos plazas de Auxiliar Administrativo

ADMITIDOS:		
NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
1.	ABELLÁN MONTERO SONIA	***3600**
2.	ACUÑA CARRASCO SILVIA	***5911**
3.	ADAN CORONIL SILVIA	***5343**
4.	AGUILAR ANTEQUERA JESSICA	***5420**
5.	AGUILAR JUNQUERA MARIA JOSE	***4277**
6.	AGUILAR LÓPEZ TERESA NURIA	***4380**
7.	AGUILERA PÉREZ-PERIAÑEZ M.ª PAZ	***3872**
8.	AGUIRRE MARQUEZ ANA MARIA	***9600**
9.	AJIÓN ROBLES CRISTIAN	***6648**
10.	ALBA GARCÍA MARIA	***5798**
11.	ALBAIDA GIL ANA	***6231**
12.	ALCALDE ACUÑA MA JOSE	***5782**
13.	ALMAGRO CHAVES M TERESA	***5961**
14.	ALMAGRO DELGADO JUAN JOSE	***7635**
15.	ALMAGRO GIL ANTONIO DAVID	***6231**
16.	ALONSO VALDEOLMILLOS MYRIAM	***7055**
17.	ALVAREZ BARRENO ESTEFANIA DEL MAR	***5453**
18.	ALVAREZ CASTELLAR ANA AURORA	***0325**
19.	ALVAREZ CHACÓN M IRENE	***6244**
20.	ALVAREZ FERIA JUAN JOSE	***3420**
21.	ANDRADES SÁNCHEZ ISABEL MARIA	***4526**
22.	ARAGON DOMINGUEZ MANUEL	***9883**



NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
23.	ARAGON MATEO LUCIA	***3774**
24.	ARAGON TOCINO VICTORIA	***6516**
25.	ARANTAVE RAMÍREZ MARIA DE LAS NIEVES	***5740**
26.	ARAUJO VALADÉS JACOBO	***5257**
27.	ARBO DOMÍNGUEZ JOSE ANTONIO	***0814**
28.	ARMENTA MORENO DANIEL	***5643**
29.	AVILA DÍAZ ISABEL	***9866**
30.	AYALA MATA SANDRA	***4178**
31.	AYALA VÁZQUEZ ELISA ISABEL	***4445**
32.	AZUAGA CARRILLO FRANCISCO JAVIER	***4153**
33.	BAO PAREDES GEMA	***4906**
34.	BAO PAREDES MARIA ANTONIA	***3718**
35.	BARCIA TIRADO ELENA	***9067**
36.	BAREA CABRERA MARIA MAGDALENA	***7528**
37.	BARO CASTILLO CARLOS MARIA	***7273**
38.	BARO CASTILLO MARIA	***2904**
39.	BARRANCO JIMENEZ REGINA	***2721**
40.	BARRIO MAGAN CARLOS FERMIN DEL	***3939**
41.	BARRIO MAGAN CATALINA CARMEN	***3708**
42.	BARRIONUEVO ARGUELLES ELENA	***3708**
43.	BARROSO TELLO MARIA SANDRA	***5555**
44.	BAUTISTA NAVARRO MARIA DESIRÉ	***6480**
45.	BAZAN VERGARA ANA BELEN	***5173**
46.	BEATO DIAZ MARIA DOLORES	***4118**
47.	BEDOYA RUIZ REMEDIOS	***3486**
48.	BENAVIDES VAZQUEZ JOSE ANTONIO	***9518**
49.	BENÍTEZ HARO MARIA DEL MAR	***5692**
50.	BENÍTEZ ROJAS VERÓNICA	***5656**
51.	BERMÚDEZ DE CASTRO TORRES PAOLA	***3715**
52.	BLANCO GENIL VICTOR	***9386**
53.	BLANCO GONZÁLEZ ISABEL	***4014**
54.	BONILLA RODRIGUEZ JOSE	***7714**
55.	BORREGO DEL MANZANO MARIA LORETO	***4963**
56.	BOUZON GAMERO DOLORES CRISTINA	***5092**
57.	BRENES MORENO JUANA	***2829**
58.	BRUZON LIMIA MARIA LOURDES	***5392**
59.	BUENO GINER DAVINIA	***5873**
60.	BUENO GOMEZ DAVID	***0103**
61.	BUITRAGO URBANO JUAN JOSE	***7161**
62.	CABALLERO RICO SUSANA	***7713**
63.	CABEZAS CARDOSO SARA	***2352**
64.	CABEZAS MAIZA MONICA LILIANA	***5140**
65.	CABRERA HERRERA JAIRO	***4526**
66.	CALATAYUD SUAREZ JESUS MANUEL	***0871**
67.	CALDERON ANDRADES JUAN CARLOS	***1501**
68.	CALDERON DIEZ MANUEL	***6882**
69.	CALVO TORREMOCHA LUIS MIGUEL	***5340**
70.	CAMPOS RODRIGUEZ JESUS	***4806**
71.	CAMPOS RODRIGUEZ MARINA DEL CARMEN	***5109**
72.	CANO FERNANDEZ GERMAN	***5304**
73.	CANTUDO NAVARRO LORENA	***5167**
74.	CAÑADAS MUÑOZ RAQUEL	***6262**
75.	CAÑAS SANTOS AMANCIO	***4738**
76.	CARBU OSORIO SUSANA	***9882**
77.	CARDENAS RUIZ MARIA DEL CARMEN	***4886**
78.	CARDEÑOSA NIETO ANGEL MANUEL	***4891**
79.	CARDOSO CASTILLO PATRICIA	***0326**
80.	CARDOZO SARA ANGELICA	***6338**
81.	CARMONA VERDUGO MERCEDES	***6352**
82.	CARO CIFUENTES JULIA	***7708**
83.	CARRASCO ALCEDO ANA ROCIO	***5729**
84.	CARRASCO GORDILLO JUAN ANTONIO	***2688**
85.	CARRASCO RUZ EULALIA	***3780**
86.	CARRETERO LOPEZ MELANIA	***4275**

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
87.	CARRETERO MARTINEZ MARIA ESTHER	***6011**
88.	CARRION JIMENEZ GORKA AITOR	***5069**
89.	CARRION PUERTAS FRANCISCO MOISES	***5388**
90.	CASTILLA PACHECO FERNANDO	***0355**
91.	CASTILLA PACHECO JOSE MANUEL	***4454**
92.	CASTILLO GARCIA BENJAMIN DE JESUS	***5040**
93.	CASTILLO GARCIA FRANCISCO JOSE	***5040**
94.	CASTILLO GARCIA RAQUEL	***4932**
95.	CASTILLO JURADO YESSICA	***6107**
96.	CASTRO LOPEZ YASMINA	***4501**
97.	CENTENO BENITEZ ADRIAN	***6729**
98.	CESARO LOPEZ ROCIO	***5187**
99.	CHACON DIAZ ANA MANUELA	***5899**
100.	CHOTRANI UDHWANI SHILPI	***6423**
101.	CIMPEAN LEOCA MIRELA CORINA	***5710**
102.	CLARE GAVIRA JUAN MANUEL	***0721**
103.	CLIMENT ALMENARA TERESA MARIA	***2526**
104.	COCA PEREZ PEDRO JESUS	***6558**
105.	COLLADO PEREZ JUAN MANUEL	***6725**
106.	COLLADO VAZQUEZ SANDRA	***6804**
107.	CONDE COZAR MARÍA DE LOS ANGELES	***4319**
108.	CORCOLES CAMACHO ISABEL MARIA	***4681**
109.	CORNEJO RODRIGUEZ MARIA ASCENCION	***0586**
110.	CORONIL AYUD ROCIO	***6435**
111.	CORRAL SALAS MONSERRAT	***4354**
112.	CORRALES MANZANARES SANDRA	***5996**
113.	CORREA GUARDIA OLGA	***2542**
114.	CORREA PUCHE ELENA	***4469**
115.	CORRERO MARTIN ANA EVA	***6119**
116.	CORTES MARTIN MARIA CRISTINA	***6233**
117.	CORTINA RAMIREZ ENCARNACION	***5308**
118.	COSTA QUINTERO MARIA BELEN	***8063**
119.	CRESPO DELGADO PATRICIA	***5059**
120.	CRUCES DOBLAS MIRIAM	***1013**
121.	CUENCA MEN DOZA ROSA ANA	***6305**
122.	DAMIANOVICI DENIS FLORIN COSTICA	***7659**
123.	DE LA CUESTA GARCIA M VICTORIA	***6929**
124.	DE LA FLOR GUERRERO MARIA DE LA PAZ	***5369**
125.	DE LA HOZ VARELA VALERIO LUIS	***5291**
126.	DE LA ROSA FERRADANS SONIA	***0285**
127.	DE LOS SANTOS GARCIA JUAN JOSE	***1327**
128.	DEL AGUILA RAMOS DAVINIA	***8639**
129.	DEL RIO IBORRA NURIA	***9473**
130.	DEL RIO MENA VIRGINIA	***5676**
131.	DEL VALLE MORALES MARIA JESUS	***7856**
132.	DELGADO AGUILAR VERONICA	***6475**
133.	DELGADO BENITEZ VANESA	***4193**
134.	DELGADO CERVILLA M ANGELES	***3538**
135.	DELGADO CORTES ELISABETH	***0010**
136.	DELGADO MERINO SALVADOR	***6020**
137.	DIAZ BOTE LIDIA	***6059**
138.	DIAZ CABELLO ANA	***0727**
139.	DIAZ CONDE ADRIAN	***6866**
140.	DIAZ COTE FERNANDO JAVIER	***6513**
141.	DIAZ FERNANDEZ REBECA	***3412**
142.	DIAZ GALLARDO ALEJANDRO	***6104**
143.	DIAZ GARCIA JOSE JOAQUIN	***9034**
144.	DIAZ GONZALEZ JORGE	***7445**
145.	DIAZ VALVERDE CANDELA MARIA	***6842**
146.	DIAZ VARGAS MARIA JOSE	***6007**
147.	DOMINGUEZ CORTÉS MÓNICA	***4996**
148.	DOMINGUEZ RONDON ANA	***6903**
149.	DUARTE DE SARDI ALEJANDRA	***5291**
150.	DUQUE MEDINA PATRICIA	***7212**

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
151.	ESCAMEZ ORTEGA ANA BELEN	***4656**
152.	ESPIN CARPINTOR GLADYS	***6492**
153.	EXPOSITO AMADOR IRENE	***5881**
154.	FABRA CORREA LILIANA DEL CARMEN	****2293**
155.	FALCON FERNANDEZ MARIA SONIA	***3200**
156.	FALCON LOPEZ LOURDES	***3850**
157.	FANEGAS DE VILLAR VICTORIA EUGENIA	***4864**
158.	FARIÑA CABRERA MONICA CANDELARIA	***6725**
159.	FEAL BAEZA MANUELA	***3794**
160.	FEAL BAEZA MARIA ISABEL	***4407**
161.	FERNANDEZ ALONSO ZULEMA	***4323**
162.	FERNANDEZ CALLEJON MACARENA	***5471**
163.	FERNANDEZ CALLEJON TRIANA	***4539**
164.	FERNANDEZ CASANOVA MANUEL JESUS	***6298**
165.	FERNANDEZ GARCIA MARIA DEL MAR	***5156**
166.	FERNANDEZ GONZALEZ M BELEN	***5427**
167.	FERNANDEZ GUERRA M RAQUEL	***4798**
168.	FERNANDEZ GUTIERREZ LAURA	***3283**
169.	FERNANDEZ HERAS JOSE ANTONIO	***0405**
170.	FERNANDEZ MARTIN JOSE MANUEL	***6863**
171.	FERNANDEZ NUÑEZ VERONICA	***7380**
172.	FERNANDEZ ORTEGA CRISTINA	***5187**
173.	FERNANDEZ REYES PURIFICACION	***3948**
174.	FERNANDEZ RIOS EVA	***5443**
175.	FERNANDEZ RUIZ LUISA MARIA	***5781**
176.	FERNANDEZ RUIZ NEREA	***6682**
177.	FERNANDEZ SANCHEZ JOSE MANUEL	***2684**
178.	FERNANDEZ SANCHEZ NOELIA	***5473**
179.	FERNANDEZ SERRANO ALMUDENA	***6800**
180.	FERNANDEZ VERA MORILLO VELARDE GONZALO EMILIO	***0371**
181.	FERRA VALLEJO GUILLERMO ANTONIO	***5690**
182.	FLORES ESTEBAN PATRICIA	***3256**
183.	FLORES GALLARDO JUAN MANUEL	***5092**
184.	FLORIDO RIENDA SONIA	***5372**
185.	FORRODONA SANCHEZ CARMEN MARIA	***4481**
186.	FREIRE GOMEZ MANUEL	***6006**
187.	FRIAS ESCAMILLA MARIA JOSE	***0710**
188.	GABALDON RIOS ARANTXA	***6072**
189.	GALAN MORENO M MERCEDES	***4548**
190.	GALAN NUÑEZ M ARANZAZU	***3745**
191.	GALLARDO BENHAMED ROCIO	***6777**
192.	GALLARDO BENITEZ JOSE RAMON	***5619**
193.	GALLARDO VALENCIA M.ª ALMUDENA	***4863**
194.	GALLEGO HIJANO ADORACION	***1112**
195.	GALVAN GALVAN SABRINA	***9902**
196.	GALVEZ TRIVIÑO JOSE ANTONIO	***4728**
197.	GALVIN ARAGON PAULA	***8931**
198.	GALVIN SANCHEZ ISMAEL	***4937**
199.	GAMITO GODINO MARÍA DEL ROCIO	***5710**
200.	GARCIA ALONSO MERCEDES	***5887**
201.	GARCIA BACHILLER FERNANDO	***6766**
202.	GARCIA BENITEZ JOSEFA	***3887**
203.	GARCIA CARRILLO JENNIFER	***6820**
204.	GARCIA CASTRO LUZ MARIA	***9153**
205.	GARCIA CEBADA MIGUEL ANGEL	***4634**
206.	GARCIA ESPADA MARIA CONCEPCION	***6593**
207.	GARCIA FERNANDEZ ALMUDENA	***0535**
208.	GARCIA FONTIVERIO ALVARO	***3212**
209.	GARCIA GARCIA RICARDO JOSE	***6711**
210.	GARCIA GOMEZ ANTONIO	***6120**
211.	GARCIA GUTIERREZ PATRICIA	***0820**
212.	GARCIA LARIOS ALVARO	***3099**
213.	GARCIA LLAMAS TANIA	***2061**

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
214.	GARCIA LOPEZ ALEJANDRA	***6846**
215.	GARCIA LOPEZ JOSE RAMON	***4233**
216.	GARCIA LOPEZ MARIA JOSE	***3878**
217.	GARCIA LUNA SYLVIA	***3051**
218.	GARCIA MELGUIZO PURIFICACION	***5353**
219.	GARCIA NAVARRETE MANUELA	***7821**
220.	GARCIA RODRIGUEZ ADOLFO SANTIAGO	***3970**
221.	GARCIA TORRES ADRIAN	***4943**
222.	GARCIA VAZQUEZ ANA JESUS	***5061**
223.	GARNICA DOMINGUEZ ANTONIO JESUS	***2840**
224.	GARRIDO HUERCANO ALBERTO	***5772**
225.	GARRIDO MEDINA CYNTHIA DEL ROCIO	***6902**
226.	GARRIDO RODRIGUEZ SOFIA	***2663**
227.	GARRUCHO DUQUE TANIA	***3679**
228.	GAVILAN ALVAREZ ANA MARIA	***4957**
229.	GAVILAN ARAGON MARIA JESSICA	***5202**
230.	GAVILAN CAZORLA MACARENA	***5274**
231.	GAVILAN CAZORLA MARIA YOLANDA	***4809**
232.	GAVILAN REYES MARIA ROCIO	***5064**
233.	GIL VAZQUEZ YVONNE	***4725**
234.	GIL-TORRESANO FERNANDEZ MARIA	***6303**
235.	GOLLES CUBE MONICA	***6386**
236.	GOMAR GOMEZ MERCEDES	***3613**
237.	GOMEZ DE TEJADA FRITSCHI MARIA JESUS	***5688**
238.	GOMEZ ESPADA MARIA DEL CARMEN	***5366**
239.	GOMEZ MARQUEZ ALICIA	***3045**
240.	GOMEZ MEDINA DAVID	***6288**
241.	GOMEZ MONTES MARIA DEL CARMEN	***2013**
242.	GOMEZ MORALES ROSA	***7012**
243.	GOMEZ NUFLO PEDRO	***3355**
244.	GOMEZ POZO ALICIA	***3089**
245.	GONZALEZ ANDRADE BELEN	***9595**
246.	GONZALEZ COCA ROSA MARIA	***2216**
247.	GONZALEZ DIAZ ESTEFANIA	***3326**
248.	GONZALEZ GAVILAN ELENA	***0553**
249.	GONZALEZ GUERRERO ARACELI	***3526**
250.	GONZALEZ HURTADO MONICA	***7685**
251.	GONZALEZ MARTIN SILVIA	***5048**
252.	GONZALEZ ROCA MARIA LORENA	***6234**
253.	GRANADA GONZALEZ ISABEL	***3007**
254.	GUAJARDO-FAJARDO PUENTE FRANCISCO JAVIER	***4102**
255.	GUARDADO CABAÑAS EVA MARIA	***1531**
256.	GUASCH CABEZA EMMA	***4842**
257.	GUERRERO GARCIA MARIA PAOLA	***3466**
258.	GUERRERO RODRIGUEZ ATENEA MARIA	***6172**
259.	GUERRERO SANCHEZ MARIO	***7917**
260.	GUILLEN SALAS CARLOS ALBERTO	***3848**
261.	GUTIERREZ ANIADO LIDIA	***6794**
262.	GUTIERREZ GARCIA CONSUELO	***4277**
263.	GUTIERREZ GARCIA MARIA DEL CARMEN	***4277**
264.	GUTIERREZ RODRIGUEZ DIEGO	***3606**
265.	GUTIERREZ TORRES ALFREDO	***3515**
266.	HEEMSKERK HERRERO EVELINE	***3755**
267.	HERAS LEIVA PEDRO	***6227**
268.	HEREDIA BERJANO ABEL	***5301**
269.	HEREDIA CRUZ ANA MARIA	***4878**
270.	HEREDIA DE LOS REYES JOSÉ AGAPITO	***3232**
271.	HEREDIA ORTEGA MANUEL JESUS	***5587**
272.	HEREDIA RUANO ESTIBALIZ	***4651**
273.	HIDALGO BUENO CARMEN	***5983**
274.	HORRILLO MORALES SANDRA	***5503**
275.	HUERTAS MATEO ANTONIO ISMAEL	***6739**
276.	JAEN RUIZ ELIZABETH	***2617**
277.	JARA MARTOS BORJA	***2349**

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
278.	JIMENEZ ANDRADES M DEL PILAR	***4284**
279.	JIMENEZ BEATY ANA MARIA	***5522**
280.	JIMENEZ BECERRA AINOA	***3161**
281.	JIMENEZ CARRION MARIA CONCEPCION	***7706**
282.	JIMENEZ FALCON ALEJANDRO	***6189**
283.	JIMENEZ FERNANDEZ ANTONIO TOMAS	***0045**
284.	JIMENEZ GARCIA LUCIA	***9862**
285.	JIMENEZ LEON VICTOR MANUEL	***4158**
286.	JIMENEZ PEREZ ANA MARIA	***4951**
287.	JIMENEZ RIVERA EVA MARIA	***6767**
288.	JIMENEZ RODRIGUEZ JESUS ANGEL	***4161**
289.	JIMENEZ RUIZ YOLANDA	***2919**
290.	JORGE GARCIA PATRICIA	***5176**
291.	JURADO ANDRADES MARIA DEL CARMEN	***6517**
292.	JURADO AVILEO MARIA DEL PILAR	***9781**
293.	KALAI ZAHÍ JADUCH	***5175**
294.	LADRIÑAN VAZQUEZ ALBERTO	***9576**
295.	LAMAS BENEROSO LAVINIA	***5747**
296.	LARA TELLEZ ANA	***4698**
297.	LEBRON LOZANO MARIA	***6126**
298.	LEIRO MONTENEGRO YOLANDA	***4528**
299.	LEIVA DE LA CUEVA JUAN ANTONIO	***0110**
300.	LEMA VALDIVIA JOSE MANUEL	***5824**
301.	LEWES GIL TORESANO ANA MARIA	***6373**
302.	LIEBANA SANCHEZ MIGUEL ANGEL	***6175**
303.	LOBON DOMINGUEZ SONIA	***6930**
304.	LOPEZ BAUTISTA JOSE LUIS	***3312**
305.	LOPEZ BAUTISTA LAURA ESTEFANIA	***5441**
306.	LOPEZ CORTES ROSA MARIA	***6893**
307.	LOPEZ GARCIA GEMA	***4654**
308.	LOPEZ HERNANDEZ BELINDA	***6074**
309.	LOPEZ LOBON NOEMI	***6425**
310.	LOPEZ MACHADO ELENA	***6324**
311.	LOPEZ MANFREDI LIDIA DE JESUS	***4944**
312.	LOPEZ MARIN ROCIO	***6710**
313.	LOPEZ MELERO MONTSERRAT	***3396**
314.	LOPEZ MONROY VERONICA	***4966**
315.	LOPEZ MORENO ANA MARIA	***5577**
316.	LOPEZ REVUELTA ZAIRA	***0770**
317.	LOPEZ SERRANO CRISTINA	***7777**
318.	LOREDO FERNANDEZ MARIA DOLORES	***3890**
319.	LUGONES DIAZ ROSARIO	***6922**
320.	MACHIN ZARZA MARIA DE LA PALMA	***5768**
321.	MACHO GUTIERREZ MERCEDES	***4497**
322.	MACIAS OCAÑA ALICIA	***6951**
323.	MARCELINO GOYA MARIA DAVINIA	***5602**
324.	MARIN DELGADO SONIA	***1317**
325.	MARIN SIMINO CRISTINA	***5172**
326.	MARQUEZ HERAS M DEL ROCIO	***0018**
327.	MARTIN AMADO NATALIA	***6300**
328.	MARTIN BOZA LORETO	***3411**
329.	MARTIN DIAZ ANA ISABELO	***3906**
330.	MARTIN DIAZ MARIO	***3773**
331.	MARTIN GARCIA ALBA	***6418**
332.	MARTIN GARCIA NOELIA	***6682**
333.	MARTIN MARTINEZ MARIA DE LOS SANTOS	***5169**
334.	MARTIN MERCHAN MARIA	***7568**
335.	MARTIN PERIÑAN MARIO	***3773**
336.	MARTIN UCEDA FLORA BEATRIZ	***7436**
337.	MARTINEZ BORRALLO M JESUS	***6477**
338.	MARTINEZ ESQUIVEL ANA AIDA	***4286**
339.	MARTINEZ VERA JESUS	***6770**
340.	MATA RANDO JAVIER	***9515**
341.	MATEO BAUTISTA EVA	***3071**

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
342.	MATEO BENITEZ ROCIO DESIRE	***5585**
343.	MATEO VAZQUEZ IRENE	***5861**
344.	MAURICIO MOYA MARINA	***6490**
345.	MEDINA MARCENARO MAGDALENA	***4291**
346.	MELLADO CALDERON LAURA	***7214**
347.	MELLADO PEREZ ANA	***0027**
348.	MENA GAVIRA INMACULADA	***5396**
349.	MENA GORDILLO NOELIA MARIA	***5391**
350.	MENA PEREZ GLORIA MARIA	***6802**
351.	MENDEZ MORENO JUAN JESUS	***4721**
352.	MENDOZ MORA SANDRA	***0243**
353.	MERA ROJAS ANA MARIA	***5947**
354.	MERIDA GONZALEZ REMEDIOS	***4676**
355.	MERINO FERNANDEZ JOSE MANUEL	***4997**
356.	MOLEDO GARCIA SERGIO	***6661**
357.	MOLINA AGUILAR JOSE MARIA	***4171**
358.	MOLINA MARTINEZ MARIA DEL ROCIO	***6769**
359.	MONTENEGRO CALVENTE FRANCISCO JAVIER	***5010**
360.	MONTES ORTEGA SUSANA	***5739**
361.	MORALES MONTES NIEVE DEL ROCIO	***6795**
362.	MORALES PEREZ ESTRELLA	***4548**
363.	MORALES RAGEL YOLANDA	***6380**
364.	MORALES UCEDA MA ISABEL	***6027**
365.	MORALES VERA GEMA	***5278**
366.	MORENO MOLERO EVA ROCIO	***3071**
367.	MORENO NARBONA ANTONIO JESUS	***0180**
368.	MORENO RAMIREZ LAURA	***6214**
369.	MORENO RAMIREZ MARIA CARMEN	***6502**
370.	MORENO ROJAS SILVIA	***6966**
371.	MORENO TINOCO JAVIER JESUS	***5812**
372.	MORENO VARGAS LIDIA	***3188**
373.	MORILLAS RIOS ALBA	***3244**
374.	MORILLO AZUAGA CARLOS JAVIER	***3210**
375.	MUÑOZ MONFERRER M SOL	***3534**
376.	MUÑOZ GUERRERO ENRIQUE	***3415**
377.	MUÑOZ GUTIERREZ DAVID	***9612**
378.	MUÑOZ HEROLA SANDRA	***5363**
379.	MUÑOZ MAIRENA ESMERALDA	***5478**
380.	MUÑOZ MAIRENA EVA MARIA	***5435**
381.	MUÑOZ MAIRENA JOSE ALEJANDRO	***4554**
382.	MUÑOZ RODRIGUEZ MARIA JOSE	***7490**
383.	MUÑOZ VERNET ESTHER	***6827**
384.	MURILLO GARCIA ISABEL	***5360**
385.	MURILLO VARGAS DAVID	***8166**
386.	NARANJO BENAIGES JESUS MARIA	***5172**
387.	NARVAEZ REINALDO ALEJANDRO	***6820**
388.	NAVARETE DE COZAR DULCE GISELA	***0408**
389.	NAVARETE GONZALEZ ANA ISABEL	***2556**
390.	NAVARRO BLANCO ESTHER	***6236**
391.	NAVARRO RODRIGUEZ CRISTINA	***8331**
392.	NAVARRO SANCHEZ ELISA ISABEL	***7714**
393.	NAVARRO TABARES MARIA ROCIO	***4908**
394.	NAVAS ESTRADA MONICA	***4806**
395.	NIETO ROCHA ALMUDENA	***6860**
396.	NUÑEZ CUEVAS MARIO	***6166**
397.	NUÑEZ MEDINA ANABEL	***6871**
398.	OCAÑA MORALES ELENA	***3020**
399.	OCAÑA TRUJILLO M.ª LUZ	***5575**
400.	ONETTO MAZA MARIA CRISTINA	***5598**
401.	ORRILLO GONZALEZ ALMUDENA DEL ROCIO	***0648**
402.	ORTEGA FRUCTUOSO IGNACIO JOSÉ	***5393**
403.	ORTEGA NAVARRO INMACULADA CONCEPCION	***6197**
404.	ORTEGA VARO LEONOR MARÍA	***6409**
405.	ORTIZ BRENES JESUS DAVID	***4507**



NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
406.	ORTIZ GUERRERO CARLOS	***6849**
407.	ORTIZ SALDAÑA CARMEN GLORIA	***5299**
408.	OSUNA LINARES TANIA	***1158**
409.	OTERO GUERRERO FRANCISCO JAVIER	***2184**
410.	PACHECO GAVIRA MARIA ROSA	***4978**
411.	PACHECO SANCHEZ VENTURA IAKOV	***6372**
412.	PADILLA TORRES MARIA JOSE	***5374**
413.	PALACIOS LOPEZ M CARMEN	***5120**
414.	PALMA BARRAGAN RUTH	***1245**
415.	PANDO NAVARRETE JERONIMO JOSE	***8352**
416.	PAREDES HORTELANO JOSE ANTONIO	***4175**
417.	PARODY BACHOT YOLANDA	***6066**
418.	PARRA GARCIA JOSE	***3446**
419.	PARRA GUTIERREZ JESUS	***5782**
420.	PARRA IRRIBARRIA PATRICIA	***5055**
421.	PASTOR GALAN NOELIA	***6289**
422.	PASTOR LOPEZ MARIA DEL MAR	***0467**
423.	PELAEZ FERNANDEZ JOSE MANUEL	***5944**
424.	PELAEZ RUEDA VIRGINIA	***5918**
425.	PEÑA GARCIA JOSE ANTONIO	***6200**
426.	PEÑA VALARINO PATRICIA	***6398**
427.	PEÑALVER TRUJILLO ANTONIO	***8917**
428.	PERALTA NAHON CLAUDIA	***6439**
429.	PEREA GUTIERREZ RUBEN	***6062**
430.	PEREA SANCHEZ MERCEDES VANESA	***5090**
431.	PEREZ BARRERO ANA ISABEL	***5983**
432.	PEREZ BENITEZ LORENA	***5335**
433.	PEREZ BLAZQUEZ VICTOR RAMON	***3058**
434.	PEREZ CARAVACA MARIA DEL MAR	***6542**
435.	PEREZ COLLADOS MARIA ASUNCION	***5594**
436.	PEREZ CORONIL PATRICIO	***5834**
437.	PEREZ DE LEMA LERMA MARIA DOLORES	***2136**
438.	PEREZ DOMINGUEZ ISABEL	***5702**
439.	PEREZ DOMINGUEZ SILVIA	***5928**
440.	PEREZ INFANTE FRANCISCO	***6977**
441.	PEREZ MARQUEZ SERGIO JOSE	***6833**
442.	PEREZ RODRIGUEZ MARIA JOSE	***8977**
443.	PINEDA RODRIGUEZ SONIA	***0462**
444.	PINO GALVEZ MARIA SANDRA	***5227**
445.	PINTO LLORCA MARIA DE LA LUZ	***3217**
446.	PIÑA ANDRADES MARIA	***3126**
447.	PIÑA MODET LUCIA	***0577**
448.	PIÑA RAYA VICTOR MANUEL	***6758**
449.	PLASENSIO BAEZ PETRONILA	***1074**
450.	PLAZA RUIZ ANA MARIA	***5441**
451.	PONCE GAVILAN SARA	***3073**
452.	POSTIGO GONZALEZ JAYMIAN	***6676**
453.	PRADO ESTEBAN SUSANA	***5933**
454.	PRIETO MATEO MARIA DOLORES	***0764**
455.	PRIETO SANCHEZ ANA MARIA	***1988**
456.	PRO MARTIN GREGORIA	***3841**
457.	PUNTE LEAL MANUELA	***2356**
458.	QUIÑONES MARTINEZ JONATHAN	***5603**
459.	QUIROS GUTIERREZ MARIA ISABEL	***4651**
460.	QUIROS MORENO ADRIANA	***3450**
461.	RAMBLA GARCIA MARIA BLANCA	***6367**
462.	RAMIREZ ARAGON MILAGROSA	***2824**
463.	RAMOS CRESPILO M DESIRE	***5311**
464.	RAMOS CRESPILO LORENA	***5294**
465.	RAMOS DELGADO MARIA PATRICIA	***6507**
466.	RAMOS DELGADO VIRGINIA	***5902**
467.	RAMOS HERRERA CRISTINA	***1504**
468.	REAL FRANCO GERARDO	***8064**
469.	REDONDO RIOS ARANTXA	***6803**

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
470.	REINALDO CARRILLO MARÍA DE LAS DUNAS	***5344**
471.	RENDON DELGADO PLACIDO	***9629**
472.	REQUENA GARCIA SARA	***6334**
473.	REY SAUCEDO ISMAEL	***2998**
474.	REYES MENA NOEMI	***5194**
475.	REYES TENORIO ANA ISABEL	***4625**
476.	RICO ROJAS RAQUEL	***5552**
477.	RIOS ARAGON MARIA ANTONIA	***5369**
478.	RIQUELME BOCANEGRA JOSEFA	***4758**
479.	RIVAS GOMEZ NURIA MARÍA	***5930**
480.	RIVERA NAVARRO MARIA INMACULADA	***3218**
481.	RIVERO GARCIA ESTEFANIA	***2661**
482.	RIVEROS MONTERO GREDIS ANYELINE	***9547**
483.	ROBLES GUTIERREZ FRANCISCO ANDRES	***0735**
484.	ROBLES MORENO ROCIO	***5117**
485.	ROCA VIEYTO VANY CAROLIN	***2078**
486.	ROCHA BURGOS RAQUEL	***7628**
487.	ROCHA SANCHEZ DAVINIA	***6033**
488.	RODRIGO DA SILVA FRANCISCO	***6053**
489.	RODRIGUEZ BUZON GONZALO	***0028**
490.	RODRIGUEZ CUADROS LUCIA	***4372**
491.	RODRIGUEZ ESTEBAN MONICA	***4841**
492.	RODRIGUEZ ESTEBAN NURIA	***4841**
493.	RODRIGUEZ GARCÍA GEMA	***5563**
494.	RODRIGUEZ GOMEZ JUAN JOSE	***6689**
495.	RODRIGUEZ GUTIERREZ JULIO ANTONIO	***6699**
496.	RODRIGUEZ HIERRO DANIEL	***7085**
497.	RODRIGUEZ JIMENEZ MARIA JOSE	***6900**
498.	RODRIGUEZ MARQUEZ SUSANA	***4981**
499.	RODRIGUEZ MITRE SUSANA	***7348**
500.	RODRIGUEZ NOGUERAS JUAN JESUS	***5549**
501.	RODRIGUEZ PEREZ ROCIO	***5191**
502.	RODRIGUEZ RIVAS DANIEL	***5170**
503.	RODRIGUEZ RIVERA TAMAR	***4505**
504.	RODRIGUEZ SANCHEZ CARLOS ANDRES	***0147**
505.	RODRIGUEZ SANCHEZ MANUELA	***6930**
506.	RODRIGUEZ SANCHEZ MARIA PILAR	***8836**
507.	RODRIGUEZ SIERRA DIEGO FRANCISCO	***7956**
508.	RODRIGUEZ SIERRA FRANCISCO JESUS	***0956**
509.	ROJAS JIMENEZ DOLORES	***9311**
510.	ROJO COTE M NOELIA	***5293**
511.	ROLDAN FORRODONA INMACULADA	***5846**
512.	ROMAN MARTIN CLAUDIA MARIA	***6846**
513.	ROMAN SANCHEZ DANIEL	***6116**
514.	ROMERO AGUD VERONICA	***3127**
515.	ROMERO BARRAGAN FRANCISCO JOSE	***4432**
516.	ROMERO BORREGO ANTONIO	***5432**
517.	ROMERO CASADO EVA MARIA	***4699**
518.	ROMERO DEL RIO SANDRA	***9730**
519.	ROMERO DIAZ MARIA JESUS	***3054**
520.	ROMERO LOZANO ALEXIS	***6082**
521.	ROMERO PEREZ SILVIA	***7469**
522.	ROMERO RUIZ ANTONIA PILAR	***7523**
523.	ROMERO SODY RAFAEL	***2756**
524.	ROSADO JOVER SANDRA	***4739**
525.	RUBIO FERRER MARIA	***8117**
526.	RUESCA PUERTAS TAMARA	***6332**
527.	RUIZ BLANCO URSULA	***9501**
528.	RUIZ CABEZA CELIA	***3291**
529.	RUIZ CALERO FRANCISCO JOSE	***6140**
530.	RUIZ DELGADO MARTA	***3095**
531.	RUIZ FERNANDEZ M CARMEN	***2536**
532.	RUIZ FLORES ROCIO	***6706**
533.	RUIZ GARCIA DE LA TORRE JOSE MANUEL	***0500**

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
534.	RUIZ OLMEDO ROSA	***6533**
535.	RUIZ SANCHEZ MIRIAM	***6659**
536.	SABAN VALLECILLO ALBA	***6065**
537.	SABIO ADAMS SERGIO	***4013**
538.	SAEZ GONZALEZ LIDIA	***0157**
539.	SALAS LOPEZ JENNIFER	***3089**
540.	SALMORAL LEON LUIS	***4032**
541.	SALVA PEREZ SARA	***9844**
542.	SANCHEZ DE LA ORDEN EVA MARIA	***7458**
543.	SANCHEZ FERNANDEZ JOSE MIGUEL	***3027**
544.	SANCHEZ FERNANDEZ LUISA MARIA	***4506**
545.	SANCHEZ FERNANDEZ MARIA ESTEFANIA	***6132**
546.	SANCHEZ GARCIA GEMA	***9506**
547.	SANCHEZ GARCIA MARIA CONCEPCION	***9868**
548.	SANCHEZ GOMEZ MARIA DOLORES	***4104**
549.	SANCHEZ GOMEZ ROCIO	***5826**
550.	SANCHEZ HERMOSILLA MANSILLA JULIA	***3209**
551.	SANCHEZ LOPEZ IRENE	***6385**
552.	SANCHEZ MANGAS ZARAIDA	***6448**
553.	SANCHEZ MARTIN TATIANA	***6353**
554.	SANCHEZ MUÑOZ ANTONIA MARIA	***7253**
555.	SANCHEZ MUÑOZ CAROLINA	***8152**
556.	SANCHEZ RODRIGUEZ ESTER MARIA	***9519**
557.	SANCHEZ RODRIGUEZ EVA MARIA	***6579**
558.	SANCHEZ SAUCEDO FRANCISCO JAVIER	***4178**
559.	SANDINA LOPEZ MARIA CARMEN	***4927**
560.	SANTAMARIA CAMINO JOSE MARIA	***6615**
561.	SANTIAGO SEGUI JUAN JOSE	***6533**
562.	SANTOS VALADES MARIA DIOLINDA	***3238**
563.	SANTOS ZUMAQUERO SHAUNY	***3239**
564.	SANZ GUERRERO FRANCISCO JAVIER	***5914**
565.	SANZ TRIVIÑO CRISTINA	***4324**
566.	SARRIA CHAMORRO MARIA TRINIDAD	***5089**
567.	SAUGAR GIL LUNA ANABEL	***5777**
568.	SEDEÑO MAURICIO ANA MARIA	***6420**
569.	SEMERARO PECINO ROBERTO DOMINGO	***6187**
570.	SEMPERE AGUILERA DAVINIA	***6291**
571.	SEPULVEDA GUILLEN INMACULADA	***7710**
572.	SERRANO ROJAS IRENE	***8112**
573.	SEVILLANO GUERRERO JUAN JOSE	***6193**
574.	SIERRA TORRES CRISTINA	***7062**
575.	SOLANO GONZALEZ MARIA DEL MAR	***5553**
576.	SOLER ESCANE ROSA ISABEL	***5144**
577.	SOTILLO CANO ALVARO	***3102**
578.	STURLA PANEQUE RAFAEL	***5426**
579.	TARAZONA VAZQUEZ JOSE MARIA	***6282**
580.	TARAZONA VAZQUEZ LETICIA GEMA	***6983**
581.	TEJEDOR VILCHES ALEJANDRA MARIA	***4525**
582.	TERROBA ANDRADES ALMUDENA	***5129**
583.	TEVAR ROJAS PABLO	***3295**
584.	TINAQUERO GIL CARLOS	***2255**
585.	TORNAY GONZALEZ EVA MARIA	***5087**
586.	TORONJO BERRENCHINA ROCÍO	***5731**
587.	TORREMOCHA CANO ENCARNACION	***3081**
588.	TORRES ALVAREZ ANA ISABEL	***6656**
589.	TORRES BARROSO NURIA ISABEL	***6132**
590.	TORRES BATUN ROCIO	***6095**

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE
591.	TORRES CHECA CARMEN MARIA	***2445**
592.	TORRES LIMA MARIA JOSE	***5264**
593.	TRAVERSO PEDRERO IGNACIO	***4709**
594.	UÑA CARDENAS MA AURORA	***5974**
595.	URBANO BENITEZ ARACELI	***5184**
596.	VACA ROMERO JERONIMO	***3563**
597.	VALDES MENDIVIL MARTA MARIA	***8861**
598.	VALDIVIA SANCHEZ DÁNAE	***3027**
599.	VALDIVIA SANCHEZ TISCAR HAIDÉ	***6843**
600.	VALERO MARCOS SERGIO	***6773**
601.	VALLEJO FERNANDEZ JOSE LUIS	***5968**
602.	VARELA FONTALBA JOSE	***4918**
603.	VAZQUEZ DIARTE JUAN JOSE	***3016**
604.	VAZQUEZ JURADO JESSICA	***5465**
605.	VAZQUEZ TORREBLANCA ROCIO	***0833**
606.	VEGA CABEZA YARA	***0030**
607.	VERA BENITEZ LORENA	***5093**
608.	VERA ENRIQUE ANTONIO AZADES	***8695**
609.	VERA FABERO MARIA JESUS	***6155**
610.	VERDUGO SANCHEZ ASTRID ALICIA	***1058**
611.	VILLADA CANDILES JUAN JOSE	***6951**
612.	VILLALBA MUÑOZ ANGEL DAVID	***5401**
613.	YAÑEZ CONDE VANESA	***9262**
614.	ZAMBRANO LOBATO MANUEL JESUS	***7343**
615.	ZAMUDIO MOYA MARIA DEL ROCIO	***6355**

## EXCLUIDOS:

NUMERO	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI/NIE	MOTIVO
1.	ALCOCER DELGADO JESÚS	***8458**	No manifiesta cumplir requisitos
2.	GONZÁLEZ GARCÍA SANTIAGO	***8350**	Fuera de plazo
3.	GUERRERO MOMBRAJ JUAN	***5632**	No manifiesta cumplir requisitos
4.	ORTEGA TOBAR SALVADOR	***9570**	No firma solicitud
5.	ORTEGA TOBAR SUSANA	***5701**	No firma solicitud
6.	JUAN RAMIRO ROCÍO	***0611**	Fuera de plazo
7.	SÁNCHEZ RODRÍGUEZ JESÚS	***7294**	No manifiesta cumplir requisitos
8.	SANTOS FEBRERO DAVID	***3243**	No firma solicitud
9.	TORO ZAMORANO CARMEN M. <sup>a</sup>	***9798**	Fuera de plazo

Segundo.- Publicar esta Resolución en el BOP de Cádiz y en el Tablón de Anuncios de la pagina web del Ayuntamiento (www.lalinea.es)

Tercero.- Dar cuenta al Pleno en la próxima sesión ordinaria que se celebre de la presente Resolución, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 42 del RD 2568/1986, de 28 de noviembre, de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales.

Registrado en el Libro de Resoluciones de esta Alcaldía con el Núm: 02868/2020

09/12/2020. EL ILMO Sr. ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE LA LÍNEA DE LA CONCEPCIÓN. Fdo.: Jose Juan Franco Rodríguez.

Nº 76.872

**AYUNTAMIENTO DE ROTA**  
**MOVILIDAD Y DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE, S.L.**  
**(MODUS)**  
**ANUNCIO**

Visto el texto del acta de la reunión celebrada entre comité de empresa y la misma, con fecha 27 de mayo de 2020 (tabla salarial) para la equiparación salarial prevista en el art. 45 convenio colectivo empresa (código: 11004182012009), publicado en BOP Cádiz, núm. 218 de 14 de noviembre 2018, en los mismos términos que dispone la Disposición Transitoria Segunda del convenio colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Rota (código: 11004172012009), publicado en BOP Cádiz, núm. 229 de 29 de noviembre de 2018, el Consejo de Administración de esta empresa, celebrado el pasado 28 de octubre de 2020 al punto 6º.

RESUELVE: Iniciar la equiparación propuesta, en tres anualidades, comenzando el primer tercio de las mismas, por mensualidades vencidas, con efectos de octubre de 2020.

04/12/2020. Fdo: Jose Javier Ruiz Arana. Presidente del Consejo de Administración Modus Rota.

TABLA EQUIPARACIÓN SALARIAL

MODUS	IMPORTE/ MES	AYUNTAMIENTO	IMPORTE/ MES
Responsable Of. Técnica (tabla salarial específica)	3.249,74	Arquitecto técnico	2.469,89
Responsable Dpto. RRHH/ Dpto. Jdco	2.160,10	Tecnico Superior	2.615,16
Respon. Gestión y control Económico (tabla salarial específica)	2.185,22	Técnico Contratación	2.111,29
Responsable EDAR (tabla salarial espec)	2.551,68	Técnico Superior	2.615,16
Responsable Calidad/PRL	2.056,01	Técnico Superior	2.615,16
Técnicos Licenciados	1.795,75	Técnico Superior	2.615,16
Técnico Licenciado (ingeniero Industrial)	1.795,75	Arquitecto	3.042,82
Técnico Licenciado Playas	1.795,75	Técnico medio ambiente	2.615,16
Técnico Licenciado Terciario (tabla salarial específica)	2.625,67	Técnico Superior	2.615,16
Técnicos Diplomados	1.717,68	Técnico Medio	2.084,57
Coordinador Limp.Viaria	1.613,57	Coordinador Limpieza	1.713,57
Coordinador Autobuses	1.285,65	Coordinador Piscina	1.713,57
Coordinador Autobuses (tabla salarial específica)	2.059,53	Coordinador Piscina	1.713,57
Coordinador Punto Limpio *	2.162,57	Coordinador Piscina	1.713,57
Administrativo	1.457,42	Administrativo	1.713,57
Administrativo (tabla salarial específica)	1.674,07	Administrativo	1.713,57
Contable	1.457,42	Administrativo	1.713,57
Oficial mto. Instalaciones	1.405,37	Oficial mantenimiento	1.569,32
Oficial mto. instalaciones EDAR (tabla salarial específica)	1.724,19	Oficial electricista	1.649,39
Inspector Servicios	1.405,37	Inspector servicios Jardin	1.577,53
Inspector Servicios (tabla específica)	1.828,81	Inspector servicios Jardin	1.577,53
Encargado serv. Limpieza playas	1.405,37	Inspector servicios Jardin	1.577,53
Capataz de obras	1.405,37	Coordinador Piscina	1.713,57
Encargado Servicio Limpieza.	1.405,37	Inspector servicios Jardin	1.577,53
Oficial 1º electricista	1.358,53	Oficial electricista	1.649,39
Oficial 1º albañil	1.358,53	oficial albañil	1.481,89
Oficial 1º carpintero	1.358,53	oficial carpintero	1.569,32
Oficial 1º jardinero	1.358,53	oficial jardinero	1.481,89
oficial 1º pintor	1.358,53	oficial pintor	1.481,89
oficial 1º mecánico	1.358,53	oficial mecánico	1.569,32
oficial mecánico (tabla específica)	1.548,69	oficial mecánico	1.569,32
Oficial Terciario 1 (tabla específica)	1.539,87	Oficial electricista	1.649,39
Oficial Terciario 2 (tabla específica)	1.419,40	Oficial electricista	1.649,39
Conductor-Perceptor bus	1.285,65	oficial mecánico	1.569,32
Conductor- perceptor bus (tabla específica)	1.417,57	oficial mecánico	1.569,32
Auxiliar contable /RRHH	1.244,01	Auxiliar de Inspección	1.489,15
Conductor/a	1.207,58	Conductores ó Tractoristas	1.428,42
Conductor (Barredora 1) Tabla específica	2.453,20	Conductores ó Tractoristas	1.428,42
Conductor (Barredora 2) Tabla específica	2.234,94	Conductores ó Tractoristas	1.428,42
Conductor (Barredora 3) Tabla específica	2.038,08	Conductores ó Tractoristas	1.428,42
Conductor (Barredora 4) Tabla específica	1.971,94	Conductores ó Tractoristas	1.428,42
Conductor (Barredora 5) Tabla específica	1.597,61	Conductores ó Tractoristas	1.428,42
Peón especialista EDAR	1.207,58	Ayudante electricista	1.349,50

MODUS	IMPORTE/ MES	AYUNTAMIENTO	IMPORTE/ MES
Peón especialista EDAR (tabla específica)	1.519,81	Ayudante electricista	1.349,50
Peón especialista EBAR (tabla específica)**	1.517,13	Ayudante electricista	1.349,50
Peón especialista Punto limpio.	1.207,58	Conductores ó Tractoristas	1.428,42
Auxiliar Administrativo	1.207,58	Auxiliar administrativo	1.375,05
Auxiliar aparcamiento	999,37	Peón	1.202,10
Auxiliar aparcamiento (tabla específica)	1.120,84	Peón	1.202,10
Peón (genérico)	999,37	Peón	1.202,10
Peón jardinero	999,37	peón jardinero	1.202,10
peón albañil	999,37	peón	1.202,10
Peón electricista	999,37	Auxiliar electricista	1.349,50
Peón punto limpio.	999,37	Peón	1.202,10
Peón limpieza fuentes.	999,37	Peón carpintero	1.202,10
Operario recogida de animales	999,37	Peón	1.202,10
Peón recogida de enseres	957,74	Peón	1.202,10
Operario mto. playas	957,74	operario playas	1.288,78
Limpiador	957,74	Limpiador	1.202,10

Notas aclaratorias:

• El puesto de Coordinador Punto Limpio no se incluyó en las tablas salariales específicas del convenio colectivo de Modus al ser inexistente su puesto en esos momentos. Con motivo de su reincorporación posterior, se incluye en la misma equiparado al resto de Coordinadores de servicios en incluyendo el complemento personal que mantiene, formando parte de la tabla específica de retribuciones (\*).

• El puesto de Peón Especialista EDAR (EBAR), en la actualidad, no conserva el complemento personal contemplado en la tabla específica de retribuciones prevista en convenio al haberse sustituido (previa solicitud del interesado y analizado por la empresa) por la retribución de "guardias", al ser éste el motivo de percepción de complemento personal que venía recibiendo. Razón por la que se ha descontado en la tabla salarial, al no proceder en la actualidad.

• Los puestos de conductores que se destinen a la adquisición de la nueva maquinaria de limpieza (barredoras, fregadoras, decapadora, etc) serán equiparados al puesto de Conductores ó Tractoristas del convenio Ayuntamiento y su retribución en el convenio de Modus será la de Conductor/a. Se hace esta apreciación para no confundir con la denominación de puestos "Conductor (barredora 1), Conductor (barredora 2), etc. En estos casos, únicamente se refiere a aquellos empleados incluidos en la tabla específica de retribuciones del convenio de Modus Rota (anteriormente Aremsa).

Nº 76.947

## ADMINISTRACION DE JUSTICIA

### JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1

#### ALGECIRAS

#### EDICTO

D/Dª JESUS MARIA SEDEÑO MARTINEZ, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 DE ALGECIRAS.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 167/2019 a instancia de la parte actora D/Dª. DOLORES DOMINGUEZ NAVARRO contra JUANLUIS UMBRIALOZANO sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado Auto y Decreto de fecha 25/11/20, cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente:

"Auto: En Algeciras a 25 de noviembre de 2020

#### PARTE DISPOSITIVA

S.Sª. Iltna. DJO: Procedase, a la ejecución solicitada por la ejecutante Dª. DOLORES DOMINGUEZ NAVARRO contra D. JUANLUIS UMBRIALOZANO, por la cantidad de 6459,21 euros en concepto de principal, más 1936,76 euros calculadas para intereses y costas.

Notifíquese a las partes, haciéndoles saber que en aplicación del art. 53,2 de la LJS, en el primer escrito o comparecencia ante el órgano judicial, las partes o interesados, y en su caso los profesionales designados, señalarán un domicilio y datos completos para la práctica de actos de comunicación. El domicilio y los datos de localización facilitados con tal fin, surtirán plenos efectos y las notificaciones en ellos intentadas sin efecto serán válidas hasta tanto no sean facilitados otros datos alternativos, siendo carga procesal de las partes y de sus representantes mantenerlos actualizados. Asimismo deberán comunicar los cambios relativos a su número de teléfono, fax, dirección electrónica o similares, siempre que estos últimos estén siendo utilizados como instrumentos de comunicación con el el Tribunal.

Contra este auto podrá interponerse recurso de reposición, a interpones ante este órgano judicial, en el plazo de los TRES DIAS hábiles siguientes a su notificación, en el que además de alegar las posibles infracciones en que hubiera de incurrir la resolución y el cumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse la oposición a la ejecución despachada, aduciendo pago o cumplimiento documental justificativo, prescripción de la acción ejecutiva



u otros hechos impeditivos, extintivos o excluyentes de la responsabilidad que se pretenda ejecutar, siempre que hubieren acaecido con posterioridad a su constitución del título, no siendo la compensación de deudas admisible como causa de oposición a la ejecución. Así por este Auto, lo acuerdo mando y firma el Ilmo/a. Sr./Sra. D./Dña. MARIA TERESA VIDAURRETAPORRERO, MAGISTRADA JUEZ del JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 DE ALGECIRAS. Doy fe.”

“Decreto: En Algeciras a 25 de noviembre de 2020

#### PARTE DISPOSITIVA

En orden a dar efectividad a las medidas concretas solicitadas, ACUERDO: Procedase al embargo de bienes del ejecutado D. JUAN LUIS UMBRIA LOZANO, por importe de 6459,21 &euro en concepto de principal, más 1936,71 &euro de intereses y costas, así como el interés del 10% por mora procesal a cuyo fin requiérase a la misma para que, en el plazo de DIEZ DIAS, abone dichas cantidades o manifieste relacionadamente bienes y derechos suficientes para cubrir la cuantía de la ejecución, con expresión, en su caso, de las cargas y gravámenes, así como, en el caso de inmuebles, si están ocupados, por qué personas y con qué título, bajo apercibimiento de que, en caso de no verificarlo, podrá ser sancionado, cuando menos, por desobediencia grave, en caso de que no presente la relación de sus bienes, incluya en ella bienes que no sean suyos, excluya bienes propios susceptibles de embargo o no desvele las cargas y gravámenes que sobre ellos pesaren, y podrán imponérsele también multas coercitivas periódicas.

Procedase a la averiguación de bienes de la ejecutada en el Punto Neutro Judicial disponible en este Juzgado y de constar bienes, procedase al embargo en cantidad suficiente para cubrir el principal e intereses y costas presupuestadas.

Se hace saber a la ejecutada que el/los embargos/s acordado/s podrá dejarse sin efecto si abona dichas cantidades, así como el pago podrá realizarlo igualmente por transferencia en la Cuenta de Depósitos y Consignaciones de este Juzgado en la cuenta que mantiene en la OP de "SANTANDER", n.º IBAN ES55-0049-3569-920005001274-, haciendo constar en el apartado "concepto" el n.º 1288-0000-64-0167-19.

Notifíquese la presente resolución a las partes, haciéndoles saber que contra la misma podrán interponer recurso de reposición, por escrito a este Juzgado, dentro del plazo de TRES DIAS hábiles contados desde el siguiente de la notificación, con expresión de la infracción cometida a juicio del recurrente, sin cuyos requisitos no se admitirá el recurso.

Así por este Auto, lo acuerdo mando y firma D. JESÚS SEDEÑO MARTÍNEZ LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA del JUZGADO DE LO SOCIAL ÚNICO DE ALGECIRAS. Doy fe.”

Y para que sirva de notificación al demandado JUAN LUIS UMBRIA LOZANO actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Algeciras, a veinticinco de noviembre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

Nº 76.282

### JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1

#### ALGECIRAS

##### EDICTO

D/Dª JESUS MARIA SEDEÑO MARTINEZ, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 DE ALGECIRAS.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 101/2019 a instancia de la parte actora D/Dª. MANUEL GUERRERO PAVON contra CONCEPT NEXOSTRES, SL sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado Auto y Decreto de fecha 26/11/20 del tenor literal siguiente:

“Auto: En Algeciras a 27 de noviembre de 2020

#### PARTE DISPOSITIVA

S.Sª. Iltna. DIJO: Procedase, a la ejecución solicitada por la ejecutante D. MANUEL GUERRERO PAVON contra CONCEPT NEXOSTRES SL, por la cantidad de 6402,41 euros en concepto de principal, más 1920,72 euros calculadas para intereses y costas.

Notifíquese a las partes, haciéndoles saber que en aplicación del art. 53,2 de la LJS, en el primer escrito o comparecencia ante el órgano judicial, las partes o interesados, y en su caso los profesionales designados, señalarán un domicilio y datos completos para la práctica de actos de comunicación. El domicilio y los datos de localización facilitados con tal fin, surtirán plenos efectos y las notificaciones en ellos intentadas sin efecto serán válidas hasta tanto no sean facilitados otros datos alternativos, siendo carga procesal de las partes y de sus representantes mantenerlos actualizados. Asimismo deberán comunicar los cambios relativos a su número de teléfono, fax, dirección electrónica o similares, siempre que estos últimos estén siendo utilizados como instrumentos de comunicación con el el Tribunal.

Contra este auto podrá interponerse recurso de reposición, a interpones ante este órgano judicial, en el plazo de los TRES DIAS hábiles siguientes a su notificación, en el que además de alegar las posibles infracciones en que hubiera de incurrir la resolución y el cumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse la oposición a la ejecución despachada, aduciendo pago o cumplimiento documental justificativo, prescripción de la acción ejecutiva u otros hechos impeditivos, extintivos o excluyentes de la responsabilidad que se pretenda ejecutar, siempre que hubieren acaecido con posterioridad a su constitución del título, no siendo la compensación de deudas admisible como causa de oposición a la ejecución. Así por este Auto, lo acuerdo mando y firma el Ilmo/a. Sr./Sra. D./Dña. MARIA TERESA VIDAURRETAPORRERO, MAGISTRADA JUEZ del JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 DE ALGECIRAS. Doy fe.”

“Decreto: En Algeciras a 27 de noviembre de 2020

#### PARTE DISPOSITIVA

En orden a dar efectividad a las medidas concretas solicitadas, ACUERDO:

Procedase al embargo de bienes de la ejecutada CONCEPT NEXOSTRES, SL, por importe de 6402,41 &euro en concepto de principal, más 1920,72 € de intereses y costas, a cuyo fin requiérase a la misma para que, en el plazo de DIEZ DIAS, abone dichas cantidades o manifieste relacionadamente bienes y derechos suficientes para cubrir la cuantía de la ejecución, con expresión, en su caso, de las cargas y gravámenes, así como, en el caso de inmuebles, si están ocupados, por qué personas y con qué título, bajo apercibimiento de que, en caso de no verificarlo, podrá ser sancionado, cuando menos, por desobediencia grave, en caso de que no presente la relación de sus bienes, incluya en ella bienes que no sean suyos, excluya bienes propios susceptibles de embargo o no desvele las cargas y gravámenes que sobre ellos pesaren, y podrán imponérsele también multas coercitivas periódicas.

Habiendo sido declarada la empresa ejecutada en Insolvencia Provisional por este Juzgado de lo Social, en los autos de Ejecución 95/19, por Decreto de fecha 21 de septiembre de 2020, conforme a lo acordado en el art. 276.3 de la LRJS, dese traslado al FOGASA, para que, dentro del plazo de QUINCE DIAS, manifieste lo que a su derecho convenga, apercibiéndole que de no interesar la práctica de diligencia alguna, se procederá a dictar la Insolvencia Provisional de la ejecutada.

Notifíquese la presente resolución a las partes, haciéndoles saber que contra la misma podrán interponer recurso de reposición, por escrito a este Juzgado, dentro del plazo de TRES DIAS hábiles contados desde el siguiente de la notificación, con expresión de la infracción cometida a juicio del recurrente, sin cuyos requisitos no se admitirá el recurso.

Así por este Auto, lo acuerdo mando y firma D. JESÚS SEDEÑO MARTÍNEZ LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA del JUZGADO DE LO SOCIAL ÚNICO DE ALGECIRAS. Doy fe. EL LETRADO DE LA ADMINISTRACION DE JUSTICIA”

Y para que sirva de notificación al demandado CONCEPT NEXOSTRES, SL actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Algeciras, a treinta de noviembre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

Nº 76.286

### JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1

#### ALGECIRAS

##### EDICTO

D/Dª JESUS MARIA SEDEÑO MARTINEZ, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 DE ALGECIRAS.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 149/2018 a instancia de la parte actora D/Dª. JUAN ANTONIO CONTRERAS JIMENEZ contra ISABEL MARIA GUZMAN BARRANCO sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado DIOR de fecha 18/09/20, del tenor literal siguiente:

#### “DILIGENCIA DE ORDENACIÓN

LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA SR/SRA D/Dª JESUS MARIA SEDEÑO MARTINEZ

En Algeciras, a dieciocho de septiembre de dos mil veinte.

Por presentada la propuesta de liquidación de intereses y honorarios de letrado, únase.

En virtud de lo establecido en el artículo 269.1 de la LEC, procede practicar la liquidación de intereses y tasación de costas, pudiendo las partes impugnar la misma en el plazo de 4 DÍAS a partir de su notificación.

#### MODO DE IMPUGNACIÓN:

Mediante recurso de reposición a interponer ante quien dicta esta resolución, en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma, sin que la interposición del recurso

- Minuta de honorarios profesionales del letrado JUAN ANTONIO CONTRERAS JIMENEZ: 290,36 euros

#### LIQUIDACION DE INTERESES:

- Principal adeudado: 399,70 euros.

- Fecha del decreto: 20 de marzo de 2018

- Fecha del pago: 11 de noviembre de 2019

- Al 5%

TOTAL : 32,94 euros

Asciende la presente Tasación de Costas y Liquidación de intereses legales devengados a la suma total de 323,30 euros, s.e.u.o.

Lo acuerdo y firmo. Doy fe. EL LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA”.

Y para que sirva de notificación al demandado ISABEL MARIA GUZMAN BARRANCO actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Algeciras, a treinta de noviembre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

“La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

**Nº 76.290**

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1  
ALGECIRAS  
EDICTO**

D/Dª JESUS MARIA SEDEÑO MARTINEZ, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 DE ALGECIRAS.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 155/2019 a instancia de la parte actora D/Dª. EUGENIO VAZQUEZ BLANCO contra REMCO TROMP sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado Auto y Decreto de fecha 25/11/20, cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente:

"Auto: En Algeciras a 25 de noviembre de 2020

**PARTE DISPOSITIVA**

S.Sª. Iltma. DIJO: Procédase, a la ejecución solicitada por la ejecutante D. EUGENIO VAZQUEZ BLANCO. Contra REMCO TROMP por la cantidad de 84655,73 euros en concepto de principal, más 25396,71 euros calculadas para intereses y costas.

Notifíquese a las partes, haciéndoles saber que en aplicación del art. 53.2 de la LJS, en el primer escrito o comparecencia ante el órgano judicial, las partes o interesados, y en su caso los profesionales designados, señalarán un domicilio y datos completos para la práctica de actos de comunicación. El domicilio y los datos de localización facilitados con tal fin, surtirán plenos efectos y las notificaciones en ellos intentadas sin efecto serán válidas hasta tanto no sean facilitados otros datos alternativos, siendo carga procesal de las partes y de sus representantes mantenerlos actualizados. Asimismo deberán comunicar los cambios relativos a su número de teléfono, fax, dirección electrónica o similares, siempre que estos últimos estén siendo utilizados como instrumentos de comunicación con el el Tribunal.

Contra este auto podrá interponerse recurso de reposición, a interponerse ante este órgano judicial, en el plazo de TRES DIAS hábiles siguientes a su notificación, en el que además de alegar las posibles infracciones en que hubiera incurrido la resolución y el cumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse la oposición a la ejecución despachada, aduciendo pago o cumplimiento documentalmente justificado, prescripción de la acción ejecutiva u otros hechos impeditivos, extintivos o excluyentes de la responsabilidad que se pretenda ejecutar, siempre que hubieren acaecido con posterioridad a su constitución del título, no siendo la compensación de deudas admisible como causa de oposición a la ejecución. Así por este Auto, lo acuerdo mando y firma el Iltmo/a. Sr./Sra. D./Dña. MARIA TERESA VIDAURRETA PORRERO, MAGISTRADA JUEZ del JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 DE ALGECIRAS. Doy fe."

"Decreto: En Algeciras a 25 de noviembre de 2020

**PARTE DISPOSITIVA**

En orden a dar efectividad a las medidas concretas solicitadas, ACUERDO: Procédase al embargo de bienes de la ejecutada REMCO TROMP, por importe de 84.655,76 &euro; en concepto de principal, más 25.396,71 &euro; de intereses y costas, así como el interés del 10% por mora procesal a cuyo fin requiriese a la misma para que, en el plazo de DIEZ DIAS, abone dichas cantidades o manifieste relacionadamente bienes y derechos suficientes para cubrir la cuantía de la ejecución, con expresión, en su caso, de las cargas y gravámenes, así como, en el caso de inmuebles, si están ocupados, por qué personas y con qué título, bajo apercibimiento de que, en caso de no verificarlo, podrá ser sancionado, cuando menos, por desobediencia grave, en caso de que no presente la relación de sus bienes, incluya en ella bienes que no sean suyos, excluya bienes propios susceptibles de embargo o no desvele las cargas y gravámenes que sobre ellos pesaren, y podrán imponérsele también multas coercitivas periódicas.

Habiendo sido declarada la empresa ejecutada en Insolvencia Provisional por este Juzgado de lo Social, en los autos de Ejecución 45/19, por Decreto de fecha 11 de noviembre de 2020, conforme a lo acordado en el art. 276.3 de la LRJS, dése traslado al FOGASA, para que, dentro del plazo de QUINCE DIAS, manifieste lo que a su derecho convenga, apercibiéndole que de no interesar la práctica de diligencia alguna, se procederá a dictar la Insolvencia Provisional de la ejecutada.

Notifíquese la presente resolución a las partes, haciéndoles saber que contra la misma podrán interponer recurso de reposición, por escrito a este Juzgado, dentro del plazo de TRES DIAS hábiles contados desde el siguiente de la notificación, con expresión de la infracción cometida a juicio del recurrente, sin cuyos requisitos no se admitirá el recurso.

Así por este Auto, lo acuerdo mando y firma D. JESÚS SEDEÑO MARTÍNEZ LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA del JUZGADO DE LO SOCIAL ÚNICO DE ALGECIRAS. Doy fe."

Y para que sirva de notificación al demandado REMCO TROMP actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Algeciras, a veinticinco de noviembre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

**Nº 76.295**

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1  
SEVILLA  
EDICTO**

Dª Mª BELÉN PASCUAL HERNANDO, LETRADA DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 1 DE SEVILLA.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 224/2016 a instancia de la parte actora D. DARWIN CHACAIZA SIMBA contra VERDEGRAS, SL sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado RESOLUCION de fecha 24/11/20 del tenor literal siguiente:

"Proceder a la reapertura y despachar ejecución a favor de DARWIN CHACAIZA SIMBA, contra VERDEGRAS, SL, por la suma de 44.108,87 &euro; en concepto de principal (correspondiendo 7.744,62 &euro; en concepto de indemnización y 36.364,25 &euro; en concepto de salarios dejados de percibir), más 8.821,77 &euro; calculados para intereses y gastos."

Y

"Se decreta embargo de los saldos de cuentas en entidades financieras de la titularidad de la ejecutada, VERDEGRAS, SL, en cuanto fuere suficiente a cubrir la suma de las cantidades reclamadas, así como de las cantidades por las que resulte acreedor dicho ejecutado frente a la AEAT, por cualquier concepto. Para ello, tramítense la oportunas órdenes a través de la aplicación Cuentas de Consignación de Depósitos.

Procédase por este Juzgado a la averiguación patrimonial integral y múltiple a través del Punto Neutro Judicial, para la localización y averiguación de los bienes y derechos del ejecutado que consten en la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, Dirección General de Tráfico, Catastro y Servicio de Índices del Colegio Nacional de Registradores de la Propiedad."

Y para que sirva de notificación al demandado VERDEGRAS, SL actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En SEVILLA, a veinticinco de noviembre de dos mil veinte. LA LETRADA DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. FIRMADO.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

**Nº 76.509**

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 3  
CADIZ  
EDICTO**

D/Dª LIDIA ALCALA COIRADA, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO 3 DE CADIZ.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 1112/2019 a instancia de la parte actora D/Dª. NÓCEDA SERVICIOS INTEGRALES MEDIO AMBIENTALES SL contra MUTUA FRATERNIDAD MUPRESA, TESORERIA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL y INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL sobre Seguridad Social en materia prestacional se ha dictado RESOLUCION de fecha del tenor literal siguiente:

- Decreto de 10/9/20 por el que se admite la demanda y se le cita para los actos de conciliación y juicio señalados para el 8/2/21 a las 9:30 horas

- Auto por el que se admiten las pruebas solicitadas por el demandante

- Se le hace saber que tiene la copia de la demanda a su disposición en este Juzgado.

Y para que sirva de notificación al demandado SANTIAGO VERA GÓMEZ actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En CADIZ, a veintiséis de noviembre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. FIRMADO.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

**Nº 76.766**

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 3  
CADIZ  
EDICTO**

EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO 3 DE CADIZ.

HACE SABER: Que en este Juzgado, se sigue la ejecución núm. 360/2020, sobre Procedimiento Ordinario, a instancia de DANIEL BETANZOS FLORES contra PRECOCIDOS ANDALUCES, S.L., en la que con fecha se ha dictado Auto que sustancialmente dice lo siguiente:

.DILIGENCIA DE ORDENACIÓN  
LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA SR/SRA D/Dª LIDIA ALCALA COIRADA

En CADIZ, a veintidós de septiembre de dos mil veinte.

Tras las actuaciones practicadas por este Juzgado ha resultado imposible la localización de PRECOCIDOS ANDALUCES, S.L., parte demandada en este proceso

que por ello se encuentra en ignorado paradero.

Acuerdo:

- Citar a la misma, el día 27 de junio de 2022, por medio de Edictos, que se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia.

- Advertirle que las siguientes comunicaciones que se le dirijan se harán fijando copia de la resolución en el Tablón de Anuncios de la Oficina Judicial, salvo la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia o cuando se trate de emplazamiento.

- Citar al Fondo de Garantía Salarial con traslado de la demanda a fin de que éste pueda asumir sus obligaciones legales e instar lo que convenga en derecho (Art. 23 LPL).

Notifíquese la presente resolución

MODO DE IMPUGNACIÓN: Mediante recurso de reposición a interponer ante quien dicta esta resolución, en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma, sin que la interposición del recurso tenga efectos suspensivos con respecto a la resolución recurrida.

EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Y para que sirva de notificación en forma a PRECOCIDOS ANDALUCES, S.L., cuyo actual domicilio o paradero se desconocen, libro el presente Edicto que se publicará en el Boletín Oficial de la provincia de CADIZ, con la prevención de que las demás resoluciones que recaigan en las actuaciones le serán notificadas en los estrados del Juzgado, salvo las que deban revestir la forma de autos o sentencias o se trate de emplazamientos y todas aquellas otras para las que la ley expresamente disponga otra cosa.

26/11/2020. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. FIRMADO.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

Nº 76.772

### TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANDALUCIA SALA DE LO SOCIAL

SEVILLA  
EDICTO

D. ALONSO SEVILLANO ZAMUDIO, LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DE LA SALA DE LO SOCIAL DE SEVILLA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANDALUCIA.

HACE SABER: Que en el Recurso de Suplicación nº 2225/19-J, se ha dictado Sentencia por esta Sala, con fecha 26-11-20, resolviendo recurso de suplicación contra la resolución dictada por el Juzgado de lo Social nº 2 de Jerez de la Frontera, en Procedimiento nº 570/17.

Del contenido de la sentencia podrá tener conocimiento mediante comparecencia en esta Sala, haciéndosele saber que contra la misma podrán preparar Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina en el plazo de los diez días siguientes a la presente notificación.

Y para que conste y sirva de NOTIFICACIÓN a Bluechip Sur S.L. cuyo paradero es actualmente desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Dado en SEVILLA a uno de diciembre de dos mil veinte. EL LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. FIRMADO.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda. Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

Nº 76.777

### JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 JEREZ DE LA FRONTERA

EDICTO

D/Dª JOSÉ MANUEL SEOANE SEPÚLVEDA, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO 1 DE JEREZ DE LA FRONTERA.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 124/2019 a instancia de la parte actora D/Dª. MARIA GONZALEZ ARELLANO contra ESPERANZA BAQUERO JIMENEZ, ESPERI BAGON SL y 100 JJ EXPANSION HOSTELERA SL sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado RESOLUCION la siguiente resolución:

- Auto despachando ejecución de fecha 30/11/2020 a favor de Dª MARIA GONZALEZ ARELLANO contra ESPERANZA BAQUERO JIMENEZ, ESPERI BAGON SL y 100 JJ EXPANSION HOSTELERA SL en reclamación de 21.578,70 euros de principal más otros 3.236,80 euros presupuestados para intereses y costas, siguiéndose por la vía de apremio contra bienes titularidad de los deudores.

Contra dicha resolución cabe recurso de reposición y oposición en el plazo de 3 días contados a partir del siguiente al de su notificación.

Dicha resolución se encuentran en el procedimiento indicado en las

dependencias de este Juzgado donde puede ser consultadas por las partes.

Y para que sirva de notificación a los ejecutados ESPERANZA BAQUERO JIMENEZ, ESPERI BAGON SL y 100 JJ EXPANSION HOSTELERA SL actualmente en paraderos desconocidos, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE CADIZ, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Jerez de la Frontera, a 02/12/2020. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

Nº 77.137

### JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 1 JEREZ DE LA FRONTERA EDICTO

D. JOSÉ MANUEL SEOANE SEPÚLVEDA., LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO 1 DE JEREZ DE LA FRONTERA.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 1125/19 a instancia de JOSE MARIA GOMEZ BENITEZ contra LANDING INGENIERIA SL se han dictado DECRETO de fecha 03/11/2020, que admite la demanda y señala el próximo 21/06/2021, A LAS 10:30 HORAS para la celebración del acto de juicio en la sala de vistas de este Juzgado sito en Av. Álvaro Domecq. Edificio Alcazaba, para el caso de que las partes no lleguen a una avenencia en el acto de conciliación a celebrar ante el Letrado de la Administración de justicia A LAS 10:00 HORAS.

Contra dicha resolución cabe recurso de reposición a interponer ante quien dicta esta resolución, en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma, sin que la interposición del recurso tenga efectos suspensivos con respecto a la resolución recurrida.

Dicha resolución se encuentra a su disposición en la oficina del Juzgado de lo Social número 1 de Jerez de la Fra, sito en Av. Alvaro Domecq, Edif. Alcazaba, pudiendo las partes tener conocimiento del contenido íntegro de las mismas.

Y para que sirva de NOTIFICACION Y CITACION al demandado LANDING INGENIERIA SL actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, a fin de que sirva de notificación en forma a mismo conforme a lo previsto en la Instrucción 6/2012 de la Secretaría General de la Administración de Justicia, relativa a la publicación de edictos en diario y boletines oficiales y la protección de datos, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Jerez de la Frontera, a 02/12/2020. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

Nº 77.139

### JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 2 ALGECIRAS EDICTO

D/Dª MARIA ALEJANDRA TORRES GUTIERREZ, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 2 DE ALGECIRAS.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 66/2020 a instancia de la parte actora D/Dª. MOHAMMED HAMDQUI ESSADAQUI contra FENIX KEFASO, SL sobre Ejecución de títulos judiciales se ha dictado RESOLUCION de fecha del tenor literal siguiente:

PARTE DISPOSITIVA

S.Sª. Iltma. DIJO: Procédase a la ejecución de la sentencia dictada en estas actuaciones con fecha 30/01/20, despachándose la misma a favor de D. MOHAMMED HAMDQUI ESSADAQUI, contra FENIX KEFASO, SL por la cantidad de 2.792,77 en concepto de principal, más la de 558,55 € calculados los intereses y costas, siguiéndose la vía de apremio sobre sus bienes, derechos o acciones hasta hacer pago a los ejecutantes de las cantidades citadas.

Consúltense y obténganse de la aplicación de la AEAT, la TGSS, y, en su caso domicilio Fiscal de empresas acreedoras de la ejecutada, así como los datos oportunos imprescindibles a fin de asegurar la efectividad de la presente ejecución.

Notifíquese la presente resolución a las partes, haciéndoles saber que contra la misma podrá interponerse en el plazo de TRES DÍAS RECURSO DE REPOSICION, en el que, además de alegar las posibles infracciones en que hubiera de incurrir la resolución y el cumplimiento o incumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse la oposición a la ejecución despachada aduciendo pago o cumplimiento documental justificativo, prescripción de la acción ejecutiva u otros hechos impeditivos, extintivos o excluyentes de la responsabilidad que se pretenda ejecutar siempre que hubieren acaecido con posterioridad a su constitución del título, no siendo la compensación de deudas admisible como causa de oposición a la ejecución.

Así por este Auto, lo acuerdo, mando y firma el Iltmo. Sr. D CARLOS JAVIER GALAN GUTIERREZ. Doy fe.



Y para que sirva de notificación al demandado FENIX KEFASO, SL actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En ALGECIRAS, a nueve de noviembre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

Nº 77.140

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 2  
ALGECIRAS  
EDICTO**

Procedimiento: Despidos/Ceses en general 1273/2019 Negociado: 4. N.I.G.: 110044420190001673. De: D/Dª. EDUARDOLUIS GUZMAN VAZQUEZ. Abogado: JAIME DE CASTRO GARCIA. Contra: D/Dª. NOVOMAG MANUFACTURAS INDUSTRIALES, S.L.

D/Dª. MARIA ALEJANDRA TORRES GUTIERREZ, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 2 DE ALGECIRAS

HACE SABER: Que en virtud de proveído dictado en esta fecha en los autos número 1273/2019 se ha acordado citar a NOVOMAG MANUFACTURAS INDUSTRIALES, S.L. como parte demandada por tener ignorado paradero para que comparezcan el próximo día 26/01/2021 a las 12:30 horas para asistir a los actos de conciliación y juicio en su caso, que tendrán lugar en este Juzgado de lo Social, sito en AVDA. VIRGEN DEL CARMEN 55, EDIFICIO AUDIENCIA PROVINCIAL ALGECIRAS, debiendo comparecer personalmente o por persona legalmente apoderada y con los medios de prueba de que intente valerse, con la advertencia de que es única convocatoria y que no se suspenderán por falta injustificada de asistencia.

Igualmente, se le cita para que en el mismo día y hora, la referida parte realice prueba de CONFESION JUDICIAL.

Se pone en conocimiento de dicha parte, que tiene a su disposición en la Secretaría de este juzgado de lo Social copia de la demanda presentada.

Y para que sirva de citación a NOVOMAG MANUFACTURAS INDUSTRIALES, S.L...

Se expide la presente cédula de citación para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia y para su colocación en el tablón de anuncios.

En ALGECIRAS, a dieciocho de noviembre de dos mil veinte. L/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

Nº 77.142

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 2  
ALGECIRAS  
EDICTO**

Procedimiento: Procedimiento Ordinario 1098/2019 Negociado: 4. N.I.G.: 110044420190001459. De: D/Dª. DAVID FERNANDEZ NAVARRO. Contra: D/Dª. ADS AUDITORIA Y FORMACION PRILA, S.L. y ORANGE SPORT CAFE

D/Dª. Mª ALEJANDRA TORRES GUTIERREZ, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 2 DE ALGECIRAS

HACE SABER: Que en virtud de proveído dictado en esta fecha en los autos número 1098/2019 se ha acordado citar a ADS AUDITORIA Y FORMACION PRILA, S.L. y ORANGE SPORT CAFE como parte demandada por tener ignorado paradero para que comparezcan el próximo día 18 de mayo de 2021 a las 13:00 horas. para asistir a los actos de conciliación y juicio en su caso, que tendrán lugar en este Juzgado de lo Social, sito en AVDA. VIRGEN DEL CARMEN 55, EDIFICIO AUDIENCIA PROVINCIAL debiendo comparecer personalmente o por persona legalmente apoderada y con los medios de prueba de que intente valerse, con la advertencia de que es única convocatoria y que no se suspenderán por falta injustificada de asistencia.

Igualmente, se le cita para que en el mismo día y hora, la referida parte realice prueba de CONFESION JUDICIAL.

Se pone en conocimiento de dicha parte, que tiene a su disposición en la Secretaría de este juzgado de lo Social copia de la demanda presentada.

Y para que sirva de citación a ADS AUDITORIA Y FORMACION PRILA, S.L. y ORANGE SPORT CAFE.

Se expide la presente cédula de citación para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia y para su colocación en el tablón de anuncios.

En ALGECIRAS, a veintiocho de octubre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

Nº 77.202

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 3**

**CADIZ**

**EDICTO**

EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO 3 DE CADIZ.

HACE SABER: Que en este Juzgado, se sigue la ejecución núm. 718/2020, sobre Despidos/ Ceses en general, a instancia de IGNACIO ANTONIO MARTINEZ GUTIERREZ contra GRUPO LOGISTICO EMPRESARIAL TEAM MADRID SL, AUTORIDAD PORTUARIA DE LA BAHIA DE CADIZ, FERROVIAL AGROMAN SA, NAVANTIA SA y TORRECONTROL SERVICIOS SL, en la que con fecha se ha dictado Auto que sustancialmente dice lo siguiente:

DILIGENCIA DE ORDENACIÓN

LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA SR/SRA D/Dª LIDIA ALCALA COIRADA

En CADIZ, a treinta de noviembre de dos mil veinte.

Tras las actuaciones practicadas por este Juzgado ha resultado imposible la localización de GRUPO LOGISTICO EMPRESARIAL TEAM MADRID SL, parte demandada en este proceso que por ello se encuentra en ignorado paradero.

Acuerdo:

- Citar a la misma, por medio de Edictos, que se publicarán en el Boletín Oficial de.

- Advertirle que las siguientes comunicaciones que se le dirijan se harán fijando copia de la resolución en el Tablón de Anuncios de la Oficina Judicial, salvo la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia o cuando se trate de emplazamiento.

- Citar al Fondo de Garantía Salarial para el día 19 de abril de 2021 a las 12: 15 horas con traslado de la demanda a fin de que éste pueda asumir sus obligaciones legales e instar lo que convenga en derecho (Art. 23 LPL).

Notifíquese la presente resolución

MODO DE IMPUGNACIÓN: Mediante recurso de reposición a interponer ante quien dicta esta resolución, en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma, sin que la interposición del recurso tenga efectos suspensivos con respecto a la resolución recurrida.

EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

DECRETO

Letrado/a de la Administración de Justicia Dª LIDIA ALCALA COIRADA

En CADIZ, a ocho de octubre de dos mil veinte

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.- DIGNACIO ANTONIO MARTINEZ GUTIERREZ, presenta demanda contra GRUPO LOGISTICO EMPRESARIAL TEAM MADRID SL, AUTORIDAD PORTUARIA DE LA BAHIA DE CADIZ, FERROVIAL AGROMAN SA, NAVANTIA SA y TORRECONTROL SERVICIOS SL

SEGUNDO.- Se ha requerido a IGNACIO ANTONIO MARTINEZ GUTIERREZ para que subsane los defectos advertidos en la demanda presentada, en el plazo de cuatro días

TERCERO.- La parte demandante ha presentado escrito de subsanación de los defectos formales advertidos en la demanda en plazo.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- Subsanados los requisitos formales de esta demanda y de conformidad con lo dispuesto en los arts 81.3 y 82.1 de la LRJS procede su admisión a trámite y posterior señalamiento, por parte del/la Letrado/a de la Administración de Justicia.

SEGUNDO.- La parte actora ha solicitado la práctica de prueba anticipada debiendo conforme al art. 78 de la LRJS el Juez o el Tribunal decidir lo pertinente para su práctica atendiendo a las circunstancias del caso.

Vistos los preceptos legales citados y demás en general y pertinente aplicación, PARTE DISPOSITIVA

DISPONGO:

Admitir la demanda presentada en materia de

Señalar el próximo 19 DE ABRIL DE 2021 A LAS 12:15 HORAS para la celebración del acto de juicio en la sala de vistas de este Juzgado sito en ESTADIO RAMON DE CARRANZA-FONDO SUR- 3ª PLANT, para el caso de que las partes no lleguen a una avenencia en el acto de conciliación a celebrar ante el/la Letrado/a de la Administración de Justicia.

Dar traslado a S.Sª de las actuaciones, a fin de que se pronuncie sobre la prueba propuesta por la parte actora en su escrito de demanda.

Dar cuenta a S.Sª del señalamiento efectuado a los efectos del art 182 LEC.

Notifíquese la presente resolución, sirviendo esta notificación de citación en legal forma.

MODO DE IMPUGNACIÓN: Mediante recurso de reposición a interponer ante quien dicta esta resolución, en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma, sin que la interposición del recurso tenga efectos suspensivos con respecto a la resolución recurrida.

EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

AUTO

Magistrado-Juez. Sr/Sra. FRANCISCO DE BORJA DERQUI-TOGORES DE BENITO

En CADIZ, a ocho de octubre de dos mil veinte.

ANTECEDENTES DE HECHO

UNICO.- Se ha presentado la anterior demanda presentado por IGNACIO ANTONIO MARTINEZ GUTIERREZ solicitando diligencias preparatorias de prueba.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

ÚNICO.- Vistas las diligencias de preparación, anticipación o aseguramiento de la prueba solicitada por la parte, se accede a lo solicitado sin perjuicio de lo que se acuerde sobre su admisión en el acto del juicio oral (Art. 81.4 y 90.3 LRJS).

Vistos los preceptos legales citados y demás de general y pertinente aplicación,

**PARTE DISPOSITIVA**

Se acuerda la práctica de las siguientes diligencias preparatorias de prueba.

- Interrogatorio de los representantes legales de las empresas demandadas

GRUPO LOGISTICO ESPRESARIAL, TEAM MADRID S.L, TORRECONTROL SERVICIOS S.L, ( GRUPO AM SEGURIDAD S.L) FERROVIAL AGROMAN SA. NAVANTIA S.A. Y AUTORIDAD PORTUARIA DE LA BAHÍA DE CADIZ con los apercibimientos que se indican en la demanda.

- Documental. Se tiene por hechas las manifestaciones.

- Más Documental UNO.- requierase a la empresa GRUPO LOGISTICO EMPRESARIAL TEAM MADRID SL la documental requerida

- Más Documental DOS- Accedase al punto neutro judicial a fin de incorporar al procedimiento la vida laboral de Ignacio A. Martínez Gutierrez .

**MODO DE IMPUGNACIÓN:** Mediante recurso de reposición a interponer ante este órgano judicial, en el plazo de los TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación con expresión de la infracción cometida en la resolución a juicio del recurrente, sin que la interposición del recurso tenga efectos suspensivos con respecto a la resolución recurrida.

EL/LA MAGISTRADO/A. DOY FE EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA.

Y para que sirva de notificación en forma a GRUPO LOGISTICO EMPRESARIAL TEAM MADRID SL, cuyo actual domicilio o paradero se desconocen, libro el presente Edicto que se publicará en el Boletín Oficial de la provincia de CADIZ, con la prevención de que las demás resoluciones que recaigan en las actuaciones le serán notificadas en los estrados del Juzgado, salvo las que deban revestir la forma de autos o sentencias o se trate de emplazamientos y todas aquellas otras para las que la ley expresamente disponga otra cosa.

01/12/2020. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Fdo.: LIDIA ALCALA COIRADA.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

**Nº 77.208**

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 3**

**CADIZ**

**EDICTO**

D/Dª LIDIA ALCALA COIRADA, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO 3 DE CADIZ.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 478/2019 a instancia de la parte actora D/Dª. ANA HERRERA BERDUGO contra HEREDEROS DE JOSE LUIS SUAREZ SL, SUPERPERFUMERIAS SA, PERFUMERIAS DE CADIZ SA y JARA DIVISION SL sobre Procedimiento Ordinario se ha dictado RESOLUCION del tenor literal siguiente:

**DILIGENCIA DE ORDENACIÓN**

LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA SR/SRA D/Dª LIDIA ALCALA COIRADA

En CADIZ, a dieciséis de noviembre de dos mil veinte.

El escrito presentado por el letrado Dª LOURDES ALCEDO ZALDIVAR en nombre y representación de Dª ANA HERRERA BERDUGO , frente a HEREDEROS DE JOSE LUIS SUAREZ SL, SUPERPERFUMERIAS SA, PERFUMERIAS DE CADIZ SA y JARA DIVISION SL

Habiéndose solicitado adelantamiento de la fecha de juicio.

Acuerdo:

- Señalar el día 24 DE ENERO 2022 A LAS 11,30 HORAS para la celebración del acto de juicio en la sala de vistas de este juzgado sito en ESTADIO RAMON DE CARRANZA-FONDO SUR- 3ª PLANTA, para el caso de que las partes no lleguen a una avenencia en el acto de conciliación a celebrar ante el Letrado/a de la Administración de Justicia un cuarto de hora antes en la Secretaría de este juzgado.

- Citar a las partes en legal forma con la advertencia de que de no comparecer ni alegar justa causa que motive la suspensión del acto de conciliación o juicio, podrá el Letrado/a de la Administración de Justicia en el primer caso y el Juez en el segundo, tener al actor por desistido de la demanda y si se tratase del demandado no impedirá la celebración de los actos de conciliación y juicio, continuando éste sin necesidad de declarar su rebeldía.

- Dar cuenta a SSª del señalamiento efectuado a los efectos del art 182 LEC.

- Quedando suspendido el señalamiento anterior

**MODO DE IMPUGNACIÓN:** Mediante recurso de reposición a interponer en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación ante el/la Letrado/a de la Administración de Justicia que dicta esta resolución con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma

**MODO DE IMPUGNACIÓN:** Mediante recurso de reposición a interponer en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación ante el/la Letrado/a de la Administración de Justicia que dicta esta resolución con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma.

EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA.

"La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho

a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes."

Y para que sirva de notificación al demandado PERFUMERIAS DE CADIZ SA actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En CADIZ, a uno de diciembre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA. Firmado. **Nº 77.210**

**JUZGADO DE LO SOCIAL Nº 3**

**CADIZ**

**EDICTO**

D/Dª LIDIA ALCALA COIRADA, LETRADO/A DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO 3 DE CADIZ.

HACE SABER: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 1013/2015 a instancia de la parte actora D/Dª. SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO ESTATAL contra JUAN JOSE VILLA MORALES, FUNDACIÓN FORJA XXI y FUECA sobre Seguridad Social en materia prestacional se ha dictado SENTENCIA cuyo fallo es del tenor literal siguiente:

Que, ESTIMANDO la demanda, se anula/n la/s resolución/ones impugnada/s.

La presente resolución no es firme y contra la misma cabe recurso de SUPPLICACIÓN, que deberá anunciarse dentro de los cinco días siguientes a la notificación de la sentencia, bastando para ello la mera manifestación de la parte o de su abogado, graduado social colegiado o de su representante, al hacerle la notificación de aquella, de su propósito de entablarla. También podrá anunciarse por comparecencia o por escrito de las partes o de su abogado o graduado social colegiado, o representante ante el juzgado que dictó la resolución impugnada, dentro del indicado plazo. Todo el que anuncie recurso de suplicación, consignará como depósito trescientos euros, en la cuenta de depósitos y consignaciones correspondiente al órgano que hubiere dictado la resolución recurrida, estando exento de ello el que tenga la condición de trabajador, causahabiente suyo o beneficiario del régimen público de la Seguridad Social, Administraciones Públicas, entidades de derecho público, órganos constitucionales, sindicatos y quienes tuvieren reconocido el beneficio de justicia gratuita. Además, cuando la sentencia impugnada hubiere condenado al pago de cantidad, será indispensable que el recurrente que no gozare del derecho de asistencia jurídica gratuita acredite al anunciar el recurso de suplicación haber consignado en la oportuna entidad de crédito y en la cuenta de depósitos y consignaciones abierta a nombre del órgano jurisdiccional, la cantidad objeto de la condena, pudiendo sustituirse la consignación en metálico por el aseguramiento mediante aval solidario de duración indefinida y pagadero a primer requerimiento emitido por entidad de crédito. Los anteriores requisitos de consignación y aseguramiento de la condena deben justificarse, junto con la constitución del depósito necesario para recurrir, en su caso, en el momento del anuncio del recurso de suplicación, hasta la expiración del plazo establecido para el anuncio del recurso. Los ingresos podrán efectuarse:

- o bien mediante INGRESO EN SUCURSAL del Banco Santander en el número de cuenta formada por los siguientes dígitos: "1282 0000 65 (seguido de los cuatro dígitos del nº de registro del procedimiento) (seguido de los dos dígitos del año del procedimiento)";

- o bien mediante TRANSFERENCIA BANCARIA en la cuenta "ES55-0049 3569 92 0005001274" expresando como "concepto" el número de aquella anteriormente mencionada "1282 0000 65 (seguido de los cuatro dígitos del nº de registro del procedimiento) (seguido de los dos dígitos del año del procedimiento)".

Por esta sentencia lo pronuncio, mando y firmo.

Y para que sirva de notificación al demandado FUNDACIÓN FORJA XXI actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En CADIZ, a veinticuatro de noviembre de dos mil veinte. EL/LA LETRADO/A DE LA ADMINISTRACION DE JUSTICIA. Firmado. **Nº 77.212**

**Asociación de la Prensa de Cádiz  
Concesionaria del Boletín Oficial de la Provincia**

Administración: Calle Ancha, nº 6. 11001 CADIZ  
Teléfono: 956 213 861 (4 líneas). Fax: 956 220 783  
Correo electrónico: boletin@bopcadiz.org  
www.bopcadiz.es

**SUSCRIPCIÓN 2020:** Anual 115,04 euros.  
Semestral 59,82 euros. Trimestral 29,90 euros.

**INSERCIONES:** (Previo pago)

Carácter tarifa normal: 0,107 euros (IVA no incluido).

Carácter tarifa urgente: 0,212 euros (IVA no incluido).

**PUBLICACION:** de lunes a viernes (hábiles).

Depósito Legal: CAI - 1959

Ejemplares sueltos: 1,14 euros